



verdien i engasjerte medarbeidere

Bedre marginer.

Færre skader. Større trivsel.

Involvering av de ansatte har en rekke positive effekter for Veidekke. Derfor jobber vi for økt medeierskap i bedriften, i tillegg til mer effektive prosesser gjennom kontinuerlige forbedringsprosesser. Sammen bidrar dette til økt vekst og lønnsomhet for virksomheten.

Veidekke er en skandinavisk entreprenør og eiendomsutvikler med nær 6 400 ansatte. Selskapet er i dag ledende i Norge, det fjerde største i Danmark og har betydelig virksomhet i Sveriges vekstregioner. Vår overordnede strategi har to hovedelementer: utvikling av vår skandinaviske posisjon og ytterligere forbedring av lønnsomheten i prosjektene.

Veidekke
årsrapport
2006

innhold

2	nøkkeltall
3	høydepunkter
4	virksomheten i 2006
6	fra konsernsjefen
10	verdidriverne
12	virksomheten i Norge
28	virksomheten i Danmark
36	virksomheten i Sverige
46	konsernledelsen
48	vedtekter
49	organisasjonskart
50	eierstyring og selskapsledelse
54	aksjonærinformasjon
58	samfunnsansvar
62	styret
64	styrets beretning
74	regnskap konsern
108	regnskap Veidekke ASA
114	revisjonsberetning
115	adresser

+

	2006	2005	2004	2004	2003
	IFRS	IFRS	IFRS	NGAAP	NGAAP
DRIFT *					
Driftsinntekter	16 442	14 579	12 826	12 934	11 461
Driftsresultat	712	592	352	323	191
Resultat før skatt	923	711	383	342	168
Netto årsresultat ¹⁾	708	558	263	235	102
Orderreserve entreprenørvirksomheten	12 381	10 902	9 177	9 177	8 121
RENTABILITET					
Driftsmargin (%) ²⁾	4,3	4,1	2,7	2,5	1,7
Resultatmargin (%) ³⁾	5,6	4,9	3,0	2,6	1,5
Totalkapitalrentabilitet (%) ⁴⁾	12,5	10,8	6,9	6,2	3,9
Rentabilitet på investert kapital (%) ⁵⁾	28,9	27,3	15,7	14,2	8,2
Egenkapitalrentabilitet (%) ⁶⁾	44,5	36,8	19,1	17,0	8,4
KAPITALFORHOLD *					
Totalkapital	8 311	6 370	5 750	5 784	5 632
Samlet egenkapital ⁷⁾	1 778	1 470	1 638	1 578	1 459
Egenkapitalandel (%) ⁸⁾	21,4	23,1	28,5	27,3	25,9
Netto rentebærende gjeld ⁹⁾	534	109	76	71	238
Investeringer	395	323	258	264	327
LIKVIDITET					
Likviditet pr. 31. desember *	331	345	401	431	593
Ubenyttede lånerammer	1 319	1 628	1 096	1 096	959
Likviditetsgrad 1 ¹⁰⁾	1,14	1,04	1,03	0,99	1,09
Likviditetsgrad 2 ¹¹⁾	0,90	0,84	0,79	0,76	0,78
Likviditetsgrad 3 ¹²⁾	4,98	6,28	5,12	5,14	9,21
AKSJEN					
Børskurs pr. 31. desember	237,0	192,5	101,0	101,0	58,5
Resultat pr. aksje ¹³⁾	24,8	19,5	9,5	8,5	3,8
Resultat pr. aksje (fullt utvannet)	24,8	19,5	9,5	8,5	3,8
Resultat pluss goodwill pr. aksje	24,8	19,5	10,0	10,6	6,8
Utbytte pr. aksje	13,0	10,0	18,0 **	6,0	3,5
Utestående aksjer (gjennomsnitt mill.)	28,6	28,6	27,7	27,7	27,3
PERSONALFORHOLD					
Antall ansatte i Skandinavia pr. 31. desember	6 351	5 598	5 436	5 455	5 309
Antall ansatte i Skandinavia, gjennomsnitt	6 227	5 584	5 075	5 096	5 623
Fravær (%) ***	4,9	4,6	4,9	4,9	6,3
Fravær timelønnede (%)	6,5	6,0	6,4	6,4	8,4
Fraværsskader pr. million arbeidede timer (H-verdi) ***	2,8	5,7	5,2	5,2	6,9
Lønninger og sosiale kostnader *	3 307	2 930	2 701	2 713	2 535



+

* Beløp i mill. kroner

*** Inkl. kr. 12,- i ekstraordinært utbytte

*** Gjelder Norge

Høydepunkter i 2006

Utfordringer i 2007

Definisjoner nøkkeltall

- 1) Netto årsresultat:
Årsresultat etter minoritetsinteresser.
- 2) Driftsmargin:
Driftsresultat i prosent av driftsinntekter.
- 3) Resultatmargin:
Resultat før skattekostnad i prosent av driftsinntekter.
- 4) Totalkapitalrentabilitet:
Resultat før skattekostnad, pluss netto finanskostnader i prosent av gjennomsnittlig totalkapital.
- 5) Rentabilitet på investert kapital:
Driftsresultat i prosent av gjennomsnittlig totalkapital med fradrag for rentefri kortsiktig gjeld og rentefri langsiktig gjeld.
- 6) Egenkapitalrentabilitet:
Resultat etter skattekostnader i prosent av gjennomsnittlig samlet egenkapital.
- 7) Samlet egenkapital:
Bokført egenkapital inkludert minoritetsinteresser.
- 8) Egenkapitalandel:
Samlet egenkapital i prosent av totalkapital pr. 31. desember.
- 9) Netto rentebærende gjeld:
Likvide midler pluss rentebærende fordringer minus kortsiktig rentebærende gjeld minus langsiktig rentebærende gjeld.
- 10) Likviditetsgrad 1:
Omløpsmidler dividert med kortsiktig gjeld.
- 11) Likviditetsgrad 2:
Mest likvide omløpsmidler dividert med kortsiktig gjeld.
- 12) Likviditetsgrad 3:
Likvide midler pluss ubenyttede lånerammer dividert med kortsiktig rentebærende gjeld.
- 13) Resultat pr. aksje:
Ordinært årsresultat etter minoritetsinteresser dividert med gjennomsnittlig antall utestående aksjer (fullt utvannet).

2006 ble et meget godt år for Veidekke. Med en omsetning på 16,4 mrd. kroner, et resultat før skatt på 922,8 mill. kroner befester Veidekke sin posisjon som Norges ledende entreprenør og eiendomsutvikler. Fremgangen gjelder alle deler av konsernets virksomhet.

Innen området helse, miljø og sikkerhet (HMS) har det også vært en meget positiv utvikling i 2006. Veidekke oppnådde en H-verdi (antall skader med fravær pr. million arbeidede timer) for virksomhetene i Norge på 2,8, mens H-verdien for hele konsernet var 5,7. Tilsvarende tall i 2005 var henholdsvis 5,7 og 9,3.

Norge

- Betydelig fremgang og høy aktivitet i entreprenørvirksomheten
- Meget sterk ordresreserve i entreprenørvirksomheten
- Attraktive eiendomsprosjekter og godt boligsalg
- Volum- og marginvekst innen pukk og grus, og gjenvinning, bedrede marginer i asfaltvirksomheten og positiv utvikling for området veivedlikehold
- Prosesser for kontinuerlig forbedring igangsatt i hele organisasjonen

Danmark

- Dobling av resultatet
- Klar forbedring av entreprenørvirksomheten
- Byggregionene viser god fremgang, men noe svakere innen anlegg
- Eiendomsvirksomheten utvikler seg i henhold til plan

Sverige

- Dobling av resultatet
- Positiv utvikling i alle regioner
- SBS Entreprenad AB i Göteborg overtatt fra 1. september
- Meget godt salg av boliger

Utfordringene vi står overfor er blant annet usikkerhet knyttet til utviklingen i boligmarkedet, den generelle kostnadsutviklingen, risikostyring og skjerpet konkurranse fra utenlandske entreprenører. En annen utfordring er å rekruttere nye medarbeidere og fortsette å være en attraktiv arbeidsplass.

Boligmarkedet er på et høyt nivå med noen lokale variasjoner. Selv om det skulle bli en utflåting, vil det fortsatt være etterspørsel etter gode prosjekter.

Vi ser mulighet for reduserte innkjøpskostnader gjennom nye innkjøpskanaler og samarbeidsformer, men det største potensialet ligger i å effektivisere eget tidsforbruk og styrke samspillet med underentreprenørene for å oppnå bedret produktivitet. Forbedringsprosessene "Vi i Veidekke" og "På vei" viser at det er store produktivitetsgevinster å hente i et prosjekt når vi involverer alle ansatte og underentreprenørene.

Prosjektrisiko vil alltid være til stede, og vi holder fokus på å velge prosjekter der vi kan gjøre mest av det vi kan best, prioritere kunder som vi kan ha et godt samspill med og sørge for å ha riktig kompetanse og ressurser.

Vi vil møte nye utenlandske aktører, særlig i anleggsmarkedet, men vår sterke posisjon gir oss mulighet til å være selektive og velge prosjekter der vi har konkurransefortrinn.

Vi arbeider aktivt for å sikre at Veidekke skal være en attraktiv arbeidsplass både for nåværende og nye medarbeidere. Det skjer en planmessig rekruttering, fortrinnsvis internt, til sentrale leder- og fagstillinger. Rekrutteringsaktivitetene rettet mot skoler, høyskoler og universiteter er betydelig styrket den senere tid. Medarbeiderne tilbys utviklingsmuligheter både i jobbsituasjon og gjennom fag- og lederutviklingsprogram.

Vi har en motivert og godt rustet organisasjon, kvalifiserte medarbeidere og en gjennomgående god ordresituasjon. På bakgrunn av dette, og de gode markedsutsiktene, har vi en god basis for videre vekst både i volum og lønnsomhet.

Finansiell kalender 2007

Offentliggjøring av delårsresultater:

1. kvartal: 9. mai
2. kvartal: 15. august
3. kvartal: 1. november

Ordinær generalforsamling avholdes den 8. mai.
Aksjene noteres eksklusive utbytte den 9. mai.
Utbytte utbetales aksjonærene den 21. mai.

virksomhetsområder

PRIORITERTE OMRÅDER I 2006	OPPÅDD I 2006	PRIORITERTE OMRÅDER I 2007
- Ytterligere forbedre lønnsomheten, spesielt i de svakeste enhetene. - Evaluerer vårt HMS-arbeid med sikte på fortsatt forbedring. - Videreutvikle vår kundestrategi. - Gjennomføre Vi i Veidekke-tiltak i alle nye prosjekter. I utvalgte prosjekter prøve ut nye planleggingsmetoder sammen med våre underentreprenører.	- Resultatmarginen er økt fra 4,6 % i 2005 til 4,8 % i 2006. - Historisk lavt skadenivå (H = 3,3). - Utviklet rutiner for forbedret kundedialog og kundetilfredshet. - Vi i Veidekke-tiltak i alle nye prosjekter. Igangsett utprøving av nye planleggingsmetoder.	- Fortsatt lønnsomhetsforbedring. - Stereke involvering av våre underentreprenører i HMS-arbeidet. Styrking av HMS-ledelsen. - Prøve ut og gradvis ta i bruk de forbedrede kunderutinene. - Videreføre Vi i Veidekke, herunder utprøvingen av nye planleggingsmetoder med spesiell vekt på ukeplanlegging.
- Maksimalt fokus på markedsføring og salg i Norge. - Tett oppfølging av risiko og kapitalanvendelse.	- Opprettholdt høyt salgsvolum og god inntjening. - Etablert i Stavanger. - Implementert system for risiko- og kapitalstyring.	- Skaffe tomter for bygging i 2009 og fremover. - Styrke konkurranseevnen i tett samarbeid med entreprenør.
- Fortsatt videreutvikling av asfaltvirksomheten. - Etablering av markedsandel på ca. 20 % innen drift og vedlikehold ved full konkurranseutsetting. - Ytterligere forbedring av næringsavfallsvirksomheten.	- Markedsandel opprettholdt i økende asfaltmarked, og lønnsomheten ytterligere bedret. - Fire nye kontrakter innen drift og vedlikehold. Markedsandel 19 %. - Resultat innen næringsavfall ytterligere bedret.	- Ytterligere fokus på lønnsomhet. - Rekruttere og utvikle fagarbeidere og ledere. - Ytterligere bedre HMS-tall gjennom redusert sykefravær og H-verdi. - Øke lønnsomt volum innen næringsavfall.
- Fokus på inntjening fremfor volum. - Fortsatt implementering av VAP (system for kalkulasjon og økonomisk prosjektstyring).	- Resultat fordoblet fra 26 mill. kr til 62 mill. kr. - Valg av kalkulasjons- og prosjektstyringssystem ikke endelig besluttet.	- Hoffmann profileres som en annerledes entreprenør. - Fortsatt fokus på inntjening fremfor volum. - Videreutvikle organisasjonen gjennom intern utdanning.
- Fortsatt forbedring av HMS-arbeidet. - Konkurrere på annet enn pris gjennom å være selektiv i valg av kunder, oppgaver og entrepriseform samt forbedrede anbudsprosesser. - Ytterligere systematisering av innkjøp. - Fortsette Hoffmanns kundestrategi.	- HMS-arbeidet forbedret med fall i ulykkesfrekvensen fra 19 til 14 skader pr. million arbeidstimer. 63 % av rekordstor ordresreserve på i alt ca. 2,8 mrd. kr vunnet på annet enn priskonkurranse. - Innkjøpsfunksjonen er styrket med ny innkjøpssjef. - Ytterligere profilert som den løsningsorienterte partner.	- Videreføre forbedring av HMS-arbeidet. - Konkurrere på annet enn pris gjennom å være selektiv i valg av kunder, oppgaver og entrepriseform samt bedre anbudsprosesser. - Ytterligere koordinering av innkjøp. - Fortsette Hoffmanns kundestrategi.
Videreutvikle virksomheten i Danmark.	- Omsetningen er mer enn fordoblet. - Begynt oppbygging av tomtebank.	- Igangsetting av salg på nye prosjekter. - Tomtebanken utbygges videre.
- Fortsette arbeidet med å etablere en strukturert arbeidsmåte i alle selskapene. - Rekruttere flere kompetente medarbeidere. - Etablere et HR-arbeid som profilerer oss som annerledes enn konkurrentene.	- Styringssystem på plass i alle enheter. - Fortsatt rask rekruttering. I alt ca. 400 nye medarbeidere er ansatt. - HR-organisasjonen er på plass og profilarbeidet er påbegynt.	- Etablering av tydelige mål og måltall. - Konsolidering av virksomheten. - Utvikling av bedriftskultur og medarbeiderinvolvering. - Fokus på god oppfølging og ivaretagelse av nyansatte medarbeidere.
- Prioritere utviklingsarbeid med vekt på effektivitet og produktivitet. - Finne passende selskap for overtakelse.	- Bra utvikling i samtlige enheter. Benchmarking mellom enhetene. - Styrket entreprenørvirksomheten i Göteborg gjennom ervervet av SBS Entreprenad AB.	- Produktivitetsarbeid. - Fokus på marginer i entreprenørvirksomheten. - Øke andelen forhandlede entrepriser. - Fokus på null-feil prosjekter. - Finne passende selskap for overtakelse.
- Etablere boligutvikling i Göteborg samt videreutvikle virksomheten i Skåne. - Kapitalisere på det gode markedet innen utvikling av boliger.	- Veidekke Bostad har etablert virksomhet i Göteborg og det første tomtekjøpet er avtalt. Virksomheten i Skåne er styrket gjennom ansettelse av nye medarbeidere. - Sterk resultatutvikling til tross for forsinkelser i kommunenes planprosesser.	- Utvikling av modellhus. - Økt kundetilpasning av prosjektene. - Økt ekspansjonstakt i boligutviklingen i Skåne og Göteborg. - Samspill med medinvestorer.



+
Terje R. Venold
Konsernsjef

“Det som utgjør forskjellen i en virksomhet som Veidekke, er menneskene.”

engasjerte medarbeidere skal bidra til å bedre lønnsomheten.

I Veidekke vet vi at økt deltagelse fra den enkelte medarbeider på byggeplassen har positive ringvirkninger.

I fjorårets årsrapport innledet jeg min artikkel med overskriften "Det er mye motivasjon i gode resultater", og årets resultat er egnet til å gi en skikkelig energi-innsprøytning. 2006 ble historisk bra for Veidekke. Vi har imidlertid ingen ambisjoner om å hvile på våre laurbær. Vi fortsetter de målrettede forbedringsprosessene i konsernet, noe som er en av hovedårsakene til at Veidekke nok en gang fremstår som en av de mest lønnsomme entreprenører og eiendomsutviklere i Skandinavia.

Men la meg raskt tilføye at de gode resultatene gjør oss ydmyke. Det gode markedet har selvsagt bidratt sterkt til årets tall, men like viktig er det gode samspillet med våre mange kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Erfaring har vist at det ofte er lett å velge de rimelige, men kanskje ikke de mest kostnads-effektive løsningene, i en byggeprosess.

Det kan være fristende å satse på kortsiktige gevinster, velge det nest beste, eller unnlate å ta seg tid til å sikre den beste prosessen. Profesjonalitet og målrettet arbeid i alle ledd er det som skal til for å bli best, og det oppnår man lettest ved å arbeide sammen med de beste.

Veidekkes beste år

Året 2006 ble det beste året noensinne for Veidekke. Vi fikk fremgang i alle land og enheter, både faglig og økonomisk. Virksomhetene i Norge er fortsatt ledende, men både i Danmark og Sverige oppnådde vi en dobling av resultatene fra forrige år. Den totale veksten for konsernet ble på 13 %, og det samlede resultatet økte med 30 %.

Også innen området helse, miljø og sikkerhet ble 2006 et meget godt år. Her fikk vi historisk gode resultater, med en samlet H-verdi, (antall skader med fravær pr. million arbeidstimer) for hele konsernet på 5,7, mot 9,3 året før. Tilsvarende tall for den norske virksomheten endte på 2,8, mot 5,7 i 2005.

Deling av kunnskap og erfaring

Det som utgjør forskjellen i en virksomhet som Veidekke, er menneskene. Det er våre ansattes kunnskap, motivasjon og evne til samspill som skaper merverdi, og det er i erkjennelsen av dette vi har utviklet og utvikler Veidekke. Gjennom en desentral organisering og involvering av den enkelte medarbeider blir vi stadig bedre og mer effektive. Blant våre nær 6 400 medarbeidere finnes det

masse erfaring og topp kompetanse – utfordringen blir å organisere kompetansen og menneskene i de beste prosessene. Vi står også overfor utfordringer innen rekruttering av kompetanse. Vi har satt oss ambisiøse mål, og har sagt at innen 2010 skal vi være den mest attraktive arbeidsplassen i bransjen. Dette skal vi klare blant annet ved å forsterke Veidekke-kulturen som setter menneskene i fokus, involverer alle medarbeidere, gir muligheter til de som vil, hvor frihet under ansvar er gjeldende. Dessuten skal vi fortsette å kombinere størrelse med desentral styrke.

Forbedringsarbeid

For å videreutvikle Veidekke gjennomfører vi et systematisk forbedringsarbeid i hele konsernet. I Norge har "Vi i Veidekke" og "På Vei" vært de forbedringsprosessene som har gitt best resultater. Kjernen i dette arbeidet er å trekke alle medarbeidere med, både i planlegging og gjennomføring av prosjektene. Ved å samle alle medarbeidere ved prosjektets oppstart lar vi alle være med og definere de største utfordringene og de beste løsningene – gjennom løpende kommunikasjon og rapportering blir fremdriften et felles ansvar. Disse prosjektene viser som oftest bedre resultater innen de fleste parametre: Lavere fravær, bedre trivsel, bedre lønnsomhet, gode resultater innen HMS, bedre kvalitet, bedre prosesser og mer fornøyde kunder.

I hele Skandinavia

Parallelt har det vært arbeidet med tilsvarende forbedringsprosesser i Danmark og Sverige. I Danmark har utgangspunktet vært et langsiktig arbeid med kundeorientering kalt "Den løsningsorienterte partner". Her har man i de siste tre årene modernisert organisasjonen, vendt fokus mot kundene og deres behov og arbeidet målrettet med "partnering" som modell for samarbeidet med kunder og leverandører. Resultatet av dette arbeidet er en mer moden organisasjon, økt lønnsomhet og en sterk og forbedret ordrebeholdning. Neste skritt i forbedringsarbeidet i Danmark er knyttet til å styrke lønnsomheten i det enkelte prosjekt, og derfor overføres og tilpasses nå prosessen "Vi i Veidekke" til det danske markedet.

I Sverige har man prioritert å få på plass en helhetlig organisasjon, riktige styrings- og prosjektverktøy og gode arbeidsprosesser – både i det enkelte prosjekt og i samspillet mellom entreprenøren og eiendomsutviklingsvirksomheten. I tillegg er kapasitet og kompetanse styrket gjennom oppkjøp av regionale virksomheter, som SBS Entreprenad AB i Vest-Sverige. Samlet sett er den svenske organisasjonen nå godt rustet for videre utvikling, og arbeidet med forbedringsprosesser har startet opp med utvalgte pilotprosjekter etter modell av "Vi i Veidekke".

Veien videre

I presentasjonen av resultatene for 2006 la vi vekt på potensialet for videre vekst og økte resultatmarginer. Bak denne optimismen ligger forventninger om et fortsatt godt marked i hele Skandinavia, og kanskje like viktig – i den enda sterkere organisasjonen Veidekke nå har. Fremdeles har en tredjedel av virksomheten for lave marginer, men de mange forbedringsinitiativene begynner å gi positiv effekt.

Jeg vil også gjerne trekke frem Veidekkes årlige salg av rabatterte aksjer til ansatte. De ansattes betydelige medeierskap i bedriften engasjerer og motiverer til innsats, knytter dem sterkere til virksomheten og gir økt forståelse for det å skape lønnsomhet. Medeierskapet gjør oss til en annerledes bedrift. Vi tror det er med på å gi oss sterkere konkurransekraft – gjennom økt forståelse og mer engasjerte og entusiastiske medarbeidere. Vi vil derfor videreutvikle arbeidet med medeierskap gjennom vårt aksjeprogram til alle ansatte, og ambisjonen er at vi skal øke antallet medarbeidere som kjøper aksjer i konsernet vesentlig i årene som kommer.

Slik blir de ansattes aksjekjøp en viktig faktor i vårt omfattende forbedringsarbeid, og dermed et viktig skritt i retning av vår overordnede målsetning om bedre marginer og en styrket skandinavisk posisjon.



Terje R. Venold
konsernsjef

+ For å utnytte det fulle potensialet i vår skandinaviske posisjon er vi avhengig av å få opp lønnsomheten i prosjektene. I Veidekke har vi pekt ut fire sentrale faktorer for å lykkes.

1.

tett samspill med kunden.

I Veidekke tror vi den totale kvaliteten i et prosjekt økes ved tett samarbeid med kundene. Deler av entreprenørbransjen er konfliktorientert og ofte er fordelingen av ansvar mellom oppdragsgiver og entreprenør uklar. Samspill med kunden øker evnen til god konfliktløsning, det gir oss bedre grunnlag for risikovurderinger – og det gir oss større forutsetninger for å levere et produkt som står til kundens forventninger.

2.

medarbeiderinvolvering.

Verdien av en entreprenørbedrift er i stor grad avhengig av de ansatte – deres kompetanse, motivasjon og evne til samspill. En byggeplass er en kompleks arena med mange ukjente faktorer, og undersøkelser viser at en betydelig del av de ansattes tid kan gå med til venting, feilproduksjon, søking etter informasjon, etc. Engasjerte medarbeidere som tar ansvar og viser initiativ, er avgjørende for god planlegging og effektiv drift. Det stimulerer vi til gjennom medarbeiderinvolvering i prosesser som "Vi i Veidekke" og "På Vei" og gjennom å oppfordre til medeierskap i bedriften.

