



POOLIA

ÅRSREDOVISNING
2015

Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna i Poolia AB (publ) kallas härmed till årsstämma onsdagen den 27 april 2016 kl 16.00 i bolagets lokaler i Stockholm på Kungsgatan 57A, plan 4.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast torsdagen den 21 april 2016, dels vara anmäld hos Poolia senast torsdagen den 21 april 2016.

Anmälan om deltagande till årsstämman kan göras till:

Poolia AB
Att: Tarja Roghult
Box 207
101 24 Stockholm

Anmälan kan också göras per
telefon: 08-555 650 33
e-post: tarja.rogthult@poolia.com

I anmälan ska namn, telefonnummer, person- eller organisationsnummer samt antal biträden anges. För att aktieägare med förvaltarregistrerade aktier ska ha rätt att delta i årsstämman fördras att aktieägaren låter registrera sitt innehav under eget namn så att aktierna är ägarregistrerade i god tid före den 21 april 2016.

Utdelning

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om en utdelning om 50 öre per aktie, dvs ett belopp om totalt 8 560 998 kronor.

Kalendarium

Delårsrapport jan-mars	27 april 2016
Delårsrapport jan-juni	20 juli 2016
Delårsrapport jan-sept	27 oktober 2016
Bokslutskommuniké 2016	februari 2017

INNEHÅLL

Aktieägarinformation	2
Kort om Poolia	3
VD har ordet	5
Poolias värderingar och verksamhet	7
Marknader	10
Pooliaaktien	12
Flerårsöversikt	14
Förvaltningsberättelse	15
Bolagsstyrningsrapport	21
Koncernledning	27
Styrelse	28
Svenska ledningsgruppen	29
Koncernens räkenskaper	30
Moderbolagets räkenskaper	34
Noter	37
Revisionsberättelse	51
Definitioner	53
Adresser	54

ISIN-kod: SE0000567539
Kortnamn på NASDAQ OMX: POOL B

Fotograf: Christian Gustavsson, Jeanette Häggglund

KORT OM POOLIA

Poolias historik

1989

Björn Örås grundar Ekonomipoolen i Stockholm. Ny lagstiftning träder i kraft 1992 i Sverige som avreglerar personaluthyrning.

1993

Teknikerpoolen grundas. Avreglering av rekryteringsmarknaden.

1997

Företaget antar en ny strategi att bli en fullsortimentsleverantör inom bemanningsbranschen och byter namn till Poolia. Ett nytt affärsområde, Poolia Kontor, startas genom förvärv av Kontorsvikarien.

1999

Poolia börsintroduceras och blir först i Sverige med affärsområdet Juridik.

2000

Poolia blir Sveriges näst mest snabbväxande företag och Sveriges tredje största bemanningsföretag. Start av verksamhet i Danmark och Finland.

2001

Förvärv av Competence Sköterskejouren och därmed start av Poolia Vård. Förvärv av A&Z och därmed start av verksamhet i Tyskland.

2002

Poolia antar ny strategi och återgår till verksamhet med endast kvalificerade tjänstemän. Övrig verksamhet, främst lager & industri, läggs i nytt bolag, Uniflex, som separeras helt men har Poolia som ägare.

2004

Förvärv av brittiska Parker Bridge med verksamhet i London och Edinburgh. Uniflex delas ut till aktieägarna och börsnoteras.

2007

Poolia Vård och Poolia Doctor separeras från Poolia och läggs i ett eget bolag, Dedicare. Poolia fortsätter som ägare.

2010

Poolia vänder till tillväxt och rustar för att ta marknadsandelar. Förvärv av Utvecklingshuset.

2011

Dedicare delas ut till aktieägarna och börsnoteras. Poolia startar nya affärsområden; Poolia Executive Search och Talent Eye samt etablerar sig i Umeå och Sundsvall.

2013

Poolias strategi fokuseras på kärnverksamheten, rekrytering och uthyrning av tjänstemän. Samtliga andra verksamheter avvecklas. Fokus på försäljning och medarbetarutveckling.

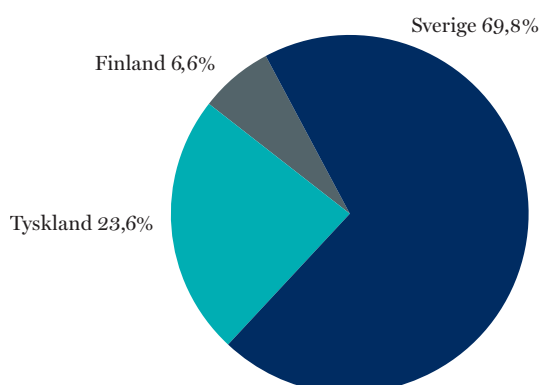
2014

Året präglades av omställning och en anpassning av verksamheten med fokus på försäljning och marknadsföring.

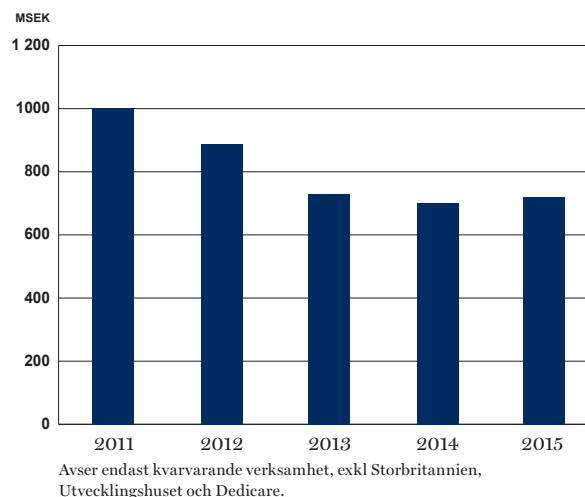
2015

Satsningen på lönsamhetsförbättringar, strategi- och organisationsutveckling samt försäljning börjar ge resultat.

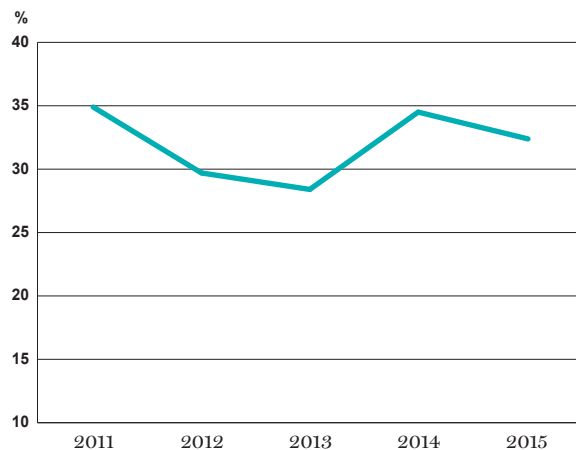
ANDEL AV INTÄKTERNA PER SEGMENT



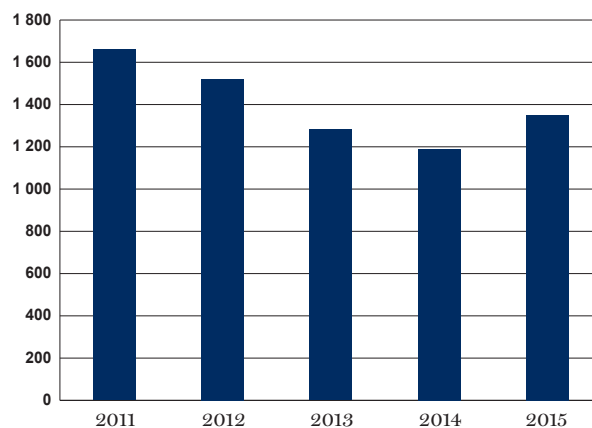
INTÄKTER, MSEK



SOLIDITET

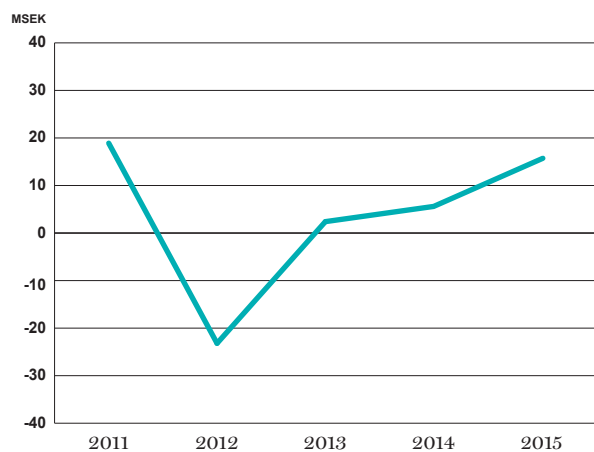


MEDELANTAL ANSTÄLLDA



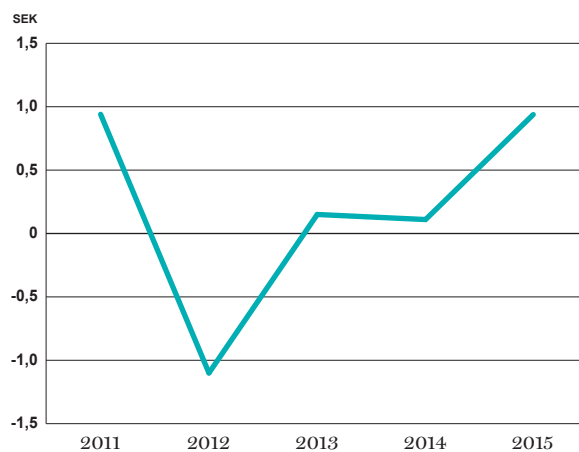
Avser endast kvarvarande verksamhet, exkl Storbritannien, Utvecklingshuset och Dedicare.

RÖRELSERESULTAT, MSEK



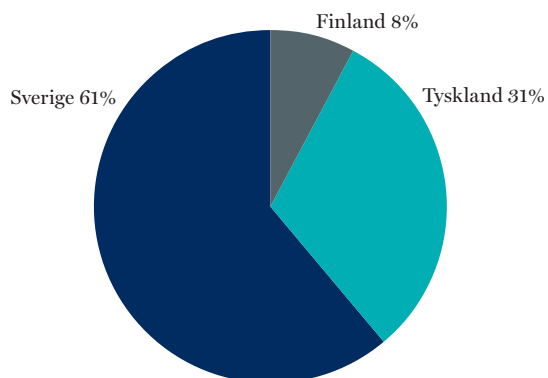
2012–2014 avser endast kvarvarande verksamhet.

RESULTAT PER AKTIE, SEK

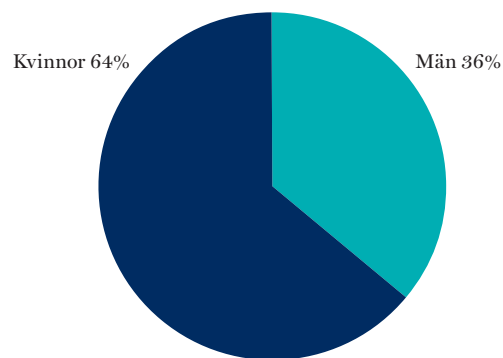


2012–2014 avser endast kvarvarande verksamhet. 2011 är redovisat exkl Dedicare.

ANDEL ANSTÄLLDA PER LAND, SNITT



KÖNSFÖRDELNING



VD HAR ORDET

2015 kan beskrivas som ett vändningens år för Poolia. Efter över tre år med sjunkande omsättning fick vi äntligen se visst resultat av våra ansträngningar och kan åter visa på tillväxt. De 8 % som vi växte med under året är inte fullt i linje med våra tillväxtmål, men det är ett klart trendbrott.

Lönsamheten, även om den ännu inte är tillfredsställande, utvecklas också åt rätt håll och har tagit sig tillbaka till positiva siffror för första gången sedan 2011. Poolias ekonomiska situation är därmed så stabil att vi kan föreslå stämman att ge utdelning till våra aktieägare igen.

Marknaden

Efterfrågan på bemanningstjänster ökade generellt under 2015. Dock finns stora variationer i tillväxt mellan olika yrkeskategorier. Medan segment som exempelvis industri/tillverkning och lager/logistik hade en hög tillväxt under året, uppvisade de yrkeskategorier som Poolia verkar inom, vilka primärt utgörs av stabsfunktioner såsom ekonomi, kontor, juridik och IT, en långsammare utvecklingstakt.

Kritik av bemanningsbranschen framfördes under året av vissa politiker och fackföreningar, där man menade att branschen inte erbjuder ”riktiga jobb”. Detta trots att bemanningsföretagen erbjuder exakt samma löner, fackliga avtal och anställningstrygghet som alla andra arbetsgivare. Dessutom är vår bransch bättre på att hitta nya uppdragsgivare till våra anställda vid eventuella neddragningar än en ”vanlig” arbetsgivare.

Konkurrensen inom branschen är fortfarande hård, med över 500 registrerade bemanningsföretag. Även om inte alla erbjuder exakt lika tjänster på samma geografiska platser så är det gott om konkurrenter i marknaden. Det gäller därmed att alltid kunna erbjuda konkurrenskraftiga tjänster till konkurrenskraftiga priser.

Poolia 2015

Den svenska verksamheten drevs 2015 under parollen ”Försäljnings- och marknadsföringens år”. Dessa viktiga funktioner hade fått alldeles för lite fokus, kraft och medel under flera år. Med den konkurrens som råder på marknaden är framgångsrik försäljning och marknadsföring avgörande för att nå framgång. För att nå våra kort- och långsiktiga mål kommer vi fortsatt att lägga stora resurser på att utveckla dessa två områden.

Poolia deltog under 2015 i långt flera upphandlingar än tidigare, både inom privat och offentlig sektor. Vi var framgångsrika och vann många upphandlingar med viktiga kunder. Även om man vinner en större upphandling tar det dock tid innan det återspeglas i intäkterna. Därför tog det fram till sommaren innan vi såg att omsättningen åter började växa. Under årets två sista kvartal utvecklade sig försäljningen bättre.

Förvärvet av Joblink i Malmö genomfördes i maj månad. Joblinks verksamhet var ungefär lika stor som Poolias i Skåne. Syftet med förvärvet är att få en större och bättre marknadsposition i Skåne-regionen så vi kan växa ytterligare med god lönsamhet. Under sommaren och hösten har vi fusionerat och rationaliserat verksamheterna. Idag är vårt bolag i Malmö väl positionerat med en stark ledning och mycket duktiga medarbetare, redo att ta sig an framtiden.

Om Poolia Sverige ska utvecklas väl och leva upp till sina långsiktiga mål måste alla våra ledare/chefer vara ”on top of their game”. Den 1 september startade vi ett nio månaders långt ledarutvecklingsprogram, ”No Roof Leadership”, genom att alla 23 av Poolia Sveriges chefer tillsammans besteg Kebnekaises sydtopp. Vandringen innebar bl.a. ca 250 höjdmeter klättring, en utmaning för många. Syftet med resan, inklusive två dagar med grupparbete och personlig utveckling, var att enas runt vår gemensamma målsättning att ta Poolia Sverige till nya höjder.

Under 2015 har vi även arbetat med att förfinna våra mål och strategier. Våra 2020-mål är nu väl förankrade bland medarbetarna och förtroendet för ledningen är återigen mycket högt. I medarbetarundersökningen i höstas fick frågan ”förtroendet för ledningen” 78 poäng (bland de bästa i Sverige) och hela 92% kände till våra mål och strategier.

Poolia Tyskland fortsätter att utvecklas väl, trots en hård konkurrens med över 10 000 aktörer. År 2015 var tillväxten 10,4% jmf med 9,7% året innan. Lönsamheten är också fortsatt god vilket är mycket tillfredsställande. Marginalbilden är mer fördelaktig i Tyskland jämfört med situationen i Sverige då konsulterna är beredda att acceptera 20–30% lägre löner än vid fast anställning. 90 procent av intäkterna för Poolia Tyskland består av konsultintäkter. De resterande 10 procenten är rekryteringsintäkter som även de har en högre marginal än i Sverige. Sammantaget har Poolia Tyskland under de två senaste åren uppvisat mycket goda resultat med en bra stabilitet i verksamheten och ett starkt ledarskap.

Poolia finns sedan 15 år i Tyskland och är idag etablerat i sju av Tysklands större städer. Även i Tyskland är vi endast verksamma inom "white collar" med fokus på ekonomi- och kontorsstaber. Trots att vi i jämförelse med våra internationella konkurrenter är mycket små upplever vi att vi har en bra plattform för vidare expansion i Tyskland.

Poolia Finland påverkas av en utdragen lågkonjunktur och nådde därför inte de uppsatta målen för året. Vi har en erfaren och stabil verksamhet i Helsingfors, men

efterfrågan på såväl uthyrnings- som rekryteringstjänster är tyvärr låg för tillfället. Vi har dock inga planer på att lämna Finland, utan anpassar istället verksamheten för att vara redo när Finland får tillbaka tillväxten i ekonomin och efterfrågan åter stiger.

Avslutningsvis vill jag säga att vi i Poolias ledning vid ingången av 2016 känner att vi har kommit en god bit på väg i vårt omställnings- och förbättringsarbete. Vi har fortfarande en hel del kvar men jag är säker på att jag talar för samtliga medarbetare när jag säger att vi har en massa positiv energi i företaget och en stark tro på framtiden.



Morten Werner
VD och koncernchef
Poolia AB

POOLIAS VÄRDERINGAR OCH VERKSAMHET

Poolias affärsidé är att förse företag och organisationer med den kompetens som, tillfälligt eller permanent, tillgodoser deras behov av kvalificerade tjänstemän.

Poolia är ett av Sveriges ledande företag inom rekrytering och uthyrning av kvalificerade tjänstemän. Företaget grundades 1989 av Björn Öräs och hade 2015 drygt 1 350 anställda i Sverige, Finland och Tyskland med en omsättning på 757 miljoner kronor.

Vår vision är att vi ska vara det självklara valet vid personaluthyrning och rekrytering för våra kunder på tjänstemannasidan, oavsett konjunkturläge. Poolia är ett auktoriserat bemanningsföretag och en engagerad arbetsgivare med ett högt medarbetarindex. Vi erbjuder våra kunder – inom såväl privat som offentlig sektor – beprövade och kvalitetssäkrade processer samt ett professionellt partnerskap i bemanningsfrågor.

Poolia finns representerat på 18 orter i tre länder. Huvudkontoret är placerat i Stockholm. Av Poolias drygt 1 350 anställda finns drygt 800 i Sverige, drygt 400 i Tyskland och drygt 100 i Finland. Av våra anställda arbetar cirka 88% som konsulter ute hos våra kunder. Resterande är innepersonal och arbetar som kundansvarig, kandidatansvarig, konsultchef, rekryteringskonsult eller med olika typer av stabsfunktioner.

Poolia Sverige AB är sedan 2012 certifierad gentemot standarden SS-EN ISO 9001:2008 Ledningssystem för kvalitet och i enlighet med standarden SS-EN ISO 14001:2004 Miljöledningssystem.

Poolia erbjuder hög kompetens inom kärnverksamheterna rekrytering och uthyrning. Tjänsteområdena rekrytering och uthyrning är i sin tur uppdelade i ett antal specialistområden: Finance & Accounting, IT, Office Support, Human Resources, Sales & Marketing, Life Science & Engineering och Legal. Ett annat specialistområde är chefsrekrytering genom Poolia Executive Search.

Poolias värderingar

Poolias basvärderingar ligger till grund för företagets verksamhet och genomsyrar allt vi gör. Vi vill att våra värderingar skall få våra medarbetare att växa och känna tillfredsställelse i deras arbete.

- Jag är betydelsefull
- Jag vågar det oprövade
- Jag gör alltid mitt bästa
- Jag sätter affärer först

- Jag tar ansvar
- Jag är här med hjärta och lust
- Vi är det goda företaget

Genom våra värderingar vill vi ge uttryck för vår trovärdighet, inte bara i vårt samarbete med våra kunder utan även i våra kontakter med kandidater, aktieägare och andra intressenter. För att nå dit måste vi kunna attrahera de bästa medarbetarna. Därför ska vi vara branschens bästa arbetsgivare. Poolias tydliga och relevanta värdegrund är en styrka och förutsättning för att vi skall nå ända fram till vår målsättning.