3.

desentralisert organisering.

Vår erfaring tilsier at opptil 75 prosent av verdiskapingen i et byggeprosjekt er lokalt forankret. En tunnel, en bro eller et kontorbygg kan ikke produseres sentralt og fraktes til brukerstedet, men må konstrueres av en sammensatt organisasjon på stedet. Lokal markedskunnskap og evne til god relasjonsbygging blir derfor svært viktig for lønnsomhet i prosjektene. Dette stimulerer vi til gjennom en desentral ansvars- og myndighetsstruktur, hvor den enkelte leder har stort rom for å ta selvstendig ansvar.

4.

prosjektstyring.

Prosjektgjennomføring er en kompleks prosess som involverer et stort antall aktører, og kontroll i alle ledd krever godt lederskap på byggeplassen. Lederutvikling er derfor en prioritert oppgave i Veidekke, og vi er i dag en ledende opplæringsbedrift på vårt område. I tillegg er vi avhengig av gode verktøy for prosjektstyring, og god planlegging slik at vi alltid har noe gjennomføringskapasitet i reserve. Slik reduserer vi risikoen, bedrer marginene og øker graden av gjenkjøp fra våre kunder.

+ bedre samarbeid gir bedre lønnsomhet

Veidekke har et overordnet mål om å forbedre lønnsomheten i virksomheten. Et viktig element i forbedringsarbeidet er å få til mer optimale prosesser gjennom medarbeiderinvolvering, og da gjennom prosjekter som "Vi i Veidekke" og "På Vei".

Bakgrunnen er de utfordringene bransjen har med uproduktiv tid. En byggeplass er en kompleks arena med mange ukjente faktorer, og det kan være vanskelig å få en effektiv flyt mellom de ulike arbeidsoperasjoner. Undersøkelser viser at en betydelig del av de ansattes tid kan gå med til venting, feilproduksjon, søking etter informasjon, etc.

For å få ned denne andelen jobber vi målrettet med å skape et bedre samspill og samarbeid om felles

utfordringer, slik at den enkelte blir involvert og får eierskap til forbedringene i byggeprosessene. Slik sikrer vi at det er "trøkk" ute på den enkelte arbeidsplass, at medarbeiderne trives og at de stimuleres til å ta selvstendig initiativ og ansvar.

Rolf Sigmund Vøien er asfaltbas i Kolo Veidekke. Han har vært med i involveringsprosessen "På Vei" flere ganger, senest ved asfaltering av garasjeanlegget til det nye boliganlegget Jessheim Hageby. I begynnelsen av hvert prosjekt samles alle fagressursene til en oppstartssamling hvor man bruker tiden på å diskutere, informere og motivere medlemmene i arbeidsteamet. Ut av samlingen kommer to konkrete resultater: For det første lages det en gruppeavtale. Hele gruppa diskuterer seg fram til noen få overordnede mål og dertil hørende spilleregler for hvordan man vil ha det på byggeplassen. Denne avtalen må alle signere. Deretter henges den godt synlig i brakka. For det andre utvikler arbeidsgruppa selv målsetningene for produktivitet, kvalitet og HMS. Slik får den enkelte medarbeider større eierskap til hele arbeidsprosessen og de krav som blir stilt til Veidekkes arbeid.

Resultatene av forbedringsprosessene er betydelige og målbare. Effektiviteten og lønnsomheten i det enkelte prosjekt blir bedre ved at det blir mindre venting på arbeidsplassen. I tillegg blir arbeidsgruppa flinkere til å takle de uforutsette faktorene som alltid dukker opp på en byggeplass. Det er registrert færre skader og ti ganger flere rapporter på nestenulykker. Vi ser også at involveringsprosessene er viktig for tilhørigheten til Veidekke. Det er hard kamp om arbeidskraften i vår bransje. Involvering motiverer – og det gjør det lettere å holde på flinke folk. Derfor gjennomføres nå prosessene "Vi i Veidekke" og "På Vei" i alle nye prosjekter i Norge. Vi tror dette gjør Veidekke til en annerledes entreprenør, og at involvering er en viktig faktor for å nå konsernets overordnede strategi om å forbedre lønnsomheten og styrke vår skandinaviske posisjon.



NORGE

NAVN

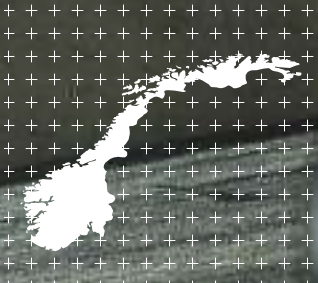
Rolf Sigmund Vøien

STILLING

Asfaltbas

PROSJEKT

Jessheim Hageby





en annerledes aktør i det norske markedet.

+

Veidekkes virksomhet i Norge ligger innenfor entreprenørvirksomhet, eiendomsutvikling og industrivirksomhet.

Veidekke Entreprenør er den største divisjonen i Veidekke i Norge. Av den totale entreprenørvirksomheten er 2/3 byggvirksomhet og 1/3 anleggsvirksomhet.

+

Veidekke Eiendom er en av Norges ledende boligutviklere og har et nært samarbeid med entreprenørvirksomheten når det gjelder pro-

sjektutvikling. Dette gir gode muligheter for trygg gjennomføring og kostnadseffektiv bygging.

Virksomheten i Veidekke Industri omfatter asfalt, pukk og grus, riving og maskinentreprenørvirksomhet, veivedlikehold og gjenvinning av næringsavfall.

Virksomheten følger i stor grad aktiviteten i bygg- og anleggsmarkedet, men er mindre utsatt for konjunktursvingninger.



+

Veidekke avsluttet i 2006 sine arbeider med byggingen av Nytt Operahus i Oslo. Veidekke har utført entreprisene på grunn og betong, råbygg og tett hus, inklusive ferdige utvendige fasader.

Markedet

Den høye aktiviteten vi har hatt i flere år innen alle delsektorer i bygg- og anleggsmarkedet ventes å fortsette også i 2007.

Boligmarkedet har vært godt gjennom 2006, det gjelder både prisutviklingen og byggingen av nye boliger. Prisene i Oslo økte med hele 22 prosent gjennom året og med 19 prosent på landsbasis. Det ble igangsatt godt over 30 000 boliger.

I 2006 så vi også klare tegn på at etterspørselen etter kontorbygg økte.



Utsiktspunkt Stegastein, 640 meter over Aurlandsfjorden, er en del av Statens vegvesens store turistveiprosjekt. Plattformen står på to 13 meter høye støttebein på skrå inn mot fjellet på fundamenter forankret med fjellbolter. Vekten av stålkonstruksjonen er 43 tonn. Prosjektet vant tidsskriftet Byggeindustriens pris Årets Anlegg 2006.

Økt sysselsetting i kombinasjon med lav bygging over flere år og ønske om bedre lokaler, har styrt utviklingen. Spørsmålet er hvor sterk denne oppgangen blir og hvor lenge veksten vil vare. En økende politisk interesse for satsing på bedre veier og jernbane har bidratt til noe vekst innen infrastrukturanlegg. Samtidig ser vi at aktiviteten innen landbaserte olje- og gassanlegg avtar. Det ventes en fortsatt vekst i vårt samlede marked fremover, men trolig ikke i samme tempo som vi har hatt til nå. Kapasitetsknapphet og økende rente vil sammen bidra til at veksten dempes.

VEIDEKKE ENTREPRENØR

- Vekst i omsetning og resultater
- Stor andel flergangskunder
- Høy ordrereseerve

Veidekkes entreprenørvirksomhet i Norge har 3 090 ansatte og en omsetning i 2006 på 8 120 mill. kroner. Enheten er en av de mest lønnsomme i markedet, med en margin på 4,8 prosent i året som gikk. Sentralt for virksomheten er tett samspill med kunder, leverandører og andre involverte parter i byggeprosessene. Slik får vi ned risikoen i prosjektene, og vi kan levere et produkt som står til kundens forventninger – både på tid og kvalitet.

Virksomheten er samlet i selskapet Veidekke Entreprenør AS med datterselskaper.



Selskapet gjennomfører alle typer bygge- og anleggsarbeider. På byggsiden omfatter oppdragene i hovedsak boliger, næringsbygg, skoler og andre offentlige bygg. På anleggssiden er oppdragene veier, bruer, jernbanebygging og industriprosjekter. Av den totale virksomhet er ca. 2/3 byggvirksomhet og 1/3 anleggsvirksomhet. I 2006 var ca. 80 prosent av omsetningen nybyggingsprosjekter, mens de resterende ca. 20 prosent var prosjekter i tilknytning til eksisterende bygg eller anlegg (tilbygging, påbygging eller ombygging).

Veidekke Entreprenør er organisert i fem regioner: Øst, Syd, Nord/Vest, Anlegg og Spesialprosjekt. De tre første arbeider for det meste på byggsiden, de to siste på anleggsiden. Entreprenørvirksomhet er i stor grad



+
OPS-prosjektet E39 Lyngdal – Flekkefjord ble overlevert sommeren 2006.

lokal virksomhet, og de fem regionene består derfor i sin tur av til sammen 27 distrikter/datterselskaper. Disse er forretningsenhetene i virksomheten, med fullt ansvar for marked, kunder, prosjekter, ressurser og resultater.

På byggsiden arbeider Veidekke Entreprenør i all hovedsak i Norge. På anleggssiden deltar selskapet også i utvalgte prosjekter i Sverige og Danmark, i samarbeid med henholdsvis Veidekke Sverige og Hoffmann A/S.

Virksomhet i egen regi innenfor boligbygging skjer i tett samarbeid med Veidekke Eiendom. Dette selskapet ivaretar blant annet tomte kjøp og boligsalg, mens Veidekke Entreprenør ivaretar prosjektering og produksjon av boligene. På tilsvarende måte gjennomføres også en rekke boligprosjekter for andre eiendomsutviklere.

Veidekke Entreprenør hadde ved utgangen av året 3 090 ansatte, hvorav 1 110 funksjonærer og 1 980 fagarbeidere.

Vi skal være Norges beste entreprenør

Veidekke Entreprenør har som overordnet mål å være Norges beste entreprenør. Dette innebærer at vi skal ha:

- De mest fornøyde kundene
- De mest kompetente og motiverte medarbeiderne
- Den beste lønnsomheten

Vår strategi er å nå disse overordnede målene gjennom å:

- Være styrt av våre felles grunnverdier
- Forstå og innfri kundenes forventninger og behov
- Utvikle oss systematisk gjennom involvering av alle ansatte



+

Da Hisøy skole i Arendal skulle bygges om, tok de barna med i prosessen. Markus Emil og Ingvild er på ukentlig inspeksjon. Br. Reme AS har stått for ombyggingen av skolen som var i full drift under rivings- og byggearbeidene.

- Drive aktiv kompetanse- og systemutvikling
- Sørge for at hensynet til sikkerhet og miljø gjennomsyrrer alt vi gjør
- Utvikle oss sammen med utvalgte leverandører
- Prioritere lønnsomhet foran volum

Forbedrings- og utviklingsprosessen Vi i Veidekke er helt sentral i vårt utviklingsarbeid. Gjennom involvering av medarbeiderne sørger vi for bedre planlegging og gjennomføring av det enkelte prosjekt. Slik skal vi forbedre lønnsomheten, sørge for fortsatt høy kvalitet i leveransene og øke fokuset på helse, miljø og sikkerhet (HMS).

Tiltakene knytter seg til hvordan vi involverer alle ansatte i:

- Oppstarten av prosjektet, med etablering av felles mål som kan påvirkes av alle
- Oppfølging underveis, med faste møter der vi følger opp prosjektets utvikling og diskuterer løpende forbedringer
- Sluttevaluering av det vi har gjort og erfaringsoverføring til etterfølgende prosjekter

Etter en utviklings- og evalueringsfase gikk Vi i Veidekke inn i en ny fase i 2006, og fra januar er Vi i Veidekke-tiltak blitt gjennomført i alle prosjekter som startes opp.

Opplæring er en viktig del av Vi i Veidekke. Ved utgangen av året hadde nærmere 850 personer gjennomført Grunnkurs i forbedringsledelse – et tredagers kurs som gjennomgår de grunnleggende delene av Vi i Veidekke-prosessen. Ved utløpet av 2006 viste en utvalsundersøkelse blant Veidekke Entreprenørs ca. 3 000 ansatte at de aller fleste var positive til prosessen og mente at den var viktig for virksomhetens videre utvikling.



I 2006 hadde Veidekke Entreprenør 168 lærlinger, og ca. 32 nyutdannede ingeniører og sivilingeniører fikk jobb i selskapet. I årene fremover vil rekruttering bli en betydelig utfordring. I rekrutteringsarbeidet fokuserer vi både på rekruttering av ungdom til de ingeniør- og håndverksfagene som er viktige for Veidekke, og på å gjøre selskapet attraktivt for nyutdannede. Vi samarbeider med flere universiteter og høyskoler.

Å øke kvinneandelen er en stor utfordring for hele byggenæringen. Derfor er det gledelig å se at flere kvinner søker seg til ingeniørutdannelser som er relevante for næringen. Veidekke Entreprenør arbeider aktivt for å rekruttere kvinner. Gjennom økt tilgang på kvinnelige ansatte vil vi også finne flere aktuelle kandidater til lederstillinger. I 2006 var 210 av de 1 110 funksjonærene i Veidekke Entreprenør kvinner. Kun fire av fagarbeiderne var kvinner.

Veidekke Entreprenør har alltid hatt høyt fokus på sikkerhet på arbeidsplassen. Skal vi nå målet om en skadefri produksjon, kreves det at vi gjennom Vi i Veidekke-prosessen evner å

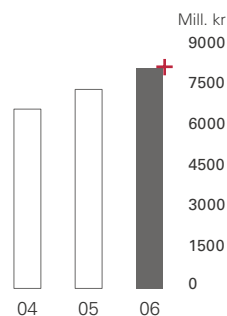
etterleve gode rutiner og skape en gjennomgripende sikkerhetskultur i hele virksomheten. De gode HMS-tallene for 2006 betyr ikke at vi kan redusere oppmerksomheten på vårt sikkerhetsarbeid. Tvert i mot vil vi i 2007 styrke HMS-arbeidet ytterligere.

Veidekkes leverandører (rådgivere, underentreprenører og materialleverandører) står for en betydelig del av det produktet vi selger videre til våre kunder. Skal vi evne å tilby kundene de beste byggeprosessene og derigjennom de beste og mest kostnadseffektive produktene, er vi helt avhengig av et godt og effektivt samarbeid med de beste leverandørene. For å forsterke dette samarbeidet har vi ambisjoner om å utvide involveringsprosessen "Vi i Veidekke" til også å gjelde våre leverandører.

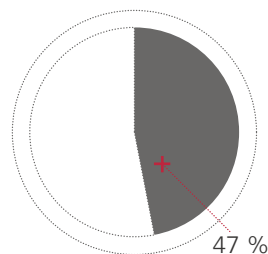
Verdiskapende samspill

Den dominerende andelen av Veidekke Entreprenørs kunder er flergangskunder (ca. 80 prosent av omsetningen i 2006). De fleste kundene er profesjonelle, det vil si at de selv driver forretningsvirksomhet eller ivaretar offentlige serviceoppgaver.

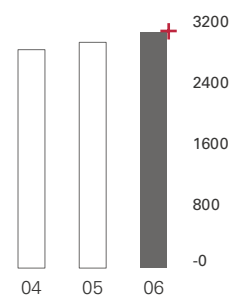
+++++



Omsetning



Andel av konsernets totale omsetning



Antall ansatte

De største kundene står for en betydelig andel av omsetningen. 12 prosent av omsetningen i 2006 omfattet bygging av boliger i egen regi for Veidekke Eiendom.

Våre produkter representerer betydelige investeringer for kundene. Et godt samspill med den enkelte kunden er en forutsetning for at vi skal kunne leve opp til de forventningene som stilles til oss. Vi legger vekt på kontinuerlig å forbedre oss også på dette området, og i 2006 har vi utviklet en systematikk for sammen med kunden å:

- Identifisere og følge opp de viktigste utfordringene i det enkelte prosjektet.
- Evaluere det enkelte prosjekt og avklare hvordan vi i fellesskap skal ta med oss lærdommen videre til neste prosjekt.

Denne systematikken vil i 2007 bli utprøvd og gradvis implementert i virksomheten. Målet er at vi gjennom disse få, enkle, men helt avgjørende tiltakene, vil kunne tilby kunden en bedre prosess og dermed et enda bedre og mer kostnadseffektivt produkt.

Veidekke Entreprenør har en høy og økende andel totalentrepriser (kontrakter der vi har ansvaret for både prosjektering og utførelse). I 2006 var i overkant av 80 prosent av prosjektporteføljen på byggsiden totalentrepriser, mens den tilsvarende andelen på anleggsiden var nærmere 40 prosent. Vi venter å opprettholde den høye totalentrepriseandelen på byggsiden i tiden fremover, mens andelen på anleggssiden vil fortsette å øke.

Gode resultater

Veidekke Entreprenør har de senere årene hatt en stabil og god utvikling, som også ble videreført i 2006. Resultat før skatt ble i året som gikk 386,6 mill. kroner (334,8 mill. kroner i 2005). Dette tilsvarer en margin på 4,8 % (4,6 %) av en samlet omsetning på 8 120 mill. kroner (7 336 mill. kroner).

Sikkerhetsresultatene i Veidekke måles i antall fraværsskader pr. million arbeidstimer (H-verdi). Det langsiktige målet er å drive skadefritt, med et delmål for 2006 om en H-verdi lavere enn 5 for egne ansatte. Veidekke Entreprenør oppnådde i 2006 det beste sikkerhetsresultatet som noen gang er oppnådd i Veidekkes entreprenørvirksomhet. Resultatet ble en H-verdi på 3,3 i 2006, mot 5,4 i 2005.



Veidekke er med og sikrer fast veiforbindelse til et av Norges mest naturskjønne områder. Veidekkes entreprisepå Lofastprosjektet omfatter ca. 5 km vei og 1,2 km tunnel på strekningen fra Øksfjorden og vestover.



Fravær representerer direkte og indirekte kostnader, men er også en indikator på trivsel og engasjement i organisasjonen. Veidekke Entreprenør har som mål å oppnå et samlet fravær for funksjonærer og fagarbeidere på under 4 %. I 2006 oppnådde virksomheten et samlet fravær på 5,4 %, mot 5,0 % året før. Blant fagarbeiderne var sykefraværet i 2006 på 7,4 %, mot 6,9 % i 2005. Den svake økningen følger tendensen i norsk arbeidsliv for øvrig. De to siste kvartalene har vi imidlertid sett en utflating og svak bedring i sykefraværet.

Veidekke Entreprenør arbeider med å utvikle felles systemer for måling av produktkvalitet og kundetilfredshet. Dette er en betydelig utfordring i en næring der alle produkter er prosjektbaserte og unike, og der kunden selv i de fleste tilfellene leverer viktige bidrag til prosjektforløpet. Den første utprøvingen av målesystemet planlegges i løpet av 2007.

Veidekke Entreprenør hadde ved utløpet av 2006 en ordresreserve på 7 580 mill. kroner, mot 6 615 mill. kroner ett år tidligere. Kvaliteten på ordreserven vurderes som god.

Største igangværende bygg- og anleggsprosjekter

Prosjektnavn	Kunde	Utførende region	Forventet totalomsetning	Gjenværende omsetning	Sluttdato	Entreprisetype
			Mill. NOK	Mill. NOK		
Sjølyststranda, Boliger, Oslo	Sjølyststranda Eiendom AS	Øst og Anlegg	924	185	2008	Totalentreprise
Tjuvholmen, Oslo, Grunnarbeider og kontorbygg	Tjuvholmen Utvikling AS	Anlegg, Øst og Spesialprosjekt	540	305	2008	Totalentreprise
Kjosnesfjorden Kraftverk, Vannkraftanlegg, Kjosnesfjorden	Kjosnesfjorden Kraftverk AS	Spesialprosjekt og Nord/Vest	525	471	2010	Totalentreprise
E 16 Wøyen Bjørgum, Veianlegg Bærum	Statens Vegvesen	Anlegg og Spesialprosjekt	505	272	2007	Hovedentreprise
E4 Uppsala - Läby, (25 %), Sverige	Vägverket, Region Mitt	Anläggning Öst	380	24	2007	Hovedentreprise
Lille Bislett, Boliger, Oslo	Olav Thon Eendomsselskap AS	Øst og Anlegg	272	150	2008	Totalentreprise
Hønefoss Senter, Kjøpesenter, Hønefoss	Sektor Eiendomsutvikling AS	Syd og Øst	264	241	2008	Totalentreprise
Halsnøyforbindelsen, Veianlegg, Kvinnherad	Statens Vegvesen	Spesialprosjekt	250	55	2008	Hovedentreprise
Victoriagården, Boliger, Bærum	Veidekke Eiendom AS	Øst og Anlegg	246	232	2008	Totalentreprise
Tangen, Boliger, Kristiansand	Tangen AS	Syd	235	196	2008	Totalentreprise

VEIDEKKE EIENDOM

Veidekke Eiendom driver utvikling av boliger i egenregi i Norge, samt kontorbygg, handelsbygg og spesialbygg for offentlig virksomhet.

Norge har de senere år hatt et meget sterkt boligmarked. Selskapet har derfor konsentrert virksomheten om å utvikle, bygge og selge rekkehus og blokker. Geografisk er aktiviteten konsentrert i og rundt de største byene. Prosjektutviklingen skjer i nært samarbeid med konsernets entreprenørvirksomhet. Dette gir mulighet for trygg gjennomføring og kostnadseffektiv bygging. Samtidig kan vi konsentrere oss om våre fokusområder, som er å skaffe gode prosjektmuligheter og få nødvendige offentlige tillatelser, samt markedsføre og selge boliger.

Året 2006 ble et meget godt år, og resultatet ble det høyeste som noen gang er oppnådd i Veidekkes eiendomsvirksomhet. Resultatet før skatt ble 311,5 mill. kroner som er en økning på 32 % i forhold til året før (236,4 mill. i 2005). Av dette kan 98,5 mill. kroner henføres til salg av næringseiendom, mens det resterende er gevinster fra boligutvikling. En betydelig del av resultatet kommer fra tilknyttede og felleskontrollerte selskaper, slik at skattebelastningen er svært lav.

En vesentlig faktor for å oppnå gode resultater er å få tak i attraktive tomter med riktig beliggenhet i forhold til de målgrupper vi ønsker å selge til. Vi bruker derfor mye tid og har stort fokus på å få kontroll over de gode tomtene. Det sterke boligmarkedet har gjort at stadig flere aktører har identifisert boligutvikling som et interessant forretningsområde, noe som igjen har resultert i sterkt økende tomtepriser.



På boligprosjektet Guristuveien på Bøler i Oslo er det brukt "universell utforming". Det er løsninger som gjør det lettere for eldre og funksjonshemmede å bruke husene. Her er det ingen kostbare spesialtilpasninger; hensikten er at alle bruker de samme løsningene.

Det siste året har det derfor vært vanskelig å få hånd om tomter til priser som vi finner forsvarelig. Det gode boligmarkedet har også gitt tomteselgerne en sterk forhandlingsposisjon, og det er vanskelig å få opsjoner eller utsatt betaling. Kapitalbindingen i tomter er derfor økende.