Människorna är grunden i Poolias verksamhet

På Poolia är vi väl medvetna om att våra konsulter är vår enskilt viktigaste tillgång och att nöjda medarbetare utför ett bättre jobb. Då de flesta av våra anställda spenderar merparten av sin arbetstid på andra företag är det viktigt för oss att de känner att de är en del av Poolia.

En lärande organisation med strategisk kompetensförsörjning

Poolia arbetar ständigt med att vara en lärande organisation och med strategisk kompetensförsörjning. Det innebär att vi arbetar med hållbarhet och tänker långsiktigt genom att ha rätt kompetens, på rätt plats och på rätt tid för att nå verksamhetens mål. Det är chefernas uppgift att skapa goda förutsättningar för lärande och kompetensutveckling. Var och en förväntas dock ta eget ansvar för att utveckla sin kompetens och att också dela med sig av kunskaper och erfarenheter.

Att arbeta med strategisk kompetensförsörjning innebär också att vi utifrån företagets affärsidé formulerar viktiga kompetenser, från kärnkompetens på övergripande nivå till kompetenskontrakt på individnivå. Vi använder en metod för att analysera kompetensgap och fylla dem med rätt innehåll. Utifrån det upphandlar vi utbildningar som ibland är individuella, ibland koncerngemensamma och ibland nischade utifrån befattning. Utveckling av medarbetare sker således genomtänkt och systematiskt.

Ledarskap

För att medarbetare på Poolia ska utvecklas kontinuerligt och bidra till att vi uppnår våra gemensamma mål ska vi utöva det goda ledarskapet. Genom ansvarstagande, empati och mod är ledarna föredömen för andra. Poolias värderingar ligger till grund för allt vi gör och tillsammans bygger vi ett starkt företag.

Alla medarbetare på Poolia ska möta ett gott ledarskap
Ledarskapet utövas genom en god relation till varandra och bygger på ömsesidigt förtroende och acceptans. Våra ledare på Poolia ska ha mod, jämställda värderingar och tillvarata mångfald. Vidare ska de ha en förmåga att leda tydligt, effektivt och förtroendegivande samt ha förmåga att kunna styra utifrån mål och visioner.

Poolias ledarutveckling utgår från företagets ledarskapsfilosofi som bl.a. säger att vi ska vara ett företag som attraherar välutbildade, ambitiösa och affärsmässiga personer med humanistiska värderingar. Det innebär att Poolias chefer

- har ett resultatfokus
- har mod i sitt ledarskap
- har ett coachande förhållningssätt
- har jämställda värderingar.

Strategi för hälsoarbete

Att ha en strategi för vårt hälsoarbete är en annan viktig framgångsfaktor för att utveckla vår affärsverksamhet. Förutom ökad arbetsglädje och sänkta kostnader för sjukfrånvaro är friska medarbetare som trivs med sitt arbete en kvalitetssäkring för våra kunder. Vi är övertygade om att Poolias främsta friskfaktor är att våra medarbetare trivs med och utvecklas i sitt arbete på Poolia. För att främja det arbetar vi utifrån resultatet av vår årliga medarbetarundersökning. Vi är också övertygade om att varje medarbetares egen motivation är avgörande för att kunna förbättra sin hälsa. Vi arbetar aktivt med att minska antalet ohälsfaktorer för att få ett hälsosamt arbetsklimate för alla. Poolia ska vara en främjande arbetsgivare som fokuserar på att förstärka friskfaktorer.

Poolias tjänster och erbjudanden

Poolia stödjer kunden vid personalbehov genom personluthyrning och rekrytering, oavsett konjunkturläge.

Genomgripande för vår rekryterings- och uthyrningsverksamhet är att våra rekryteringskonsulter och konsultchefer är experter inom sina respektive områden. De som rekryterar jurister är själva jurister och de som rekryterar ekonomer är själva ekonomer etc. Andra exempel på våra specialister är Poolia Executive Search som rekryterar på kvalificerad chefsnivå. Härigenom kan vi säkerställa att vi alltid erbjuder rätt kompetens.

Uthyrning

Uthyrning av kvalificerade tjänstemän är en av Poolias två kärnverksamheter. Poolia har över 25 års erfarenhet av uthyrning av kvalificerade tjänstemän på alla nivåer

– från kontorsassistenter till specialister och höga chefer. Vi hjälper såväl stora som små företag vid tillfälliga produktionstoppar, planerade ledigheter, sjukskrivningar eller vid andra tillfällen när man behöver hyra in extra personal. Vi hittar rätt kandidat till varje uppdrag, snabbt och exakt, oavsett om det gäller en enskild specialistkompetens eller bemanning av en hel avdelning.

Rekrytering

Rekrytering är vår andra kärnverksamhet. Våra metoder har utvecklats och förfinats under de drygt 25 år vi arbetat med detta och har skapat kvalitetssäkrade processer som lämpar sig för både större och mindre företag, inom såväl privat som offentlig sektor. Under sista kvartalet 2015 implementerades ett nytt rekryteringsverktyg som förenklar och ökar effektiviteten hos våra rekryterare. Detta tillsammans med att vi låter specialister inom ett yrkesområde rekrytera inom detta område, gör att vi alltid snabbt och pricksäkert kan hitta rätt kandidat till varje tjänst.

Poolias specialistområden

Finance & Accounting

Poolias nätverk med ekonomer är brett och är basen i Poolias verksamhet. Vi är i Sverige ett av de bemanningsföretag som har längst erfarenhet av uthyrning och rekrytering av ekonomer. Vi har ett brett urval av olika kompetenser inom ekonomi, redovisning och controlling, från ekonomiassistenter och controllers till redovisningschefer och ekonomidirektörer. Vi har även hög kompetensnivå inom bank- och finansområdet vad gäller förvaltning, skuldhäntering, kredit- och försäkringsverksamhet.

IT

Poolia var först i Sverige med att erbjuda kvalificerade resurskonsulter inom IT-området. Vi är duktiga på att hyra ut och rekrytera specialistkompetenser inom alla nivåer, från projektuppdrag till IT-chefer.

Office Support

Poolia har ett brett utbud av administrativa stödfunktioner. Vi kan hjälpa till med uthyrning och rekrytering av bland annat kontorschefer, erfarna kontorsassistenter, chefssekreterare och orderadministratörer.

Human Resources

Genom Poolia kan du hyra eller rekrytera högskoleutbildade personalvetare med tidigare erfarenhet inom HR-området. Några exempel på kompetenser är personalchefer, HR-specialister och personaladministratörer. Vi kan även fungera som ett komplement till våra kunders egna HR-avdelningar.

Sales & Marketing

Inom sälj och marknad har vi kompetenser inom information och marknadsföring, allt från projektledare, säljpersonal, inköpare, informatörer, webbredaktörer till marknads- och informationschefer.

Life Science & Engineering

Vi arbetar med de främsta av Sveriges läkemedels-, process-, livsmedels-, energi- och Life Science-företag. Poolia erbjuder erfarna konsulter med naturvetenskaplig bakgrund, t ex ingenjörer inom biokemi, kemiteknik etc. Inom Engineering erbjuder vi välutbildade ingenjörer och tekniker inom bygg/fastighet, mekanik och elektronik men även arkitektkompetens inom både utveckling och infrastruktur.

Legal

Poolia Juridik var först i Sverige med att arbeta specialiserat med rekrytering och uthyrning av jurister. Vår ambition är att skapa en långvarig relation till våra kunder genom att förse dessa med rätt strategisk kompetens och bistå i utvecklandet av kundernas personal över tid. Att vara föregångare i branschen har gett oss djup förståelse för våra kunders behov och ett brett nätverk av kandidater. Vi är jurister som rekryterar jurister och är dedikerade till uppfyllandet av våra kunders kompetensbehov såväl på interim som permanent basis.

Poolia Executive Search

För att rekrytera högre chefer krävs en särskild process och ett specifikt kunnande. Kompetensen avseende högre chefsrekrytering har Pooliakoncernen samlat inom bolaget Poolia Executive Search AB med mer än 60 års gemensam erfarenhet av headhunting.

För att säkerställa kvaliteten i varje enskilt uppdrag använder vi en specifik rekryteringsmetodik anpassad till rekrytering av högre chefer. Metodiken inkluderar bland annat en särskilt utarbetad sökmetodik med en systematisk kartläggning av var rätt kandidater finns för befattningen, s k headhunting eller executive search. Vi fördjupar oss i varje steg i rekryteringsprocessen och arbetar i varje specifikt uppdrag med ett team med två seniorkonsulter och en researcher. Till det har vi även ett samarbete med legitimerad urvalspsykolog för att ytterligare förstå kapaciteten och kompetensen hos kandidaten.

Poolia Executive Search arbetar även med Interim Management samt Management Audit.

Kvalitetscertifierade processer

Poolia har under mer än 25 års arbete med rekrytering och uthyrning skapat kvalitetssäkrade processer som hjälper oss i vår målsättning att alltid leverera högsta kvalitet till våra kunder. Våra konsulter och Poolias övergripande åtagande utvärderas löpande – både under och efter genomfört uppdrag – för att vi ska kunna säkerställa att vi alltid uppfyller våra kunders krav och önskemål. 2015 överträffade vi åter vårt nöjdhetsindexmål.

Våra kvalitetsmål

- Ett kundnöjdhetsindex på 4,2 av totalt 5
- Konsulter och innepersonal – människorna är grunden i Poolias verksamhet. Vi ska fortsatt arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare och att ha nöjda medarbetare som utför ett bättre jobb.
- Processer – vi ska säkerställa att våra ISO-certifieringar följs.

MARKNADER

Poolia fokuserar på tjänstemannaområdet och finns idag på marknaderna i Sverige, Tyskland och Finland. Vår segmentsindelning enligt IFRS motsvarar vår geografiska etablering.



*Morten Werner
VD Poolia Sverige*

Poolia Sverige

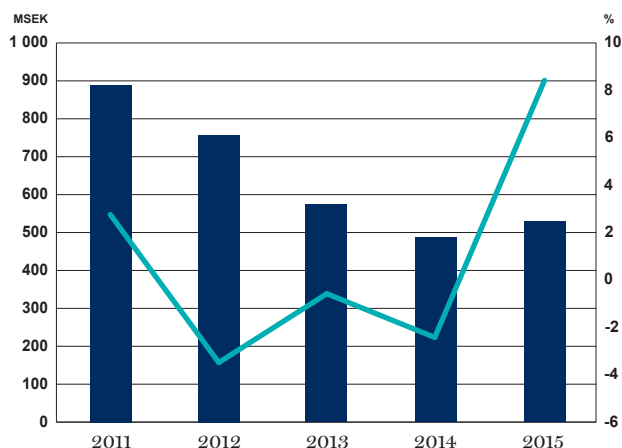
Under 2015 omsatte den svenska bemanningsmarknaden 28,6 MDRSEK¹⁾ och hade en penetrationsgrad på 1,5%¹⁾.

Poolia Sveriges intäkter ökade med 8,4% till 528,6 MSEK med ett rörelseresultat om -1,6 MSEK. Rörelsemarginalen för året blev -0,3%. Poolias svenska verksamhet svarade för

70% av koncernens intäkter. Tjänsteområdet uthyrning stod för 88% av intäkterna och rekrytering för 12%.

För att effektivisera organisationen har omställningar gjorts i verksamheten under året till en kostnad av 5,3 MSEK. Fokus ligger på ökad försäljning och marknadsföring med målet att öka tillväxten och volymen inom både hyr- och rekryteringsaffären.

SVERIGE: INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



2012 - 2014 avser endast kvarvarande verksamhet. Åren 2011 är exklusive andel av ofördelade moderbolagskostnader.



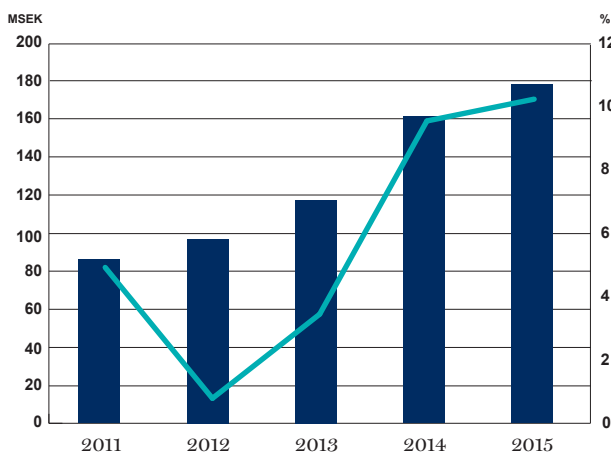
*Tobias Rebenich
VD Poolia Tyskland*

Poolia Tyskland

Poolia Tysklands intäkter uppgick till 178,6 MSEK, vilket är en ökning med 10,4% mot föregående år. Rörelseresultatet var 16,4 MSEK och rörelsemarginalen 9,2%. Verksamheten svarar för 24% av Poolias intäkter. Tjänsteområdet uthyrning stod för 90% av intäkterna och rekrytering för 10%.

Poolia Tysklands fortsatta fokus på lönsam tillväxt gav ett bra resultat under 2015. Vi har nu en effektiv organisation och en stark ledning som vi tror kommer att leverera en bra utveckling under kommande år.

TYSKLAND: INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



Åren 2011 är exklusive andel av ofördelade moderbolagskostnader.

¹⁾ Senast tillgänglig statistik för den svenska bemanningsmarknadens omsättning från branschorganisationen Bemanningsföretagen.



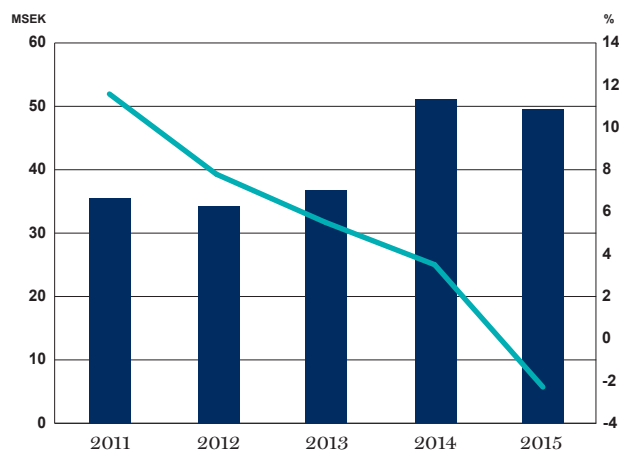
Jose Majanen
VD Poolia Finland

Poolia Finland

Poolia Finlands intäkter uppgick till 49,9 MSEK, en minskning med 2,3% mot föregående år. Rörelseresultatet var 1,2 MSEK och rörelsemarginalen 2,4%. Verksamheten svarar för 7% av Poolias intäkter. Tjänsteområdet uthyrning stod för 93% av intäkterna och rekrytering för 7%.

Poolias verksamhet i Finland påverkas av landets låga lågkonjunktur. Vi arbetar med att anpassa vår verksamhet till omständigheterna för att vara redo när efterfrågan åter stiger.

FINLAND: INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



Åren 2011 är exklusive andel av ofördelade moderbolagskostnader.

POOLIAAKTIEN

Poolia introducerades på Stockholmsbörsen den 23 juni 1999. Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2015 till 3 424 399 kronor fördelat på 17 121 996 aktier, varav 4 023 815 aktier av serie A och 13 098 181 aktier av serie B, till ett kvotvärde av 20 öre. Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktie av serie A berättigar till en röst och aktie av serie B till 1/5 röst.

Kursutveckling

Aktiekursen var 10,80 kronor vid årets början och 12,40 kronor den 31 december 2015. Årshögsta notering för Poolia-aktien uppgick till 14,50 kronor och årslägst till 9,50 kronor.

Börshandel

Pooliaaktien är noterad på NASDAQ OMX Stockholm AB under beteckningen POOL B. En börspost omfattar 1 aktie och kvotvärdet är 20 öre.

Utdelningspolitik

Styrelsens långsiktiga utdelningspolitik innebär att den årliga utdelningen normalt ska överstiga 50% av koncernens resultat efter skatt.

DE 10 STÖRSTA SVENSKA AKTIEÄGARN PER 31 DECEMBER 2015

Namn	Innehav		Röster	
	A-aktier	B-aktier	%	%
Örås, Björn	4 023 815	3 251 445	42,49	70,36
PSG Micro Cap		984 921	5,75	2,97
Fjärde AP-fonden		761 036	4,44	2,29
Swedbank Robur Småbolagsfond Sverige		679 573	3,97	2,05
Palmstierna, Fredrik		569 391	3,33	1,71
Swedbank Robur Småbolagsfond Norden		416 461	2,43	1,25
Wilkne, Thord		403 696	2,36	1,22
Riksbankens Jubileumsfond		386 395	2,26	1,16
Krishan, Thomas		342 143	2,00	1,03
Pizzignacco, Jenny		261 140	1,53	0,79
Örås, Sara		256 600	1,50	0,77
Summa	4 023 815	8 312 801	72,06	85,6

INNEHAV PER 31 DECEMBER 2015

Antal aktier	Antal	Innehav	Röster
	aktieägare	%	%
1-1 000	1 442	2,29	1,18
1 001-5 000	177	2,51	1,30
5 001-50 000	43	3,58	1,85
50 001-	30	91,62	95,68
Summa	1 692	100,00	100,00

DE 10 STÖRSTA UTLÄNDSKA AKTIEÄGARN PER 31 DECEMBER 2015

Namn	Innehav		Röster	
	A-aktier	B-aktier	%	%
JP Morgan Bank Luxembourg S.A. Storbritannien		600 039	3,50	1,81
Placeringsfond småbolagsfond, Norden, Finland		529 222	3,09	1,59
UBS AG LDN Branch A/C Client, IPB, Storbritannien		93 971	0,55	0,28
Jyske Bank General Settlement Acc, Danmark		89 500	0,52	0,27
Handelsbanken fonder AB RE JPMEL, Storbritannien		82 090	0,48	0,25
Svenska Handelsbanken AB for PB, Luxemburg		63 400	0,37	0,19
UBS AG London Branch Equities, Storbritannien		48 793	0,28	0,15
JP Morgan Bank Luxembourg S.A. Storbritannien		20 000	0,12	0,06
SIP 203, Skandia Leben, Liechtenstein		15 000	0,09	0,05
Nordea 1 SICAV, Luxemburg		11 387	0,07	0,03
Summa		1 553 402	9,07	4,67

NYCKELTAL PER AKTIE

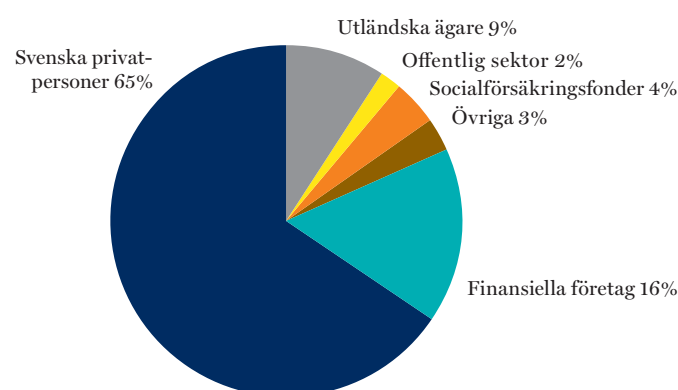
	2015	2014	2013	2012	2011
Antal aktier, genomsnitt	17 121 966	17 121 996	17 121 996	17 121 996	17 121 996
Antal aktier, utestående	17 121 966	17 121 996	17 121 996	17 121 996	17 121 996
Resultat per aktie, SEK	0,93 ¹	0,11 ¹	0,15 ¹	-1,10 ¹	0,94 ²
Eget kapital per aktie, SEK	4,41	3,96	3,52	4,62	6,60
Utdelning per aktie, SEK	0,5 ³	0,0	0,0	0,0	0,43
Börskurs 31/12, SEK	12,40	11,10	11,35	10,70	14,20
P/E-tal	13,3	100,9	neg	neg	15,1

1) Exkl Storbritannien och Utvecklingshuset.

2) Exkl Dedicare.

3) Enligt styrelsens förslag.

ÄGARKATEGORIER



AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING (UTGIVNA AKTIER)

År	Händelse	Förändring av aktiekapitalet	Totalt aktiekapital	Förändring av antalet aktier	Totalt antal aktier
1997	Fondemission	50 000	100 000	500	1 000
1999	Split	–	100 000	4 999 000	5 000 000
1999	Nyemission	7 301,76	107 301,76	365 088	5 365 088
1999	Fondemission	965 715,84	1 073 017,6	–	5 365 088
1999	Nyemission	266 660	1 339 677,8	1 333 300	6 698 388
2000	Nyemission	193 599,8	1 533 277,6	968 000	7 666 388
2001	Fondemission	3 066 555,2	4 599 832,8	15 332 776	22 999 164
2003	Aktieinlösen	-913 148,8	3 686 684	-4 565 744	18 433 420
2004	Nedsättning	-184 401,9	3 502 282,1	–	18 433 420
2004	Nyemission	1 354	3 503 636,1	6 770	18 440 190
2004	Fondemission	184 401,9	3 688 038	–	18 440 190
2005	Nyemission	956	3 688 944	4 780	18 444 970
2006	Nyemission	4 307,2	3 693 301,2	21 536	18 466 506
2009	Aktieinlösen	-268 902,2	3 424 399	-1 344 510	17 121 996

FLERÅRSÖVERSIKT

I tabellerna nedan återges finansiell information i sammandrag för räkenskapsåren 2011–2015. För åren 2012–2015 har omräkning skett av resultaträkningen och vissa nyckeltal med hänsyn till avveckling av verksamheterna i Storbritannien och Utvecklingshuset. För åren 2011 har omräkning skett av resultaträkningen och vissa nyckeltal med hänsyn till avyttringen av Dedicare under 2011.

Belopp i MSEK	2015	2014	2013	2012	2011
RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG					
Rörelsens intäkter	757,1	700,6	729,1	888,5	1 122,6
Rörelsens kostnader	-680,0	-691,7	-722,8	-900,5	-1 097,9
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar	18,9	8,9	6,3	-12,0	24,7
Avskrivningar av anläggningstillgångar	-2,9	-3,3	-3,9	-6,5	-7,5
Nedskrivningar av anläggningstillgångar	-	-	-	-4,7	-
Rörelseresultat	16,0	5,6	2,4	-23,2	17,2
Finansiella poster	6,5	-0,3	-0,1	0,2	0,4
Resultat före skatt	22,5	5,3	2,3	-23,0	17,6
Skatter	-6,5	-3,4	0,2	4,2	-2,9
Årets resultat för kvarvarande verksamhet	16,0	1,8	2,5	-18,8	14,8
Resultat efter skatt för avvecklade verksamheter	-0,7	-1,7	-22,4	-6,7	1,3
Årets resultat	15,3	0,1	-19,9	-25,5	16,1
BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG					
TILLGÅNGAR					
Goodwill	18,5	12,4	12,2	27,7	27,9
Övriga anläggningstillgångar	7,3	5,7	7,6	9,5	16,8
Uppskjutna skattefordringar	11,6	14,1	15,7	14,8	10,8
Kortfristiga fordringar	175,2	149,6	172,9	209,5	261,0
Likvida medel	20,2	19,0	12,7	12,7	21,6
Summa tillgångar	232,9	200,9	221,2	274,2	338,0
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital	75,5	67,8	60,3	79,2	113,1
Uppskjutna skatteskulder	-	-	-	-	1,5
Skulder till kreditinstitut	1,9	5,5	20,4	12,4	18,5
Övriga kortfristiga skulder	155,5	127,6	140,4	182,6	205,0
Summa eget kapital och skulder	232,9	200,9	221,2	274,2	338,0
NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, % ¹	2,1	0,8	0,3	-2,6	1,5
Vinstmarginal, % ¹	2,9	0,8	0,3	-2,6	1,6
Avkastning på eget kapital, %	21,3	0,2	-28,4	-26,6	12,7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	28,5	5,1	-23,1	-26,1	13,4
Avkastning på totalt kapital, %	9,9	1,8	-8,0	-9,5	5,2
Soliditet, %	32,4	33,8	27,3	28,9	33,4
Andel riskbärande kapital, %	32,4	33,8	27,3	28,9	33,9
Antal årsanställda, genomsnitt ¹	1 353	1 189	1 282	1 522	1 896
Intäkter per anställd, TSEK ¹	560	589	569	584	592
Resultat per aktie, SEK	0,93	0,11	0,15	-1,10	0,94

1) Koncernen exklusive Poolia Storbritannien och Utvecklingshuset åren 2012 - 2015. Exklusive Dedicare året 2011.
För definition av nyckeltalen ovan hänvisas till sidan 53.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

POOLIA AB (PUBL) ORG.NR 556447-9912

Styrelsen och verkställande direktören i Poolia AB (publ), med säte i Stockholm, Sverige, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2015. Efterföljande resultaträkningar, rapporterna över totalresultat, balansräkningar, specifikationer av eget kapital, kassaflödesanalyser samt redogörelse för tillämpade redovisningsprinciper och noter utgör Poolias formella finansiella rapporter. Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 21–26.

Verksamhetsbeskrivning

Poolias affärsidé är att förse företag och organisationer med den kompetens som, tillfälligt eller permanent, tillgodoser deras behov av kvalificerade tjänstemän. Poolia fokuserar på uthyrning och rekrytering av personal inom affärsområdena Finance & Accounting, IT, Office Support, Human Resources, Sales & Marketing, Life Science & Engineering, Legal och Executive Search. Poolia har under året bedrivit verksamhet i tre länder: Sverige, Finland och Tyskland. Verksamheten i Storbritannien avyttrades den 28 februari 2014 och redovisas inte i koncernens intäkter, resultat och nyckeltal för 2015 och 2014.

Poolia tillämpar en segmentsredovisning som följer den interna rapporteringen, vilket innebär en geografisk indelning. För Poolia utgörs de geografiska segmenten av Sverige, Finland och Tyskland. Det är på denna nivå som Poolias högsta beslutsfattare analyserar verksamheten. Poolia Storbritannien redovisas som avvecklad verksamhet.

Pooliaaktien

Poolia är noterat på NASDAQ OMX Stockholm AB under beteckning POOL B. Bolagets största aktieägare, Björn Öräs, kontrollerade vid 2015 års utgång 70,36% av rösterna och 42,49% av kapitalet. Björn Öräs är också styrelseordförande i Poolia AB. Ingen övrig aktieägare hade ett innehav som motsvarade ett röstetal på 10% eller mer.

DE 10 STÖRSTA AKTIEÄGARNÄ PER 31 DECEMBER 2015

Namn			Innehav	Röster
	A-aktier	B-aktier	%	%
Örás, Björn	4 023 815	3 251 445	42,49	70,36
PSG Micro Cap		984 921	5,75	2,97
Fjärde AP-fonden		761 036	4,44	2,29
Swedbank Robur Småbolagsfond Sverige		679 573	3,97	2,05
JP Morgan Bank Luxembourg S.A.		600 039	3,50	1,81
Palmstierna, Fredrik		569 391	3,33	1,71
Placeringsfond Småbolagsfond Norden		529 222	3,09	1,59
Swedbank Robur Småbolagsfond Norden		416 461	2,43	1,25
Wilkne, Thord		403 696	2,36	1,22
Riksbankens jubileumsfond		386 395	2,26	1,16
Summa	4 023 815	8 582 179	73,62	86,41

Totalt antal utställda aktier är 17 121 996, varav 4 023 815 A-aktier och 13 098 181 B-aktier. Varje A-aktie berättigar till en röst och varje B-aktie berättigar till 1/5 röst.

SEGMENT	DOTTERBOLAG	ÄGANDE	ANDEL OMS	ETABLERING
Poolia Sverige	Poolia Sverige AB	100%	69,8%	Gävle, Göteborg, Jönköping, Linköping
	(inkl dotterbolag i kommission)			Malmö, Stockholm, Sundsvall, Umeå
	Poolia Executive Search AB	91%		Uppsala, Örebro.
	Poolia Danmark A/S	100%		–
Poolia Finland	Poolia Suomi OY	100%	6,6%	Helsingfors.
Poolia Tyskland	Poolia Holding GmbH	100%	23,6%	Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Hannover, Köln, Mannheim, München.

Det finns inte några begränsningar i överlåtelsebarheten av aktier på grund av bestämmelser i bolagsordningen. Det finns inte några av bolaget kända avtal mellan aktieägare som innebär begränsningar i rätten att överlåta aktier. Det finns heller inte några avtal med bolaget som part och som får verkan, ändras eller upphör att gälla om kontrollen över bolaget ändras som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Enligt bolagsordningen utses styrelseledamöter årligen vid årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga restriktioner avseende tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller avseende ändringar i bolagsordningen.

Beslut ska fattas i enlighet med aktiebolagslagen. Det finns inte några avtal mellan bolaget och styrelseledamöter eller anställda som fastställer ersättningar om dessa säger upp sig, blir uppsagda utan skälig grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande, annat än de överenskommelser mellan bolaget och ledande befattningshavare som redovisas i not 8 och som omfattar ett avgångsvederlag till VD och övriga ledande befattningshavare om maximalt 12 månader.

Viktiga händelser under 2015

Sammanfattningsvis

- Poolia vinner många viktiga upphandlingar.
- Förvärv av Joblink i maj.

Marknadsutveckling

Under 2015 fortsatte den positiva trenden på den svenska marknaden. Poolia satsade på återuppbyggnad av både marknadsföring och försäljning.

I Tyskland är efterfrågan på Poolias tjänster på marknaden fortsatt god pga den tyska högkonjunkturen. Bristen på kandidater har dock lett till en lägre avslutsfrekvens.

Poolia Finlands verksamhet minskade pga den långdragna och djupa lågkonjunktur landet befinner sig i.

En beskrivning av marknadsutvecklingen per land finns på sidorna 10–11.

Säsongsvariationer

Intäkterna i uthyrningsverksamheten är starkt beroende av antalet arbetsdagar i månaden samt av semesterperioder. Av dessa två faktorer har antalet arbetsdagar störst inverkan på resultatet, bland annat beroende på att vissa av de uthyrda konsulterna har fast månadslön oavsett

antalet arbetsdagar. Detta är vanligast i Sverige och Tyskland. I Sverige har cirka 12% av de uthyrda konsulterna fast månadslön.

Intäkterna från uthyrningsuppdragen löper under en längre tid än intäkterna från rekryteringsuppdragen. Både uthyrnings- och rekryteringsintäkterna är lägre under sommarens semesterperioder.

Intäkter

Intäkterna för koncernen avseende kvarvarande verksamhet ökade med 8,1% till 757,1 (700,6) MSEK. Valutförändringar har påverkat intäkterna positivt med 0,9% under 2015.

Personaluthyrning var fortsatt det dominerande tjänstområdet och stod för 89% (90%) av intäkterna. Andelen rekrytering har ökat till 11% (10%).

För uthyrningsverksamheten fördelade sig intäkterna på nedan områden.

Ekonomi ¹	30% (33)
Administration ²	39% (39)
IT	16% (12)
Teknik	15% (16)

1) Finance & Accounting.

2) HR, Sales & Marketing, Office Support.

Executive Search fördelar sig inom samtliga affärsområden.

Intäkterna i de svenska och tyska verksamheterna, både inom hyr och rekrytering, har ökat mot föregående år. Poolia Finland har haft minskade intäkter från båda.

Intäkterna för Poolia Sverige har ökat med 8,4% och uppgick till 528,6 (487,7) MSEK. Poolia Finland minskade sina intäkter med 2,3% till 49,9 (51,1) MSEK. Valutförändring påverkade positivt med 2,7%. Intäkterna i Poolia Tyskland uppgick till 178,6 (161,8) MSEK, en ökning med 10,4%. Valutförändring påverkade positivt med 3,1%. För Poolia Storbritannien, en verksamhet som avyttrades per 28 februari 2014, redovisades intäkter med 0,0 (6,2) MSEK.

Resultat

Rörelseresultatet för kvarvarande verksamhet uppgick till 16,0 (5,6) MSEK. Resultat före skatt uppgick till 22,5 (5,3) MSEK. Rörelsemarginalen var 2,1 (0,8)%. Poolia Sverige visade ett rörelseresultat på -1,6 (-11,8) MSEK och rörelsemarginalen var -0,3 (-2,4)%. Poolia Finlands

rörelseresultat var 1,2 (1,8) MSEK och rörelsemarginalen 2,4 (3,5)%. Poolia Tysklands rörelseresultat var 16,4 (15,6) MSEK och rörelsemarginalen 9,2 (9,6)%. Poolia Storbritanniens resultat, redovisas som avvecklad verksamhet, var för året 0,0 (-1,7) MSEK.

Koncernens finansnetto uppgick till 6,5 (-0,3) MSEK. Skatten för koncernen uppgick till -6,5 (-3,4) MSEK.

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2015 till 20,2 (19,0) MSEK. I koncernens svenska del finns en beviljad checkkredit på 40 (40) MSEK, vilken per den 31 december 2015 var utnyttjad med 1,9 (5,4) MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten för kvarvarande verksamhet var under perioden 18,4 (13,3) MSEK. Soliditeten uppgick till 32,4 (33,8)% per den 31 december 2015.

Tillämpade principer för finansiell riskhantering och exponering för olika typer av risker framgår av not 4.

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 2,0 (1,6) MSEK. Till det ska läggas förvärvet av Joblink med ett anskaffningsvärde på 10,7 MSEK.

Goodwill

Koncernens goodwill uppgick till 18,5 (12,4) MSEK. Inget nedskrivningsbehov har framkommit vid den årliga prövningen. Tillämpade principer vid värderingen samt en sammanfattning av fördelningen på kassagenererande enheter framgår av not 14.

Medarbetare

Antalet årsanställda har i genomsnitt uppgått till 1 353 (1 189) personer. Per den 31 december 2015 uppgick antalet anställda till 1 551 (1 233) personer.

Den stora merparten av Poolias medarbetare utgörs av anställda konsulter, som för kortare eller längre tidsperioder är uthyrda till kunder inom olika branscher.

Innepersonalen, som svarar för försäljning, uppföljning och administration, utgör cirka 12% av hela medarbetarkåren.

Poolia bedriver ett konsekvent och långsiktigt personalarbete, med återkommande medarbetarundersökningar

och utvecklingssamtal, möjlighet till kompetensutveckling och en god intern kommunikation som viktiga ingredienser.

Genomgående följer Poolia noggrant lagar och regler i respektive land vad gäller till exempel anställnings- och lönomodeller, arbetstidsregler, arbetsmiljö och hälsovård. Jämställdhet på arbetsplatsen är en självklarhet på Poolia.

Miljöinformation

Poolia bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. En av bolagets grundläggande värderingar är "att vara det goda företaget" och i detta ingår som en självklar del att ta miljöansvar. Det innebär att bolaget med marginal uppfyller de krav som ställs i respektive lands miljölagstiftning på ett bolag med Poolias typ av verksamhet. Miljöanpassning sker utifrån vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat, med beaktande av koncernens storlek och resurser. Poolia är ISO-certifierad i miljö (SS-EN ISO 14001:2004 Miljöledningssystem) sedan 2012.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2015 fattades beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolagets ledande befattningshavare har under 2015 varit koncernens ledningsgrupp bestående av koncernchef/verkställande direktören i moderbolaget, landscheferna i Sverige, Finland och Tyskland, finansdirektör och HR-chef. Styrelsen avser att föreslå årsstämman 2016 oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Motiv

Poolia ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal. Ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner.

Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt.

Fast lön

Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år och ska beakta individens kvalitativa prestation. Den fasta lönen för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig.

Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen ska vara baserad på det egna ansvarsområdet och koncernens intäkts- och/eller resultatutveckling. Den rörliga ersättningen för ledande befattningshavare ska kunna uppgå till max 40% av den fasta lönen. Utfallet blev totalt 1,1 (0,6) MSEK.

Beslut om eventuella aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram riktade till ledande befattningshavare ska fattas av bolagsstämman.

Övriga ersättningar och anställningsvillkor

Verkställande direktören har, utöver pensionsförmåner enligt lag om allmän försäkring, ett personligt avgiftsbestämt pensionsavtal. Övriga ledande befattningshavare omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner som i allt väsentligt motsvarar premienivån för ITP-planen. Pensionsålder för samtliga ledande befattningshavare är lägst 65 år.

Ledande befattningshavare har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställningsavtal rätt till sex respektive tolv månaders uppsägningstid. Månadslön ska utgå under hela uppsägningstiden, dock med avräkning för annan lön som erhålls under uppsägningstiden. Det finns inte några överenskommelser om ytterligare avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna. Vidare har vissa ledande befattningshavare tjänstebil.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, utveckling, IT-drift och systemförvaltning samt finansförvaltning. Omsättningen under 2015 uppgick till 20,4 (22,7) MSEK och resultatet efter finansiella poster till -0,7 (-20,1) MSEK. Aktieägartillskott har lämnats till Poolia Sverige med 0,0 (14,0) MSEK. Nedskrivning har skett av fordran på Poolia Storbritannien med 3,0 (2,3) MSEK.

Risker och osäkerhetsfaktorer

All affärsverksamhet medför risker i större eller mindre omfattning. Poolia gör en kontinuerlig bedömning av vilka risker bolaget är utsatt för och minimerar dem dels via förebyggande åtgärder, dels via handlingsplaner för hur eventuella riskabla situationer ska hanteras.

De risker Pooliakoncernen är utsatt för kan delas in i tre olika kategorier: operativa risker, legala risker och finansiella risker.

Operativa risker

Konjunktur och efterfrågan

Det finns en underliggande strukturell tillväxt i bemanningsbranschen men volymen påverkas också av konjunktursvängningar. Korrelationen mellan tillväxten för bemanningsbranschen och för ekonomin i allmänhet är hög.

Generellt går det att säga att när den allmänna ekonomiska tillväxten är låg eller helt har avstannat så backar marknaden för bemanningstjänster. Förklaringen till detta ligger i att kundföretagen vid sämre konjunktur hittills har upplevt övertalighet och därmed har ett mindre behov av att ta in tillfällig arbetskraft utifrån. Vid lågkonjunktur minskar även behovet av rekryterings-tjänster markant. En utmaning för Poolia blir att hantera svängningar i konjunkturen med bibehållen lönsamhet.

Risker i högkonjunktur

Under perioder med en ökad tillväxttakt är verksamheten beroende av hur väl Poolia lyckas attrahera och rekrytera kvalificerad personal. En framgångsfaktor är tillgången på den kompetens som efterfrågas varför tillväxttakten till stor del kommer att bestämmas av detta.

Risker i lågkonjunktur

När konjunkturen vänder nedåt blir lönsamheten beroende av dels hur snabbt Poolia uppfattar och tolkar marknadens signaler, dels vilken förmåga vi har att anpassa företagets kostnader i nedgången. Vi arbetar också hela tiden för att öka andelen rörliga kostnader.

Den största kostnadsposten utgörs av lönekostnader och rörliga lönesystem finns för både resurskonsulter och innepersonal. I dag har huvuddelen av Poolias medarbetare en delvis rörlig lön. Avseende fasta kostnader, såsom lokaler och IT, är vår strävan hela tiden att optimera bindningstid i förhållande till kostnad samt att skapa flexibilitet genom att betala per användare när det gäller IT-relaterade kostnader.

Kundberoende

Poolias affär bygger på att leverera kvalitet som skapar nöjda kunder, som väljer att fortsätta att köpa tjänster från Poolia. För att säkerställa att vår leverans ger nöjda kunder följs uppdragen upp med kundenkät, vilket säkrar såväl det enskilda uppdraget som utvecklingen av våra processer.

Att ha en stor del av intäkterna från ett fåtal enskilda kunder, eller kunder i en enda bransch, utgör alltid en risk för ett företag av Poolias typ. Vi arbetar aktivt med kundsegmentering som ska skapa en god spridning mellan såväl branscher som kundstorlek i syfte att minska beroendet av enskilda kundföretag och branscher. Under 2015 svarade de tio största kunderna för 27% av koncernens totala intäkter, oförändrat från året innan. Ingen enskild kund motsvarar en andel överstigande 10% av koncernens totala intäkter.

Personberoende

Liksom alla tjänsteföretag är Poolia beroende av de medarbetare som finns i verksamheten. För att minimera personberoendet samt att uppnå högre effektivitet och kvalitet i vår leverans arbetar vi i enlighet med våra ISO-processer.