De fleste tomtene vi kjøper er ikke regulert. I forbindelse med tomtekjøp gjør vi alltid analyser på hva vi kan forvente å få lov til å bygge. I tillegg lager vi analyser på målgrupper, salgspriser og byggekostnader. Når tomten er kjøpt, utarbeides reguleringsplan; vi foretar konsekvensutredninger og søker om å få disse godkjent. Erfaringsvis tar det nå to til tre år å få planene godkjent. Deretter går det minimum seks måneder før vi får tillatelse til å bygge.



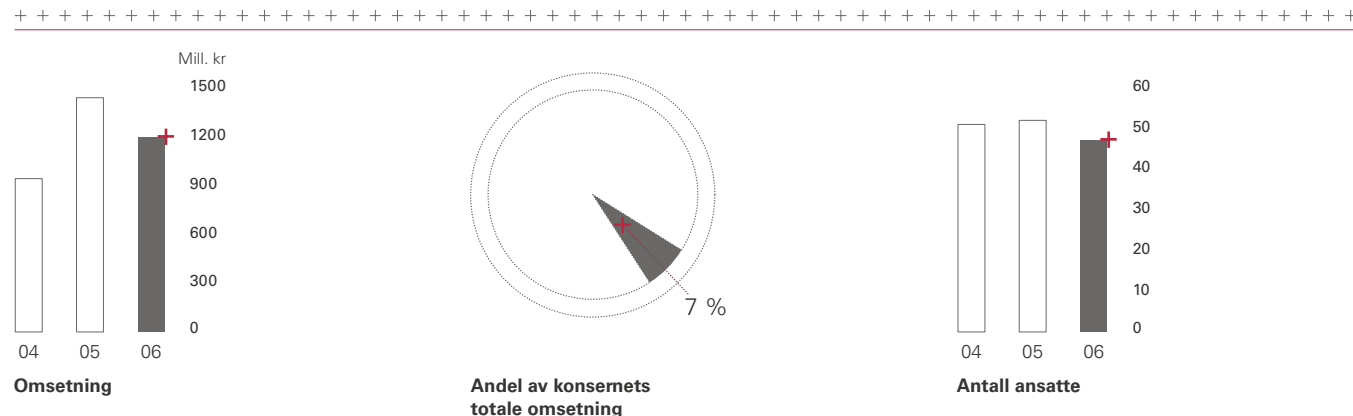
I den perioden foretar entreprenøren detaljerte kalkyler slik at vi har kontroll over kostnads-siden når godkjenning foreligger og salget starter. Bygging vil normalt ikke starte før minimum 50 prosent av objektene er solgt. Dette gjør at inntektsrisikoen blir betydelig redusert.

Eiendomsutvikling er en tidkrevende prosess. Ofte tar det tre til fem år fra beslutning om tomtekjøp til vi er i gang med å bygge, og mye kan endre seg når det gjelder boligpriser, byggekostnader og konkurransesituasjon. Kapital- og risikostyring er derfor sentral i virksomheten, og det er gjort en god jobb med å lage styringssystemer som gir gode styringsdata både for det enkelte land og for Veidekke-konsernet samlet.

Økningen i produksjonskostnadene for boliger er en kontinuerlig bekymring som verken myndighetene, bransjen eller Veidekke ser ut til å finne noen løsning på. Fortsatt stiger kostnadene betydelig mer enn prisstigningen for øvrig, og prisene for en leilighet har nå nådd et nivå som store grupper ikke har råd til. Årsaken til dette er sammensatt, men alle faktorer synes å peke i feil retning.

Tomteprisene øker, materialkostnadene øker, produktivitetsveksten i bransjen er lav, og myndighetene stiller nye, fordyrende krav til utforming og tekniske løsninger. I tillegg tar godkjenningsprosessene lengre og lengre tid. Hvis i tillegg rentebanen til Norges Bank er riktig, vil bokostnadene kunne øke betydelig for mange nordmenn.

Rekordlav arbeidsløshet og rekordhøy real-lønnsvekst smitter over på betalingsviljen i boligmarkedet. Prisveksten i 2006 ble derfor betydelig høyere enn vi la inn i våre prognoser. Reallønnsveksten vil fortsatt være høy, og vi tror derfor at prisene vil fortsette å stige. Våre prognoser er ca. 10 % vekst i 2007, og svak vekst i 2008. Prisveksten vil ikke komme jevnt. Vi tror at markedene vil utvikle seg svært forskjellig avhengig av produkt, beliggenhet og antall prosjekter som konkurrerer. Samtidig tror vi at den totale nybyggproduksjon nå har nådd en topp med noe over 33 000 enheter i 2006, og følgelig vil falle til under 30 000 i 2007. Sammenlignet med de siste ti år, er dette fortsatt høy aktivitet.





† På Sjølyststranda på Skøyen i Oslo bygger Veidekke og OBOS ca. 570 leiligheter.

Veidekke er en av de ledende boligprodusentene i Norge og skal også være det i fremtiden. Dette skal vi greie gjennom å utvikle rasjonelle boligkonsepter sammen med Veidekkes entreprenørvirksomhet, kjenne kjøpernes behov og tilby løsninger som både fysisk og økonomisk er tilpasset de ulike kjøpergrupper. Vår styrke er vår desentrale styring og nærhet til markedet, og den betydelige kompetansen som er bygget opp gjennom flere år.

Boliger vil fortsatt være hovedproduktet. Markedet for ulike typer næringsbygg er i vekst, og vi vurderer derfor enkelte næringsprosjekter, spesielt i kombinasjon med boligprosjekter. Dette gjelder i første rekke handel og service. I større prosjekter kan også kontor og logistikk være aktuelt.



VEIDEKKE INDUSTRI

Virksomheten består av forretningsområdene asfalt, pukk og grus, drift- og vedlikehold av det offentlige veinettet, riving/maskinentreprenør samt gjenvinning av næringsavfall.

Den høye aktiviteten i bygg- og anleggsmarkedet førte til god etterspørsel etter våre produkter. Sammen med vårt interne forbedringsarbeid har dette gitt seg utslag i ytterligere bedring av resultatene.

- Asfaltmarkedet var stabilt i 2006 og Kolo Veidekke opprettholdt sin markedsandel.
- Markedet innen pukk og grus bedret seg ytterligere.
- Kolo Veidekke fikk fire nye kontrakter for drift og vedlikehold av det offentlige veinettet, og hadde ved utgangen av året driftsansvar for ca. 19 % av riks- og fylkesveiene.
- Gjenvinningsvirksomheten viste ytterligere resultatbedring.
- Divisjonen oppnådde meget sterke HMS-tall, med sykefravær på 4,6 % og H-verdi på 1,6.

Asfalt

Asfaltvirksomheten utgjorde ca. 55 % av den samlede omsetningen i Kolo Veidekke (1 300 mill. kroner). Virksomheten består av 30 asfaltverk, geografisk beliggende over hele landet.

Volumet i det norske asfaltmarkedet i 2006 var uforandret fra 2005. Leveransene til offentlige kunder gikk noe ned, mens man hadde økning i et sterkt bygg- og anleggsmarked. Kolo Veidekke opprettholdt sin markedsandel på ca. 30 %. Selskapet hadde i 2006 en produksjon på ca. 1,7 mill. tonn asfalt, hvorav ca. 30 % av volumet gikk til Statens vegvesen.

For asfaltmarkedet i 2007 ventes etterspørselen fra Statens vegvesen å øke, mens etterspørselen fra øvrige kundegrupper trolig vil være stabil.

Kolo Veidekke solgte i 2006 sitt patent for lavtemperaturproduksjon av asfalt (WAM-prosessen), med unntak av patentrettighetene i USA. Selskapet har også beholdt rettighetene til egenproduksjon i Norden.

Forbedringsarbeidet gjennom prosessen "På Vei" ble videreført i 2006, og har gitt positive effekter i organisasjonen. Prosessen vil bli utviklet videre i 2007, med basis i ytterligere involvering og samarbeid mellom ledelse og medarbeidere. Hovedfokus vil fortsatt være å forbedre produktiviteten.

Pukk og grus

Virksomheten innen pukk og grus utgjorde 367 mill. kroner, eller ca. 15 % av den samlede omsetningen i Kolo Veidekke. Virksomheten består av 25 hel- eller deleide pukkverk, geografisk beliggende over hele landet. Samlet produksjonsvolum i 2006 var på ca. 5,7 mill. tonn.

Av samlet omsetning innen området kommer ca. 85 % fra pukkverk med salg innenlands, mens ca. 15 % var eksport av steinmaterialer til Europa. Leveranser til egen virksomhet utgjorde ca. 10 % av samlet volum.





Kolo Veidekke a.s er blitt tildelt en rekke kontrakter på drift og vedlikehold av riks- og fylkeveier i Norge. Her er man i gang med utsetting av brøytestikk.

Av det totale pukk- og grusvolumet i Norge produseres ca. to tredjedeler av de ti største selskapene, mens det resterende volumet produseres av et stort antall mindre selskaper. Pukk- og grusprodukter går vesentlig til utbygging av infrastruktur samt til generell bygg- og anleggsvirksomhet. De største enkeltbrukerne er asfalt- og betongprodusenter.

Kolo Veidekke har gjennom uttaksavtaler og eierskap tilgang til samlede reserver på ca. 140 mill. tonn.

Drift og vedlikehold

Drift- og vedlikehold av det offentlige veinettet har fra 2003 vært et eget forretningsområde i Kolo Veidekke. Området stod for 251 mill. kroner eller ca. 11 % av samlet omsetning i Kolo Veidekke i 2006.

Endringene i organiseringen av Statens vegvesen har medført at i perioden 2003 til 2006 ble all drift og vedlikehold av riks- og fylkesveier konkurranseutsatt. Kontraktene har en varighet på fire til syv år. Veidekke har en målsetning om å oppnå ca. 20 % markedsandel innen dette segmentet.

I tilbudsrunder fra Statens vegvesen i 2006 ble Veidekke tildelt fire nye kontrakter.

Pr. februar 2007 ligger Veidekke samlet godt an til ytterligere fire kontrakter i forbindelse med årets tilbudsrunde. Dette vil innebære at Veidekke samlet har en portefølje på 18 kontrakter, som samlet representerer ca.

10 000 km vei med en årlig produksjonsverdi på ca. 260 mill. kroner. Dette tilsvarer en markedsandel på ca. 18 %.

Kolo Veidekke har ansvaret for drift og vedlikeholdsarbeidet i forbindelse med OPS-prosjektet E39 Lyngdal – Flekkefjord (Offentlig Privat Samarbeid). Strekningen er på 38 km, og kontrakten gjelder i 25 år. Veistrekningen ble åpnet sommeren 2006.

Riving/maskinentreprenør

Virksomheten omfatter rive- og maskinentreprenørvirksomhet gjennom datterselskapet Dokken AS, mottak og bearbeiding av tyngre byggavfall og resirkulering av betong gjennom tilknyttede virksomheter i Oslo og Stockholm. I tillegg kommer maskinentreprenørvirksomhet på Møre gjennom datterselskapet UFO Entreprenør AS.



Omsetningen i dette segmentet i 2006 var på 279 mill. kroner. Virksomheten har landsdekkende prosjektvirksomhet innen riving, men med tyngdepunkt i de sentrale Østlands-områdene.

Næringsavfall

Dette virksomhetsområdet omfatter kundetilpassede løsninger for innsamling, transport og sortering av ulike avfallsfraksjoner samt utvikling og produksjon av sluttprodukter innen biobrensel.

Næringsavfall omsatte i 2006 for 285 mill. kroner (mot 257 mill. kroner i 2005). Virksomhetens geografiske tyngdepunkter er Oslo/Akershus, Fredrikstad, Vestfold/Buskerud, Mjøsregionen og Rogaland.

Markedet er knyttet tett opp mot utviklingen innen bygg- og anleggssektoren, handel/eiendom og privatisering av avfallshåndtering. Virksomheten i Veidekke Gjenvinning har vært preget av fortsatt konsolidering og utvikling av organisasjonen, og vi venter en videre positiv utvikling i 2007.

Det ventes en positiv utvikling i bygg- og anleggsmarkedet i inneværende år, men også hard konkurranse om avfallsvolumene. For å utvide kundekretsen og markedsdekningen vil Veidekke Gjenvinning satse ytterligere på å få avfall fra handelssektoren.

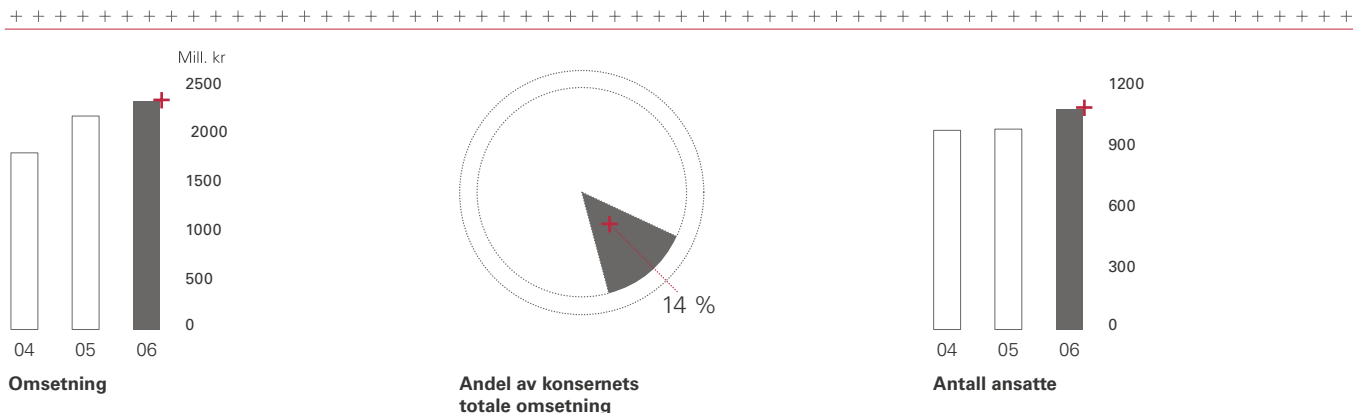
Investeringer

Veidekke eier 30 % av selskapet NSS Group Oy som er Nordens største innen værbeskyttelse, dvs. presenningsutleie samt utleie og salg av haller og arrangementstelt.

Virksomheten hadde i 2006 en omsetning på ca. 390 mill. kroner. Virksomheten oppnådde bedre resultater i 2006 enn i 2005, og det ventes ytterligere bedring i 2007.

Resultater

Veidekke Industri hadde i 2006 en samlet omsetning på 2 337 mill. kroner (2 186 mill. kroner i 2005) og et resultat før skatt på 112,6 mill. kroner (120,4 mill. kroner i 2005). Virksomheten oppnådde også i 2006 gode resultater innen helse, miljø og sikkerhet. H-verdien (antall skader pr. million arbeidstimer) var 1,6, og sykefraværet endte på 4,6 %.





Håkon Skjevik
Maskinleder
Distrikt Trøndelag

Asfaltvirksomhet står for ca. 55 % av omsetningen i Kolo Veidekke a.s. Virksomheten består av 30 asfaltverk som er plassert over hele landet. Håkon Skjevik kontrollerer at nødstopknappen på asfalverket i Steinkjer, fungerer som den skal.

+

+ kultur for samspill

+

Hoffmann, den danske delen av Veidekkes organisasjon, har jobbet hardt for å forbedre lønnsomheten det siste året. Deler av entreprenørbransjen, spesielt i Danmark, har tradisjonelt vært preget av konflikter. Årsaken er ofte en uklar ansvarsfordeling mellom de forskjellige aktørene i prosessen – som oppdragsgivere, entreprenører, arkitekter og rådgivende ingeniører. I en slik situasjon er det sentralt å kunne bygge gode relasjoner og ha evnen til felles problemløsning. Slik minkes risikoen i det enkelte prosjekt, og vi blir bedre til å løse oppgaven på kundens premisser. Denne filosofien om tett dialog og gjensidig tillit er helt sentral for hvordan Hoffmann arbeider i det danske markedet. I arbeidet med de interne involveringsprosesser er mange av de samme prinsippene blitt snudd rundt og brukes nå også internt i organisasjonen.

+

Arbeidet med involvering har så langt vært en suksess, og har bidratt sterkt til at Hoffmann nå er en av Danmarks mest lønnsomme entreprenører og eiendomsutviklere.

Det merkes også på entusiasmen hos snekkeren Michael Pedersen og hans kollegaer på byggeplassen i Roskilde, en snau halvtimes kjøretur fra København. Her holder rundt 130 håndverkere på med å renovere et større kontorbygg. Den tidligere kornsiloen er i kraft av sin formen spesiell utfordring for fagfolkene – og prosjektet blir heller ikke enklere av et svært presset tidsskjema.

I denne prosessen har involvering vært en viktig faktor for å få opp effektiviteten. Dødtiden på arbeidsplassen minkes ved at alle fagarbeidere vet at det er rom for selvstendig problemløsning. De vet hvor grensen for kreative løsninger går, og når et problem skal heves et nivå. Håndverkerne deltar aktivt i de faglige diskusjonene, for eksempel om materialvalg, og får dermed også bedre eierskap til byggeprosessen. I tillegg er plasslederne nøye med å kommunisere status på de forskjellige prosessene og delmålene. Slik er alle delaktige i de små og store "seirene" man har i løpet av en byggeprosess. "Vi i Hoffman" er en prosess som gir rom for initiativ – både ovenfra og nedenfra i organisasjonen.

Dette er en arbeidsmåte som tydelig skiller Hoffmann ut fra andre danske entreprenører, og som vil være en viktig faktor i arbeidet med å opprettholde posisjonen som en av Danmarks mest lønnsomme entreprenører i årene som kommer.



DANMARK

NAVN

Michael Pedersen

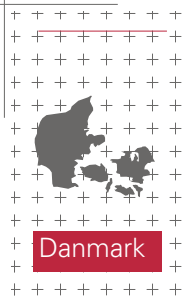
STILLING

Snekker

PROSJEKT

**Renovering av
kontorbygg i Roskilde**





en annerledes aktør i det danske markedet.

+

Veidekkes aktiviteter i Danmark ivaretas av Hoffmann A/S. Selskapet driver bygg- og anleggsvirksomhet over hele landet, med utgangspunkt i selskapets kontorer i Glostrup og Næstved på Sjælland og Fredericia og Brabrand i Jylland. Selskapet har et eget eiendomsutviklingsselskap, Hoffmann Ejendomme A/S, som kjøper tomter og utvikler egne boligprosjekter for salg til private kunder.

+



+

Utenfor Sønderborgs nye konsert- og kongresshus Alsion har Hoffmann bygd en 3 200 m² stor trepromenade.

Markedsutsikter

Sterk vekst i dansk økonomi bidro til at bygg- og anleggsmarkedet i Danmark økte mer enn ventet i 2006. Det var særlig boligmarkedet som økte. Veksten i omsetningsprisene på boliger var sterk i første halvår, men avtok utover høsten. Nedgangen i prisene har trolig bidratt til færre igangsatte boligprosjekter i andre halvår enn hva som var ventet. På årsbasis regner vi med at ca. 25 000 boliger ble igangsatt. Også i Danmark øker markedet for yrkesbygg og i særdeleshet kontorbygg. Innen anlegg har aktiviteten vært svakt økende. Utsiktene er fortsatt gode for vekst innen bygg og anlegg i Danmark, men veksten begrenses noe av knapphet på ressurser.

HOFFMANN A/S

- Fordoblet resultatet
- Opprettholdt rekordstor ordre-reserve
- Styrket posisjonen som den løsningsorienterte partner



Hoffmann fikk oppdraget på rehabilitering av boligområdet Bispehaven i Århus. I de 23 boligblokkene bor det langt over 2 500 mennesker. 75 000 m² fasader ble renoveret, vinduene skiftet ut og verandaene lukket.

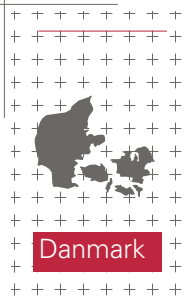
I 2006 begynte Hoffmann å høste fruktene av den moderniseringsprosessen som ble igangsatt i 2004. Hoffmann fremstår i dag som en moderne entreprenør og eiendomsutvikler, som er i stand til å gjennomføre alle former for byggevirksomhet i et tillitsfullt samarbeid med alle parter. 63 prosent av omsetningen er vunnet på andre parametere enn pris, noe som bekrefter at Hoffmann betraktes som "den løsningsorienterte partner".

I 2006 har Hoffmann fokusert på gjennomføringsevne i et marked med knapphet på ressurser og leveranser. Valg av de rette prosjektene og sikring av leveranser har derfor ført til

at Hoffmann har kunnet levere et tilfredsstillende resultat.

Markedet

Det har vært stor fart i det danske markedet i 2006, og spesielt det store antall boliger under oppføring har ført til lange leveransefrister og stigende priser. Dette gjelder spesielt på betongelementer, men også på andre leveranser. Etter sommerferien stanset salget av dyre selveierleiligheter i København plutselig opp, noe som førte til en nedgang i samlet antall boliger under bygging. Utenfor hovedstaden forsetter salget av boliger, men på et lavere nivå.



Etter en årrekke med stillstand er markedet for forretningsbygg økende. Blant annet er det blitt økende etterspørsel etter nye hovedkontorbygg. Renoveringsmarkedet er fortsatt på et godt nivå, mens det alminnelige anleggs-markedet lider noe på grunn av manglende beslutningsevne i fylker og kommuner. Hovedårsaken til dette er den danske struktur-reformen med sammenslutning av kommuner og fylker.

Virksomheten

I det gode markedet har det vært både mulig og nødvendig å være selektiv i det store utbudet av prosjekter. Ressurser og gjennomføringsevne har vært viktige faktorer i dette arbeidet. Prosjektene ble valgt ut fra sammen-setningen av kunder og samarbeidspartnere og, ikke minst, muligheten for å kunne konkurrere på annet enn pris. Leveranse og resursproblemer hos leverandører og under-entreprenører har også vært viktige faktorer.

Åpent samarbeid om produkt, prosess og økonomi har bidratt til å avdekke risiko i det enkelte prosjekt.

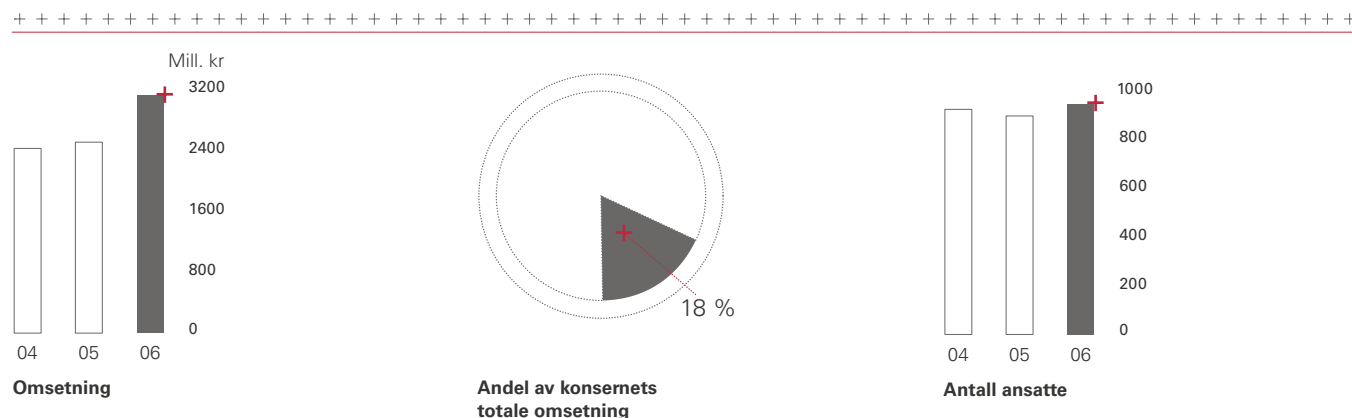
Et voksende yrkesbyggmarked har ført til oppstart av mange større forretningsbygg som for eksempel:

- 14 000 m² udnannelsessenter CVU på Nørrebro
- 10 500 m² hovedkontor for Energinet i Fredericia
- 11 000 m² storsenter i Glostrup (Østbrogrunden)
- ny skole for Varde kommune på 7 500 m²
- 6 000 m² hovedkontor til Camillo Eitzen på Amerika Plads i København

Hoffmann har blitt en markant aktør også på boligmarkedet, og har på tre år tredoblet sin omsetning til ca. 750 mill. kroner. Flere av boligprosjektene som ble igangsatt i 2005 skal leveres i 2007 (ca. 1 000 enheter).