Ansvarsrisker

Poolias ansvarsrisker är framför allt risker för skador som uthyrd konsult åsamkar kundens verksamhet eller egendom samt medarbetarskador. Poolias policy är att inte ta funktionsansvar, dvs ansvar för arbetsledning, utan tjänsten omfattar att förse kunden med efterfrågad kompetens. Relevanta uppgifter för uppdraget om konsultens kompetens och bakgrund tas regelmässigt fram vid samtliga uppdrag. För att täcka ansvarsrisker har koncernen ett adekvat försäkringsskydd, i enlighet med Poolias allmänna leveransvillkor.

Egendomsrisker

Poolias verksamheter bedrivs i förhyrda lokaler som löper risk att bli utsatta för inbrott, sabotage och brand. Det mest stöldbegärliga godset utgörs av datorer och andra kontorsinventarier. Värdet av datorer och risken för förlust av informationsinnehåll har begränsats under de senare åren, då datordriften är outsourcad, med central processorkraft och lagring på annan plats än Poolias kontor. Den centrala driften innebär också att uppbyggnad av verksamheten på ny plats kan ske relativt snabbt.

Legala risker

Efterfrågan på Poolias tjänster är i hög grad beroende av de lagar och det regelverk som berör arbetsmarknaden och bemanningsbranschen i de länder där vi är verksamma. Framtida förändringar i dessa lagar och regelverk kan därför komma att påverka Poolia såväl positivt som negativt. Landscheferna ansvarar för att följa utvecklingen på detta område noga, till exempel genom att ta del av information från branschorganisationen i respektive land.

Finansiella risker

Poolia är exponerat för olika typer av finansiella risker. Bolagets övergripande policy för den finansiella riskhanteringen är att vid varje given tidpunkt minimera de negativa effekterna på koncernens resultat till följd av marknadsfluktuationer. Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna ska hanteras samt vilka finansiella instrument som får användas.

Valutarisk

Valutarisk utgör risken för att valutakursförändringar påverkar koncernens resultat negativt. Poolias valutaexponering uppstår vid koncernintern finansiering samt vid omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar i svenska kronor. Omräkningsexponeringen avser omräkning från euro, brittiska pund och danska kronor. Finanspolicyn anger att omräkningsexponering inte ska valutakurssäkras. För 2015 har omräkningen av de utländska dotterföretagen påverkat koncernens egna kapital negativt med -7,6 (7,4) MSEK. Poolia har i dagsläget ingen övrig valutaexponering.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Utöver beviljad checkkredit om 40 (40) MSEK, har Poolia inga innehav av räntebärande finansiella skulder, och räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel. En förändring av marknadsräntan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga räntebärande tillgångar och skulder och skulle ge en resultateffekt före skatt om cirka 0,0 MSEK.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk om överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy. Per den 31 december 2015 fanns inga derivatinstrument.

Poolias största rörelsetillgångar utgörs av kundfordringar. Kundförluster kan uppkomma i en affärsrelation eller uppkommen tvist efter att kunden hamnat på obestånd. Poolias fordran på en enskild kund är i förhållande till utestående kundfordringsportfölj relativt liten. Det innebär att risken för kundförluster är begränsad. Koncernen

tillämpar en kreditpolicy som innefattar kreditprövning och noggrann betalningsuppföljning.

Den kommersiella kreditrisken inom koncernen är begränsad då det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för koncernen i förhållande till någon viss kund, motpart eller i förhållande till någon viss geografisk region. Maximal kreditrisk motsvaras av det bokförda värdet på Poolias finansiella tillgångar.

Likviditetsrisk och kassaflödesrisk

Likviditetsrisk är risken att koncernen får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Poolias likvida medel placeras i dag på konto eller i deposit med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns ej för närvarande.

Förväntad framtida utveckling

Konjunkturen i Sverige och Tyskland utvecklades väl under 2015. I Finland var utvecklingen negativ. Vår bedömning är att ovan kommer gälla även för 2016. Högkonjunkturen har en positiv påverkan på efterfrågan av våra rekryteringstjänster.

I avsnittet ovan, Risk och osäkerhetsfaktorer, finns närmare beskrivet konjunkturens påverkan på Poolias verksamhet.

Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser efter periodens utgång finns att rapportera.

Förslag till vinstdisposition

Poolias verksamhet genererar vid positivt resultat ett kassaflöde som överstiger behovet av rörelsekapital. Ambitionen för avkastningen till aktieägarna är enligt utdelningspolicyn att utdelningen ska överstiga 50% av koncernens resultat efter skatt. Bolagets tillväxtstrategi innefattar framförallt organisk tillväxt. I undantagsfall, och då framförallt vid inträde på nya marknader, kan förvärv förekomma.

För räkenskapsåret 2015 uppgår koncernens resultat efter skatt, för kvarvarande verksamheter, till 16,0 MSEK. Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om utdelning med 50 öre per aktie, vilket ger ett totalt belopp av 8 560 998 SEK.

Föreslagen utdelning utgör 56 procent av årets nettoresultat och motiveras av koncernens starka balansräkning och en tilltro till koncernens framtida utveckling. Poolias soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 28,7 procent. Den föreslagna utdelningen är rimlig med hänsyn till de krav som ställs i aktiebolagslagen 17:3 andra och tredje stycket.

Till årsstämmans förfogande (i kronor)

Balanserade medel	15 784 665
Årets resultat	-1 528 203
	14 256 462

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras på följande sätt:

Utbetalas till aktieägarna	8 560 998
I ny räkning överförs	5 695 464
	14 256 462

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Beskrivning av Poolia

Poolia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget utgör moderbolag i Pooliakoncernen (Poolia). Under 2015 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Finland och Tyskland. Poolias B-aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm AB.

Regelverk

Poolias bolagsstyrning regleras dels av svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, dels av regelverket för emittenter på Stockholmsbörsen, som inbegriper Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Utöver lagstiftning, regler och rekommendationer utgör även bolagsordningen ett centralt dokument avseende styrningen av företaget. Bolagsordningen finns att tillgå på www.poolia.com.

Poolias tillämpning av koden

Poolia tillämpar Koden utan avvikelser.

Ägarstyrning

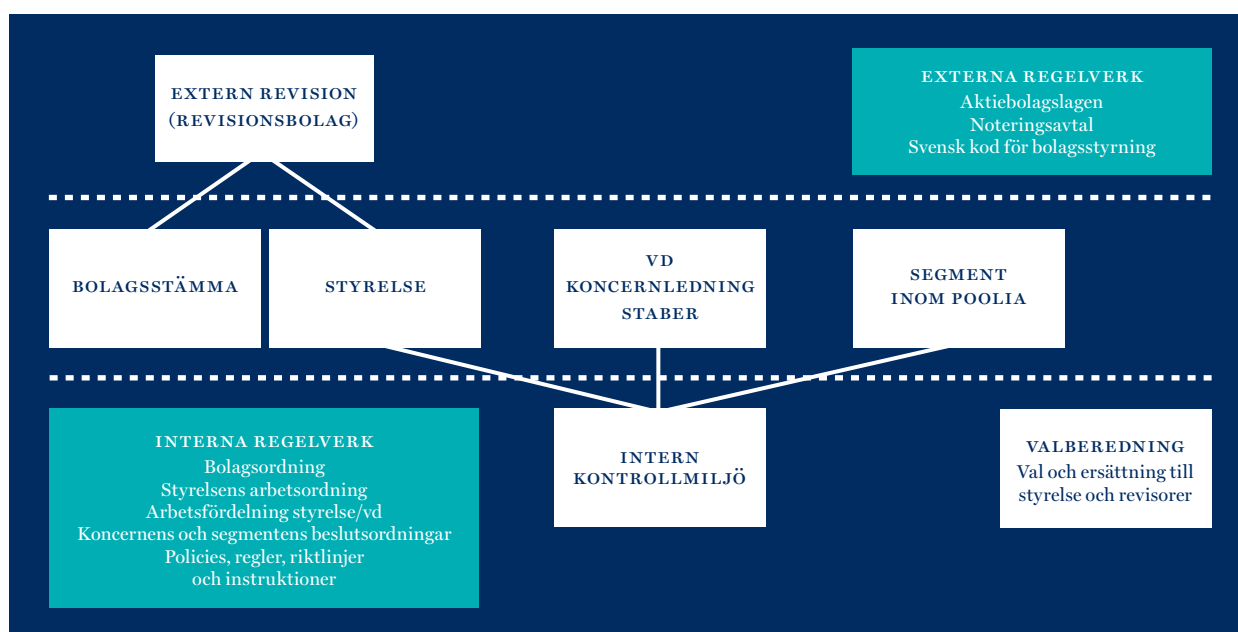
STÖRSTA ÄGARE, ÄGARGRUPPERAT, PER 2015-12-31

	Aktier	Röster (%)
Örås, Björn*	7 275 260	70,36
Swedbank Robur fonder*	1 096 034	3,30
PSG Micro Cap*	984 921	2,97
Fjärde AP-fonden	761 036	2,29
JP Morgan Bank Luxembourg S.A.	600 039	1,81
Palmstierna, Fredrik	569 391	1,71
Nordea Investment Funds	532 222	1,60
Wilkne, Thord	403 696	1,22
Riksbankens Jubileumsfond	386 395	1,16
Krishan, Thomas	342 143	1,03

* Representant i valberedningen

ÄGARKATEGORIER

	Innehav aktier (%)
Svenska privatpersoner	64,66
Utländska ägare	9,38
Finansiella företag	16,11
Offentlig sektor	2,26
Socialförsäkringsfonder	4,44
Övriga	3,16



Årsstämma

Årsstämman i Poolia AB är bolagets högsta beslutande organ genom vilken aktieägarna utövar sitt inflytande över bolaget. Några av årsstämmans viktigaste uppgifter är att fastställa bolagets balans- och resultaträkning, besluta om resultatdisposition och ersättningsprinciper för bolagets ledande befattningshavare samt om ansvarsfrihet åt styrelsen och koncernchefen, tillika verkställande direktör (VD).

Årsstämman väljer efter förslag från valberedningen styrelseledamöter fram till slutet av nästkommande årsstämma och beslutar om principer för tillsättning av valberedning inför kommande årsstämma. Alla aktieägare som är registrerade i aktieägarregistret och anmäler sitt deltagande till bolaget enligt utfärdad kallelse har rätt att delta på årsstämman. Varje B-aktie motsvarar 1/5 röst, medan en A-aktie motsvarar en röst, dock har samtliga aktier lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Årsstämma 2015

Senaste årsstämma ägde rum den 27 april 2015 i Stockholm. Vid stämman deltog aktieägare, vilka företrädde 83,4% av rösterna och 67,76% av kapitalet. På förslag av valberedningen omvalde stämman till styrelsen Björn Öräs, Dag Sundström, Anna Söderblom och Lennart Pihl samt till ny ledamot Marika Skärvik. Tidigare styrelseledamot Monica Caneman hade avböjt omval. Till styrelsens ordförande omvaldes Björn Öräs. Ingen vice ordförande valdes. Årsstämman beslutade även att styrelsearvode utgår med 500 000 (600 000) kronor till styrelsens ordförande samt 185 000 (185 000) kronor till respektive ledamot som inte är anställd i bolaget.

På årsstämman fastställdes 2014 års resultat- och balansräkning i enlighet med styrelsens förslag. Samtidigt beviljade även stämman styrelseledamöter och VD ansvarsfrihet för förvaltningen under 2014. Vidare fattades det bland annat beslut om:

- Att godkänna valberedningens förslag till principer för utseende av valberedningen.
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Årsstämma 2016

Årsstämma för räkenskapsåret 2015 kommer att hållas i bolagets lokaler i Stockholm på Kungsgatan 57 A, plan 4, den 27 april 2016 kl 16.00. Årsredovisningen finns tillgänglig från och med den 6 april 2016 på bolagets webbplats www.poolia.com. Kallelse till bolagsstämma sker genom Post- och Inrikes Tidningar samt med notis i Dagens Industri den 23 mars 2016. På bolagets webbplats anges senaste datum och mottagare för aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på stämman.

Styrelse

Styrelsens ansvar

Poolias styrelse har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och ledning samt att riktlinjer för förvaltningen av bolagets medel är ändamålsenligt uppbyggda och efterlevs. Styrelsen ansvarar vidare för att upprätta och utvärdera Poolias övergripande, långsiktiga strategier och mål, fastställa budget och affärsplaner, granska och godkänna bokslut, anta övergripande riktlinjer, fatta beslut i frågor rörande förvärv och avyttringar av verksamheter samt besluta om större investeringar och betydande förändringar i Poolias organisation och verksamhet. Styrelsen biträder valberedningen vid framtagande av förslag till revisor och arvoderingen av revisionsinsatsen samt ansvarar för den löpande kontakten med bolagets revisor. Styrelsen utser VD och fastställer VD:s instruktioner. Styrelsen fastställer löner och ersättningar till VD och övriga ledande befattningshavare baserat på riktlinjer beslutade av bolagsstämman. Styrelsen ska alltid verka för bolagets och samtliga aktieägares intresse.

Styrelsens sammansättning

Sedan årsstämma 2015 består Poolias styrelse av fem ledamöter. VD ingår inte i styrelsen utan deltar som föredragande tillsammans med bolagets finansdirektör. Kontinuerligt och vid behov deltar även andra tjänstemän i bolaget som föredragande. För närmare beskrivning av styrelsens medlemmar se sid 28.

Styrelsens oberoende

Ledamöterna i Poolias styrelse anses vara oberoende i förhållande till såväl bolag som ägare, förutom Björn Öräs som i egenskap av huvudägare ej anses oberoende.

Valberedning

Valberedningen är bolagsstämmans organ med uppgift att bereda stämmans beslut i val- och arvodesfrågor. I enlighet med beslut vid årsstämma 2015 ska styrelsens ordförande senast vid tredje kvartalets utgång, året före årsstämman, kontakta de tre största aktieägarna i bolaget, vilka sedan äger utse en ledamot var till valberedningen. Om någon av de tre största aktieägarna avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen ska nästa aktieägare i storlek beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast i samband med bolagets rapport för tredje kvartalet eller i särskild kungörelse senast sex månader före årsstämman. Härigenom ska alla aktieägare samtidigt få kännedom om vilka personer som kan kontaktas i nomineringsfrågor.

Valberedningen konstitueras med utgångspunkt från känt aktieägarande i bolaget per den 31 augusti året före årsstämman. Om en ägare, som inte utsett ledamot av valberedningen efter det att valberedningen konstituerats, blivit en av bolagets tre största ägare kan valberedningen, om den så finner erforderligt, erbjuda denne ägare att utse en ledamot av valberedningen. Förändringar i valberedningen skall offentliggöras omedelbart.

Valberedningen ska bereda och till årsstämman lämna förslag till:

- Ordförande vid årsstämma.
- Val av styrelseordförande och övriga ledamöter av bolagets styrelse.
- Styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete.
- Val av revisor, revisorssuppleant samt arvoden till dessa (i förekommande fall).

Arvode skall ej utgå till valberedningens ledamöter. Valberedningen ska ha rätt att, efter godkännande av styrelsens ordförande, belasta bolaget med kostnader för exempelvis rekryteringskonsulter eller andra kostnader som erfordras för att valberedningen skall kunna fullgöra sitt uppdrag.

Poolias valberedning utsågs den 20 oktober 2015. Valberedningen inför årsstämman 2015 består av Jan Andersson, Swedbank Robur Fonder, Emil Ahlberg, PSG Capital samt Björn Öräs. Jan Andersson har utsetts till valberedningens ordförande. Fram till fastställandet av årsredovisningen har valberedningen haft två möten.

Styrelsens ordförande

Ordförande leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med lagar och föreskrifter. Ordförande följer verksamheten genom dialog med VD och ansvarar för att övriga ledamöter erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete. Styrelseordförande samordnar den årliga utvärderingen av styrelsens och VD:s arbete, vilken också delges valberedningen. Ordförande är även delaktig i utvärdering och utvecklingsfrågor avseende koncernens ledande befattningshavare.

Styrelseordföranden representerar styrelsen såväl externt som internt. Vid årsstämman 2015 omvaldes Björn Öräs som ordförande. Han har varit styrelsens ordförande sedan år 2000.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete 2015

Styrelsen har under 2015 hållit fem ordinarie sammanträden, ett strategimöte samt ett konstituerande sammanträde. Vid dessa möten har styrelsen behandlat de fasta punkter som förelagat vid respektive styrelsemöte såsom affärsläge, marknadsläge, ekonomisk rapportering, budget, prognos och projekt. Därutöver har övergripande strategiska frågor avseende bland annat bolagets inriktning, omvärldsfrågor och tillväxtmöjligheter analyserats. VD samt VD-assistent har varit adjungerade vid samtliga styrelsesammanträden, utom vid frågor rörande ersättning till ledande befattningshavare samt vid utvärdering av styrelsens och VD:s arbete. Under året har verksamhets- eller stabschef/er medverkat vid styrelsemöten vid tre tillfällen och avrapporterat resultat från sina verksamheter.

I styrelsen har ingått de av årsstämman valda ledamöterna Björn Öräs (ordförande), Lennart Pihl, Marika Skärvik, Dag Sundström samt Anna Söderblom. (För information om styrelseledamöternas väsentliga uppdrag utanför koncernen och aktieinnehav i bolaget, se sidan 28.) Mötesnärvaro redovisas nedan.

Utskott

Styrelsen har valt att i sin helhet utgöra ersättnings- och revisionsutskott och ansvarar därmed för dessa frågor. Med hänsyn till antalet ledamöter i styrelsen, bolagets storlek samt att majoriteten ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen anser styrelsen att detta utgör ett effektivt arbete för att hantera ersättnings- och revisionsfrågor. Frågan om tillsättande av utskott prövas varje år i samband med att styrelsen konstituerar sig. Utskottsarbetet är schemalagt vid tre ordinarie styrelsemöten för respektive utskotts arbete.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING OCH NÄRVARO

Ledamot	Invalid	Befattning	Närvaro	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Björn Öräs	1989	Ordförande	7/7	Ja	Nej
Marika Skärvik	2015	Ledamot	7/7	Ja	Ja
Dag Sundström	2011	Ledamot	7/7	Nej	Ja
Anna Söderblom	2013	Ledamot	7/7	Ja	Ja
Lennart Pihl	2013	Ledamot	7/7	Ja	Ja

Verkställande direktör (koncernchef)

VD leder verksamheten inom de ramar som styrelsen har lagt fast. Den senast gällande VD-instruktionen fastställdes av styrelsen den 27 april 2015 och reglerar VD:s roll i bolaget. VD tillhandahåller nödvändiga informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten. VD eller den som är dennes ombud är föredragande i styrelsen. VD håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets finansiella ställning och utveckling. Styrelsen utvärderar årligen VD:s arbetssätt och prestation.

Koncernledning

VD för Poolia AB leder koncernledningen som består av, förutom VD, de personer som denne utser. Ledningen utgör ett samrådsorgan åt koncernchefen och driver övergripande policy- och utvecklingsfrågor inom Poolia. Koncernledningen sammanträder under de former som VD bestämmer. Koncernledningen har haft ett protokollfört sammanträde under 2015, därutöver sammanträder koncernledningen en gång per vecka för att gå igenom aktuell status per land. Finansdirektören har rapporteringsskyldighet till styrelsen, vilket syftar till att säkerställa att all finansiell information av väsentlighet framkommer till styrelsen.

KONCERNLEDNINGEN PER 1 MARS 2016

Namn	Befattning	Anställd
Morten Werner	VD	2014
Anna Ullberg	Finansdirektör	2016
Tobias Rebenich	Chef Poolia Tyskland	2011
Jose Majanen	Chef Poolia Finland	2007
Julija Falkman	HR-direktör	2013

Intern styrning och kontroll

Styrelsen ansvarar för att bolaget har en tillfredsställande intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att bolagets finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.

Finansiell rapportering

Delårsrapporter och bokslutskommuniké behandlas av styrelsen och utfärdas av VD på styrelsens uppdrag. VD ansvarar för att bokföringen i koncernens bolag fullgörs i överensstämmelse med lag och att medelsförvaltningen sköts på ett betryggande sätt.

För koncernen upprättas ett bokslut varje månad som lämnas till styrelsen och till koncernledningen. System-

och IT-miljön inom Poolia är harmoniserade till gemensamma system för samtliga bolag. Gemensam ekonomi-handbok och månatliga checklistor är implementerade verktyg för att säkerställa en korrekt rapportering.

Varje månad upprättar landscheferna tillsammans med respektive ekonomichef en rapport som beskriver den gångna perioden, nuläget och ger en utblick över kommande period. Syfte med rapporten är att avrapportera affärsläget och den ekonomiska situationen samt att tydliggöra eventuella uppkomna risker. Utöver dessa verktyg genomförs månatligen analys- och uppföljningsmöten för varje segment mellan VD, finansdirektör och/eller controller och respektive landschef samt ekonomichef.

Intern revision

Styrelsen har gjort bedömningen att Poolia, utöver befintliga processer och funktioner för intern kontroll, inte behöver införa en egen internrevisionsfunktion. Uppföljningen som utförs av styrelsen och ledningen bedöms fullgöra behovet. En årlig bedömning görs dock huruvida en sådan funktion är nödvändig för att bibehålla god kontroll inom bolaget.

Revisorer

Årsstämman 2015 utsåg revisionsbyrån Deloitte AB med Henrik Nilsson som huvudansvarig revisor för en period om ett år. Henrik Nilsson är auktoriserad revisor och partner i Deloitte AB. Enligt Poolias bedömning har Henrik Nilsson inte någon relation till Poolia eller närstående bolag till Poolia som kan påverka revisorns oberoende gentemot bolaget. Henrik Nilsson bedöms också ha erforderlig kompetens för att kunna utföra uppdraget som revisor i Poolia. Under året har Henrik Nilsson medverkat vid två styrelsemöten och vid dessa tillfällen avrapporterat revisionen även skriftligen. Vid ett av dessa tillfällen träffade revisorerna styrelsen utan närvaro av bolagets ledning.

Styrelsens beskrivning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. Den interna kontrollen beskrivs enligt det ramverk som utgivits av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO. De fem komponenter som rapporten beskrivs utifrån är kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Ett effektivt styrelsearbete utgör grunden för god intern kontroll. Styrelsen har etablerat strukturerade arbets-

processer och arbetsordning för sitt arbete. En viktig del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna grundläggande regler och riktlinjer. Medarbetare har tillgång till riktlinjerna bland annat via Poolias intranät. Poolias ambition är att kontrollmiljön ska genomsyras av bolagets värderingar kring ”det goda företaget”, det vill säga följsamhet mot lagar och regler, professionalism samt förtroendeskapande.

Vidare syftar styrelsens arbete till att säkerställa att organisationen är strukturerad och transparent med ansvarsfördelning och processer som gynnar en effektiv hantering av verksamhetens risker och möjliggör måluppfyllelse. Den interna och externa redovisningen inom Poolia är uppdelad enligt funktioner och ansvaret för dessa är definierat. Ansvar fördelas över de olika segmenten (Poolia Sverige, Poolia Finland och Poolia Tyskland). Stabsfunktionernas ansvar är uppdelat på administration, redovisning, löneavdelning, finans samt IT.

Poolia har ett konceptuellt ramverk som vägleder vid beslut och agerande inom hela organisationen. Grunden för detta ramverk utgörs av affärsplan, våra ISO-processer, ekonomihandboken och riktlinjer som syftar till att uppnå ett effektivt, strukturerat och enhetligt arbetssätt inom bolaget. Riktlinjerna inkluderar bland annat instruktioner för koncernchef, VD för dotterbolag, finanspolicy, informationspolicy och beslutsregler. Attestregler finns för att stärka kontrollen kring beslut beträffande investeringar, kostnader och avtalsförbindelser. Revidering sker regelbundet för att säkerställa aktualitet i riktlinjer och styrdokument. Därtill finns rutiner för att anpassa dessa om det uppkommer yttre omständigheter som kräver att dessa uppdateras.

Riskbedömning

Inom ramen för den löpande verksamheten och uppföljningen finns rutiner för riskbedömning och därmed också för möjligheterna att skapa en korrekt finansiell rapportering. Respektive dotterbolags ekonomichef innehar tillsammans med finansdirektören ett särskilt ansvar för analys av risk, tillämpning av lagar och förordningar samt för att säkerställa den finansiella rapporteringen.

Integrerade system och etablerade uppföljningsrutiner samt analys av nyckeltal är viktiga komponenter för att identifiera eventuella risker för väsentliga fel i redovisningen. Riskbedömning, riskidentifiering och förbättring av rutiner bygger på att koncernchefen bestämmer de specifika områden inom processen för finansiell rapportering som ska prioriteras och fokuseras på. Fokuserade områden arbetas igenom av finansdirektören/koncernredovisningschefen tillsammans med respektive dotterbolags ekono-

michef. Processen syftar till att väsentliga risker identifieras och behov av åtgärder rapporteras till koncernchef och respektive VD för dotterbolagen. Nämnade rutiner omfattar exempelvis följande områden: Rutiner vid uppföljning av likviditet, kundfordringar, avvikelseanalys, kreditgivning, försäkringsskydd, intäkts- och löneprocess, ledningsprocess, process för godkännande och attest.

Omvärldsbevakning sker genom att respektive VD för dotterbolagen upprättar en rapport per kvartal, som avspeglar bolagets situation med hänsyn till marknaden och konkurrensen. Rapporten följs upp avseende bland annat marknaden, efterfrågan och eventuellt nödvändiga organisationsförändringar.

Kontrollaktiviteter

En kontrollstruktur byggs upp utifrån de mest kritiska processerna inom bolaget. Syftet är att förebygga, upptäcka och korrigera eventuella fel eller avvikelser som uppstår i den finansiella rapporteringen, samt förhindra att oegentligheter och olika typer av bolagsfientliga händelser uppstår. De risker som övervakas är de som bedömts som mest väsentliga enligt riskbedömningen.

Finansdirektören ställer tillsammans med ekonomichefen för respektive dotterbolag krav på korrekt finansiell rapportering samt relevant uppföljning och vid behov avvikelseanalys. Den löpande uppföljningen görs primärt i en månadsrapport som respektive dotterbolags ekonomichef ska upprätta samt presentera för finansdirektören och koncernchef samt respektive dotterbolags VD. Poolias månadsrapportering inkluderar både finansiella som ickefinansiella nyckeltal.

Rapporterna följs upp vid månatliga telefonkonferenser med VD och ekonomichef för respektive land samt koncernchef samt finansdirektör och/eller controller. Månadsrapportens underlag bygger på resultatutfall från ekonomisystemet. Standardiseringen i rapporteringen underlättar uppföljning samt övervakning av varje lands utveckling, resultat samt analys av risker.

Varje månad följs checklistor som specificerar ansvarsfördelning och där status för uppgifter samt aktiviteter gällande den finansiella rapporteringen inom varje dotterbolag redovisas. Ekonomichefen för respektive dotterbolag ansvarar för checklistan. Planering och upprättande av finansiell rapportering underlättas och därigenom minimeras risken för felaktigheter.

Information och kommunikation

Bolagets väsentliga styrande dokumentation i termer av regler, riktlinjer och manualer, till den del de avser den

finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via intranät, interna möten och annan riktad spridning av styrande dokument. Övergripande strategiska direktiv kommuniceras genom hela organisationen för att säkerställa att samtliga medarbetare är väl införstådda, och därmed agerar i enlighet, med dessa.

För en effektiv intern informationsspridning finns riktlinjer och rutiner för hur finansiell information kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare samt mellan moderbolaget och dotterbolagen.

För kommunikation med externa parter har styrelsen fastställt en informationspolicy som anger riktlinjer för vad som ska kommuniceras, av vem detta kommuniceras samt hur denna kommunikation ska ske. Syftet med policyn är att säkerställa att informationsskyldigheten efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt. För aktieägare och andra externa intressenter som vill följa bolagets utveckling publiceras aktuell finansiell information löpande på Poolias webbplats.

Uppföljning

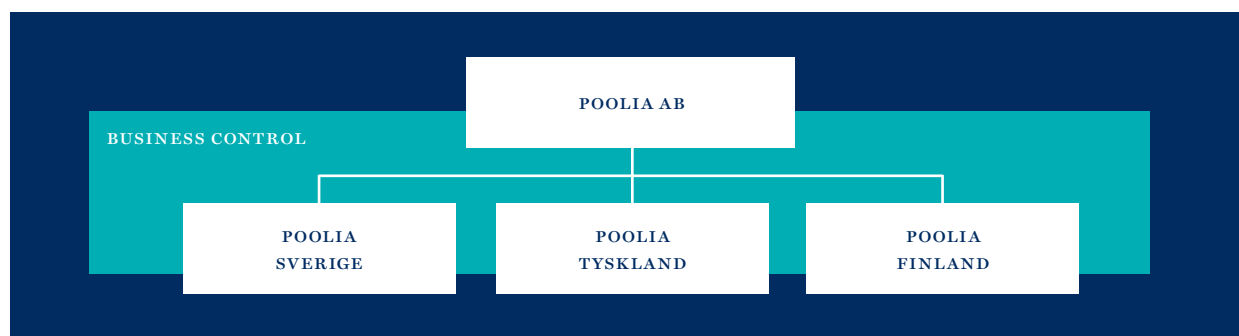
Uppföljning av arbetet med intern kontroll samt dess effektivitet är en integrerad del i den löpande verksamheten. I styrelsens arbete ingår löpande uppföljning av effektivitet i de interna kontrollerna och diskussion av väsentliga frågeställningar avseende redovisning och rapportering. Som en del i ansvarsstrukturen ingår styrelsens

utvärdering av verksamhetens prestationer och resultat genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande utfall, prognoser och analys av viktiga nyckelfaktorer.

Kontroll och övervakning ingår i ledningen för moderbolaget samt ledningen för respektive dotterbolags ordinarie aktiviteter, men även för medarbetare i utförandet av ordinarie arbetsuppgifter. Eventuella brister och fel i de interna kontroll- och uppföljningssystemen ska rapporteras till närmaste chef.

Policies, riktlinjer och rutiner uppdateras och utvärderas vid behov men minst årligen. Ansvar för att upprätthålla aktuella dokument och kommunicera dessa åligger styrelsen för övergripande styrdokument och VD eller respektive stabschef för övriga dokument. Rekommendationer från externa revisorer som utför oberoende granskning av den interna kontrollen inom ramen för den lagstadgade revisionen rapporteras till ledning och styrelse. Rekommendationerna följs upp och om nödvändigt implementeras åtgärd för att kontrollera den eventuella risken.

Poolia kommer även fortsättningsvis att arbeta proaktivt med riskhantering och intern kontroll genom att årligen utvärdera och uppdatera interna styrdokument och riktlinjer. Ambitionen med detta arbete är att säkerställa att den interna kontrollen bibehålls på en tillfredsställande nivå.



Poolia AB:s roll i koncernen är att arbeta med övergripande policy- och utvecklingsfrågor, koncerngemensamma supportfunktioner och stöd till de operativa enheterna. Varje landschef har fullt ansvar för verksamheten i sitt land vad gäller till exempel resultat- och balansräkning, försäljning och marknadsföring, ekonomifunktion, affärsutveckling och personalfrågor.

KONCERNLEDNING



Morten Werner
Koncernchef Poolia AB,
VD Poolia Sverige
Född 1949
Anställd i Poolia
sedan 2014.

UTBILDNING: MBA,
University of Southern
California.

BAKGRUND: VD för
Hasselfors Garden,
Pandora Management,
Orasolv och Feelgood
Svenska, VD-uppdrag
inom GE Capital.

AKTIEINNEHAV: 200 000
och 200 000 via försäk-
ringar.



Julija Falkman
HR-direktör
Född 1960
Anställd i Poolia
sedan 2013.

UTBILDNING: Fil kand,
Personal- och beteende-
vetare, Uppsala Univer-
sitet.

BAKGRUND: Nordic HR
Director, Aktiv Kapital
AB, HR Manager, Vatten-
fall Research- and Deve-
lopment AB, Adminis-
trativ-/HR-chef, Grafiskt
Utbildningscenter AB.

AKTIEINNEHAV: 0



Jose Majanen
VD Poolia Finland
Född 1969
Anställd i Poolia
sedan 2007.

UTBILDNING: Examen
i ekonomi och sociologi
från Universitetet
i Bremen.

BAKGRUND: Regionchef
Manpower Finland,
Industrial Liaison Officer
Centre for International
Mobility i Finland.

AKTIEINNEHAV: 0



Tobias Rebenich
VD Poolia Tyskland
Född 1971
Anställd i Poolia
sedan 2011.

UTBILDNING: Banklär-
ling Handelskammaren,
studier i ekonomi.

BAKGRUND: Omr.chef
Amdeus FiRe Tyskland,
högre chefsbefattning
Robert Half Tyskland,
platschef Manpower
Tyskland.

AKTIEINNEHAV: 0



Anna Ullberg
fr o m 160215
Finansdirektör
Född 1972
Anställd i Poolia sedan
2016.

UTBILDNING: Civil-
ekonom, Stockholms
Universitet.

BAKGRUND: Auktoriserad
redovisningskonsult samt
revisor PwC, CFO Apis
Technical Training AB.

AKTIEINNEHAV: 0



Tarja Roghult
IR-koordinator,
VD-assistent
Född 1959
Anställd i Poolia sedan
2001.

UTBILDNING: Studier i
engelska, socialantropo-
logi och företagsekonomi.

BAKGRUND: GD- och AC-
sekreterare samt assistent
för Sida i Zambia och
Sydafrika.

AKTIEINNEHAV: 300

STYRELSE



Björn Öräs
Styrelseordförande
Född 1949
Medlem av styrelsen sedan grundandet 1989.

UTBILDNING: Fil kand i ekonomi, Lunds Universitet.

BAKGRUND: Produktchef, Pierre Robert, produktgruppchef, IKEA, VD och reklambyråchef, Appel & Falk, Blanking, VD, Poolia. Egen verksamhet: Björn Öräs Marketing, Karat Utveckling, SMA.

STYRELSEUPPDRAG: Ordförande i Uniflex AB, Dedicare AB, Bro Hof Slott.

AKTIEINNEHAV: 7 275 260



Lennart Pihl
Född 1950
Medlem av styrelsen sedan 2013.

UTBILDNING: Civilekonom.

BAKGRUND: Driver sedan 2004 en egen konsultverksamhet. Han har tidigare varit VD för Bong Ljungdahl och Acrimo. I sin konsultroll har han arbetat som interim-VD i bl a Green Cargo, Konstruktions-Bakelit, Brio Lek & Lär och AuraLight.

STYRELSEUPPDRAG: Ordförande i Nordic Room Improvement AB, Green Cargo AB, Bertex AB, Olivetree AB, Ingape AB, vice ordförande i Heatex AB, styrelseledamot i Avega Group AB.

AKTIEINNEHAV: 10 000



Marika Skärvik
Född 1963
Medlem av styrelsen sedan 2015.

UTBILDNING: Marknads-ekonomi RMI Berghs. Ekonomi och juridik vid Stockholms Universitet.

BAKGRUND: VD PerformancePotential AB. Tidigare uppdrag som försäljningschef Saven AB, affärsutveckling Microsoft, VD NetCenter, affärsområdeschef Tieto, VD Carlson Wagonlit, VD Hudson Norden.

STYRELSEUPPDRAG: Ordförande i STCC AB, ledamot i Optronic i Norden AB, Springlife AB.

AKTIEINNEHAV: 500



Dag Sundström
Född 1955
Medlem av styrelsen sedan 2011.

UTBILDNING: Civilingenjör, Teknisk Fysik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm, Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.

BAKGRUND: Managementkonsult; Director, McKinsey & Company Inc, VD och koncernchef Teleca AB, XLENT Consulting Group, egen verksamhet Dag Sundström Consulting AB, InterPares Management Consultants.

STYRELSEUPPDRAG: Raoul Wallenberg-skolorna AB, DS Holding AB, Dedicare AB.

AKTIEINNEHAV: 3 000



Anna Söderblom
Född 1963
Medlem av styrelsen sedan 2013.

UTBILDNING: Högskoleexamen i matematik, Lunds Universitet, Ekonomie Doktor Handelshögskolan i Stockholm.

BAKGRUND: Verksam vid Handelshögskolan i Stockholm som forskare och kursansvarig. Tidigare varit verksam som marknadsdirektör på Microsoft Norden och Posten Brev samt som investeringsansvarig på Industrifonden.

STYRELSEUPPDRAG: Ordförande i Avega Group AB, Advenica AB, ledamot i Ortivus AB, Almi Företagspartner AB, Excanto AB, Länsförsäkringar Liv Försäkringsaktiebolag.

AKTIEINNEHAV: 15 000

SVENSKA LEDNINGSGRUPPEN



Morten Werner
Koncernchef Poolia AB,
VD Poolia Sverige
Född 1949
Anställd i Poolia
sedan 2014.

UTBILDNING: MBA,
University of Southern
California.

BAKGRUND: VD för
Hasselfors Garden,
Pandora Management,
Orasolv och Feelgood
Svenska, VD-uppdrag
inom GE Capital.

AKTIEINNEHAV:
200 000 och 200 000
via försäkringar.



Julija Falkman
HR-direktör
Född 1960
Anställd i Poolia
sedan 2013.

UTBILDNING: Fil kand,
Personal- och beteende-
vetare, Uppsala Univer-
sitet.

BAKGRUND: Nordic HR
Director, Aktiv Kapital
AB, HR Manager, Vatten-
fall Research- and Deve-
lopment AB, Adminis-
trativ-/HR-chef, Grafiskt
Utbildningscenter AB.

AKTIEINNEHAV: 0



**Charlotte Järeby
Hellman**
Tfvice VD
Född 1973
Anställd i Poolia
sedan 2001.

UTBILDNING: Service
Managementprogrammet,
Göteborgs universitet.

BAKGRUND: Kundansvarig
på Manpower Nyckelkun-
der, försäljningsansvarig
Provobis Frimurarehollet,
Linköping.

AKTIEINNEHAV: 0



Christian Meincke
Marknads- och
försäljningsdirektör
Född 1959
Anställd i Poolia
sedan 2016.

UTBILDNING: Ekonomie
Magister Svenska Handels-
högskolan i Helsingfors,
inriktning internationell
marknadsföring samt
företagsadministration.

BAKGRUND: Chef affärs-
utveckling BeijerTech,
marknadsdirektör
Procordia,
VD/KAM Fazer AB,
marknadsdirektör, försälj-
ningschef/KAM Unilever
(Sverige och Finland)

AKTIEINNEHAV: 0



Anna Svanberg
Vice VD
Född 1966
Anställd i Poolia
sedan 2015.

UTBILDNING: Fil kand
informationsvetenskap,
statskunskap, psykologi,
Uppsala Universitet.

BAKGRUND: Affärsområ-
deschef, försäljningschef,
regionchef på Manpower,
konsult på Patos Konsult
AB, CEO på Proffice Care.

AKTIEINNEHAV: 0



Anna Ullberg
CFO
Född 1972
Anställd i Poolia
sedan 2016.

UTBILDNING: Civil-
ekonom, Stockholms
universitet.

BAKGRUND: Auktoriserad
redovisningskonsult samt
revisor PWC, CFO Apis
Technical Training AB.