Av nye prosjekter kan vi nevne:

- 96 leiligheter og 70 rekkehus i Åhaven (med opsjon på i alt 146 rekkehus)
- 163 boliger i Ørestaden
- 56 boliger i Gyngemosen



+
På oppdrag av Danica
Ejendomme v/Danske
Ejendomme A/S har
Hoffmann bygd om et
tidligere kornlager i Ny
Østergade i Roskilde til
et moderne kontorbygg
for Miljøministeriet.





Samtlige boligprosjekter er forhandlede kontrakter der kunden har valgt Hoffmann ut fra flere andre kriterier enn pris. Alle krefter brukes på å sikre gode overleveringer med fokus på god kvalitet og rask utbedring av mangler. Som en del av dette forbedringsarbeidet, setter vi nå i gang involveringsprosessen "Vi i Hoffman" etter mønster av den norske virksomheten.

Innenfor anleggsvirksomheten har 2006 i stor grad handlet om å gjennomføre forlengelsen av metroen til Kastrup Lufthavn (arbeidsfelleskap mellom Hoffmann, Noveifa og Veidekke). I tillegg har vi arbeidet med Veidirektoratets utvidelse av motorring 3 (arbeidsfelleskap med Phil & Søn) med de mange ressurser disse kontraktene krever. Vi har også gjennomført en lang rekke oppdrag innen grunnarbeider, råbygg og kommunalteknikk.

Antall renoveringsoppdrag er stigende, og av viktige oppgaver som er gjennomført kan vi nevne:

- 22 000 m² ombygging for Økonomi-, Innenrigs- og Justitsministeriet
- 8 000 m² ombygging for Miljø- og Skatteforvaltningen i Roskilde
- Ombygging av Ballerup Center

Hoffmann Ejendomme A/S

Hoffmann Ejendomme har fått en god start som nyetablert forretningsenhet. Boligprosjektene Øresundshøj i Nivå på 124 boliger, Duemosepark i Farum med 52 boliger og Mosterihaven i Kolding med 45 boliger er kommet godt i gang. Salgsgraden er høy på alle prosjektene. Utover dette er det kjøpt tomter med god beliggenhet i Jylland.

Hoffmann Ejendomme er blitt en akseptert aktør i eiendomsmarkedet, og får tilbud om oppkjøp og utvikling av prosjekter innen så vel bolig som yrkesbygg. I 2007 vil flere av boligprosjektene i Jylland få utarbeidet lokalplan og bli lagt ut for salg.

Største igangværende bygg- og anleggsprosjekter

Prosjektnavn	Kunde	Utførende region	Forventet totalomsetning Mill. DKK	Gjenværende omsetning Mill. DKK	Sluttdato	Entreprisetype
Motorring III etappe 32 + 34, Utvidelse av motorringvei, København (50 %)	Vejdirektoratet	Anlæg	368	189	2008	Hovedentreprise
Valby Have, Boliger, København	Sjælsø Entreprise A/S	Bolig	266	112	2007	Totalentreprise
Det Nye Gentofte Hospital, Tilbygg til Gentofte Sykehus	Københavns Amt	Byg Øst	265	245	2009	Totalentreprise
Energinet, Nytt hovedkontor, Jylland	Energinet.dk	Vest	232	182	2007	Totalentreprise
Østbrogrunden, Bolig- og forretningsbygg, København	KW A/S	Byg Øst	204	130	2008	Totalentreprise
CVU Øresund, København Om- og tilbygging av utdannelsessenter	CVU Øresund	Byg Øst	195	182	2008	Totalentreprise
Amerikaplads, Bolig- og forretningsbygg, København	City Development	Byg Øst	183	161	2008	Totalentreprise
Porthuset, Ørestaden, Boliger, København	Walls A/S	Bolig	172	78	2007	Totalentreprise
Åhave, Boliger, København	c/o Sjælsø Gruppen A/S	Bolig	170	158	2008	Totalentreprise
Metro 3. fase, T-bane, København (26,5 %)	Ørestadsselskabet	Anlæg	166	15	2007	Totalentreprise

Resultater

Omsetningen steg med 24 % til 3 113 mill. kroner i 2006, sammenlignet med 2 503 mill. kroner i 2005. Resultatet ble mer enn fordoblet og ble på 62,2 mill. kroner mot 26,2 mill. kroner i 2005. Ordrebeholdningen var på 2 750 mill. kroner.

Helse, miljø og sikkerhet

Inspirert av konsernet Veidekke, har Hoffmann satset kraftig på å få ned ulykkesstatistikken. Gjennom sterkere ledelsesfokus og kursoppbygg med fokus på holdninger for alle medarbeiderne, har vi lyktes i å få ned H-verdien (antall skader pr. million arbeidstimer) fra 19 til 14. Vi arbeider med å få ned dette tallet ytterligere, og har et uttalt mål om en H-verdi på 5 i 2010. Gjennomsnittet i næringen for øvrig i Danmark er en H-verdi på 30.

Utsikter

Hoffmann har gjennom de siste årene befestet sin posisjon som en av de store danske entreprenører og eiendomsutviklere. Fokus på gode prosesser til gagn for alle samarbeidspartnere – engasjement og nærhet til kundene, i kombinasjon med et kompetanseløft – har medført at Hoffmann oftere velges ut fra andre kriterier enn pris. Dette kan for eksempel være kunnskap, ideer, faglig dyktighet og, ikke minst, gode prosesser.

Disse parameterne – sammen med en "flat" organisasjon, enkle beslutningskanaler med fokus på frihet under ansvar og små, effektive stabsfunksjoner – er medvirkende til at Hoffmann oppfattes som en litt annerledes entreprenør og eiendomsutvikler. Ressurser, kompetanse og samarbeidsevne blir nøkkelområder for en videreutvikling av selskapet.

Vi tror på at økt produktivitet kommer av gode og involverende prosesser, og vi tror på at involvering fører til engasjement og forpliktelse.

I 2007 vil Hoffmann arbeide videre ut fra siste års strategi innenfor tre hovedområder:

- Den løsningsorienterte partner
- Økt lønnsomhet
- Videreutvikling av organisasjonen



Hoffmann bygger om B&Ws gamle sveisehall på Refsehaløen i København til kulissefabrikk for Det Kongelige Teater. Det gamle hallen er 300 m lang og på størrelse med ti boligtomter, så alle oppgaver blir utført i stort format.

+

+ styrken i å tenke lokalt

+

Veidekkes svenske organisasjon har et klart mål om å gjennomføre involveringsprosessen "Vi i Veidekke" i alle prosjekter fra 2008. For å lykkes må vi imidlertid gi rom for tilpasning til de enkelte markedene. Arbeidsmåte og -kultur er forskjellig i de skandinaviske landene, og effektiv implementering krever at vi tar høyde for nasjonale og lokale forskjeller. En slik desentral filosofi – med stor grad av lokal frihet – er en viktig del av Veidekkes måte å drive forretning på, og en viktig suksessfaktor for å styrke vår posisjon i det svenske markedet.

Anna Lindholm er anleggsleder på prosjektet "Vällingbybroar" like utenfor sentrum av Stockholm. Hun har vært med på noen av de første involveringsprosessene som er gjennomført i Sverige

+

– blant annet på byggeplassen i Vällingby hvor hun er leder for rundt 20 fagarbeidere. Utgangspunktet har vært den norske Vi i Veidekke-modellen som så er justert for å passe arbeidsmåten i Sverige. Resultatene fra de første prosjektene har vært svært gode. Prosjektene går bedre, de ansatte trives bedre, de er mer engasjerte i prosessen og det blir tatt flere konstruktive initiativ overfor byggeledelsen. I tillegg er det blitt lettere for organisasjonen i Sverige å ansette nye medarbeidere. Dette er en viktig faktor fordi Veidekke som firma og merkevare ikke er like godt kjent her som i Norge. Konkurransen om arbeidskraft er derimot like tøff. Derfor er det et viktig pluss at potensielle arbeidstakere er positive til vår involverende arbeidskultur. Veidekkes svenske virksomhet er i en etableringsfase – både som organisasjon og som aktør i entreprenørmarkedet. Involvering av medarbeiderne og vår desentrale organisering vil være viktige elementer i posisjonen vi skal bygge. Sammen skal de vise oss som en annerledes aktør i det svenske markedet, og gi oss moment i arbeidet mot konsernets overordnede strategi om bedre marginer og en styrket skandinavisk posisjon.



SVERIGE

NAV
Anna Lindholm

STILLING
Byggeleder

PROSJEKT
Vällingbybroar



en annerledes aktør i det svenske markedet.

+

Veidekkes virksomhet i Sverige har utgangspunkt i Stockholm, Göteborg og Skåne. For entreprenørvirksomheten i Sverige representerer bygging av boliger og næringsbygg den største delen av volumet, men anleggsvirksomheten er økende. Sentralt står også Veidekke Bostad AB, som kjøper tomter og utvikler boligprosjekter i nært samspill med entreprenørvirksomheten.

+



+

På en av Sveriges mest trafikkerte jernbanestrekninger har Veidekke Construction AB, Vecon, bygget en 90 meter lang veibro og en 23,5 meter lang gang- og sykkel tunnel. Oppdragsgiver var Alingsås kommune. Foto: Gert-Inge Claesson, Tekniska kontoret Alingsås.

Markedsutsikter

Veksten i bygg- og anleggsmarkedet var på 8 % i Sverige i 2006, og veksten var jevnt fordelt mellom alle delsektorer.

Boligbyggingen økte kraftig og kom opp i over 35 000 igangsatte enheter, mot vel 30 000 året før. Boligprisene viste også oppgang, og veksten i Stockholm ble på 14 %. Oppgangen i yrkesbyggmarkedet som startet i 2005 fortsatte også i 2006, hvor veksten ble på om lag 10 %. Aktiviteten innen anlegg var meget god i 2006, men utsettelse av noen større infrastrukturprosjekter bidro til at veksten ble litt lavere enn antatt.

Vi ser for oss en fortsatt god vekst i bygg og anlegg fremover. Svensk økonomi ventes å utvikle seg positivt, både i industrien og i innenlandsk etterspørsel og dermed gi positive impulser til bygg og anlegg.



På motorvegen E4 utenfor Uppsala som bygges av Veidekke og Vägverket i arbeidsfelleskap, ble en strekning åpnet 10 måneder tidligere enn planlagt.

VEIDEKKE SVERIGE

- Forbedret lønnsomhet
- Virksomheten organisert i én enhet
- Sterk ordresreserve
- Gode markedsutsikter

Tallene for 2006 taler sitt tydelige språk. Veidekke Sverige oppnådde en omsetning på 2 363 mill. kroner (1 653 mill. kroner) og et resultat før skatt på 82,1 mill. kroner (48,7 mill. kroner). Samtlige datterselskap bortsett fra Anläggning Öst viste en positiv resultatutvikling og ordreserven er sterk i alle enhetene. Antall ansatte pr. 31. desember var 1 139 (623 i 2005), fordelt på 422 funksjonærer og 717 fagarbeidere.

Det faktum at virksomheten nå er organisert i én enhet – innenfor rammen av vår policy om et desentralisert ansvar og mandat – har bidratt til den positive utviklingen. I løpet av året har Veidekke Bostad blitt en del av den samlede svenske organisasjonen, og det er inngått avtale om overtakelse av de ansattes aksjer i Veidekke Construction AB (Vecon) i Göteborg. Dessuten vil vi etter hvert kunne se synergieffekter av økonomi- og lønnsystemet som kommer til å bli felles for alle virksomhetene.

I 2006 er virksomheten i Vest-Sverige blitt forsterket gjennom kjøpet av entreprenørselskapet SBS Entreprenad AB. Selskapet har hovedsakelig fokus på husbygging og grunnarbeider, noe som kompletterer den



virksomheten vi allerede har i regionen, Veidekke Construction AB (Vecon), som har hatt hovedvekt på anleggsarbeider. I mars 2007 flyttet de to selskapene inn i felles kontorlokaler.

Strategien om vekst bygget på lønnsomhet ligger fast. Den sterke ekspansjonen kommer gradvis til å trappes ned i 2007, for å gi plass for et ytterligere forsterket fokus på lønnsomhet.

Samarbeidet mellom entreprenørvirksomheten og eiendomsutviklingsvirksomheten er styrket og effektivisert. Blant annet har det munnet ut i et felles produktivitetsarbeid for å få til lavere produksjonskostnader og styrke vårt tilbud til kundene i boligmarkedet.

Samtlige enheter har videreutviklet sine styringssystemer for å bedre lønnsomhet og begrense risiko.

I 2006 igangsatte Veidekke Sverige flere pilotprosjekter med fokus på medarbeiderinvolvement. Resultatet til nå har vært meget positivt, med økt engasjement hos våre fagarbeidere.

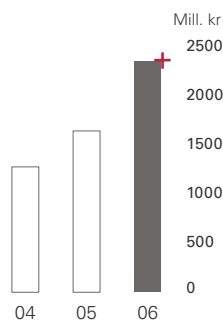
Målsetningen er å fortsette dette arbeidet i 2007, og i 2008 skal denne arbeidsmodellen integreres i samtlige entreprenørenheter.

Sykefraværet i den svenske virksomheten er fortsatt lavt med 5,1 % (3,9 %), og det har vært en god utvikling i H-verdien (antall skader med fravær pr. million arbeidstimer). I 2005 lå H-verdien på 18,3, men er i dag på 11,0. Dette kommer som en følge av sterk satsing på HMS-arbeid og et økt fokus på sikkerhet og rapportering av nestenulykker.

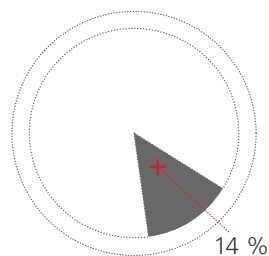
Markedet

2006 var et år da Veidekke virkelig markerte seg på Sverige-kartet. Vi er nå en etablert aktør i vekstområdene i det svenske markedet, og vår organisasjon er vesentlig styrket slik at vi står godt rustet for markedsoppgangen som er ventet i 2007. Særlig ventes infrastrukturmarkedet i storbyregionene å stå foran en betydelig oppgang. Blant annet har regjeringen som tiltrådte i fjor høst, uttrykt seg positivt til alternative finansieringsløsninger for infrastrukturprosjekter, som OPS (Offentlig Privat Samarbeid). Vi håper derfor at mange prosjekter vil bli fremskyndet.

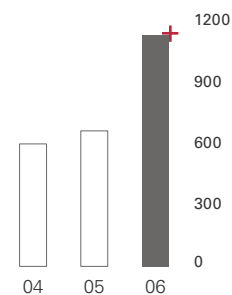
+++++



Omsetning



Andel av konsernets totale omsetning



Antall ansatte



Entrétorget Älvsjömässan.
Ved Stockholmsmessens hovedinngang har Veidekke Anläggning Öst bygd et nytt torg med bl.a. en 37 meter lang damkonstruksjon med vannkunst. På plassen er det benyttet ulike typer stein i forskjellige farger og mønster. Entrétorget ble ferdigstilt sommeren 2006.

Regjeringsskiftet førte også til en rekke endringer i forutsetningene for boligmarkedet, som for eksempel:

- Avskaffelse av rentebidraget. For prosjekter som ble igangsatt i 2006 og tidligere fases rentebidraget trinnvis ut, for så å være helt avskaffet i 2012. For prosjekter igangsatt fra og med 1. januar 2007 avskaffes rentebidraget helt.
- Endringer i skattesystemet, hvor "schablon-skatten" fjernes. Skatten som kalles inntektsskatt eller bostadsrettsskatt, blir også borte fra og med 2007.
- Frysing av takstverdien 2006 – 2008.
- Boligskatten avskaffes på sikt.

Markedet har imidlertid ikke reagert som forventet, og etterspørselen etter nye boliger er fremdeles høy. Utsiktene for boligmarkedet i 2007 er derfor fortsatt positive.

I 2006 er flere utviklingsprosjekter blitt gjennomført i samspill mellom eiendoms- og entreprenørvirksomheten. Blant annet er det utviklet et produktkonsept for ulike typer "modellhus" og et standardprogram for boligbygging.

I løpet av året har det begynt å se lysere ut i markedet for yrkesbygg. Dette gjelder spesielt i Stockholmsregionen, og vi har i løpet av høsten organisert oss for å møte den økende etterspørselen.

I 2006 har Veidekke Sverige fortsatt å bygge opp sin organisasjon. Det er et stort underskudd på fagfolk i Sverige, og rekruttering kommer til å bli en stor utfordring i tiden fremover. Et av de strategiske målene for 2007 er derfor å knytte til oss nye, engasjerte og kompetente medarbeidere.



Virksomhetene

SBS ENTREPRENAD AB

Med sine 25 år i bransjen er selskapet en av de ledende aktørene i Göteborgsregionen. SBS Entreprenad utfører alle slags entrepriser innenfor bygg og anlegg, og kundene er hovedsakelig industrien, eiendomsbesittere, stat og kommuner.

I 2006 har SBS Entreprenad hatt mange interessante prosjekter, blant annet ombygging og utvidelse av Sociala Huset som er en del av den nye lærerhøgskolen i Göteborg. Prosjektet har fått mye oppmerksomhet i media.

SBS Entreprenad, som har en omsetning på 484 mill. kroner, inngår i Veidekke Sveriges regnskap fra og med 1. september 2006. Antall ansatte er 150, hvorav 85 fagarbeidere og 65 funksjonærer.

VECON

Vårt selskap i Vest-Sverige, Veidekke Construction AB (Vecon), har fortsatt en stabil utvikling både hva angår lønnsomhet og markedsposisjon. Omsetningen ble 361 mill. kroner (286 mill. kroner).

I 2006 kjøpte vi selskapet SBS Entreprenad AB. Selskapet utfyller Vecons virksomhet og gjør virksomheten i Vest-Sverige sterkere på byggsiden. Dette innebærer at Vecon nå utgjør en enhet som omsetter for nesten én milliard SEK, og som nå har like mye ressurser på bygg og anlegg.

Veidekke inngikk i 2006 avtale om overtakelse av de ansattes aksjer (32 %) i Vecon.

Selskapene SBS Entreprenad og Vecon fusjoneres. Sammen vil de utgjøre Veidekke Region Väst med i alt 368 medarbeidere, fordelt på 248 fagarbeidere og 120 funksjonærer. Vi venter en positiv utvikling i så vel omsetning som resultater i 2007.

VEIDEKKE SKÅNE

I 2006 har Veidekke Skåne etablert seg som en betydelig aktør i det skånske markedet. Våre tjenester er etterspurt, og det er mange kunder som kommer tilbake og gir oss fortsatt tillit.

Veksten i Öresundsregionen vil med all sannsynlighet forsette enda i noen år til. Etter-spørselen etter boliger er fremdeles stor og nettoinnflyttingen til regionen er høy. Utover behovet for boliger er det kommersielle og det statlige/kommunale markedet meget sterkt, med mange interessante prosjekter innenfor segmentet kontorbygg og offentlige bygg.

Veidekke Skåne utviklet seg meget positivt i året som gikk. Vi har etablert oss i Helsingborg og kommet godt inn på markedet der. Omsetningen økte til 524 mill. kroner fra 368 mill. kroner i 2005, og resultatet er betydelig forbedret.

Antall ansatte har økt fra 246 til 368, og vi fortsetter satsingen på kompetanseutvikling gjennom medarbeiderinvolvering og lederutvikling. Dermed vil vi stå bedre rustet for å ta en større markedsandel i tiden fremover. Gjennom å effektivisere og forbedre arbeidet innen produksjon, kundekontakt, innkjøp og trivsel, tror vi at våre resultater vil bli enda bedre i 2007.





Pedagogen – Göteborgs nye lærerhøgskole. SBS Entreprenad AB avsluttet i september 2006 et spennende prosjekt der gammel og ny byggeteknikk møttes. Byggingen av Göteborgs nye lærerhøgskole "Pedagogen" har skjedd innenfor rammen av tre hovedentrepriser, der SBS Entreprenad har vært hovedentreprenør for ombygging og utvidelsen av Sociala Huset.

ANLÄGGNING ÖST

I 2006 har vi fortsatt arbeidet med å bygge opp en sterk anleggsorganisasjon. Antall ansatte har økt fra 130 til 216 i løpet av året, og vi har fått til en god organisasjonsstruktur. Mye arbeid er nedlagt i å forbedre og fornye ledelsessystemer og rutiner, noe som var en forutsetning i og med at så mange nye medarbeidere er kommet til.

Omsetningen i 2006 ble 371 mill. kroner (386 mill. kroner).

Resultatmessig har året vært en utfordring. Oppbyggingen av organisasjonen har medført store kostnader, og resultatet har også blitt påvirket negativt av høye kostnader i forbindelse med garantiarbeider i et prosjekt som ble avsluttet i 2005.

Prosjektet Botniabanan ble fullført i 2006. På anlegget ny motorveg E4 utenfor Uppsala, som var vårt største prosjekt i året som gikk, er en del av strekningen allerede åpnet for trafikk.

Anleggsmarkedet i Stockholm er godt og trenden er fortsatt meget positiv. I og med at så vel ledelses- og produksjonsressurser, som organisasjons- og styringssystemer er vesentlig styrket og videreutviklet, regner vi med en positiv utvikling i både omsetning og lønnsomhet i 2007.

BYGG STOCKHOLM

Enheten har i løpet av året befestet sin markedsposisjon som den mellomstore aktøren innenfor bygging av boliger og forretningsbygg i Stockholmsregionen (vi er i dag nummer fem). Omsetningen ble 398 mill. kroner (385 mill. kroner).

Organisasjonen er ytterligere styrket gjennom en kombinasjon av erfarne og nyutdannede ingeniører. Tilsammen er det nå 125 ansatte i Bygg Stockholm. Det er lagt stor vekt på å skape en profesjonell organisasjon for å ivareta de tidlige fasene i prosjektene. I dag utføres 90 prosent av produksjonen i en eller annen form for samarbeidsprosjekt.

Blant prosjekter i 2006 kan nevnes Snickeriet i Hammarby Sjöstad med 200 leiligheter. Ved overleveringen ble 99 % av leilighetene overlevert uten feil.

Bygg Stockholm har en meget god ordre-reserve. Fokusområdene for 2007 er utvikling av personal- og organisasjonskultur, samt forbedring av resultatet.



VEIDEKKE BOSTAD AB

Den sterke etterspørselen etter nye boliger fortsatte i 2006. Ved årets slutt hadde vi 667 boliger under produksjon. Av disse var det 87 som ikke var solgt. Prosjektporteføljen var på 2 750 enheter. Både omsetning og resultat ble styrket i 2006, henholdsvis 730 mill. kroner (374 mill. kroner) og 67,8 mill. kroner (36,5 mill. kroner). Det ble ansatt 22 nye medarbeidere i løpet av året, og antall ansatte økte dermed fra 32 til 54.

I desember 2006 ble Veidekke Bostad AB sertifisert etter modellen for "Kvalifisert Byggherre". Dette garanterer at man har en arbeidsmodell som kvalitetssikrer boligprosjektet i følge PBL (plan- og bygningsloven). Dette betyr også at man av Byggnadsnämnden anses å holde et riktig kvalitetsnivå, hvilket bør innebære at samarbeidet med landets ulike byggnadsnämnder kan bli enklere.