AKTIEINNEHAV: 0

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT KONCERNEN

Belopp i TSEK	Not	2015	2014
NETTOOMSÄTTNING	6	757 115	700 555
RÖRELSSENS KOSTNADER			
Övriga kostnader	9,16	-58 169	-56 508
Personalkostnader	8	-680 003	-635 145
Avskrivning av materiella och immateriella anläggningstillgångar	15,16	-2 937	-3 296
Rörelseresultat		16 006	5 606
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	6 802	176
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-322	-521
Resultat efter finansiella poster		22 486	5 261
Skattekostnad	13	-6 528	-3 413
Årets resultat från kvarvarande verksamhet		15 958	1 848
VERKSAMHETER UNDER AVVECKLING			
Årets resultat från avvecklade verksamheter	26	-662	-1 774
Årets resultat		15 296	74
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
POSTER SOM KAN OMKLASSIFICERAS TILL RESULTATET			
Omräkningsdifferenser		-7 629	7 426
Årets totalresultat		7 667	7 500
ÅRETS RESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL:			
Moderbolagets aktieägare		15 296	74
Minoritetsägare		0	0
Resultat per aktie, från kvarvarande verksamhet och avvecklade verksamheter, SEK	21	0,89	0,00
Resultat per aktie, från kvarvarande verksamhet, SEK		0,93	0,11
ÅRETS TOTALRESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL:			
Moderbolagets aktieägare		7 667	7 500
Minoritetsägare		0	0

BALANSRÄKNING KONCERNEN

Belopp i TSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Goodwill	14	18 504	12 438
Övriga immateriella tillgångar	15	5 647	3 290
Materiella anläggningstillgångar	16	1 679	2 410
Uppskjutna skattefordringar	13	11 624	14 146
Summa anläggningstillgångar		37 454	32 284
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kundfordringar	18	115 597	101 123
Aktuella skattefordringar		8 873	6 605
Övriga fordringar		160	275
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	50 579	41 637
Likvida medel	27	20 204	18 973
Summa omsättningstillgångar		195 413	168 613
Summa tillgångar		232 867	200 897
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	20	3 424	3 424
Övrigt tillskjutet kapital		187 658	187 658
Reserver		-8 648	-1 019
Balanserat resultat		-106 944	-122 240
Minoritetens andel		9	9
Totalt eget kapital		75 499	67 833
KORTFRISTIGA SKULDER			
Kortfristig skuld till kreditinstitut		1 874	5 484
Leverantörsskulder		22 014	17 607
Övriga skulder		47 388	32 692
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	86 092	77 281
Summa kortfristiga skulder		157 364	133 064
Summa eget kapital och skulder		232 867	200 897
STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER			
Ställda säkerheter	29	23 021	13 256
Ansvarsförbindelser	29	1 498	1 385

KASSAFLÖDESANALYS KONCERNEN

Belopp i TSEK	Not	2015	2014
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		22 486	5 261
EJ KASSAFLÖDESPÅVERKANDE POSTER			
Av- och nedskrivningar som belastat resultatet		2 937	3 296
Realisationsvinst (-)/förlust (+) på sålda anläggningstillgångar		-	27
Valutakursvinst		-6 702	-
Betald skatt		-1 461	-321
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		17 260	8 263
FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar		-11 720	23 258
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder		12 824	-18 203
Kassaflöde från den löpande verksamheten, kvarvarande verksamhet		18 364	13 318
Kassaflöde från den löpande verksamheten, avvecklade verksamheter		-	2 772
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Anskaffning av inventarier		-1 091	-447
Anskaffning av immateriella tillgångar		-937	-1 119
Förvärv av andelar i dotterföretag	22	-10 697	-
Försäljning av inventarier		-	94
Anskaffning av kapitalförsäkring		-	-38
Kassaflöde från investeringsverksamheten, kvarvarande verksamhet		-12 725	-1 510
Kassaflöde från investeringsverksamheten, avvecklade verksamheter		-	4 692
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Amortering av lån från kreditinstitut		-3 610	-14 916
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, kvarvarande verksamhet		-3 610	-14 916
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, avvecklade verksamheter		-	-
Årets kassaflöde, kvarvarande verksamhet		2 029	-3 108
Årets kassaflöde, avvecklade verksamheter		-	7 464
Likvida medel vid årets början		18 973	12 728
Kursdifferens i likvida medel		-798	1 889
Likvida medel vid årets slut	27	20 204	18 973

FÖRÄNDRING I KONCERNENS EGET KAPITAL

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Övrigt till- skjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserat resultat	Minoritets- andel	Totalt Eget kapital
Ingående balans 2014-01-01	3 424	187 658	- 8 445	-122 314	9	60 333
TOTALRESULTAT						
Årets resultat				74	0	74
Övrigt totalresultat						
Årets totalresultat				74		74
Poster som kommer att omföras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser			7 426		-	7 426
Utgående balans 2014-12-31	3 424	187 658	-1 019	-122 240	9	67 833

TOTALRESULTAT						
Årets resultat				15 296	0	15 296
Övrigt totalresultat						
Årets totalresultat				15 296		15 296
Poster som kommer att omföras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser			-7 629		-	-7 629
Utgående balans 2015-12-31	3 424	187 658	-8 648	-106 944	9	75 499

Akkumulerade omräkningsdifferenser i koncernen som redovisats direkt mot eget kapital uppgår 2015 till -8 648 (-1 019).

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT MODERBOLAGET

Belopp i TSEK	Not	2015	2014
NETTOOMSÄTTNING	6	20 385	22 653
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	9	-11 440	-11 615
Personalkostnader	8	-10 638	-11 488
Avskrivning av materiella och immateriella anläggningstillgångar	15,16	-590	-1 550
Rörelseresultat		-2 283	-2 000
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från andelar i koncernföretag	10	-2 989	-16 292
Erhållet koncernbidrag		741	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	4 316	13
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-529	-1 772
Resultat efter finansiella poster		-744	-20 051
Skattekostnad	13	-784	811
Årets resultat		-1 528	-19 240
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		-1 528	-19 240

BALANSRÄKNING MODERBOLAGET

Belopp i TSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Övriga immateriella tillgångar	15	977	1 278
Summa immateriella anläggningstillgångar		977	1 278
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	16	0	0
Summa materiella anläggningstillgångar		0	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17, 29	23 588	23 588
Uppskjutna skattefordringar	13	3 688	4 471
Summa finansiella anläggningstillgångar		27 276	28 059
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		37 681	28 070
Övriga fordringar		559	442
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	518	590
Summa kortfristiga fordringar		38 758	29 102
Likvida medel		-	-
Summa tillgångar		67 011	58 439

BALANSRÄKNING MODERBOLAGET FORTS.

Belopp i TSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	20	3 424	3 424
Summa bundet eget kapital		3 424	3 424
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		15 785	35 025
Årets resultat		-1 528	-19 240
Summa fritt eget kapital		14 257	15 785
Summa eget kapital		17 681	19 209
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		1 371	1 369
Skulder till koncernföretag		42 737	29 594
Kortfristig skuld till kreditinstitut		1 874	5 484
Övriga skulder		969	693
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	2 378	2 089
Summa kortfristiga skulder		49 329	39 229
Summa eget kapital och skulder		67 011	58 439
STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER			
Ställda säkerheter	29	15 595	15 595
Ansvarsförbindelser	29	–	–

KASSAFLÖDESANALYS MODERBOLAGET

Belopp i TSEK	Not	2015	2014
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		-744	-20 051
EJ KASSAFLÖDESPÅVERKANDE POSTER			
Av- och nedskrivningar som belastat resultatet		590	15 550
Finansiella poster		-1 219	-35
Koncernbidrag		-741	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-2 114	-4 501
FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar		-11 904	-7 102
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder		17 916	15 088
Kassaflöde från den löpande verksamheten		3 898	3 485
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Anskaffning av immateriella tillgångar		-288	-1 122
Försäljning av inventarier		-	35
Anskaffning av kapitalförsäkring		-	-38
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-288	-1 125
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Amortering av lån från kreditinstitut		-3 610	-2 325
Utdelning till aktieägare		-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 610	-2 325
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut	27	0	0

FÖRÄNDRING I MODERBOLAGETS EGET KAPITAL

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Balanserad vinst	Årets resultat	Totalt
Ingående balans 2014-01-01	3 424	63 585	-28 560	38 449
Överföring av 2013 års resultat		-28 560	28 560	0
TOTALRESULTAT				
Årets resultat			-19 240	-19 240
Övrigt totalresultat		-		-
Utgående balans 2014-12-31	3 424	35 025	-19 240	19 209
Överföring av 2014 års resultat		-19 240	19 240	0
TOTALRESULTAT				
Årets resultat			-1 528	-1 528
Övrigt totalresultat		-	-	-
Utgående balans 2015-12-31	3 424	15 785	-1 528	17 681

NOTER SAMTLIGA BELOPP I TSEK OM EJ ANNAT ANGES

NOT 1 ALLMÄN INFORMATION

Koncernredovisningen godkändes för offentliggörande av styrelsen den 4 april 2016, och fastställs slutligen av moderbolagets årsstämma den 27 april 2016.

NOT 2 REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar av IFRS Interpretations Committee (IFRIC). Vidare tillämpar koncernen RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, vilken specificerar de tillägg till IFRS som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen. Årsredovisningen för moderbolaget har upprättats enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

International Accounting Standards Board (IASB) har publicerat vissa nya och ändrade standarder som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2015. Dessa har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

De nya och ändrade standarder och tolkningar som har givits ut men som träder ikraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari 2016 har ännu inte börjat tillämpas av koncernen.

IFRS 9 Finansiella instrument kommer att ersätta IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. Standarden är utgiven i faser där den version som gavs ut i juli 2014 ersätter alla de tidigare versionerna. Tillämpning av IFRS 9 är obligatorisk från och med räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2018 eller senare. Standarden är ännu inte godkänd av EU. IFRS 9 innehåller nya krav för klassificering och värdering av finansiella instrument, för bortbokning, nedskrivning och generella regler för säkringsredovisning. Företagsledningen har ännu inte genomfört en detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 9.

IFRS 15 Revenue from contracts with customers utfärdades den 28 maj 2014 och ska ersätta IAS 18 Intäkter och IAS 11 Entreprenadavtal. IFRS 15 innebär en modell för intäktsredovisning för nästan alla intäkter som uppkommer genom avtal med kunder, med undantag för leasingavtal, finansiella instrument och försäkringsavtal. Grundprincipen för intäktsredovisning enligt IFRS 15 är att ett företag ska redovisa en intäkt på det sätt som återspeglar överföringen av den utlovade varan eller tjänsten till kunden, till det belopp som företaget förväntar sig rätt att erhålla i utbyte mot varan eller tjänsten. En intäkt redovisas då kunden erhåller kontroll över varan eller tjänsten. Det finns betydligt mer vägledning i IFRS 15 för specifika områden och upplysningskraven är omfattande. IFRS 15 är tillämplig för räkenskapsår som börjar 1 januari 2018 eller senare med tidigare tillämpning tillåten. Standarden är ännu inte antagen av EU. Företagsledningen har ännu inte genomfört en detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 15.

IFRS 16 Leases utfärdades den 13 januari 2016 och ska ersätta IAS 17 Leasingavtal. IFRS 16 introducerar en "right of use model" och innebär för leasetagaren att i stort sett samtliga leasingavtal ska redovisas i balansräkningen, klassificering i operationella och finansiella leasingavtal ska därför inte göras. Undantagna är leasingavtal med en leasingperiod som är 12 månader eller kortare samt leasingavtal som uppgår till mindre värden. I resultaträkningen redovisas avskrivningar på tillgången och räntekostnader på skulden. Standarden innehåller mer omfattande upplysningskrav jämfört med nuvarande standard. För leasegivare innebär IFRS 16 inga egentliga skillnader jämfört med IAS 17. IFRS 16 är tillämplig för räkenskapsår som börjar 1 januari 2019 med tidigare tillämpning tillåten under förutsättning att IFRS 15 tillämpas samtidigt. Standarden är ännu inte antagen av EU. Företagsledningen har ännu inte genomfört en detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 16.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar Poolia AB (publ) med samtliga dotterföretag. Upplysningar om koncernens sammansättning finns i not 17. Koncernen har inga väsentliga minoritetsintressen. Med

dotterföretag avses företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande föreligger då koncernen kontrollerar ett företag och när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget samt har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Normalt förekommer ett dotterföretag, då koncernen innehar eller förfogar över mer än hälften av rösterna i företaget. Dotterföretag medtas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet överförs till och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. I köpeskillingen ingår även vid förvärvstidpunkten de tillgångar respektive skulder som är följden av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Alla förvärvsrelaterade kostnader redovisas i resultaträkningen när de uppkommer. Om anskaffningsvärdet för de förvärvade andelarna överstiger summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara tillgångar och skulder redovisas skillnaden som goodwill. Om anskaffningskostnaden understiger verkligt värde beräknat enligt ovan, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Minoritetsintressen utgörs initialt av minoritetens andel av nettotillgångarnas verkliga värden. Minoritetsintressen redovisas i koncernredovisningen som en del i eget kapital, skilt från moderföretagets egna kapital. Minoritetsintressen ingår i koncernens rapport över totalresultat och redovisas separat från moderföretagets resultat och totalresultat som en fördelning av dessa resultat för perioden.

Förändringar i moderföretagets andel i ett dotterföretag som inte leder till en förlust av bestämmande inflytande redovisas som eget kapitaltransaktioner (det vill säga som transaktioner med koncernens ägare). Eventuell skillnad mellan det belopp med vilket innehav utan bestämmande inflytande justeras och det verkliga värdet på den erlagda eller erhållna ersättningen redovisas direkt i eget kapital och fördelas på moderföretagets ägare.

Alla interna transaktioner mellan koncernföretagen samt koncernmellanhavanden elimineras i koncernredovisningen.

Rapportering av segment

Pooliakoncernens segmentsinformation presenteras utifrån företagsledningens perspektiv och rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högsta verkställande beslutsfattare. Koncernen har identifierat moderbolagets VD som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av VD för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentsinformation som presenteras. Poolias segmentsredovisning innebär en geografisk indelning. För Poolia utgörs de geografiska segmenten av Sverige, Finland och Tyskland. Poolia Storbritannien redovisas som verksamheter under avveckling.

I alla segment tillämpas samma redovisningsprinciper som i koncernen.

Intäktsredovisning

- Försäljning av tjänster:* Rörelsens intäkter omfattar försäljning av tjänster inom områdena personaluthyrning och rekrytering. Intäkter redovisas i den redovisningsperiod då tjänsterna utförs.
- Räntaintäkter:* Räntaintäkter periodiseras över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.
- Utdelningsintäkter:* Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Leasing

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. De leasingavtal som inte är finansiella klassificeras som operationella.

Koncernen som leasetagare

Tillgångar som innehas enligt finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgångar i koncernens balansräkning till verkligt värde vid leasingperiodens början eller till nuvärdet av minimileaseavgifterna om detta är lägre. Motsvarande skuld redovisas i balansräkningen som en skuld till leasegivaren. Leasingbetalningarna fördelas mellan ränta och amortering av skulden. Räntan fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats på den under respektive period redovisade skulden. Avskrivningar på finansiellt leasade tillgångar sker såsom för ägda tillgångar med undantag för leasetillgångar där det inte är sannolikt att Poolia övertar tillgången i fråga. I dessa fall skrivs tillgången av över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingkontraktets löptid.

Leasingavgifter som erläggs under operationella leasingavtal kostnadsförs systematiskt över leasingperioden. Koncernen har fn endast operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas, vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premie erläggs.

Förmånsbestämda planer

Den enda förmånsbestämda planen i koncernen utgörs av ITP-planen i Alecta. ITP är en plan som omfattar flera arbetsgivare och klassificeras som en förmånsbestämd plan enligt IAS 19. Alecta har dock inte kunnat presentera tillräcklig information för att möjliggöra en redovisning som en förmånsbestämd plan, varför ITP-planen redovisas som en avgiftsbestämd plan.

I Finland finns en lagstadgad ålders- och invaliditetspension som regleras i Arbetspensionslagen (APL) och gäller samtliga företag i Finland. Pensionsåtaganden i APL ska redovisas enligt reglerna om avgiftsbestämda pensionsplaner, det vill säga att erlagda premier kostnadsförs i takt med att avgifterna betalas och förmånerna intjänas.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta redovisas i respektive enhet baserat på enhetens funktionella valuta enligt transaktionsdagens valutakurs. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas på varje balansdag enligt balansdagens kurs. Kursdifferenser som uppkommer inkluderas i periodens resultat. Kursdifferenser på koncerninterna långfristiga lån förs direkt till koncernens eget kapital, då mellanhavandet är av sådan art att det inte är avsett att regleras.

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamhetens balansräkningar från dessas funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Resultaträkningen omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot omräkningsreserven i eget kapital. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst eller -förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde som är hänförliga till förvärv av verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor behandlas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamhetens valuta och omräknas till balansdagens valutakurs.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger

det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Om det vid förvärvet visar sig att verkligt värde på förvärvade tillgångar, skulder och eventualförpliktelser överstiger anskaffningsvärdet redovisas överskottet omedelbart som en intäkt i resultaträkningen.

Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Vid försäljning av en verksamhet redovisas oavskriven andel av goodwill hänförlig till denna verksamhet i beräkningen av vinst eller förlust av avyttringen.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar, i huvudsak bestående av kundrelationer samt nyinvesteringar och förbättringar av administrativa system, redovisas till anskaffningskostnad med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Internt upparbetade immateriella tillgångar redovisas endast som en tillgång om en identifierbar tillgång har skapats, det är sannolikt att tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar och utgifterna för att utveckla tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Om tillgången inte uppfyller kraven på att få redovisas som en intern upparbetad tillgång i balansräkningen redovisas utgifter för utveckling som en kostnad i den period de uppkommer.

Kundrelationer skrivs av på 5 år. Avskrivning på övriga immateriella tillgångar kostnadsförs så att tillgångens värde skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod som har uppskattats till 3–5 år. Löpande anpassningar av en grundinvestering skrivs normalt av direkt som en IT-kostnad, eller balanseras på högst 3 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar, bestående företrädesvis av inventarier och datorer, redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens värde skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod. Följande procentsatser har tillämpats:

Inventarier och datorer: 20–33%

Nedskrivningar

Vid varje rapporttillfälle görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på en värdeminskning avseende koncernens tillgångar. Om så är fallet sker en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Goodwill har allokerats till kassagenererande enheter och är, tillsammans med immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som inte tagits i bruk, föremål för årliga nedskrivningsprövningar även om någon indikation på värdeminskning inte föreligger. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning har inträffat. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av nyttjandevärdet av tillgången i verksamheten och det värde som skulle erhållas om tillgången avyttrades till en oberoende part, nettoförsäljningsvärdet. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av samtliga in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången under den period den förväntas nyttjas i verksamheten med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Gjorda nedskrivningar återförs om förändringar skett i de antaganden som ledde fram till den ursprungliga nedskrivningen, och detta gör att nedskrivningen inte längre är motiverad. Återföring av gjord nedskrivning görs inte så att det redovisade värdet överstiger vad som skulle ha redovisats, efter avdrag för planenliga avskrivningar, om någon nedskrivning inte gjorts. En återföring av gjorda nedskrivningar redovisas i resultaträkningen. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Skatter

Koncernens totala skattekostnad utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar av tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan redovisade och skattemässiga värden på företagets tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt redovisas enligt den så kallade balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas i princip för alla skattepliktiga temporära skillnader, medan uppskjutna skattefordringar redovisas i den utsträckning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott.

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången återvinns eller skulden regleras. Uppskjuten skatt redovisas som intäkt eller kostnad i resultaträkningen, utom i de fall den avser transaktioner eller händelser som har redovisats direkt mot eget kapital. Då redovisas även den uppskjutna skatten direkt mot eget kapital.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänförs till inkomstskatt som debiteras av samma myndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det föreligger ett åtagande, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliknelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen utom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper då istället likviditetsredovisning tillämpas. Finansiella instrument redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde beroende på den initiala kategoriseringen under IAS 39.

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva indikationer på att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning.

Beräkning av verkligt värde för finansiella instrument

Vid fastställande av verkligt värde för kortfristiga placeringar och låneskulder används officiella marknadsnoteringar på balansdagen. I de fall sådana saknas görs värdering genom allmänt vedertagna metoder såsom diskontering av framtida kassaflöden till noterad marknadsränta för respektive löptid. Omräkning till svenska kronor görs till noterad kurs på balansdagen.

Kvittning av finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns en legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel hos finansinstitut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

Kortfristiga placeringar

Värdering sker till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar

Kundfordringar kategoriseras som "Lånefordringar och kundfordringar" vilket innebär värdering till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering. Osäkra kundfordringar bedöms individuellt och reserveras i balansräkningen baserat på återvinningsbart belopp. Eventuella nedskrivningar redovisas i rörelsens kostnader.

Övriga fordringar

Övriga fordringar är fordringar som uppkommer då företaget tillhandahåller pengar utan avsikt att idka handel med fordringsrätten. Om den förväntade innehavstiden är kortare än ett år utgör de kortfristiga övriga fordringar. Dessa fordringar kategoriseras i enlighet med IAS 39 som "Lånefordringar och kundfordringar". Tillgångar inom denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Derivatinstrument

Under 2015 och 2014 har Poolia inte haft några derivatinstrument.