I 2006 har det pågått et intensivt arbeid for å effektivisere og i større utstrekning kundetilpasse våre boligprosjekter. Flere utviklingsprosjekter er gjennomført i samspill med bygg-entreprenørenhetene, bl.a. har vi utviklet produktkonsepter for ulike typer av "modellhus" og et standardprogram for boligbygging.

I 2007 avslutter vi et prosjekt for utvikle nye og attraktive produkter som er tilpasset målgruppene i det svenske markedet. Dessuten skal vi videreutvikle satsingen kvalitetsikring, slik at vi leverer et feilfritt produkt til kunden ved innflytting.

Markedsutsiktene for 2007 ser lysere ut enn det som ble forespeilet høsten 2006. Etterspørselen etter nye boliger er fortsatt høy, og man ser ingen tegn på utflåting. Vi venter derfor et godt marked også i 2007.

Største igangværende bygg- og anleggsprosjekter

Prosjektnavn	Kunde	Utførende region	Forventet totalomsetning	Gjenværende omsetning	Slutt dato	Entreprisetype
			Mill. SEK	Mill. SEK		
E4 Uppsala, Motorvei, Läby (25 %)	Vägverket	Anläggning Öst	457	79	2007	Hovedentreprise
Jerico, Kontor, Stockholm	Diligentia	Bygg Stockholm	351	336	2008	Totalentreprise
Snickeriet, Boliger, Stockholm	Svenska Bostäder	Bygg Stockholm	232	42	2007	Generalentreprise
Kryssningen, Boliger, Stockholm	StockholmsHem	Bygg Stockholm	227	74	2007	Generalentreprise
Nötholmen, Hotell, Strömstad	Nötholmen Resort	VECON	220	50	2007	Totalentreprise
Svea Torn Artilleri, Boliger, Stockholm	Veidekke Bostad	Bygg Stockholm	175	97	2007	Totalentreprise
E6 Värmlandsbro, Broer, Hogdal	Vägverket	VECON	139	108	2008	Generalentreprise
Bostäder, Boliger, Kungälv	Riksbyggen	VECON	112	72	2007	Generalentreprise
Kista Gård, Vei- og grunnarbeider, Stockholm	Stockholms markkontor	Anläggning Öst	94	93	2008	Generalentreprise
Astra Tech, Bygg for legemiddelindustri, Mölndal	Astra Tech	SBS	90	26	2008	Generalentreprise



Brf Bällstavik.
Strandtomt i byen, med egen brygge og mulighet for båt plass. I Bromma/Mariehäll i Stockholm har Veidekke Bostad oppført tre boligblokker med til sammen 69 leiligheter. Alle leilighetene har balkong eller terrasse med utsikt over vannet der elven renner ut i Bällstaviken. Innflytting i desember 2006.

+ konsernledelsen.

Vidar Aarvold (f. 1952)
Konserndirektør og adm.
direktør i Kolo Veidekke a.s
(tidligere Divisjon Industri)
(fra 1. januar 2007)
Sivilingeniør fra University
of Sunderland
Ansatt i Veidekke siden 1995
Antall aksjer i Veidekke:
23 986

Bente Lillestøl (f. 1969)
Konserndirektør, HR og
HMS (fra 1. juli 2007)
Sivilingeniør fra Norges
Tekniske Høgskole,
Trondheim (NTNU)
Betongkonstruksjoner
Ansatt i Veidekke siden 1998
Antall aksjer i Veidekke:
3 252

Jørgen Wiese Porsmyr (f. 1972)
Konserndirektør, Økonomi,
innkjøp, strategi og IT
(fra 1. april 2007)
Siviløkonom fra Norges
Handelshøyskole
Ansatt i Veidekke siden 1995
Antall aksjer i Veidekke:
11 289

Arne Giske (f. 1957)
Konserndirektør, CFO
(Fra 1. juli 2007 konsern-
direktør finans og
adm. direktør i Veidekke
Eiendom AS)
Siviløkonom fra
Handelshøyskolen BI
MBA, University of
Wisconsin
Ansatt i Veidekke siden 2001
Antall aksjer i Veidekke:
30 400

**Per-Ingemar Persson
(f. 1956)**
Konserndirektør og
adm. direktør i Veidekke
Sverige AB
Sivilingeniør fra Lunds
Tekniska Högskola
Ansatt i Veidekke siden 2005
Antall aksjer i Veidekke:
19 600

Terje R. Venold (f. 1950)
Konsernsjef, CEO
Siviløkonom fra
Handelshøyskolen BI
Ansatt i Veidekke siden 1981,
konsernsjef siden 1989
Antall aksjer i Veidekke:
64 623 (inkl. aksjer eid av
nærstående personer og
selskap)



Dag Andresen (f. 1962)
Konsemdirektør og adm.
direktør i Veidekke
Entreprenør AS
Siviløkonom fra
Handelshøyskolen BI
Ansatt i Veidekke siden 1986
Antall aksjer i Veidekke:
53 805

**Kai Krüger Henriksen
(f. 1951)**
Konsemdirektør kommuni-
kasjon/informasjon
Handelsøkonom
Ansatt i Veidekke siden 1998
Antall aksjer i Veidekke:
27 012

Torben Bjørk Nielsen (f. 1960)
Konsemdirektør og adm.
direktør i Hoffmann A/S
Bygningsingeniør fra
Københavns Teknikum
Ansatt i Hoffmann siden 2002
Antall aksjer i Veidekke:
14 650

Leif E. Johansen (f. 1944)
Konsemdirektør og adm.
direktør i Veidekke
Eiendom AS (fram til juli
2007)
Sivilingeniør fra Norges
Tekniske Høgskole,
Trondheim (NTNU)
Ansatt i Veidekke siden 1995
Antall aksjer i Veidekke:
29 925

Torkel Backelin (f. 1943)
Konsemdirektør, HR og
strategi (fram til juli 2007)
Siviløkonom fra
Handelshøgskolan i
Stockholm
Ansatt i Veidekke siden 1989
Antall aksjer i Veidekke:
48 729

Eigil Flaathen (f. 1945)
Konsemdirektør, Divisjon
Industri (fram til
31. desember 2006)
BSc fra bygningslinjen,
University of Washington,
USA
Ansatt i Veidekke siden 1977
Antall aksjer i Veidekke:
41 270



VEDTEKTER for Veidekke ASA

(Gjeldende fra 27. april 2005)

- § 1 Selskapets navn er Veidekke ASA. Selskapet er et allment aksjeselskap. Selskapets formål er å drive entreprenørvirksomhet samt annen økonomisk virksomhet, herunder deltakelse i andre selskaper ved aksjeinnskudd eller på annen måte.
- § 2 Selskapets forretningskontor er i Oslo.
- § 3 Selskapets aksjekapital er kr. 71 522 385 fordelt på 28 608 954 aksjer, hver pålydende kr 2,50 fullt innbetalt og lydende på navn. Selskapets aksjer skal være registrert i Verdipapirsentralen.
- § 4 Overdragelse av aksjer skal godkjennes av styret.
- § 5 På selskapets generalforsamling har hver aksje én stemme.
- § 6 Selskapets styre består av 7 - 10 aksjonærvalgte og ansattevalgte medlemmer. Valgperioden er to år. Styret velger selv sin leder. Aldersgrense for styremedlemmer fastsettes til 70 år, og slik at styremedlem som fyller 70 år, fortsetter i vervet til den førstkommande ordinære generalforsamling.
- § 7 Selskapet skal ha valgkomité. Valgkomiteen foreslår kandidater til styret og honorar for styremedlemmene. Valgkomiteen skal ha minst tre medlemmer. Selskapets generalforsamling velger valgkomiteens medlemmer. Valgperioden er ett år.
- § 8 Selskapets signatur innehas av to styremedlemmer i fellesskap eller ett medlem i fellesskap med konsernsjef.
- § 9 Ordinær generalforsamling holdes hvert år innen utgangen av mai måned til tid og sted som fastsettes av styret. Innkalling skjer med minst to ukers skriftlig varsel. Med innkallingen skal følge dagsorden.
- Den ordinære generalforsamling skal behandle:
- Godkjennelse av årsregnskap og årsberetning, herunder anvendelse av overskudd eller dekning av underskudd, samt beslutte utdeling av utbytte
 - Valg av styre
 - Beslutte styremedlemmenes antall, velge de styremedlemmer som etter loven ikke skal velges av de ansatte, samt to varamedlemmer til styret
 - Andre saker som i henhold til lov hører under generalforsamlingen
- § 10 I den utstrekning det ikke er truffet avvikende bestemmelser i disse vedtekter, gjelder allmennaksjelovens regler.

**VEIDEKKE ASA****NORGE****ENTREPRENØR****Veidekke Entreprenør AS**

Region Øst
Region Syd
Region Nord-Vest
Region Anlegg
Spesialprosjekt

INDUSTRI**Kolo Veidekke a.s**

ASFALT/DRIFT OG VEDLIKEHOLD
Region Østland
Region Nord-Vest
Region Midt

PUKK OG GRUS

Østland Syd
Østland Nord
Nord
Litra Grus AS
Øvrige

GJENVINNING**RIVING/MASKINENTREPRENØR****EIENDOM****Veidekke Eiendom AS**

Oslo
Bergen
Trondheim
Stavanger
Tønsberg
Ås

DANMARK**ENTREPRENØR****Hoffmann A/S**

Region Vest
Region Øst Erhverv
Region Øst Renovering
Region Anlæg
Region Bolig Øst

EIENDOM**Hoffmann Ejendomme A/S**

Glostrup
Fredericia

SVERIGE**ENTREPRENØR**

Veidekke Skåne AB
Veidekke Construction AB, Vecon
SBS Entreprenad AB
Veidekke Bygg Stockholm AB
Veidekke Anläggning Öst AB

EIENDOM**Veidekke Bostad AB**

Stockholm
Lund
Göteborg

eierstyring og selskapsledelse.

I et børsnotert selskap som Veidekke er god virksomhetsstyring en forutsetning for økte aksjonærverdier, investorenes tillit og lave kapitalkostnader.

+

Risikostyring

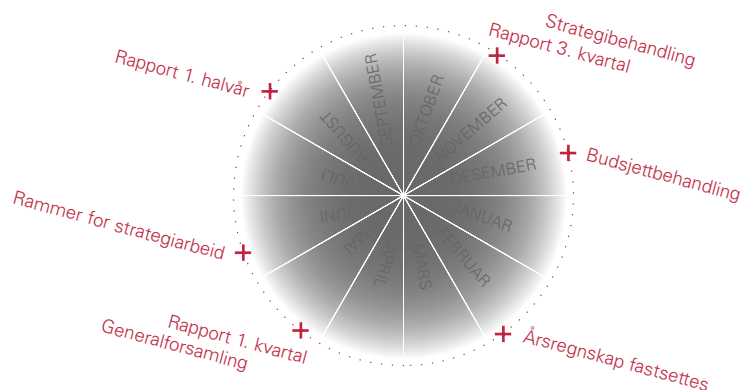
Evne til å planlegge, strukturere, gjennomføre og evaluere byggeprosesser er en kjernekompetanse i Veidekke. Effektiv styring er en overordnet kritisk suksessfaktor for selskapet og en integrert del av forretningsdriften. Med nær tusen prosjekter under arbeid til enhver tid krever det systematisk oppfølging og kontroll, og rapportering fra hvert prosjekt inn til hver divisjon og derfra videre til konsernledelsen og styret.

+

Rapporteringen skjer ti ganger i året og omhandler både finansielle og ikke-finansielle parametere. Det er fokus på lønnsomhet og risiko knyttet til hvert prosjekt og på oppfølging av skader og fravær.

Intern kontroll

Styringssystemene for de ulike enhetene gir klare regningslinjer for hvordan prosjekter skal gjennomføres med hensyn til kvalitet, fremdrift, kostnadskontroll/-styring, helse, miljø og sikkerhet. Det er et viktig verktøy for å sikre en felles, høy standard i gjennomføringen av prosjektene.





Finansiell styring

Konsernet styres etter klare finansielle mål, bl.a. om minst 20 % avkastning på egenkapitalen. Målene er brutt ned og operasjonalisert på de ulike selskaper, divisjoner og prosjekter. Prosjektene har klare krav til lønnsomhet og kontantstrømmer.

Innen entreprenørvirksomheten settes krav til prosjektets resultatmarginer, inklusive finansielle poster. Eiendom og Industri er kapitalintensive områder, og prosjektene måles etter avkastning i forhold til sysselsatt kapital og/eller egenkapital.

Ledelse

Ledelsen overvåker kontinuerlig at den samlede prosjektporteføljen har akseptabel risikoeksponering og et godt grunnlag for lønnsomhet.

Risikoeksponeringen innen Eiendom gjennom usolgte enheter i produksjon og eventuelle ferdigstilte enheter, måles løpende. Oppstart av nye eiendomsutviklingsprosjekter vil bli utsatt dersom egenregieksponeringen vurderes som for stor.

Ordrereserven er et fast punkt på agendaen i divisjonsledelsen, konsernledelsen og i styret.

Veidekkes finanspolicy gir retningslinjer for de ulike enhetenes finansaktiviteter. Formålet er å unngå, begrense, kontrollere og måle finansiell risiko, fremme kapitalrasjonalisering og optimalisere konsernets finansielle ressurser.

Planlegging

Veidekkes "planleggingshjul" (se figur) er kjernen i selskapets økonomiske og strategiske planlegging. Her defineres en fast agenda gjennom året for utarbeidelse av strategiplaner, budsjetter og løpende oppfølging av virksomhetene.

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling holdes i april/mai. Innkalling og dokumenter sendes ut senest to uker på forhånd. Styre, ledelse og revisor deltar på møtet. Ved eventuelle kapitalutvidelser blir planlagt anvendelse av midlene forelagt generalforsamlingen.

Styret

Styret er Veidekkes høyeste forvaltningsorgan og er direkte underlagt generalforsamlingen. Styret består av seks medlemmer valgt av aksjonærene og tre medlemmer valgt av og blant de ansatte. Styremedlemmene velges for to år. I henhold til aksjeloven velger styret selv sin leder. Det aksjonærvalgte styremedlem som har lengst ansiennitet fungerer som nestleder og er operativ dersom lederen er forhindret fra å møte.

Ved styresammensetningen legges det vekt på å ivareta aksjonærenes fellesskap samt selskapets kompetanse, kapasitet og mangfold. Det søkes minimum ett norsk, ett dansk og ett svensk styremedlem.

Se "Aksjonærinformasjon" for eksisterende styrefullmakter.

Styrets arbeid

Styret setter mål, fastlegger strategi og budsjetter og bidrar aktivt med kompetanse og erfaring. Etter fastlagte planer foretar styret årlig en gjennomgang av forretningsområdene.

Det holdes ni styremøter i løpet av året. To møter holdes i hhv. Sverige og Danmark, og to møter kombineres med befaring til et distrikts- eller avdelingskontor med tilhørende prosjektbesøk.

Styret arbeider på grunnlag av styreinstruks og evaluerer årlig sitt eget arbeid og sin kompetanse.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret fastsettes av generalforsamlingen på basis av innstilling fra Valgkomiteen. Godtgjørelsen reflekterer styrets ansvar, kompetanse og tidsbruk. Godtgjørelsen er uavhengig av selskapets resultat. Det vises til note 30.

Flere av styrets medlemmer eier aksjer i selskapet. Det vises i den forbindelse til oversikt i note 20.

Valgkomité

Selskapets valgkomité består av representanter for ulike aksjonærer eller aksjonærgrupper og velges av generalforsamlingen. Valgkomiteen legger frem sitt forslag for generalforsamlingen. Valgkomiteen ble vedtektsfestet på generalforsamlingen i 2005.

Styrets revisjonskomité

Styrets revisjonskomité skal utvikle samarbeidet mellom styre og administrasjon, og mellom styret og eksterntrevisjonen. Den er sammensatt av tre aksjonærvalgte styremedlemmer og arbeider på grunnlag av styregodkjent mandat og instruks. På vegne av styret skal komiteen fordype seg i og opparbeide innsikt og kunnskap om regnskapsmessige og finansielle forhold samt kontroll og risikostyring. Komiteen rapporterer til styret.

Styrets kompensasjonskomité

Styrets kompensasjonskomité er sammensatt av tre aksjonærvalgte styrerepresentanter og arbeider på grunnlag av styregodkjent mandat og instruks. Komiteen legger frem forslag overfor styret om lønn og kompensasjonsordninger for konsernsjefen. I tillegg er komiteen rådgivende overfor konsernsjefen når det gjelder lønn og kompensasjonsordninger for ledelsen. Komiteen rapporterer til styret.

Godtgjørelse til ledere

For ytterligere å kvalitetssikre arbeidet med å fastsette kompensasjonen til ledere hentes det inn statistiske data om kompensasjonsnivået i virksomheter det er naturlig å sammenligne Veidekke med. Med dette som bakgrunn ønsker Veidekke ikke å være lønnsledende, men tilbyr konkurransedyktige lønnsbetingelser.

I kompensasjonsordningen inngår lønn, bilordning eller bilgodtgjørelse, avis, telefon og mobiltelefon. I tillegg er det etablert et bonusprogram der maksimal utbetaling for den enkelte er fastsatt til maksimum 30 % av årslønn, basert på klart definerte resultatkrav og forankret i konsernets budsjetter.

I Veidekke er det ingen aksjeopsjonsordninger, men ledere deltar i Veidekkes generelle program for aksjer til ansatte, der de ansatte hvert år får tilbud om å kjøpe Veidekke-aksjer til rabattert kurs og med finansieringsbistand. Se for øvrig Aksjonærinformasjon, side 54.

Hva angår kompensasjonsforhold, vises det til note 30 i denne rapport.

Likebehandling mellom aksjonærer

Selskapets policy er at alle aksjonærer skal behandles likt.

OBOS Forretningsbygg A/S er hovedaksjonær i Veidekke. Det eksisterer habilitetsregler som sikrer at vedtak ikke favoriserer hovedaksjonæren i noen sammenhenger. Hovedaksjonæren har ingen kommersielle fordeler i selskapet utover generell aksjeavkastning.



En stor del av de ansatte eier aksjer i Veidekke. Selskapet har strenge innsideregler og handlerestriksjoner. Se "Aksjonærinformasjon" om innsideregler for ansatte. Eksisterende aksjonærer skal i utgangspunktet ha fortrinnsrett ved kapitalutvidelser.

Ansatte som eiere

Veidekke ser på eierengasjement fra de ansatte som et viktig og positivt element i utviklingen av selskapet. Selskapets mål er at minst halvparten av selskapets medarbeidere skal være aksjonærer med en samlet eierandel opp mot 15 %. For ansatte i sentrale lederposisjoner (om lag 400 personer) er det ønskelig at den enkelte har en betydelig aksjepost i selskapet.

Veidekke arbeider løpende med å legge forholdene til rette for å opprettholde de ansattes eierandel. Selskapet tilstreber hvert år å gi samtlige ansatte tilbud om å kjøpe Veidekke-aksjer til rabatterert kurs. Rundt 400 nøkkelmedarbeidere tilbys finansieringsbistand av selskapet for kjøp av aksjer. Det er fra ett til tre år bindingstid ved slike aksjekjøp, avhengig av de ulike tilbudene.

Ved utgangen av året hadde til sammen 2 296 ansatte en eierandel på 14,8 % i selskapet.

Selskapskapital, avkastning og utbytte

Veidekke hadde pr. 31. desember 2006 en egenkapitalandel på 21,3 %. Dette er innenfor det nivået som er ønskelig i forhold til soliditet, optimalisert risikojustert avkastning og fremtidig investeringsbehov. Selskapets strategi de nærmeste årene er basert på økt lønnsomhet, og selskapets vekst vil primært være basert på organisk vekst med dertil begrenset kapitalbinding.

Veidekke har som mål å oppnå en egenkapitalrentabilitet på over 20 % over en konjunktursyklus. Egenkapitalavkastningen i 2006 var 44,5 %. Veidekke arbeider med en rekke tiltak for å sikre lønnsomhet gjennom økt konkurransekraft. Dette omfatter også kontroll av risikoeksponering og kapitalrasjonalisering.

Veidekkes utbyttmål er at minst 50 % av selskapets årsresultat skal utdeles til aksjonærene. For regnskapsåret 2006 foreslås et utbytte på kr 13,00 pr. aksje.

Fri omsettelighet og likviditet

Veidekke har én aksjeklasse, og det er ingen omsetningsbegrensninger for handelen. Det ble i 2006 omsatt 14,1 millioner aksjer over børsen. Omløpshastigheten var 49,4 %. Selskapet arbeider kontinuerlig for å opprettholde en tilfredsstillende likviditet i aksjen. Dette skjer primært gjennom løpende og tilfredsstillende kommunikasjon med investorer og marked.

Kommunikasjon med finansmarkedet

Arbeidet med Investor Relations har en sentral stilling i Veidekke. Selskapet legger vekt på informasjon basert på åpenhet og rettidighet slik at aksjekursen reflekterer verdiene i selskapet. Ledelsen møter investorer og markedet både i Norge og utlandet løpende gjennom året, og arbeider aktivt med tilbakemeldingene som disse møtene gir. Se også "Aksjonærinformasjon".

Revisors arbeid

Ekstern revisor deltar på styremøter som behandler årsregnskapet. Videre møter revisjonen regelmessig i revisjonskomiteen i forbindelse med gjennomgang av interimrevisjoner og hovedrevisjon. Veidekke har retningslinjer for omfanget av tilleggstenester som ytes av revisor.

Etiske retningslinjer, varsling av kritikkverdige forhold

Veidekke har, i samarbeid med NHO, utarbeidet etiske retningslinjer for virksomheten. Disse retningslinjene implementeres i selskapet bl.a. gjennom rollespill hvor de ansatte deltar aktivt.

Veidekke har nedsatt en arbeidsgruppe som arbeider med utarbeidelse av interne regler for varsling av kritikkverdige forhold i bedriften.

Konkurranserettslige regler

Veidekke har et omfattende program som gir relevante ansatte innføring i de grunnleggende konkurranserettslige regler som gjelder for Veidekkes virksomhet. Formålet er å bidra til økt forståelse og sikre etterlevelse av gjeldende lover og regler.

aksjonær- informasjon.

- Aksjonærverdier skal skapes gjennom god lønnsomhet i hele konsernet
- Utbytte skal utgjøre minimum 50 % av årsresultatet
- Veidekke er og skal være et finansielt solid selskap

+



Jørgen G. Michelet
Finansdirektør og IR-ansvarlig
Tlf. 21 05 77 22
jorgen.michelet@veidekke.no

Avkastning

Veidekke har som mål å gi aksjonærene høy og stabil avkastning på investeringen i selskapet. Siden Veidekke ble børsnotert i 1986, har aksjonærene gjennom kursutvikling og utbytte fått en gjennomsnittlig årlig avkastning på 18,9 %. Oslo Børs har i samme periode en gjennomsnittlig årlig avkastning på 12,0 %. Avkastningen i 2006 var 28 %, mens Oslo Børs steg med 32 %.

I 2006 ble det omsatt 14,1 millioner aksjer på Oslo Børs, med en omsetningshastighet på 49,4 %. I alt var det 12 794 handler av Veidekke-aksjen i løpet av året.

For regnskapsåret 2006 foreslår styret å dele ut 13 kroner pr. aksje i utbytte. Dette tilsier et utdelingsforhold på 52 %. Aksjonærene får dermed en direkte avkastning på 5,5 % basert på aksjekursen ved årsskiftet. Utbyttet utbetales den 21. mai 2007 til de aksjonærer som er registrert som eiere på den dato generalforsamlingen avholdes, som er den 8. mai 2007.

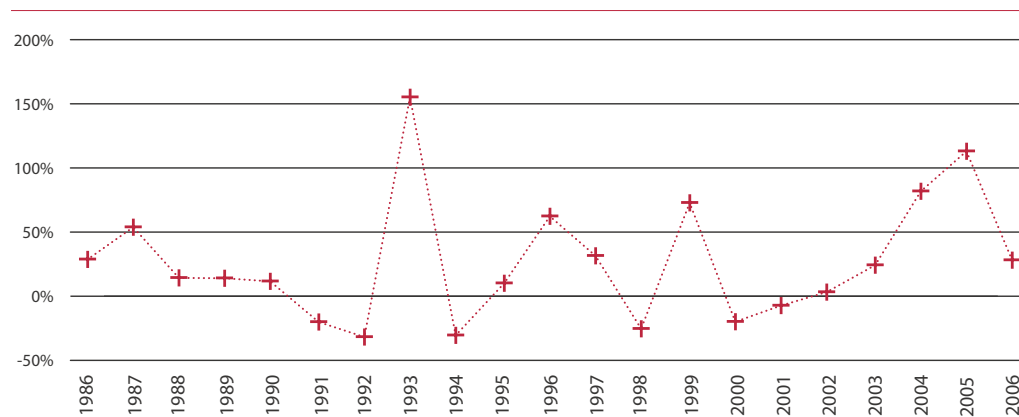
Aksjonærstruktur

Veidekke hadde ved årsskiftet 4 369 aksjonærer. De største eierne i selskapet er OBOS Forretningsbygg (25,5 %), Folketrygdfondet (9,1 %) og IF Skadeförsäkring AB (8,6 %). I alt eier 2 296 ansatte aksjer i selskapet med en samlet eierandel på 14,8 %. Utenlandsandelen har i løpet av 2006 økt fra 28,7 % til 35,0 %.

Oversikt over de 20 største aksjonærene finnes på Veidekkes hjemmeside, og denne oversikten blir oppdatert hver uke. Nordea er selskapets kontofører.

Veidekkes aksjekapital pr. 31. desember var 71 522 385 mill. kroner, fordelt på 28 608 954 aksjer, hver pålydende kr 2,50. Veidekke har alltid hatt en aksjeklasse hvor én aksje har én stemme.

Aksjekapitalens utvikling siden børsintroduksjonen er vist i tabellen på side 57.



Kursutvikling pr. år (inkl. utbytte)

Aksjespredning pr. 31. desember 2006

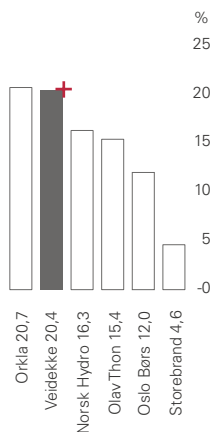
Aksjebeholdning		Antall aksjonærer	Antall aksjer	%
Fra	Til			
1 ->	100	1 432	67 127	0,23
101 ->	1 000	1 898	736 761	2,58
1 001 ->	10 000	848	2 771 216	9,69
10 001 ->	100 000	166	4 565 264	15,96
100 001 ->		25	20 468 586	71,55
Totalt		4 369	28 608 954	100,00

Selskapet gjennomførte i mai 2006 salg av aksjer med rabatt til ledende ansatte. 282 ledende ansatte tegnet seg for 250 000 aksjer til kurs kr 185,00. I november 2006 ble det gjennomført salg av aksjer med rabatt til samtlige ansatte. 986 ansatte tegnet seg for 357 795 aksjer til kurs kr 177,50.

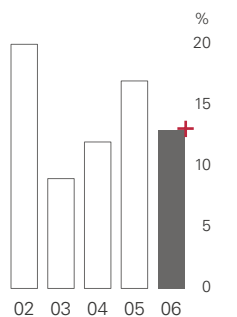
Det er to til tre års bindingstid ved salg av aksjer til ansatte.

Største aksjonærer pr. 31. desember 2006

Navn	Eierandel %
OBOS Forretningsbygg	25,5
Folketrygdfondet	9,1
IF Skadeforsikring AB	8,6
State Street Bank and Trust Co.	5,9
JPMorgan Chase Bank	2,4
Storebrand Livsforsikring AS	2,2
MP Pensjon	2,1
Vital Forsikring	2,0
Fondsavanse AS	1,8
Fortis Bank Luxemborg	1,7



Gjennomsnittlig årlig avkastning fra juni 1987 til mars 2007.



Børskurs/resultat (P/E) %

Fullmakt til utstedelse av aksjer og kjøp av egne aksjer

Generalforsamlingen har gitt styret fullmakt til å utstede inntil 2,7 millioner aksjer. Siden 1986 har styret fått en slik fullmakt med løpende fornyelse. Fullmakten har i hovedsak vært benyttet ved emisjoner til ansatte og ved mindre fusjoner. Videre har styret fullmakt til å kjøpe egne aksjer til et samlet pålydende av inntil 6,5 mill. kroner, som tilsvarer i underkant av 10 % av aksjekapitalen.

I henhold til ovennevnte fullmakt har styret vedtatt å kjøpe tilbake inntil 3 % av egne aksjer (858 268 aksjer). I løpet av 2006 er i alt 422 200 aksjer, tilsvarende 1,5 % av aksjene, kjøpt tilbake. Tilbakekjøpene har fortsatt i 2007, slik at selskapet pr. 1. mars eier 576 100 aksjer, tilsvarende 2,0 % av aksjene. Det er ventet at tilbakekjøpene vil ha positiv effekt på selskapets resultat pr. aksje og på avkastningen på egenkapitalen. Intensjonen er å foreslå for generalforsamlingen at aksjekapitalen reduseres gjennom sletting av de tilbakekjøpte aksjene.

Innsideforhold

I selskapets interne innsidereglement følges en strengere praksis enn det verdipapirhandelloven krever. I tillegg til den lovbestemte, utvidede undersøkelsesplikten har Veidekke opprettholdt klareningsplikt for primærinnsiderne for ytterligere å sikre grundighet i undersøkelsesplikten. Dette er i tråd med anbefalingene fra Oslo Børs.

Selskapet har utarbeidet interne regler som alle medarbeidere i sentrale stillinger og de hovedtillitsvalgte er gjort kjent med. Reglene innebærer bl.a. at den ansatte til enhver tid må utvise stor aktsomhet ved kjøp og salg av aksjer.

Investor relations

Kvartalsrapporteringen skjer i henhold til tidsplanen som er gjengitt foran i denne årsrapporten. I forbindelse med offentliggjøring av års- og delårsresultater holder Veidekke presentasjoner for aksjonærer, meglere, analytikere og presse.

Selskapet har løpende dialog med investorer og analytikere. De største meglerhusene ved Oslo Børs utarbeider analyser av Veidekke-aksjen. På selskapets hjemmeside finnes oversikt over hvilke analytikere som følger Veidekke-aksjen.

På Veidekkes hjemmeside legges oppdatert informasjon om selskapet. Kvartalsrapporter, analytikerpresentasjoner og andre viktige pressemeldinger eller presentasjoner blir lagt ut på hjemmesiden i tillegg til at de offentliggjøres gjennom tradisjonelle kanaler. På hjemmesiden ligger også en tabell med RISK-verdier til bruk for dem som har solgt aksjer som er kjøpt i 2005 eller tidligere.

Selskapet gir informasjon på norsk og engelsk, og er av Oslo Børs tildelt Informasjonsmerket (i) og Engelskmerket (E).

Informasjon om Veidekke-aksjen finnes på:
www.veidekke.no/investorinfo

	Emisjonsform	Innbetalt beløp i mill. kr	Antall aksjer etter utvidelse (1.000)	Aksjekapital etter utvidelse i mill. kr	Justerings- faktor
1986	Spredningsemisjon, kurs kr 11,71	25,3	3 053	30,5	
1986	Emisjon ansatte, kurs kr 10,54	3,1	3 113	31,1	
1988	Fondsemisjon 5:1		3 736	37,4	0,833
1989	Fusjon Hesselberg Vei		4 693	46,9	
1989	Utbytteemisjon	0,5	4 746	47,5	0,998
1990	Fusjon Folke A. Axelson A/S		4 802	48,0	
1990	Utbytteemisjon	0,6	4 861	48,6	0,999
1991	Fusjon Stoltz Røthing Haugesund A/S		4 912	49,1	
1991	Fusjon Aker Entreprenør A/S		5 623	56,2	
1995	Emisjon ansatte, kurs kr 26,24	8,0	5 698	57,0	
1998	Aksjesplitt 1:2		11 396	57,0	
2000	Aksjesplitt 1:2		22 791	57,0	
2000	Fortrinnsrettsemisjon 6:1	191,2	26 590	66,5	0,981
2001	Emisjon ansatte kurs kr 42,00	19,0	27 039	67,6	
2002	Emisjon ansatte kurs kr 43,00	11,6	27 309	68,3	
2003	Emisjon ansatte kurs kr 44,00	13,2	27 609	69,0	
2004	Emisjon ansatte kurs kr 66,00	66,0	28 609	71,5	

Aksjen	2006	2005	2004	2003	2002	2001
Børskurs 31. desember	237,00	192,50	101,00	58,50	51,00	51,00
- høy	279,00	192,50	101,00	58,50	68,50	60,00
- lav	187,00	99,25	58,00	40,00	43,00	38,00
Resultat pr. aksje ¹	24,8	19,5	9,5	3,75	4,58	2,58
Børskurs/resultat (P/E)	9,6	9,9	11,9	15,6	11,1	19,8
Børskurs/egenkapital pr. aksje (P/B)	3,81	3,74	2,02	1,21	1,12	1,11
Utbytte pr. aksje	13,00	10,00	6,00	3,50	3,50	2,00
			12,00 ²			
Utdelingsforhold (%)	52,4	51,3	70,6 ³	93,3	76,5	77,5
Direkte avkastning (%)	5,5	5,2	5,9	6,0	6,9	3,9
Utestående aksjer (gj.snitt 1000)	28 582	28 609	27 658	27 321	27 055	26 870
Børsverdi pr. 31. desember (mill. kr)	6 780	5 507	2 890	1 615	1 393	1 379
Antall aksjonærer pr. 31. desember	4 369	4 037	4 677	3 751	3 651	3 737

1) Ingen utvanningseffekt foreligger.

2) Ekstraordinært utbytte.

3) Basert på ordinært utbytte.

Samfunns- ansvar.

Samfunnsansvar handler om lang-siktig verdiskaping. Gjennom å drive virksomheten med ansvar, omtanke og profesjonalitet skapes større verdier – både for Veidekke og for våre omgivelser.

+

Det er lange tradisjoner i Veidekke for å tenke samfunnsbyggende. Det er en integrert del av vår organisasjonskultur, og en del av det som har gjort Veidekke til en av Skandinavias ledende entreprenører og eiendomsutviklere. 2007 er det første året vi gir ut en separat rapport rundt temaet. Rapporten er inspirert av den internasjonalt anerkjente standarden til organisasjonen Global Reporting Initiative (GRI), og dreies rundt tre hovedområder: Økonomiske, sosiale og miljømessige forhold. Her følger en forkortet versjon. Den fullstendige samfunnsrapporten finner du på www.veidekke.no

+

SOSIALT ANSVAR

Veidekke ønsker at alle ansatte skal unngå skader i arbeidet, og beholde en god fysisk og psykisk helse. Det å arbeide i Veidekke skal være attraktivt for alle yrkesgrupper, og trivselen skal være god. Målet er at H-verdien (antall yrkesskader med fravær pr. million arbeidstimer) skal være under fem for hele konsernet innen 2010, medregnet underentreprenører. Sykefraværet for alle ansatte i Veidekke skal være under tre prosent innen 2010.

Oppfølging av sykefravær

Veidekke har gode rutiner for å følge opp sykefraværet for våre ansatte. Mange av våre ledere med personalansvar har gått fem-timers kurs i fraværsoppfølging i regi av Bedriftshelsetjenesten (BHT) og Veidekkeskolen. Målet er å ha en nær og god dialog med sykmeldte medarbeidere slik at muligheten for å legge til rette for arbeidsrelatert aktivitet fortløpende vurderes. Bruken av gradert sykmelding og aktiv sykmelding er økende, og det er større

vilje og mulighet for omplassering internt for medarbeidere som ikke lenger klarer sitt tidligere arbeid.

Røyking og røykeslutt

33 prosent av de ansatte i Veidekke i Norge opplyser at de røyker daglig. I den voksne norske befolkningen er det kun 24 prosent som er daglig-røykere. Befolkningsundersøkelser fra Statens Helseundersøkelser har tidligere vist at storrykere (over 20 sigaretter daglig) har dobbelt så høyt sykefravær som ikke-røykere. Når Veidekke har satt seg svært ambisiøse mål for sykefravær, er det viktig å bidra til at våre medarbeidere slutter å røyke for på den måten å få fraværstallene ned.

Det første røykesluttkurset med 13 deltakere startet i Oslo i november 2006 i samarbeid med Dr. Kimo Klinikken. Kurset varer i seks måneder, og alle deltakerne er så langt røykfrie. Vi har som mål å tilby slike kurs til alle de 1 300 ansatte i Norge som røyker, i løpet av 2007-2009. I utgangspunktet betaler kursdeltakerne halve kursavgiften selv. Men hvis den ansatte lykkes med røykeslutt, betaler Veidekke hele kurskostnaden. De som slutter å røyke vil kunne se frem til bedre helse, mindre sykefravær og bedre privat økonomi.

Trivsel

Veidekke har høyt fokus på trivsel og godt arbeidsmiljø. I 2006 var 1 012 ansatte i den norske virksomheten til arbeidshelseundersøkelse hos BHT. På en skala fra 0 (lav trivsel) til 7 (høy trivsel) svarte de ansatte 5,4 i gjennomsnitt på spørsmål om trivsel. Siden 2001 har svaret hvert år ligget mellom 5,4 og 5,6. Trivselen holder seg på et stabilt høyt nivå og bidrar til at Veidekke fremstår som en god og inkluderende arbeidsplass.

En sikrere arbeidsplass

Selv med økende aktivitet innenfor alle deler av Veidekkes virksomhet gikk antall personskader med sykefravær betydelig ned i 2006. Det førte til at H-verdien, dvs. antall personskader med sykefravær pr. million arbeidstimer, ble 5,7 i 2006 mot 9,3 i 2005. Forbedringen er stor i alle landene, men H-verdien i Veidekkes norske virksomhet på 2,8 er spesielt bra. HMS er vesentlig i forbedringsprosessen som pågår over store deler av konsernet. Rapportering av uønskede hendelser er satt i system, og i 2006 ble det i Norge rapportert til sammen ca. 4 500 hendelser. Vi ser at det er en klar sammenheng mellom antall rapporter og antall skader. Jo høyere rapporteringsgraden av uønskede hendelser blir, desto færre personskader med fravær får vi.

Etiske retningslinjer

De siste årene har konsernets etiske retningslinjer blitt videreutviklet og implementert blant annet gjennom brosjyren "Etiske regler i Veidekke". Høy etisk standard er viktig for at Veidekke skal lykkes som bedrift. Derfor jobber vi aktivt med å utfordre og diskutere etiske dilemmaer knyttet til vårt daglige arbeid. Slik vil vi øke bevisstheten rundt temaet, og stimulere til åpenhet, dialog og diskusjon om hva som er rett og galt. Våre grunnverdier er en helt sentral del av organisasjonskulturen og formidles jevnlig i fora innen personal- og lederutvikling, introduksjonsprogrammer for nyansatte og kommunikasjon internt og eksternt.

Kompetanseutvikling

Verdien av en entreprenørbedrift avgjøres i stor grad av menneskene som jobber der. Veidekke satser derfor betydelige ressurser på kompetanseutvikling, og vi er i dag en av landets ledende lær-

lingbedrifter. Gjennom Veidekkeskolen har vi et omfattende internt opplæringstilbud. Målet er å utvikle selvstendige og modne medarbeidere som bidrar til god dialog og kompetanseflyt på byggeplassen. I tillegg vil vi skape gode prosesser som gir godt samarbeidsklima, høy grad av involvering av den enkelte arbeidstaker og økt effektivitet. Veidekkeskolen har en stadig økende aktivitet, og gjennomførte i 2006 i alt 3 590 kursdøgn. Totalt var det 1 837 deltakere på kurs i løpet av året som gikk.

MILJØANSVAR

Veidekke tilhører en bransje som genererer 40 prosent av alt avfall til deponi, er ansvarlig for 40 prosent av alt energiforbruk og som står for 40 prosent av alt materialforbruk. Totalt står byggenæringen for 13-14 prosent av Norges totale CO₂-utslipp, noe som er en betydelig andel. Vi ser på dette som en stor utfordring og ønsker å være en av foregangsbedriftene på ytre miljø innen vår bransje.

Energi

Veidekkes energiforbruk i Norge var på 304 GWh i 2006. Fordelingen mellom de ulike energikildene er 19 prosent gass, 60 prosent olje og 21 prosent elektrisitet.

	2006	2005	2004	2003	2002
Totalt forbruk	304 GWh	287 GWh	250 GWh	218 GWh	203 GWh
- Gass	19 %	15 %	16 %	10 %	21 %
- Olje	60 %	69 %	63 %	65 %	57 %
- Elektrisitet	21 %	16 %	21 %	25 %	22 %

Teknisk forskrift til Plan- og bygningsloven får strengere energikrav fra 2007. Veidekke Entreprenør arbeider aktivt for å få ned energiforbruket og bidra til energieffektive produkter. I Trondheim har Veidekke Eiendom satt i gang utviklingen av et prosjekt – bestående av fem rekkehus og ca. 50 leiligheter – hvor det er en klar målsetting for prosjektet å komme innenfor Passivhus-standard.

Det er innledet et samarbeid med SINTEF Byggforsk i forbindelse med utviklingen av prosjektet.

Avfall

Veidekkes entreprenørvirksomhet i Norge har avfallsplaner og sluttrapporter på alle sine større byggeprosjekter. For 2006 er det samlet inn erfaringstall fra 51 ferdigstilte prosjekter. Avfallsregnskapet viser generert avfallsmengde, kildesorteringsgrad og kostnader knyttet til avfallshåndteringen. For 2006 er avfallsmengden på nybygg 28 kg pr. kvadratmeter bruttoareal.

Avfallsgenerering i den norske virksomheten

	2006	2005	2004	2003	2002
Avfallsmengde	28 kg/m ²	24 kg/m ²	28 kg/m ²	33 kg/m ²	25 kg/m ²
Kildesorteringsgrad	45 %	37 %	40 %	30 %	28 %

Kildesorteringsgraden har utviklet seg positivt, og øker fra år til år. For 2006 er den gjennomsnittlige kildesorteringsgraden for samtlige prosjekt 45 prosent. Stadig mer avfall går til gjenvinning. Det arbeides kontinuerlig med å redusere avfallsmengdene og øke kildesorteringsgraden på byggeplassene.

Veidekke har vært aktive bidragsytere i utarbeidelse av ny nasjonal handlingsplan for bygg- og anleggsavfall perioden 2007-2012. Veidekke har også et forretningsmessig engasjement gjennom Veidekke Gjenvinning AS.

Inneklima

Veidekke gjennomfører støvmålinger på utvalgte prosjekter for å kartlegge hvilket støvdekket man får ved ordinær bygging. I tillegg kartlegger vi hvilke tiltak som er mest effektive for å oppnå støvkontroll. Hittil har vi fulgt opp fire prosjekter på støvdeknivå, både gjennom byggeprosessen og etter at bygget er tatt i bruk. Vanligvis er det skoler, omsorgs- og næringsbygg som får krav til støvdeknivå – også kjent som "rent bygg". Veidekke har i samarbeid med Teknologisk Institutt utarbeidet en folder som gir tips om hvordan man oppnår støvkontroll i byggefasen.

Helse- og miljøfarlige stoffer

Produktkontrollovens pålegger virksomheter som Veidekke å ta et større ansvar for å forebygge skadevirkninger fra produkter som inneholder helse- og miljøfarlige kjemikalier. Dette kalles substitu-

sjonsplikt. Veidekke samarbeider med sin leverandør av elektronisk stoffkartotek om å etablere et system for å kunne gjøre substisusjonsvurderinger. På den måten skal vi i størst mulig grad unngå å bruke stoffer som er farlig for helse og miljø. Systemet ble tatt i bruk fra januar 2007.

Livssykluskostnader

Livssykluskostnader er et økonomisk begrep som retter seg mot totalkostnadene for hele byggets levetid. Kostnader i forbindelse med bygging, vedlikehold, drift og riving er typiske elementer i en vurdering av livssykluskostnadene.

Veidekke har vært med i referansegruppen for fremstilling av en forenklet "Norsk LCC-modell for boliger". Husbanken er oppdragsgiver. Resultatet er sluttrapporten, "Livssykluskostnader og langsiktighet", skrevet av SINTEF Byggforsk og Multiconsult samt to delrapporter: Delrapport 1 - levetider i praksis, og delrapport 2 - verktøy for beregninger av livsløpskostnader. Rapportenes konklusjon er at et verktøy for beregning av LCC-kostnader for boliger bør baseres på den eksisterende livsløpskalkulatoren som finnes på nettsiden www.byggutengrenser.no, sammen med de i rapporten reviderte levetids- og vedlikeholdsanslag.

Universell utforming

Veidekke Eiendom AS har hatt samarbeid med Husbanken i forbindelse med et boligprosjekt i Guristuveien på Bøler i Oslo. Målet har vært å legge til rette for god tilgjengelighet for alle, både i uteområdene og inne i leilighetene. Uteområdet og leilighetene er trinnfrie, de er tilrettelagt for rullestolbrukere og det er benyttet allergivennlig beplantning på uteområdet. Det er lagt vekt på å integrere god tilgjengelighet som en del av en estetisk helhet, og dermed unngå spesialløsninger for noen få.

Tanken bak tilgjengelighet for alle, eller "universell utforming", er at løsninger som inkluderer funksjonshemmede er gode løsninger for alle fordi de er funksjonelle, brukervennlige og uten hindringer. Universell utforming er god samfunnsøkonomi fordi utformingen tar hensyn til hele livsløpet og man slipper fordyrende tilleggsløsninger.

Økonomi

Gjennom aktivitetene i Veidekkes ulike enheter skaper vi ikke bare verdier for eierne, men også for det aktuelle samfunnet hvor virksomheten er etablert.

Bygg- og anleggsbransjen er lokal av natur. En tunnel eller et kontorbygg kan ikke produseres sentralt for deretter å fraktes til brukerstedet, men må konstrueres av en bedrift med midlertidig lokalisering. Desentral organisering er derfor en av Veidekkes viktigste verdidrivere. Denne spredningen av driften bidrar til en betydelig lokal verdiskaping.

Den lokale tilknytningen gjenspeiles også i kontakten med underleverandører. Konsernets organisering gjør at den enkelte region eller distrikt har stor grad av frihet til selv å velge sine samarbeidspartnere. Dette dreier seg om alt fra innkjøp av byggevarer til underentrepriser på for eksempel transport, elektro og VVS. Resultatet er at betydelige pengestrømmer spres i distriktene og er med på å sikre lokale leverandørers forretningsgrunnlag. Slik sett er entreprenørvirksomhet en distriktsnæring som bidrar til aktivitet og næringsvirksomhet langt utenfor de sentrale strøk.

En sterk lokal tilknytning har også en oppside for Veidekke. Ved at våre distriktskontorer kjenner de enkelte leverandørene godt, minker risikoen for dårlig utført arbeid og tidkrevende konflikter som drar marginene ned. Totalt brukte vi 12,2 mrd. kroner på å kjøpe inn varer og tjenester i de forskjellige lokalmiljøene i 2006. Dette fordelte seg på 7,9 mrd. kroner i Norge, 1,8 mrd. kroner i Sverige og 2,5 mrd. kroner i Danmark.