Skulder

Poolias skulder till kreditinstitut, leverantörsskulder och övriga skulder kategoriseras som andra skulder och värderas till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella lånekostnader redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än 1 år medan kortfristiga har en löptid kortare än 1 år. Leverantörsskulders förväntade löptid är kort, varför skulden redovisats till nominellt belopp utan diskontering.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer, samt tillämpliga uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. De ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2015 samt de ändringar som träder i kraft fr.o.m. 1 januari 2016 har inte haft/bedöms inte att få någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter. Moderbolagets redovisning överensstämmer med koncernens principer med undantag av vad som framgår nedan.

Skatter

Skattelagstiftningen medger avsättning till särskilda reserver och fonder. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. För den händelse att verksamheten skulle gå med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell.

Akkumulerade avskrivningar utöver plan

Skattemässiga avskrivningar beräknas i enlighet med gällande skattelagstiftning. Skattemässiga avskrivningar utöver avskrivningar enligt plan betraktas som överavskrivningar vilka utgör en obeskattad reserv. Förändringarna i denna reserv redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen.

Koncernbidrag

Erhållna koncernbidrag redovisas enligt samma principer som sedvanliga utdelningar, det vill säga som en finansiell intäkt.

NOT 3 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSSÄNDAMÅL

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Poolia gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan.

a. *Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill*

Poolia undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning kan ha inträffat under året.

Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras. För detta samt känslighetsanalys, se not 14.

b. *Inkomstskatter*

Poolia har sammanlagt 11,6 MSEK i redovisad uppskjuten skattefordran som främst uppkommit genom historiska skattemässiga underskott i verksamheten. Denna skattefordran utgör 70% av den totala potentiella skattefordran som kan återvinnas då verksamheterna genererar skattemässiga överskott. Skattefordran är beräknad efter nu gällande skattelagstiftning i aktuella länder och bedömd utveckling av det skattemässiga resultatet i de olika länderna.

En sämre utveckling av det framtida skattemässiga resultatet än den bedömning som gjorts av ledningen per 31 december 2015 kan medföra att skattefordran är lägre än den bedömda. Ett högre skattemässigt framtida resultat än den bedömning som gjorts av bolaget per 31 december 2015, kan medföra att den verkliga skattefordran överstiger den redovisade.

NOT 4 FINANSIELL RISKHANTERING

Poolia är exponerat för olika typer av finansiella risker. Bolagets övergripande policy för den finansiella riskhanteringen är att vid varje given tidpunkt minimera de negativa effekterna på koncernens resultat till följd av marknadsfluktuationer. Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna ska hanteras samt vilka finansiella instrument som får användas.

Valutarisk

Valutarisk utgör risken för att valutakursförändringar påverkar koncernens resultat negativt. Poolias valutaexponering uppstår vid koncernintern finansiering samt vid omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar till svenska kronor (omräkningsexponering).

Omräkningsexponeringen avser omräkning från EUR, GBP och DKK. Finanspolicyn anger att omräkningsexponering inte ska valutakurssäkras. För 2015 har omräkningen av de utländska dotterföretagen påverkat koncernens eget kapital negativt med 7 629.

Poolia har i dagsläget ingen övrig valutaexponering.

VALUTAEFFEKTER PÅ KONCERNENS RESULTATRÄKNING 2015 (2014) MSEK

Valuta	Nettoomsättning	Rörelseresultat	Nettoresultat
EUR	6,3 (10,3)	0,5 (0,9)	0,4 (0,8)
Summa	6,3 (10,3)	0,5 (0,9)	0,4 (0,8)

OMRÄKNINGSEXPONERING I KONCERNENS BALANSRÄKNING, FÖRE BEAKTANDE AV EVENTUELL SKATTEEFFEKT 2015 (2014) MSEK

Valuta	Nettoinvestering	Effekt på eget kapital vid 1% förändring
EUR	75,3 (59,2)	0,8 (0,6)
DKK	1,0 (0,8)	0,0 (0,0)
GBP	-14,9 (-10,0)	-0,1 (-0,1)

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Poolia har inga väsentliga innehav av räntebärande finansiella skulder. Koncernen har en beviljad checkkredit om 40 (40) MSEK som på balansdagen var utnyttjad med 1,9 (5,4) MSEK. Räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel. En förändring av marknadsräntan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga räntebärande tillgångar och skulder och skulle ge en resultateffekt om 0,0 MSEK.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy. Under 2014 och 2015 fanns inga derivatinstrument.

Den kommersiella kreditrisken inom koncernen är begränsad då det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för koncernen i förhållande till någon viss kund, motpart eller i förhållande till någon viss geografisk region. Maximal kreditrisk motsvaras av det bokförda värdet på Poolias finansiella tillgångar.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att koncernen får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Poolias likvida medel placeras i dag på konto eller i inlåning med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns ej för närvarande. Se not 25 för löptidsanalys.

NOT 5 INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

Moderbolagets nettoomsättning avser leverans av tjänster till dotterföretag. Av moderbolagets övriga externa kostnader avser 13,5 (16,2)% och av personalkostnaderna 0,0 (0,0)% inköp från andra koncernföretag.

NOT 6 NETTOOMSÄTTNING

Intäkternas fördelning på tjänsteområden

Koncernen	MSEK		Förändring %	Andel %	
	2015	2014		2015	2014
Personaluthyrning	673,1	631,0	6,7	89	90
Rekrytering	84,0	69,6	20,7	11	10
Summa	757,1	700,6	8,1	100	100

NOT 7 INFORMATION OM SEGMENT

Poolia tillämpar en segmentsredovisning som följer den interna rapporteringen, vilket innebär en geografisk indelning. För Poolia utgörs de geografiska segmenten av Sverige, Finland och Tyskland. Poolia Storbritannien, som varit en del av segmentet Poolia Sverige, redovisas som avvecklad verksamhet. Verksamheten i Poolia Storbritannien avyttrades per den 28 februari 2014. Ingen enskild kund har en andel överstigande 10% av koncernens nettoomsättning.

	KVARVARANDE VERKSAMHET				AVVECKLAD VERKSAMHET				
2015	Sverige	Finland	Tyskland	Koncern-gemensamt	Summa	Utvecklings-huset	Stor-britannien	Eliminering	Summa
NETTOOMSÄTTNING									
Personaluthyrning	466 237	46 602	160 303		673 142	–	–		673 142
Rekrytering	62 335	3 294	18 344		83 973	–	–		83 973
Nettoomsättning	528 572	49 896	178 647		757 115	–	–		757 115
Rörelseresultat	-1 606	1 212	16 400		16 006	–	-662		15 344
Finansiella intäkter									6 802
Finansiella kostnader									-322
Skatt									-6 528
Årets resultat									15 296
Tillgångar	153 431	17 807	88 384	-8 008	251 614	–	402	-19 149	232 867
Skulder	-66 221	-16 420	-69 923	-591	-153 155	–	-15 321	11 112	-157 364
Investeringar	11 963	–	168	–	12 131	–	–		12 131
Av- och nedskrivningar	-2 686	–	-251	–	-2 937	–	–		-2 937

	KVARVARANDE VERKSAMHET				AVVECKLAD VERKSAMHET				
2014	Sverige	Finland	Tyskland	Koncern-gemensamt	Summa	Utvecklings- huset	Stor- britannien	Eliminering	Summa
NETTOOMSÄTTNING									
Personaluthyrning	436 538	47 405	147 064		631 007	-	5 441		636 448
Rekrytering	51 164	3 685	14 699		69 548	-48	801		70 301
Nettoomsättning	487 702	51 090	161 763		700 555	-48	6 242		706 749
Rörelseresultat	-11 849	1 849	15 606		5 606	-48	-1 726		3 832
Finansiella intäkter									176
Finansiella kostnader									-521
Skatt									-3 413
Årets resultat									74
Tillgångar	162 906	16 997	68 246	31 198	279 347	-	444	-82 947	196 844
Skulder	-150 279	-7 555	-18 537	-35 577	-211 948	-	-10 485	93 422	-129 011
Investeringar	6	-	438	1 122	1 566	-	-		1 566
Av- och nedskrivningar	-1 561	-	-185	-1 550	-3 296	-	-		-3 296

NOT 8 PERSONAL

Medelantalet anställda	Antal anställda		Varav män	
	2015	2014	2015	2014
Moderbolaget	7	7	3	3
Dotterföretag	1 346	1 182	476	389
Koncernen totalt	1 353	1 189	479	391

Geografisk fördelning	Antal anställda		Varav män	
	2015	2014	2015	2014
Sverige	823	796	252	232
Danmark	0	0	0	0
Finland	115	99	79	59
Tyskland	415	294	148	100
Koncernen totalt	1 353	1 189	479	391

Styrelsen i moderbolaget består av tre män och två kvinnor. Övriga ledande befattningshavare i koncernen har under 2015 bestått av fyra män och en kvinna.

Löner och andra ersättningar	Ledande befattningshavare ¹⁾		Övriga anställda	
	2015	2014	2015	2014
Moderbolaget	4 528	4 913	1 438	1 801
Dotterföretag	11 071 ²⁾	4 060	434 006	430 943
Koncernen totalt	15 599	8 973	435 444	432 744

1) Inkluderar nuvarande och tidigare styrelseledamöter samt nuvarande och tidigare verkställande direktörer.

2) Ökningen av kostnaden för ledande befattningshavare under 2015 förklaras av en ny styrningsmodell med förstärkta VD-roller i dotterföretagen.

Löner och andra ersättningar	Löner och andra ersättningar		Sociala kostnader		Pensionskostnader	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Moderbolaget	5 966	6 714	1 785	2 212	1 705	1 067
Dotterföretag	446 405	435 003	116 999	98 397	29 515	28 427
Koncernen totalt	452 371	441 717	118 78	100 609	31 220	29 494

Av koncernens pensionskostnader avser 4 011 (856) gruppen styrelser och verkställande direktörer.

Ledande befattningshavares villkor och ersättningar

Vid årsstämman i april 2015 beslutades om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens förslag. Styrelsen i sin helhet har under året fungerat som ersättningskommitté. I enlighet med årsstämmans beslut uppgår arvode till styrelsens ledamöter i moderbolaget till 185 per ledamot och till styrelsens ordförande Björn Öräs 500. Morten Werner tillträdde som vd 1 februari 2014. Han har rätt till en fast lön på 2 040 per år. Utöver detta har Werner rätt till en resultatberoende ersättning vilket maximalt kan leda till en årlig ersättning om 3 672. Werner har erhållit 2 652 i lön och sammanlagt 57 i semesterersättning och sjuk-/tjänstledighetsavdrag. Andra ledande befattningshavare, utgörs av VD i Poolia Tyskland, VD i Poolia Finland, finansdirektör och HR-direktör. VD:ar i de utländska dotterbolagen har en rörlig lönomodell som baserar sig på resultatet i respektive dotterbolag. Andra ledande befattningshavare i de svenska bolagen har fast ersättning. Lönomodellerna medför att under 2015 har andra ledande befattningshavares sammanlagda löner kunnat utfalla i intervallet mellan 4 568 och 5 707, jämte semesterersättning och eventuella sjuk-/tjänstledighetsavdrag. Andra ledande befattningshavare har sammanlagt erhållit 4 658. T.f. finansdirektör har inte haft fast ersättning utan arbetat på konsultbasis.

Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning rätt till 3 eller 6 respektive 3, 6 eller 12 månaders uppsägningstid. Det finns inte några överenskommelser om ytterligare avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna. Morten Werner har rätt till avsättning av pensions- och försäkringspremier om 497 per år. Under 2015 har ytterligare pensionspremier om 476 inbetalats enligt avtal om kostnadsneutralitet för företaget avseende lön och lönebikostnader. Andra ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmån i huvudsak i enlighet med regler som gäller i kollektivavtal enligt ITP-planen. Vidare har vissa ledande befattningshavare tjänstebil. Värdet redovisas under Övriga förmåner i tabellen nedan. Pensionsålder för samtliga ledande befattningshavare är tidigast 65 år.

Styrelse	Född	Medlem i styrelsen	Aktieinnehav
Lennart Pihl	1950	2013	10 000 B
Mariika Skärvik	1963	2015	500 B
Dag Sundström	1955	2011	3 000 B
Anna Söderblom	1963	2013	15 000 B
Björn Öräs	1949	Sedan grundandet	4 023 815 A 3 251 445 B

Pensioner

Koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda förutom i Sverige. För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2015 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapporteringsperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 8,7 (7,0) MSEK. Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,04537 respektive 0,06483%. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt variera mellan 125 och 155%. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premierreduktioner. Vid utgången av 2015 uppgick Alectas över-skott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 153% (144%). Poolia AB har en pensionsförpliktelse till tidigare vd Monika Elling på 1 431 (1 431) vilken säkrats genom inbetalning till kapitalförsäkring (se Not 29).

NOT 8 PERSONAL FORTS

Ledande befattningshavare 2015	Lön/styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Björn Örås	500				500
Styrelseledamot Anna Söderblom	185				185
Styrelseledamot Marika Skärvik	185				185
Styrelseledamot Lennart Pihl	185				185
Styrelseledamot Dag Sundström	185				185
Vd Morten Werner	2 040	612		973	3 625
Andra ledande befattningshavare (4 personer)	4 190	468	112	706	5 476
Summa	7 470	1 080	112	1 679	10 341

Ledande befattningshavare 2014	Lön/styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Björn Örås	600				600
Styrelseledamot Anna Söderblom	185				185
Styrelseledamot Monica Caneman	185				185
Styrelseledamot Lennart Pihl	185				185
Styrelseledamot och vd till 31 januari 2014 Dag Sundström*	836				2 536
Vd från 1 februari 2014 Morten Werner	1 931			494	2 425
Andra ledande befattningshavare (4 personer)	4 470	648	109	773	6 000
Summa	8 392	648	109	1 267	10 416

* Dag Sundström har erhållit 169 i styrelsearvode och fakturerat 667 för vd- och konsulttjänster.

NOT 9 ERSÄTTNING TILL REVISORERNA

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Deloitte, revision	770	540	200	200
Deloitte, revision utöver revisionsuppdraget	163	135	–	–
Deloitte, skatterådgivning	–	–	–	–
Deloitte, övriga tjänster	225	521	–	508
Summa	1 158	1 196	200	708

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbete innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget. Revision utöver revisionsuppdraget avser i huvudsak granskning av delårsrapport.

NOT 10 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Moderbolaget	2015	2014
Aktieutdelning	–	–
Nedskrivning andelar i koncernföretag	–	-14 000
Nedskrivning fordringar koncernföretag	-2 989	-2 292
Summa	-2 989	-16 292

Under 2015 har nedskrivning skett av fordran på Poolia UK Holdings Ltd. Under 2014 har nedskrivning skett av andelar i Poolia Sverige AB samt fordringar på Poolia UK Holdings Ltd.

NOT 11 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Räntor	100	176	108	13
Kursdifferenser, netto	6 702	–	4 208	–
Summa	6 802	176	4 316	13

Av ränteintäkter i moderbolaget avser – (–) intäkter från koncernföretag.

NOT 12 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Räntor	-64	-113	-452	-303
Kursdifferenser, netto	–	–	–	-1 158
Övrigt	-258	-408	-77	-311
Summa	-322	-521	-529	-1 772

Av räntekostnaderna i moderbolaget avser 344 (222) kostnader gentemot koncernföretag. Årets rörelseresultat har inte påverkats av några kursdifferenser.

NOT 13 SKATTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Skatt på årets resultat				
Aktuell skatt	-4 316	-1 849	–	–
Uppskjuten skatt	-2 212	-1 564	-784	811
Summa skatt på årets resultat	-6 528	-3 413	-784	811

Sambandet mellan periodens skattekostnad och redovisat resultat

Koncernen	2015	2014
Redovisat resultat före skatt	21 824	5 261
Skatt enligt tillämplig inhemsk skattesats i respektive land	-6 660	-2 531
Skatteeffekt av icke avdragsgilla kostnader	-289	-172
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	1 383	10
Skatteeffekt av ej aktiverat underskottsavdrag	-954	-246
Effekt av upp-/nedskrivning av skattefordran	–	-474
Skatteeffekt av justering tidigare år	-8	–
Total skatt på årets resultat	-6 528	-3 413

Moderbolaget	2015	2014
Redovisat resultat efter finansiella poster	-745	-20 051
Skatt enligt tillämplig inhemsk skattesats	164	4 411
Skatteeffekt av icke avdragsgilla kostnader	-28	-26
Skatteeffekt av värdering av temporära skillnader	–	10
Effekt av nedskrivning av andelar i koncernföretag	–	-3 584
Effekt av nedskrivning av fordringar på konc.företag	-658	–
Skatteeffekt av justering tidigare år	-262	–
Total skatt på årets resultat	-784	811

Uppskjuten skattefordran

Uppskjuten skattefordran det vill säga skillnaden mellan å ena sidan den inkomstskatt som faktiskt har redovisats i årets och tidigare års resultaträkningar (kostnadsförd skatt) och å andra sidan den inkomstskatt som bolaget slutligen kommer att belastas med i anledning av räkenskapsårets och tidigare räkenskapsårs verksamhet (full skatt), uppgår till följande belopp:

UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN

Koncernen	2015	2014
Avseende ej utnyttjade underskottsavdrag	15 260	18 825
Avseende temporära skillnader	296	391
Summa skattemässigt värde	15 556	19 216
Avgår värderingsreserv	-3 932	-5 070
Bokfört värde	11 624	14 146

Uppskjuten skattefordran redovisas i koncernbalansräkningen för outnyttjade underskottsavdrag, i den mån de kan mötas av upplösning av obeskattade reserver eller eljest med största sannolikhet beräknas utnyttjas inom en överskådlig framtid. Total skattefordran i Danmark uppgår till 2 617 (2 781), vilken inte är bokförd. Rätten att nyttja underskottsavdraget i Danmark är evig.

Uppskjuten skattefordran i Sverige uppgår till 11 624 (11 972), varav bokfört 11 624 (11 972). Av detta avser 3 688 (4 417) moderbolaget. Uppskjuten skattefordran i Tyskland uppgår till – (2 174), varav bokfört – (2 174). Uppskjuten, ej bokförd, skattefordran i Storbritannien uppgår till 2 223 (2 289). I Tyskland och Storbritannien är rätten att nyttja underskottsavdrag evig. Skattesatsen är i Sverige 22%, i Storbritannien 20%, i Finland 20%, i Danmark 23,5% och i Tyskland 32%.

NOT 14 GOODWILL

Koncernen	2015	2014
Ingående anskaffningsvärden	136 907	135 739
Genom företagsförvärv	6 397	–
Omräkningsdifferenser	-4 261	1 168
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	139 043	136 907
Ingående nedskrivningar	-124 469	-123 561
Omräkningsdifferenser	3 930	-908
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-120 539	-124 469
Utgående värde	18 504	12 438

Prövning av nedskrivningsbehov (inklusive känslighetsanalys) för goodwill sker årligen samt då indikationer finns på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill följs upp och prövas för nedskrivningsbehov av företagsledningen på landsnivå vilka utgör kassagenererande enheter. De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på finansiella budgetar som godkänts av styrelsen. Bedömningen bygger på budget för 2016 samt företagsledningens prognos för kommande fyra år för nettokassaflöde baserat på de viktigaste antagandena som är intäkter och rörelsekostnader. Alla antaganden om femårsprognosen görs individuellt för varje kassagenererande enhet utifrån dess marknadsposition samt respektive marknads egenskaper och utveckling. Prognoserna representerar företagsledningens bedömning och bygger på både externa och tidigare erfarenheter och förväntningar på marknaden och den årliga tillväxtökningen i femårsprognosen uppskattas till mellan 2,5–5 %. För perioden efter fem år har av försiktighetsskäl ingen tillväxt beräknats. Poolias vägda genomsnittliga kapitalkostnad för 2015 var 14,3 % före skatt (14,2 %) och har använts som diskonteringsränta vid fastställande av återvinningsvärdena. Känslighetsanalys av ovan nämnda antaganden har genomförts och en rimlig förändring av intäkter, rörelsekostnader eller diskonteringsränta leder ej till nedskrivningsbehov. Känslighetsanalys visar att om den bedömda volymutvecklingen under de närmaste fem åren efter 2015 skulle vara hälften av bolagets bedömning per 31 december 2015, skulle detta inte medföra något behov av nedskrivning. Känslighetsanalys genomförs även kopplat till rörelsekostnader som räknats upp fem procentenheter vilket inte skulle medföra något behov av nedskrivning. Om den omprövade uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit fem procentenheter högre än bolagets bedömning, skulle detta inte medföra något behov av nedskrivning.