Innbetalinger til staten

Som en av Nordens største entreprenører er det naturlig at Veidekke bidrar med betydelige skatteinntekter til staten. I Norge betalte vi i 2006 inn 133,3 mill. kroner kroner i skatt. I Sverige og Danmark beløp innbetalingene seg til henholdsvis 3,8 mill. kroner og 17,1 mill. kroner. I året som gikk betalte vi også inn to bøter på 3,5 og 4 mill. kroner kroner til staten. Foreleggene kom fra Økokrim i forbindelse med påstander om ulovlig markedsdeling og prissamarbeid i asfaltbransjen, og påstander om ulovlig prissamarbeid i byggebransjen. I dette

ligger ingen erkjennelse av sakens faktiske eller rettslige innhold, men et ønske om å unngå nye lange år med juridisk dragkamp i rettsapparatet i lys av sakens kompleksitet.

Lønn og pensjoner

Veidekke er en stor arbeidsgiver med totalt ca. 6 400 ansatte i Skandinavia. Vi betaler ut 2,4 milliarder kroner i året i lønn. Dette fordeler seg over 1,7 milliarder kroner i Norge, 300 mill. kroner i Sverige og 400 mill. kroner i Danmark. De aller fleste selskapene i Veidekke har pensjonsordninger for sine ansatte, i tillegg til de ordningene som er pålagt fra myndighetene. De fleste pensjonene er finansiert ved fondsoppbygging i livselskap, men noen betales også over driften. Totale pensjonskostnader i konsernet var ca. 200 mill. kroner i 2006.

Lokal sponning

En av Veidekkes viktigste verdidrivere er samspill med kunden. Vi vet av erfaring at den totale kvaliteten i et prosjekt økes ved godt samarbeid, og derfor er verdiskapende samspill en sentral del av Veidekkes forretningsfilosofi. Det betyr at vi gjennom dialog, samhandling og gjensidig tillit søker å skape vann-vinn-situasjoner i alle fasene av et byggeprosjekt – og her er gode relasjoner et nøkkelord. Veidekkes sponning av kultur og idrett gir mange viktige bidrag til lokalmiljøenes fritidstilbud – samtidig som det skaper felles arenaer for relasjonsbygging med både eksisterende og potensielle kunder. Veidekke har i dag en rekke større og mindre sponsorengasjementer over hele landet. Noen få eksempler er Veidekke-lekene 2007 på Lillehammer (friidrett), Sandefjord Fotball, Barratt Dues musikk institutt i Oslo, Lysgårdsbakken og Ibsen-museet. I Sverige er vi for eksempel engasjert i Marabouparken, Sundbybergs IK og Barnens Trafikkkalender.

+ styret i Veidekke.

+ fra venstre:

Hilde Merete Aasheim (f. 1958)

Styremedlem siden 1999.
Konserndirektør i Hydro siden 2005. Medlem av Hydros konsernledelse. For tiden fristilt fra sine ordinære oppgaver i Hydro for å lede integrasjonsplanleggingen av fusjonen mellom Statoil og Hydros olje og energivirksomhet. Fra 1986 og fram til 2005 var hun ansatt i Elkem ASA. Fra 2002 var hun divisjonssjef med ansvar for Elkems silisium- og ferrosilisiumvirksomhet i Norge og på Island, og medlem av konsernledelsen. Hun har hatt ulike stillinger innen finans, organisasjon, helse, miljø og sikkerhet i Elkem, og har også vært ansatt i Arthur Andersen & Co. Hun er siviløkonom og statsautorisert revisor.

Nils Jarle Solevåg (f. 1957)

Ansattes representant til styret siden 2003.
Vararepresentant i 2002.
Asfalter. Ansatt i Veidekke siden 1978. Hovedtillitsvalgt for Veidekke Industri og har tillitsvern i fagbevegelsen.
Antall aksjer i Veidekke: 700

Kari Gjestebø (f. 1947)

Styremedlem siden 2004.
Hun har vært direktør i Norges Bank fra 1990 med to års opphold da hun var leder av Nasjonalbiblioteket. Tidligere har hun bl.a. vært justisminister og handelsminister samt statssekretær i Finansdepartementet, Utenriksdepartementet og Kirke- og undervisningsdepartementet. Hun er styreleder i Statskonsult A/S og i Statens Institutt for forbruksforskning, styremedlem i Hav Eiendom A/S, Bjørvika Utvikling A/S og Norges Musikkhøyskole.
Antall aksjer i Veidekke: 1 500

Göte Dahlin (f. 1941)

Styrets leder siden 2004, i styret siden 2002.
Nestleder i styret i Nordisk Renting AB, som fra 2003 er et datterselskap i Royal Bank of Scotland, styremedlem i Faberge AB og Svensk Inredning Viking AB i Sverige samt i ZAO Pervomayskaya Zarya i St Petersburg i Russland. Adm. direktør i Nordisk Renting AB 1986-2001. Regionsjef i Nordea Finans AB 1984-1986, salgssjef og viseadm. direktør i Skidsta Hus AB 1967-1984. Akademisk eksamen i naturvitenskap, matematikk og fysikk.
Antall aksjer i Veidekke: 10 000



**Peder Chr. Løvenskiold
(f. 1960)**

Styremedlem siden 1996.
Adm. direktør i Anton B. Nilsen AS siden 2000.
Tidligere ansatt i ILAS AS som adm. direktør 1996-2000, Norske Skog 1991-1996 styresekretær og deretter konserndirektør med ansvar for Finans (CFO) og medlem av Norske Skogs konsernledelse, Kreditkassen 1986-1991 i fondsavdelingen og shippingavd. i Morgan Stanley, New York som treforedlingsanalytiker – 1985-1986. Har tidligere vært styreformann i Moelven Industrier ASA, og et utvalg andre selskaper.
Antall aksjer i Veidekke: 54.400 (inkl. aksjer eid av nærstående personer og selskap).

**Jette Wigand Knudsen
(f. 1951)**

Styremedlem siden 2006
Styreformann i Dencon Foods A/S, Wagnersen Interactive A/S og Indslev Bryggeri A/S.
Styremedlem i Banedanmark under Energi- og Trafikministeriet samt i Københavns Energi A/S. Medlem av representantskapet for Danmarks Nationalbank. 25 års erfaring fra Carlsberg-konsernet, hvor hun har hatt flere lederposisjoner, blant annet som adm. direktør i Tuborg Fredericia Bryggeri 1991-1998 og som medlem av direksjonen i Carlsberg Danmark A/S 2000-2002. Tidligere formann for ForbrugerForum under Familie- og forbrugerministeriet og styremedlem i Københavns Lufthavne A/S.
Antall aksjer i Veidekke: 1 000

Birte Almeland (f. 1968)

Ansattes representant til styret siden 2006.
Representerer funksjonærgruppen.
Ansatt i Veidekke siden 1994.
Er prosjektleder med ansvar for nærings- og boligprosjekter. Utdannet sivilingeniør fra NTH, Bygg & Anlegg. Hun har vært prosjekt- og anleggsleder ved flere større byggeprosjekter som f. eks. Mo-Senteret, Nittedal, Skogmo Skole, Ullensaker, Bogstad Skole, Oslo og utvidelse av Hønefoss Senteret.
Har tidligere vært ansatt i Holte Prosjektrådgivning AS.
Antall aksjer i Veidekke: 932

Steinar Krogstad (f. 1960)

Ansattes representant til styret siden 1992.
Tomrer. Ansatt i Veidekke siden 1979.
Konserntillitsvalgt siden 2003.
Antall aksjer i Veidekke: 2 493

Martin Møeland (f. 1949)

Styremedlem siden 2002.
Konsernsjef i OBOS siden 1983. Ansatt i OBOS fra 1980.
Har tidligere vært kommunalråd i Oslo kommune og utreder i Oslo Lysverker.
Er nestleder i styret i NBBL (Norske Boligbyggelags Landsforbund) og innehar flere interne styreverv i OBOS-gruppen.
Har tidligere bl.a. vært styremedlem/nestleder i Kreditkassen, VEAS (Vestfjorden Avløpsselskap), AF-Gruppen, FONUS, Oslo Byhall, Oslo Byfornyelse, INBY, Dagsavisen, m. fl.



årsberetning.

Veidekkekonsernet fikk et meget godt resultat for 2006 med fremgang i alle de tre skandinaviske land.

Det har vært arbeidet godt innenfor alle fagområder i et godt marked.

De mange forbedringsprosessene som pågår, har fått en stadig større utbredelse i organisasjonen.

+

HOVEDTREKK

Konsernets samlede omsetning for 2006 var 16 442 mill. kroner, mot 14 579 mill. kroner i 2005. Resultat før skatt var 922,9 mill. kroner (711,1 mill. kroner). Resultat etter skattekostnad og minoritetsandeler var 708,3 mill. kroner (557,8 mill. kroner). Resultat pr. aksje var kr 24,8 (kr 19,5). Kontantstrøm pr. aksje var kr 32,6 (kr 27,0), og avkastning på egenkapitalen var 44,5 % (36,8 %).

Ordreserven for entreprenørvirksomheten er på et høyt nivå, og økte fra 10,9 milliarder kroner ved inngangen til 2006 til 12,4 milliarder kroner pr. 31. desember 2006.

Fremdeles er det virksomhetene i Norge som har vært førende i utviklingen, men gjennom 2006 viste virksomhetene i Danmark og Sverige en solid vekst både i omsetning og resultat. Potensialet i sistnevnte to land er viktig for konsernets videre vekst og utvikling. Spesielt gjelder det virksomhetene i Sverige, da dette markedet er Skandinavias desidert største.

For virksomhetsområdene i Norge har markedet vært meget bra. Prisutviklingen på boliger har vært sterkere enn ventet, men med større geografiske variasjoner enn før. I noen deler av landet gikk salget betydelig tregere i enkelte perioder av året. Prisveksten ble også sterkere enn forventet, men økte tomte- og byggekostnader har bidratt til at marginene holder seg på samme nivå som tidligere år. Mot slutten av året hadde Veidekke Eiendom godt salg på flere igangværende prosjekter, noe som bidro til meget sterke resultater i fjerde kvartal.

Det gode boligsalget har vært en av drivkreftene i den fortsatt gode utviklingen for Veidekkes entreprenørvirksomhet i Norge, og utsiktene for boligproduksjonen er positive også for 2007. Gledelig er det å se at markedet for private næringsbygg viser klar bedring, med en rekke større prosjekter for våre flergangskunder innen både næringsbygg og kontorbygg.

Det forventes en økning i anleggsmarkedet, spesielt i Norge og Sverige. Fremdeles er det tilgjengelig kapasitet i markedet med fortsatt sterk priskonkurranse.

Veidekkes industrivirksomhet har også hatt en positiv utvikling i 2006, med fremgang for alle virksomhetsområdene. Korrigert for gevinsten på 40 mill. kroner fra salget av aksjene i Ramirent Oyj i 2005, viser de samlede industriaktivitetene en betydelig forbedring av sine økonomiske resultater.

I asfaltvirksomheten holdt produksjonsvolumet seg på nivå med 2005 og med noe bedre marginer. Aktivitetene innen pukk og grus, veivedlikehold, rivevirksomheten og gjenvinningsvirksomheten hadde også økning i sine volumer, og for det meste med bedre marginer.

Veidekke har oppnådd meget gode resultater innen områdene helse, miljø og sikkerhet. Det har vært en positiv utvikling med færre skader i Veidekkes virksomhet i hele Skandinavia. Sykefraværet, som tidligere har vist en økende tendens i Norge, er nå på vei ned. Spesielt ønsker styret å fremheve H-verdien i den norske virksomheten, som nå er på 2,8. Med dette har man tatt noen viktige skritt på veien mot visjonen om et skadefritt Veidekke. Dette er eksempler til etterfølgelse for alle virksomhetene i konsernet.

For Veidekkes virksomhet i Danmark, Hoffmann A/S, ble 2006 et år med fremgang på flere områder, hvor byggregionene har hatt en sterk fremgang. En dobling av de økonomiske resultatene fra 2005, en fortsatt solid forbedring i arbeidet med helse, miljø og sikkerhet, en sterk økning i andelen av direkte forhandlede kontrakter og en fornuftig oppstart på virksomheten innen eiendomsutvikling, er noen sentrale elementer i selskapets fremgang i Danmark. Dette har skjedd i et marked i sterk vekst og med gjennomgående lave marginer.

Også i Sverige ble 2006 stort sett et godt år. Samlet vises det en positiv utvikling både i omsetning og resultat. Den største resultatmessige fremgangen var innen eiendomsutvikling. Denne aktiviteten er nå etablert i alle de tre prioriterte regionene, med aktivitetene i og rundt Stockholm som de førende.

For den svenske entreprenørvirksomheten er det fremdeles boligproduksjon som er det største aktivitetsområdet, men også innen næringsbygg ser man nå en bedring i markedssituasjonen. For øvrig er resultatene innen anleggsvirksomheten i Stockholmsområdet fortsatt preget av at man holder på å bygge opp kapasitet for å møte det økende markedet.

Gjennom kjøpet av SBS Entreprenad AB i Göteborg har Veidekke Sverige styrket sin kapasitet og kompetanse i Vest-Sverige, og sammen med Vecon blir dette en av Göteborgregionens mest sentrale aktører innen både bygg og anlegg.

Konkurransesaken

I slutten av juni 2006 mottok Veidekke forelegg utferdiget av Statsadvokaten ved Økokrim for overtredelse av bestemmelser i konkurranseloven om samarbeid med andre entreprenørselskaper, samt ulike regler relatert til regnskapsførsel og merverdiavgift i tilknytning til dette.

Det var i juni og august 2001 at Konkurransetilsynet gjorde beslag hos de større entreprenørene på bakgrunn av mistanke om brudd på konkurranseloven innen forretningsområdene anlegg og asfalt. Foreleggene som Veidekke mottok, var på 3,5 mill. kroner for anleggsvirksomheten og 4 mill. kroner for asfaltvirksomheten.

Veidekke har valgt å vedta foreleggene. I dette ligger ingen erkjennelse av sakens faktiske eller rettslige innhold, men et ønske om å unngå nye lange år med juridisk dragkamp i rettsapparatet i lys av sakens kompleksitet.

MARKEDS- OG KONKURRANSEFORHOLD

Veksten i internasjonal økonomi var sterk også i 2006, selv om vi gjennom høsten så tegn til noe lavere vekst både i USA og Asia. Svakere vekst i boligmarkedet i USA og noe lavere forbruksvekst i Asia var hovedårsakene til dette.

Bygg- og anleggsmarkedet i Skandinavia utviklet seg noe bedre enn antatt i 2006. Boligmarkedet har gjennomgående vært godt i 2006, men utover høsten så vi tegn til korreksjon av boligprisene i Danmark etter flere år med kraftig vekst. Den sterke veksten i sysselsettingen i Skandinavia har nå gitt seg utslag i økende etterspørsel etter kontorbygg. Anleggsaktiviteten i Norge og Sverige er økende, særlig innen store infrastrukturprosjekter.

KAPITALFORHOLD

Investeringer i 2006 var 395 mill. kroner (323 mill. kroner). Kapitalbindingen i eiendomsvirksomheten var 2 484 mill. kroner (1 760 mill. kroner).

Salg av anleggsmidler var 152 mill. kroner (64 mill. kroner). Netto kontantstrøm fra driften var 309 mill. kroner (589 mill. kroner). Netto rentebærende gjeld var 534 mill. kroner (109 mill. kroner). Konsernets totale eiendeler var 8 311 mill. kroner (6 370 mill. kroner). Samlet egenkapital var 1 778 mill. kroner (1 470 mill. kroner), som tilsvarer en egenkapitalandel på 21,4 % (23,1 %).

Veidekke hadde ved utgangen av året ubenyttede, kommitterte lånerammer på 1 319 mill. kroner (1 628 mill. kroner). Kostnaden ved å ha ubenyttede lånerammer vurderes som svært gunstig, og nivået er godt tilpasset konsernets planlagte drift og strategi de nærmeste årene.

I henhold til regnskapslovens paragraf 3-3 bekrefter styret at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet for 2006 er utarbeidet i samsvar med dette.

VIRKSOMHETEN

Norge

Virksomheten i Norge drives av Veidekke Entreprenør, Veidekke Eiendom og Veidekke Industri.

Året 2006 ble meget godt for den norske virksomheten. Samlet omsetning var 10 887 mill. kroner (10 285 mill. kroner) og resultat før skatt ble 810,7 mill. kroner (691,6 mill. kroner).

Entreprenørvirksomhet

For Veidekkes entreprenørvirksomhet i Norge ble også 2006 et år med betydelig fremgang. Fremgangen gjelder stort sett alle deler av virksomheten og omfatter så vel de økonomiske resultater som helse, miljø og sikkerhet.

I 2006 var virksomhetens omsetning 8 120 mill. kroner (7 336 mill. kroner). Resultat før skatt var 386,6 mill. kroner (334,8 mill. kroner), hvilket ga en resultatmargin på 4,8 % (4,6 %).

Resultatfremgangen skyldes både at markedsforholdene for virksomheten har vært gode i 2006 og arbeidet med kontinuerlige forbedringer i alle enheter. Forbedringsarbeidet har fokus på samspill med kundene, økt medarbeiderinvolvering og trivsel, HMS samt bedre prosjektmarginer. I denne sammenhengen spiller "Vi i Veidekke"-prosessen en betydelig rolle, der man gjennom involvering av ansatte forbedrer hvordan man planlegger og gjennomfører prosjektene. Basert på meget gode erfaringer fra en rekke pilotprosjekter gjennomført i 2004 og 2005, hvor man oppnådde redusert fravær, færre personskader og bedre lønnsomhet, er "Vi i Veidekke"-tiltatt blitt gjennomført i alle nye prosjekter fra 2006.

Veidekke Entreprenør inngikk i 2006 flere større kontrakter med offentlige og private kunder innen både bygg- og anleggsmarkedet, som for eksempel utvidelse av Kilden Kjøpesenter i Stavanger (103 mill. kroner), utbygging av Kjosnesfjorden kraftverk (500 mill. kroner), ny motorvei i Østfold (106 mill. kroner) og utvidelse av Hønefoss Senter (263 mill. kroner).

Den høye aktiviteten i boligsektoren har vedvart gjennom året, samtidig som det har vært en positiv utvikling i markedet for private næringsbygg.

Ved utgangen av året var ordresreserven 7 580 mill. kroner, hvilket er en økning på 15 % sammenlignet med ordresreserven på 6 615 mill. kroner ett år tidligere.

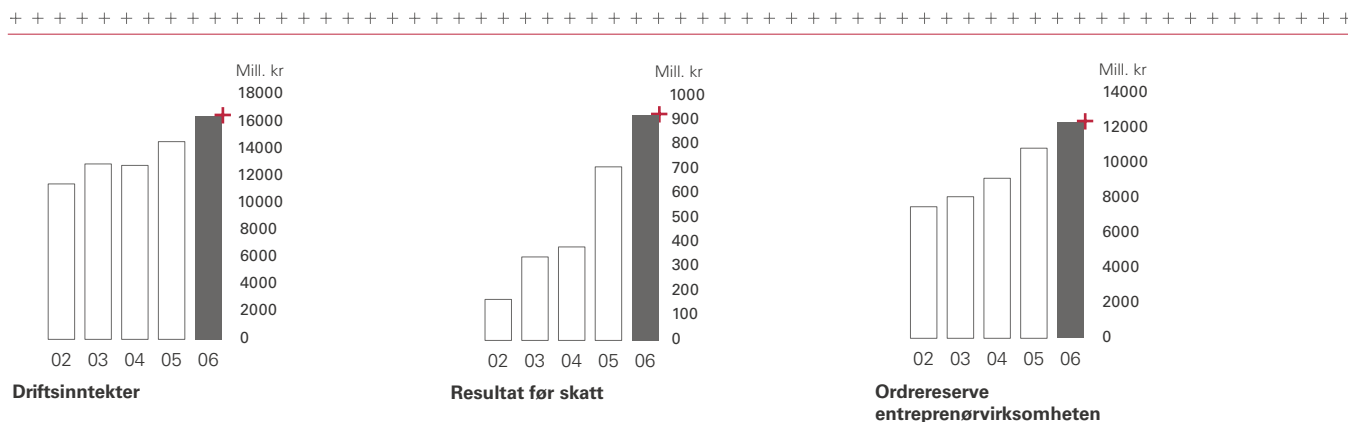
Eiendomsutviklinga

Virksomheten omfatter utvikling av boliger i egen regi, næringsbygg samt spesialbygg for offentlig virksomhet.

Omsetningen i 2006 var 1 193 mill. kroner. (1 439 mill. kroner). Resultatet før skatt ble 311,5 mill. kroner. (236,4 mill. kroner). I resultatet inngår et resultat på 183,2 mill. kroner fra tilknyttede selskap. Det gjelder blant annet salg av Veidekkes eierandeler i Økern Park AS (50 %) og Skårersletta 55 AS (40 %).

Ved årsskiftet var 1 537 mill. kroner bundet opp i eien-
domsvirksomheten. Av dette utgjorde netto arbeidskapital
(kundefordringer etc.) 1 312 mill. kroner.

Boligmarkedet har stort sett vært bedre enn vi forventet ved inngangen til året. Salget har vært bra, men med geografiske variasjoner.



Prisene har steget mye, men økende kostnader har gjort at marginene har holdt seg relativt konstante.

Flere igangsatte prosjekter i tredje og fjerde kvartal 2006 gir høy aktivitet inn i 2007, men totalt sett venter vi en nedgang i antallet boliger under produksjon mot slutten av året. På lengre sikt er vi også avhengig av å øke tomtebanken, men med dagens høye tomtepriser byr det på utfordringer.

Antall boliger under produksjon har vært jevnt høyt gjennom hele året. Totalt hadde vi ved årsskiftet 1 244 boliger under produksjon i Norge. Salgsgraden er god. Av boliger under produksjon er det 241 som ikke er solgt. Disse har en forventet salgspris på 592 mill. kroner. Pr. 31. desember 2006 hadde vi kun tre ferdigstilte boliger som ikke var solgt.

Industri

Virksomheten omfatter forretningsområdene asfalt, pukk og grus, veivedlikehold, riving/maskinentreprenør og gjenvinning av næringsavfall.

I 2006 var omsetningen 2 337 mill. kroner (2 186 mill. kroner). Resultat før skatt var 112,6 mill. kroner (120,4 mill. kroner). Hensyntatt en gevinst på 40 mill. kroner knyttet til salg av aksjene i Ramirent Oyj i 2005, har industrivirksomheten hatt en klar resultatfremgang i 2006. Dette skyldes i hovedsak økt inntjening innen forretningsområdene asfalt og riving/maskinentreprenør.

Kolo Veidekke omsatte for 2 052 mill. kroner i 2006 (1 928 mill. kroner).

Volumet i det norske asfaltmarkedet var på samme nivå i 2006 som i 2005. Asfaltleveransene til offentlige kunder gikk noe ned, mens vi fikk en økning i et sterkt bygg- og anleggsmarked. Omsetningsøkningen i Kolo Veidekke tilskrives de øvrige forretningsområdene: pukk og grus, veivedlikehold og riving/maskinentreprenør.

Virksomhetens kontinuerlige fokus på forbedringsprosesser og involvering av ansatte samt effektivisering av produksjonsapparatet har bidratt til ytterligere resultatfremgang. Arbeidet med helse, miljø og sikkerhet er et prioritert område, og utviklingen har vært svært positiv.