Sammantaget har vid årets prövning inget nedskrivningsbehov identifierats. I nedanstående tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per land.

	2015	2014
Poolia Sverige	14 600	8 203
Poolia Tyskland	3 904	4 235

NOT 15 ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Kundrelationer		
Koncernen	2015	2014
Ingående anskaffningsvärden	–	–
Årets anskaffningar	3 039	–
Försäljningar/Utrangeringar	–	–
Valutakursdifferens	–	–
Utgående anskaffningsvärden	3 039	–
Ingående avskrivningar	–	–
Försäljningar/Utrangeringar	–	–
Årets avskrivningar	-416	–
Valutakursdifferens	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	-416	–
Redovisat värde	2 623	–

Övriga immateriella tillgångar

Koncernen	2015	2014
Ingående anskaffningsvärden	30 984	32 765
Årets anskaffningar	937	1 119
Försäljningar/Utrangeringar	–	-2 900
Valutakursdifferens	-15	–
Utgående anskaffningsvärden	31 906	30 984
Ingående avskrivningar	-27 694	-28 510
Försäljningar/Utrangeringar	15	2 900
Årets avskrivningar	-1 203	-2 084
Valutakursdifferens	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	-28 882	-27 694
Redovisat värde	3 024	3 290
Totalt redovisat värde	5 647	3 290
Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärden	7 713	6 591
Årets anskaffningar	288	1 122
Försäljningar/Utrangeringar	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 001	7 713
Ingående avskrivningar	-6 435	-4 885
Försäljningar/Utrangeringar	–	–
Årets avskrivningar	-589	-1 550
Utgående ackumulerade avskrivningar	-7 024	-6 435
Utgående planenligt restvärde	977	1 278

Under 2015 och 2014 har aktivering skett av investering i affärsstödsystem.

NOT 16 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen	2015	2014
Ingående anskaffningsvärden	10 939	13 257
Inköp	1 071	447
Försäljningar/Utrangeringar	-573	-2 959
Omräkningsdifferenser	-97	194
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 340	10 939
Ingående avskrivningar	-8 529	-9 918
Försäljningar/Utrangeringar	103	2 865
Årets avskrivningar	-1 318	-1 212
Omräkningsdifferenser	82	-264
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 662	-8 529
Utgående planenligt restvärde	1 679	2 410

Koncernen disponerar enligt hyresavtal bilar och datorer. Avtalade leasingavgifter för dessa kontrakt uppgår till 3 465 (1 373), varav 1 913 (777) avser år 2016 och resterande belopp åren 2017 och 2018. Samtliga avtal avser operationell leasing. Årets kostnad för hyra av datorer och bilar avseende leasingavgifter uppgår till 2 273 (847). Koncernen disponerar vidare lokaler med avtalade årshyror uppgående till 15 165 (15 546). Dessa hyresavtal är huvudsakligen ingångna under 2011 till 2014 och löper i regel på 1–6 år.

Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärden	341	1 530
Försäljningar/Utrangeringar	–	-1 189
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	341	341
Ingående avskrivningar	-341	-1 530
Försäljningar/Utrangeringar	–	1 189
Årets avskrivningar	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	-341	-341
Utgående planenligt restvärde	0	0

NOT 17 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Säte		Omfattning Antal aktier	Kapital- andel %	Värde Nominellt värde	Bokfört värde
ANDELAR I SVENSKA DOTTERFÖRETAG					
Poolia Sverige AB					
Org. nr 556426-7655, Stockholm	1 000 000	100	100	14 164	
Poolia Ekonomi AB					
Org. nr 556363-8039, Stockholm	1 000	100	-	-	
Poolia IT AB					
Org. nr 556447-9581, Stockholm	1 000	100	-	-	
Poolia Office Professionals AB					
Org. nr 556532-4240, Stockholm	1 000	100	-	-	
Poolia Sälj & Marknad AB					
Org. nr 556532-5221, Stockholm	1 000	100	-	-	
Poolia Life Science & Engineering AB					
Org. nr 556532-4232, Stockholm	1 000	100	-	-	
Poolia Väst AB					
Org. nr 556399-9621, Stockholm	1 000	100	-	-	
Poolia Syd AB					
Org. nr 556417-7581, Stockholm	1 000	100	-	-	
Poolia Juridik AB					
Org. nr 556420-3841, Stockholm	1 000	100	-	-	
Poolia Jönköping AB					
Org. nr 556557-4067, Jönköping	1 000	100	-	-	
Poolia Umeå AB					
Org. nr 556501-9246, Stockholm	1 000	100	-	-	
Poolia Örebro AB					
Org. nr 556889-7473, Stockholm	500	100	-	-	
Poolia Linköping AB					
Org. nr 556889-7622, Stockholm	500	100	-	-	
Poolia Sundsvall AB					
Org. nr 556889-7614, Stockholm	500	100	-	-	
Poolia Uppsala AB					
Org. nr 556584-1748, Stockholm	1 000	100	-	-	
Poolia Gävle AB					
Org. nr 556599-5999, Stockholm	1 000	100	-	-	
Poolia Rekrytering AB					
Org. nr 556558-8141, Stockholm	1 000	100	-	-	
Poolia Malmö AB					
Org nr 556801-5035, Stockholm	1 200	100	-	-	
Studentkraft Partnerbolag AB					
Org nr 556830-9917, Stockholm	500	100	-	-	
Poolia Executive Search AB					
Org. nr 556573-6336, Stockholm	1 000	91	91	91	

ANDELAR I UTLÄNDSKA DOTTERFÖRETAG

Poolia Suomi OY					
Org. nr 1614293-5, Helsingfors	140 000	100	TEUR 118	3 410	
Poolia Danmark A/S					
Org. nr 25507835, Köpenhamn	902	100	TDKK 902	700	
Poolia Holding GmbH					
Org. nr HRB 79318, Düsseldorf		100	TEUR 25	5 223	
Poolia Deutschland GmbH					
Org. nr HRB 56837, Düsseldorf		100	-	-	
Poolia UK Holdings Ltd					
Org. nr 04731846, London	101 414	100	TGBP 10	-	
Poolia UK Ltd					
Org. nr 2442269, London	1 000 000	100	-	-	
Summa				23 588	

NOT 18 KUNDFORDRINGAR

Koncernen	2015	2014
Kundfordringar, brutto	115 740	101 140
Ingående reserv för osäkra fordringar	-17	-773
Periodens reserveringar	-188	-
Verkliga förluster	-	590
Återförda reserveringar	58	173
Omräkningsdifferenser	3	-7
Utgående reserv för osäkra fordringar	-144	-17
Kundfordringar, netto	115 597	101 123

Förfallna fordringar som ej anses vara osäkra	2015	2014
1-30 dagar	10 469	9 193
31-90 dagar	4 152	1 841
91-180 dagar	290	1 005
>180 dagar	595	130
Summa	15 506	12 169

Samtliga redovisade belopp förväntas betalas.

NOT 19 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Upplupna arvodesintäkter	39 594	34 080	-	-
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10 985	7 557	-	590
Summa	50 579	41 637	-	590

NOT 20 AKTIEKAPITAL

	A-aktier	B-aktier	Totalt
Per 1 januari 2014	4 023 815	13 098 181	17 121 996
Per 31 december 2014	4 023 815	13 098 181	17 121 996
Per 31 december 2015	4 023 815	13 098 181	17 121 996

Aktie av serie A berättigar till en röst och aktie av serie B till 1/5 röst. Kvotvärdet uppgår till 20 öre per aktie. Inga aktierelaterade incitamentsprogram har förelegat under 2015 och 2014.

Förvaltning av kapital

Kapital avser eget kapital. Koncernens mål för förvaltning av kapitalet är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att tillse att ägarna även fortsättningsvis erhåller avkastning på sina placerade medel.

För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott, återköpa aktier eller minska eller öka skulderna. Enligt koncernens utdelningspolicy är målsättningen att utdelningen normalt ska överstiga 50 % av årets vinst efter skatt. Av förändringen i eget kapital framgår uppdelningen av eget kapital på dess komponenter och förändringen under perioden.

NOT 21 RESULTAT PER AKTIE

	2015	2014
Årets resultat	15 296	74
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktiägare	15 296	74
Antal aktier, genomsnitt, tusental	17 122	17 122
Antal aktier, genomsnitt efter utspädning, tusental	17 122	17 122
Resultat per aktie, SEK	0,89	0,00
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,89	0,00
Föreslagen utdelning per aktie, SEK	0,50	0,00
Föreslagen utdelning, SEK	8 560 998	-

NOT 22 FÖRETAGSFÖRVARV

Den 11 maj förvärvade Poolia 100 procent av aktierna i bemaningsföretaget Joblink Norden AB som med cirka 70 medarbetare omsätter knappt 40 MSEK. Förvärvet är ett viktigt steg i Poolias långsiktiga strategi för resultattillväxt. Köpeskillingen inklusive transaktionskostnader uppgick till 10,7 MSEK. Förvärvet finansierades med egna medel och hade en effekt på kassaflödet med -10,7 MSEK. Förvärvet gav upphov till goodwill och andra övervärden om 9,5 MSEK. Under perioden har förvärvet påverkat koncernens omsättning med 22,1 MSEK och rörelseresultatet med -0,5 MSEK inklusive transaktionskostnader.

Förvärvet av Joblink Norden AB har under året genererat kostnader för integrationen. Den är helt klar under fjärde kvartalet, vilket innebär att full resultateffekt kommer från 2016.

Redovisade belopp vid förvärv (MSEK)

Immateriella anläggningstillgångar	0,2
Uppskjuten skattefordran	0,4
Kortfristiga fordringar	9,8
Kortfristiga skulder	6,4
Skulder till kreditinstitut	2,7
Identifierbara nettotillgångar	1,3
Överförd ersättning exkl. transaktionskostnader	10,1
Identifierade övervärden	8,8
Goodwill	6,5
Kundrelationer	3,0
Uppskjuten skatteskuld	-0,7
Allokerat övervärde	8,8
Kostnadsförd transaktionskostnad	-0,6

NOT 23 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

Koncernens mellanhavande mot en och samma bank/kreditgivare netto-redovisas i koncernens balansräkning. I moderbolaget redovisas moderbolagets tillgodohavande eller kreditutnyttjande. I koncernens svenska del finns en beviljad checkkredit på 40 000 (40 000), vilken är utnyttjad med 1 874 (5 484).

NOT 24 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Semesterlöneskuld	29 484	27 383	102	48
Personalrelaterade skatter och avgifter	8 002	6 344	419	703
Upplupna löner	39 661	32 364	712	0
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8 945	11 190	1 145	1 338
Summa	86 092	77 281	2 378	2 089

NOT 25 FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Bokfört värde för respektive kategori av finansiella instrument

Koncernen	2015	2014
TILLGÅNGAR		
Likvida medel	20 204	18 973
Kundfordringar	115 597	101 123
Upplupna arvodesintäkter	39 594	34 080
Summa	175 395	154 176
SKULDER		
Leverantörsskulder	22 014	17 607
Upplupna löner	35 669	32 364
Skuld till kreditinstitut	1 874	5 484
Summa	59 557	55 455

För samtliga finansiella tillgångar och skulder, om ej annat anges i not, anses det redovisade värdet på grund av korta löptider vara en god approximation av det verkliga värdet.

Förfalloanalys	2015	2014
TILLGÅNGAR		
<i>Likvida medel</i>		
1-30 dagar	20 204	18 973
<i>Kundfordringar</i>		
1-30 dagar	100 091	78 902
31-90 dagar	15 506	22 221
<i>Upplupna arvodesintäkter</i>		
1-30 dagar	6 961	5 633
31-90 dagar	32 633	28 447
Summa	175 395	154 176
Förfalloanalys	2015	2014
SKULDER		
<i>Leverantörsskulder</i>		
1-30 dagar	22 014	17 607
<i>Skuld till kreditinstitut</i>		
1-30 dagar	1 874	5 484
Summa	23 888	23 091

NOT 26 RESULTAT AVVECKLADE VERKSAMHETER

Verksamheten i Storbritannien avyttrades per den 28 februari 2014 och redovisas som avvecklad verksamhet. I rörelseresultatet för 2015 ingår kostnader för löpande administration av de engelska bolagen. I rörelseresultatet för 2014 ingick ersättning för avyttring av rörelsen med 4,7 MSEK efter försäljningskostnader. I samband med avyttringen har också omräkningsdifferenser på koncerninterna lån som tidigare redovisats direkt mot eget kapital förts om vilket påverkade rörelseresultatet under 2014 med -5,3 MSEK.

Poolia Storbritannien

	2015	2014
Rörelsens intäkter	-	6 242
RÖRELSENS KOSTNADER		
Övriga kostnader	-662	-1 376
Personalkostnader	-	-5 927
Realisationsresultat försäljning rörelse	-	4 692
Omräkningsdifferens	-	-5 314
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-	-43
Rörelseresultat	-662	-1 726
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR		
Ränteutgifter och liknande resultatposter	-	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	-	-
Resultat före skatt	-662	-1 726
Skatt på årets resultat	-	-
Årets resultat	-662	-1 726
ÖVRIGT TOTALRESULTAT		
Omräkningsdifferenser	-4 081	5 314
Årets totalresultat	-4 743	3 588

Balansräkning

Tillgångar avsedda för försäljning	-	-
Skulder avsedda för försäljning	-	-

Poolia Storbritannien

Kassaflöde från avvecklade verksamheter	2015	2014
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-	2 772
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	4 692
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
Årets kassaflöde	-	7 464

NOT 27 KASSAFLÖDESANALYS

Likvida medel	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Kassa och bank	20 204	18 973	-	-
Belopp vid årets slut	20 204	18 973	-	-

Upplysning om betalda räntor

Under året erhållen ränta i koncernen uppgick till 87 (176).

Under året betald ränta i koncernen uppgick till 322 (113).

Under året erhållen ränta i moderbolaget uppgick till - (13).

Under året betald ränta i moderbolaget uppgick till 344 (244).

NOT 28 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Poolia har vissa samarbetsavtal och kommersiella mellanhavanden med Uniflex AB. Poolias styrelseordförande och största aktieägare Björn Öräs är även ordförande och största aktieägare i detta bolag. Under 2015 har Poolia fakturerat Uniflex AB för utförda tjänster med 2,4 (0,1) MSEK. Poolias inköp från Uniflex AB 2015, som inte avser endast direkt vidarefakturerings, uppgår till 0,1 (0,1) MSEK. Per den 31 december 2015 hade Poolia en leverantörsskuld till Uniflex AB på 5,5 (5,9) MSEK, i huvudsak hänförlig till tjänster där vidarefakturerings skett för kunds räkning. Poolias kundfordran på Uniflex AB uppgick per den 31 december till 0,2 (0,1) MSEK. Ingen reservering har krävts under 2015 eller 2014 för de fordringar som Poolia haft på närstående företag eller personer.

NOT 29 STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE – KONCERNEN

Ställda säkerheter	2015	2014
Andelar i koncernföretag	21 590	11 649
Spärrade bankmedel	–	176
Pantsatt kapitalförsäkring för tidigare VD, se Not 8	1 431	1 431
Summa ställda säkerheter	23 021	13 256
Eventualförpliktelser	–	
Skattetvist avseende konsult/anst.förhållande	1 498	1 385
Summa eventualförpliktelser	1 498	1 385
Summa ställda säkerheter och eventualförpliktelser	24 519	14 641

STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE – MODERBOLAGET

Ställda säkerheter	2015	2014
Andelar i koncernföretag	14 164	14 164
Kapitalförsäkring för tidigare VD, se Not 8	1 431	1 431
Summa ställda säkerheter	15 595	15 595
Eventualförpliktelser		
Summa eventualförpliktelser	–	–
Summa ställda säkerheter och eventualförpliktelser	15 595	15 595

NOT 30 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Inga väsentliga händelser finns att rapportera.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2 och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

STOCKHOLM DEN 4 APRIL 2016

Björn Örås
Styrelseordförande

Lennart Pihl
Styrelseledamot

Marika Skärvik
Styrelseledamot

Dag Sundström
Styrelseledamot

Anna Söderblom
Styrelseledamot

Morten Werner
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 4 april 2016

Deloitte AB

Henrik Nilsson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

TILL ÅRSSTÄMMAN I POOLIA AB (PUBL)
ORGANISATIONSNUMMER 556447-9912

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Poolia AB (publ) för räkenskapsåret 2015-01-01–2015-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 15–20 och 30–50.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision

innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Poolia AB (publ) för räkenskapsåret 2015-01-01–2015-12-31.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens

ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Rapport om Bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2015, som ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 21-26, och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

STOCKHOLM DEN 4 APRIL 2016

Deloitte AB

Henrik Nilsson
Auktoriserad revisor

DEFINITIONER

Andel riskbärande kapital

Eget kapital plus minoritetsintresse och avsättningar för skatter i procent av balansomslutningen.

Antal anställda, genomsnitt

Totalt arbetade timmar under året dividerat med genomsnittligt antal arbetstimmar per år för en heltidsanställd.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittlig balansomslutning.

Eget kapital per aktie

Eget kapital dividerat med antal utestående aktier.

Intäkter per anställd

Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal årsanställda.

P/E-tal

Börskurs vid årets slut dividerat med resultat per aktie.

Resultat per aktie

Årets resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Soliditet

Eget kapital inklusive minoritet i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder inklusive avsättningar för skatter.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster i procent av rörelsens intäkter.

ADRESSER

HUVUDKONTOR

POOLIA AB
 POOLIA STOCKHOLM
 Kungsgatan 57 A
 Box 207
 101 24 Stockholm
 Tfn: 08-555 650 00
 Fax: 08-555 650 01
info@poolia.se

SVERIGE

POOLIA GÄVLE
 Nygatan 34
 803 11 Gävle
 Tfn: 026-54 15 45
gavle@poolia.se

POOLIA GÖTEBORG
 Kungsgatan 42
 411 15 Göteborg
 Tfn: 031-743 20 00
gbg@poolia.se

POOLIA JÖNKÖPING
 Norra Strandgatan 4
 553 20 Jönköping
 Tfn: 036-17 32 60
jonkoping@poolia.se

POOLIA LINKÖPING
 Kungsgatan 41
 582 18 Linköping
 Tfn: 013-36 86 55
linkoping@poolia.se

POOLIA MALMÖ
 Gustav Adolfs Torg 12
 211 39 Malmö
 Tfn: 040-661 25 00
malmö@poolia.se

POOLIA SUNDSVALL
 Universitetsallén 32
 851 71 Sundsvall
 Tfn: 060-64 10 30
sundsvall@poolia.se

POOLIA UMEÅ
 Storgatan 43
 903 26 Umeå
 Tfn: 090-16 05 30
umea@poolia.se

POOLIA UPPSALA
 Kungsängsgatan 5B
 753 22 Uppsala
 Tfn: 018-16 93 60
upsala@poolia.se

POOLIA ÖREBRO
 Rudbecksgatan 7
 702 11 Örebro
 Tfn: 019-766 37 00
orebro@poolia.se

FINLAND

POOLIA HELSINGFORS
 Salomonkatu 17B
 FI-00100 Helsinki
 Tfn: +358 20 7290 830
info@poolia.fi

TYSKLAND

POOLIA DÜSSELDORF
 Graf-Adolf-Straße 70
 DE-40210 Düsseldorf
 Tfn: +49 211 936 564-0
duesseldorf@poolia.de

POOLIA FRANKFURT
 Stresemannallee 30
 DE-60596 Frankfurt
 Tfn: +49 69 21 93 09-0
frankfurt@poolia.de

POOLIA HAMBURG
 Mönckebergstraße 5
 DE-20095 Hamburg
 Tfn: +49 40 323 10 79-0
hamburg@poolia.de

POOLIA HANNOVER
 Gruppenstrasse 2
 DE-30159 Hannover
 Tfn: +49 511 763 579-0
hannover@poolia.de

POOLIA KÖLN
 Hohenzollernring 37
 DE-50672 Köln
 Tfn: +49 221 2779 45-0
koeln@poolia.de

POOLIA MANNHEIM
 N2, 4
 DE-68161 Mannheim
 Tfn: +49 621 150 329 -0
mannheim@poolia.de

POOLIA MÜNCHEN
 Schleissheimer Strasse 141
 DE-80797 München
 Tfn: +49 89 242 948-0
muenchen@poolia.de