Veidekke Gjenvinning hadde i 2006 en omsetning på 285 mill. kroner (257 mill. kroner). Virksomheten viste ytterligere resultatfremgang, og har konsolidert posisjonen innenfor sine aktivitetsområder på Østlandet og i Rogaland.

Det er muligheter for ytterligere vekst, blant annet gjennom Veidekke Gjenvinnings 30 % engasjement i Retura Norge AS.

Danmark

Virksomheten i Danmark omfatter Hoffmann A/S og Hoffmann Ejendomme A/S.

Hoffmann kan nå høste fruktene både av de strategiske forbedringstiltak som er iverksatt og av god selektering i oppgavemulighetene i et marked som er preget av høy aktivitet.

Samlet omsetning i 2006 ble 3 113 mill. kroner (2 503 mill. kroner) og resultatet ble 62,2 mill. kroner (26,2 mill. kroner).

Entreprenørvirksomhet

Den danske entreprenørvirksomheten utviklet seg positivt i 2006 med en fordobling av resultatet. Omsetningen var 3 005 mill. kroner (2 462 mill. kroner). Resultat før skatt ble 51,3 mill. kroner sammenlignet med 23,4 mill. kroner i 2005, dvs. en bedring av marginen fra 1,0 % til 1,8 %.

Byggvirksomheten i Danmark viser en meget tilfredsstillende utvikling med lønnsomhet opp mot tilsvarende enheter i Norge. For anleggsvirksomheten har det imidlertid vært en svak utvikling i gjennomføringen av noen større prosjekter. Til tross for dette viser den danske virksomheten bedring i marginene, og Hoffmann fremstår i dag som en av de mest lønnsomme av de større entreprenørene i Danmark.

I 2006 steg omsetningen med 15 %, og ordrebeholdningen er opprettholdt på et høyt nivå. Ved utgangen av året var ordreservens 2 750 mill. kroner (2 916 mill. kroner). Hoffmanns posisjon både som entreprenør og eiendomsutvikler er styrket, ikke minst som følge av målrettet arbeid med kvalitet, tid og HMS. Spesielt på HMS-området er Hoffmann førende. Selskapet har den laveste ulykkesfrekvensen blant de større aktørene i det danske markedet.

Blant nye, store prosjekter kan nevnes nytt hovedkontor for Energinet i Fredericia (232 mill. DKK), nytt hovedkontor for City Development på Amerika Plads (183 mill. DKK), og en rekke boligprosjekter, bl. a. Åhaven i Vallengsbæk med 96 selveierleiligheter og 146 rekkehus.

Eiendomsvirksomhet

I 2006 hadde Hoffmann Ejendomme A/S en omsetning på 274 mill. kroner (93 mill. kroner) og et resultat før skatt på 10,9 mill. kroner (2,8 mill. kroner).

Ved årsskiftet var 411 mill. kroner bundet opp i eiendomsvirksomheten. Av dette utgjorde netto arbeidskapital (kundefordringer etc.) 420 mill. kroner.

Av egne prosjekter kan vi nevne prosjektet Duemosepark i Farum, der det er 52 selveierboliger under oppføring.

Sverige

Veidekkes virksomhet i Sverige har utgangspunkt i henholdsvis Stockholm, Göteborg og Skåne.

2006 ble nok et år med bedring for den svenske virksomheten samlet sett. Et sterkt marked og en positiv utvikling i de regionale selskapene har bidratt til en bedring av lønnsomheten i nesten alle enhetene. Det er også gledelig å registrere de positive resultatene av HMS-arbeidet, med en markert nedgang på skadestatistikken.

Årets omsetning ble 2 363 mill. kroner mot fjorårets 1 653 mill. kroner. Resultat før skatt økte fra 48,7 mill. kroner i 2005 til 82,1 mill. kroner i 2006.

Entreprenørvirksomhet

Virksomheten i Vest-Sverige ble i 2006 styrket gjennom overtakelsen av entreprenørfirmaet SBS Entreprenad AB i Göteborg. Selskapet, som inngår i konsernet fra og med 1. september 2006, har en årsomsetning på over 500 mill. kroner og har en god posisjon i markedet. Selskapet utfører hovedsakelig husbygging og grunnarbeider og utfyller dermed vår tidligere virksomhet i regionen, Vecon, som har sin hovedtyngde innenfor anleggsvirksomhet.

Virksomheten i Göteborg har vist stabil lønnsomhetsutvikling i 2006 og ordrebeholdningen er vesentlig styrket. De store prosjektene, som f.eks. et større hotellprosjekt i Strömstad og flere større anleggsprosjekter, utvikler seg godt.

Arbeidet med å forene Vecon og SBS Entreprenad er kommet godt i gang, og fra og med mars 2007 vil de to selskapene være samlokalisert.

Den skånske entreprenørvirksomheten er også styrket i løpet av året. Så vel lønnsomhet som ordrebeholdning har økt, og virksomheten har hatt en kraftig organisk vekst. Selskapet er godt posisjonert både på boligmarkedet og innenfor grunnentrepriser.

Anleggsvirksomheten i Stockholmsområdet og i Øst-Sverige er påvirket av kostnader for kapasitetsoppbygging. De største prosjektene, Botniabanan og E4 ved Uppsala, har i 2006 utviklet seg etter planene. Det er grunn til å trekke fram at man kunne overlevere den nye parsellen på E4 forbi Uppsala hele ni måneder før avtalt tidspunkt. Dette prosjektet ble utført i samarbeid med Vägverket Produktion AB.

Resultatet i anleggsvirksomheten ligger under våre langsiktige krav til inntjening, men til tross for det har virksomheten totalt sett utviklet seg positivt. Forutsetningene fremover synes gode, med en sterk organisasjon og et sterkt marked.

Boligbyggingen i Stockholm har hatt en god utvikling gjennom året med økning i omsetning og ordresreserve samt forbedret resultat.

I løpet av året er det også etablert en enhet for oppdrag innen næringsbygg. Selskapet har, i tillegg til et par mindre næringsprosjekter, fått i oppdrag å oppføre et stort kontorprosjekt til ca. 300 mill. SEK sentralt i Stockholm. Alle disse kontraktene er forhandlet direkte med kunden.

Den totale ordresreserven er også styrket i løpet av året, noe som gjør at Veidekke Sverige kan se med optimisme på 2007. Ved årsskiftet var ordresreserven 1 972 mill. kroner (1 246 mill. kroner).

Eiendomsvirksomhet

Eiendomsvirksomheten hadde en omsetning på 730 mill. kroner i 2006 (374 mill. kroner).

Boligutviklingsvirksomheten i Sverige er nå kommet riktig godt i gang. For tiden har vi 667 leiligheter under oppføring sammenlignet med ca. 300 i 2005. Tomte- og prosjektporteføljen har økt til ca. 2 750 boligenheter (ca. 2 300 i 2005).

Ved årsskiftet var 537 mill. kroner bundet opp i eiendomsvirksomheten. Av dette utgjorde netto arbeidskapital (kundefordringer etc.) 466 mill. kroner.

Det satses nå sterkt på utvikling av mer effektive og kundeforpassede boligprosjekter. I løpet av året er flere utviklingsprosjekter blitt gjennomført i samarbeid med entreprenørenehetene. Blant annet er det utviklet et produkt-konsept for ulike typer "modellhus" og et standardprogram for boligbygging. Det er også igangsatt tiltak som har som mål å øke prosjektenes attraktivitet gjennom at vi bedre vil kunne forstå og imøtekomme kundenes ulike

ønsker. Videre begynner vi nå å se resultater av satsingen på å levere et feilfritt produkt til kunden.

Øvrig virksomhet/Annet

Veidekkes eierrolle innen OPS Infrastruktur (Offentlig-Privat-Samarbeid) er regnskapsført under Øvrig virksomhet/Annet. Veidekke eier 50 % av Allfarveg som var byggherre for prosjektet E39 Lyngdal-Flekkefjord og som også har driftsansvaret for veien i de neste 25 år. Veistrekningen ble åpnet for trafikk den 30. august 2006.

Under Øvrig virksomhet/Annet ligger også våre gjenværende aktiviteter utenfor Skandinavia. Dette gjelder primært vårt mangeårige engasjement i Tanzania gjennom selskapet Noremco, som fortsetter sin positive utvikling.

ORGANISASJON

Pr. 31. desember 2006 hadde konsernet 6 351 ansatte (5 598) i Skandinavia. Av disse var 4 126 (3 522) håndverkere og produksjonsarbeidere og 2 225 (2 076) administrativt og teknisk personell.

Konsernledelsen

I løpet av første halvår 2007 vil det bli et naturlig generasjonsskifte i konsernledelsen ved at tre av medlemmene går ut og erstattes med nye: Eigil Flaathen som hadde ansvaret for Veidekke Industri, er blitt erstattet av Vidar Aarvold (54) som tidligere var leder av asfaltvirksomheten. Leif Johansen, nåværende leder av Veidekke Eiendom, vil bli erstattet av Arne Giske (50). Giske sitter allerede i konsernledelsen og vil i tillegg beholde ansvaret for områdene juridisk og finans/IR. Torkel Backelin som har ansvar for områdene HR og strategi, går også ut av konsernledelsen. Bente Lillestøl (37) som blant annet har vært anleggsleder ved vårt største byggeprosjekt,

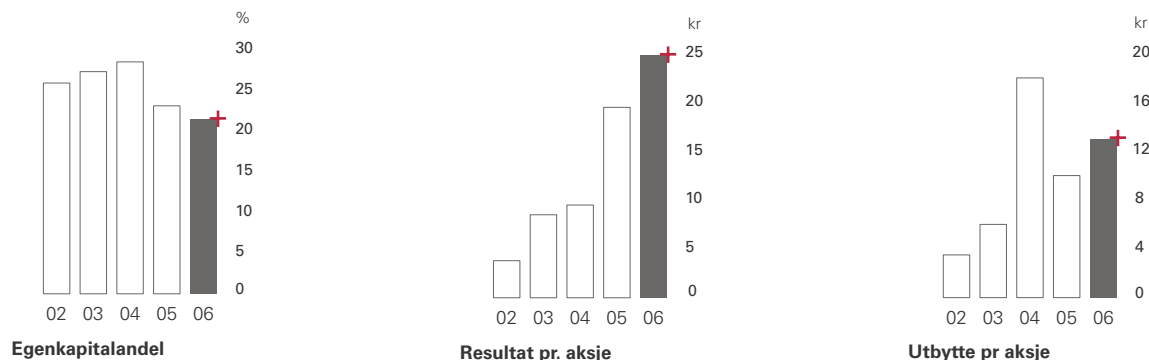
Nytt Operahus i Oslo, går inn i konsernledelsen med lederansvar for områdene HR og HMS. Jørgen Porsmyr (35) går inn i konsernledelsen og får ansvar for økonomi, innkjøp, strategi og IT.

Arbeidsmarked, rekruttering og attraktivitet

Arbeidsmarkedet var i 2006 preget av sterk konkurranse om arbeidskraften i alle tre land. For å kompensere for naturlig avgang, men fremfor alt for å møte veksten, ansatte Veidekke over 600 nye medarbeidere i løpet av fjoråret. Vi kan glede oss over at Veidekke har en sterk posisjon i arbeidsmarkedet, samtidig som det er viktig å arbeide kontinuerlig med å styrke vår attraktivitet.

Det er gjennomført undersøkelser både hos lærlinger og blant nyansatte funksjonærer av hvordan de vurderer Veidekkes attraktivitet, hvilke forventninger de har til selskapet og hva de mener er viktigst for ytterligere å styrke Veidekkes profil i arbeidsmarkedet. Resultatene av disse og andre undersøkelser vil være et viktig grunnlag ikke bare for vårt videre arbeid med forbedringstiltak, men også for å styrke vår innsats i formidling av de verdier, holdninger og utviklingsmuligheter som selskapet står for.

Tilgang på arbeidskraft fra de nye EU-landene i Øst-Europa har vært et vesentlig bidrag til arbeidsmarkedet i alle skandinaviske land og har bidratt til å muliggjøre det høye aktivitetsnivået. Veidekke har primært trukket på denne arbeidskraften gjennom underentreprenører og innleie av arbeidskraft fra nøye utvalgte firmaer. Vi stiller strenge krav til våre samarbeidspartnere hva gjelder kompetanse, kvalitet og HMS-forståelse.



Fag- og lederutvikling

I Veidekke brukes det stadig større ressurser på gode utviklingstiltak for ulike grupper av ansatte. Eksempler på dette er Veidekkeskolen i Norge, som tilbyr et bredt spekter innenfor fag- og lederutvikling. Opplæringstilbudene er knyttet nært opp til selskapets forretnings- og forbedringsstrategi.

I Hoffmann er det i 2006 satset sterkt på videreutvikling og oppbygging av program for ledere i selskapet, bl.a. gjennom et strategisk kompetanseutviklingsprogram for avdelingsledere, samt et målrettet utviklingsforløp for anleggs- og prosjektledere.

På konsernnivå er Veidekkes skandinaviske lederutviklingsprogram (SLU) det viktigste utviklingstilbudet. Hittil har i alt 120 av selskapets øverste ledere deltatt i programmet, som legger vekt på faglig utvikling samt kultur- og nettverksbygging. Som en del av programmet gjennomføres prosjektoppgaver som er direkte knyttet til selskapets strategi.

Lærlingordning

Veidekke satser på produksjon med egne håndverkere og er en ledende lærlingbedrift. Lærlingordningen er høyt prioritert, og arbeidet med å opprettholde et høyt antall lærlinger ble videreført også i 2006. Pr. 31. desember 2006 hadde Veidekke 157 på lærlingkontrakt i Norge innenfor bygg, anlegg og asfalt. I Danmark har vi 39 lærlinger og i Sverige 66. Dette er det samme antall lærlinger som ved forrige årsskifte, men det er nå startet opp arbeid med å inkludere flere lærefag i vår lærlingordning.

Rekruttering

Når det gjelder rekruttering av fagarbeidere både til Veidekke og til næringen generelt, er prosjektet "Skole på byggeplass" en bidragsyter. Gjennom dette tiltaket samarbeider Veidekke med byggenæringen, arbeidsmarkeds-etaten og skoleverket om fagutdanning nær knyttet til praktisk opplæring på byggeplass.

En rekke av våre fagarbeidere har utvidet sin kompetanse med nye fagbrev. I tillegg pågår det en betydelig videreutvikling av alle ansatte i hele konsernet gjennom den interne kursvirksomheten, Veidekkeskolen. Denne virksomheten har økt i omfang i 2006.

Rundt ni prosent av selskapets ansatte er kvinner. I ledende stillinger finner vi kvinner hovedsakelig på mellomlederledersjiktet, men også noen i divisjonenes øverste ledelse. Flere har stillinger som prosjektledere,

anleggsledere eller stabsledere. Det å øke andelen kvinner i bygg- og anleggsnæringen er en stor utfordring. Næringen er tradisjonelt meget mannsdominert. Styret legger vekt på at det i Veidekke arbeides aktivt for å øke rekrutteringen av kvinner til selskapet. Dette gjøres blant annet gjennom å være aktive overfor så vel videregående skoler som høyskoler i alle de skandinaviske landene. Dessuten blir alle kvalifiserte kvinnelige søkere til stillinger i Veidekke innkalt til intervju. Etter flere år med god rekruttering av nyutdannede begynner vi nå å få et godt grunnlag for internrekruttering av kvinner til lederstillinger.

Når det gjelder rekruttering av teknikere og fremtidige ledere, har Veidekke gjennom mange år satset på egen trainee-ordning. Alle nyutdannede sivilingeniører, ingeniører og økonomer er deltakere i ordningen. Trainee-ordningen hadde i 2006 i overkant av 60 deltakere, og planen er at antallet vil øke ytterligere i årene som kommer.

Partnerskapsavtaler

Gjennom Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) i Norge er Veidekke engasjert i Ungt Entreprenørskap, som er et tiltak rettet mot skoleverket for å stimulere interessen for våre fagområder, for nyskapning og for real- og naturfagene. Nært knyttet til dette er Veidekkes engasjement overfor skoleverket gjennom partnerskapsavtaler, som er med å styrke kjennskapet til entreprenørnæringen på et tidlig alderstrinn. Ny partnerskapsavtale er undertegnet, og ytterligere en er under utvikling.

Samspillet med tillitsvalgte

Veidekke sikrer de ansattes medinnflytelse gjennom godt samarbeid med de tillitsvalgte. Det velges tillitsvalgte i hvert distrikt og på hvert prosjekt. I Norge møtes representanter for de tillitsvalgte til en årlig hovedtillitsmannskonferanse.

Konsernets Europeiske samarbeidsutvalg (ESU), med utspring i EU's regelverk, er et sentralt samarbeidsorgan mellom ledelse og tillitsvalgte for funksjonærer og håndverkere på konsernnivå. I tillegg til informasjonsutveksling drøftes temaer av strategisk betydning for selskapet. På de to møtene som ble avholdt i 2006 var hovedtemaene hhv. våre ambisiøse HMS-mål og de viktigste tiltakene for å nå dem, samt hvordan Veidekke ytterligere kan styrke sin attraktivitet. En viktig oppgave for ESU er også å følge opp de forbedringsprosesser som pågår i divisjonene og bidra til erfaringsoverføring.

STYRINGSSYSTEMER

Veidekke er en sterkt desentralisert organisasjon med stor grad av lokalt ansvar og myndighet, bl.a. for å ivareta kundenes behov og å sikre gjennomføringsevne og verdiskaping på de ulike prosjektene. Virksomheten er til enhver tid sammensatt av over 1 000 løpende prosjekter med normal varighet fra tre til 15 måneder. Et hovedmål med konsernets styringssystemer er å sikre kontroll og oversikt i forhold til denne strukturen. Dette skjer gjennom grundig og systematisk rapportering fra hvert prosjekt gjennom linjen fram til konsernledelsen og styret. Rapporteringen skjer ti ganger i året og omhandler både finansielle og ikke-finansielle forhold. Lønnsomhet og risiko knyttet til hvert enkelt prosjekt er sentrale finansielle parametere.

Veidekke eies i hovedsak av finansielle investorer, slik at uavhengighet fra eiere ikke er en vesentlig problemstilling. Et unntak er OBOS Forretningsbygg som eier 25,5 % av aksjene. I forhold til OBOS sikres uavhengighet ved at eierrepresentasjon og prosjektsamarbeid aldri håndteres av de samme personene. Ansatte som gruppe eier 14 % av aksjene, men siden ingen enkelt ansatt har over 0,3 % eierpost, er uavhengighet ikke noe problem.

Se også side 50 – 53 i årsrapporten.

SAMFUNNSANSVAR

Arbeidet med samfunnsansvar er forankret i Veidekkes verdier: profesjonell, redelig, entusiastisk og grensprengende. Veidekke setter fokus på mennesket som bruker av byggverkene. Dette gjenspeiles i vår visjon: "Vi skal bygge en bedre framtid for menneskers livsutfoldelse".

Forutsetningen for samfunnsansvar er at bedriften som et minimum følger lover og forskrifter. Veidekke skal i tillegg bidra til økt innsats for bærekraftig utvikling. En av konsernets kvalitative hovedmålsetninger er: "Et Veidekke som i handling skal bidra til en bærekraftig utvikling".

Samfunnsansvar innebærer også at Veidekke skal ha et bevisst forhold til sine interessenter og hvordan selskaps handlinger bidrar til en sosialt ansvarlig forretningsdrift. Under mottoet "Verdiskapende samspill" vil Veidekke fastholde en kontinuerlig ambisjon om å forbedre samarbeidsforholdene både internt og eksternt.

Hensynet til samfunnsansvar er innarbeidet i overordnede retningslinjer og i enhetenes styringssystemer under konkrete emner, for eksempel etikk, bekjempelse av svart arbeid, HMS og ytre miljø.

Etiske og sosiale forhold

For at vår forretningsdrift skal kunne bli vellykket kreves det at Veidekke holder en høy etisk standard. Det er utarbeidet retningslinjer som implementeres i hele organisasjonen for å bevisstgjøre og å sikre etterlevelse av de fastsatte normene. Det arbeides målrettet for at verdier og etikk integreres organisk med bedriftens visjon, mål og forretningsstrategi.

Veidekke har et eget program for etiske retningslinjer og regler i konsernet. Det er blant annet iverksatt regler og tiltak for å forhindre bruk av ulovlig arbeidskraft på Veidekkes arbeidsplasser. Dette gjøres ved at tiltak og programmer settes på dagsorden både internt og i samarbeid med interessenter. Veidekke har også et program som gir ansatte innføring i de konkurranserettslige regler som gjelder for konsernet.

Veidekke har forpliktet seg til å sikre de ansattes faglige og sosiale rettigheter over alt hvor Veidekke har virksomhet. Den internasjonale rammeavtalen som er inngått med Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund og IBTU (Den Internationale Byggnads- og Tråarbetrarunionen) er basert på rettighetene som er nedfelt i FNs Menneskerettserklæring og rettigheter i arbeidslivet, ILOs deklarasjon om fundamentale prinsipper og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Skader

Veidekke har en nullvisjon når det gjelder skader: At ingen skal komme til skade på våre bygg- og anleggsplasser. Vi erkjenner at det er et godt stykke igjen til å nå dette målet, men vi kan glede oss over en stadig forbedring av vår skadestatistikk. Mens vi i 2005 kunne registrere i alt 91 fraværskader i de tre skandinaviske landene, var tallet i fjor kommet ned i 57. Det brakte den såkalte H-verdien, som måler antallet fraværskader pr. million arbeidede timer, ned til 5,7 pr. utgangen av 2006, mot 9,3 året før. I Norge kom H-verdien i fjor helt ned i 2,8, men det var vesentlige forbedringer også i Danmark og Sverige. I Hoffmanns virksomhet gikk H-verdien således ned fra 18,6 i 2005 til 13,5 i fjor, og tilsvarende var det en nedgang i Sverige fra 18,3 til 11,0 i fjor.

Disse tallene gjelder skader på egne ansatte. Vi har som ambisjon også å inkludere skader hos underentreprenører, og har satt som mål at H-verdien, inklusive underentreprenører, skal være mindre enn fem i 2010 for vår skandinaviske virksomhet. Arbeidet med å registrere antallet skader og arbeidede timer hos underentreprenører ble påbegynt i fjor og vil gradvis utvides.

Fravær

På tilsvarende måte har vi formulert som mål at sykefraværet for samtlige ansatte skal være mindre enn 3 % i 2010. Slik utviklingen nå er, skulle vi ligge godt an til å nå dette målet i Danmark og Sverige. Danmark hadde et sykefravær for håndverkere i fjor på 4,1 %, mens det tilsvarende tallet i Sverige var 5,1 %. Selv om det pga. forskjeller i regelverket ikke er direkte sammenlignbarhet mellom fraværstallene i de tre land, må vi konstatere at sykefraværet for håndverkere i Norge ligger høyere, og inntil nylig også hadde en stigende tendens. Denne tendensen er nå snudd og fraværet gikk ned mot slutten av året. For 2006 som helhet ble imidlertid fraværet noe høyere enn året før, 6,5 % mot 6,0 %. At fraværskurven i Norge nå ser ut til å ha snudd, gir imidlertid berettiget håp om at det skal være mulig å nå den langsiktige målsettingen også i Norge. Sykefraværet for alle ansatte i Norge var i fjor 4,9 %.

Ytre miljø

I Veidekke holdes det konstant fokus på miljøhensyn gjennom hele prosjektets livssyklus; fra planlegging, prosjektering og produksjon via forvaltning, drift og vedlikehold til riving, sortering og gjenvinning. Vi skal ha oversikt og kontroll på potensiell miljørisiko tilknyttet vår virksomhet. Hensynet til ytre miljø er innarbeidet i enhetenes styringssystemer. Påvirkningen av det ytre miljø er primært knyttet til energibruk, avfall, bruk av helse- og miljøfarlige stoffer, materialer og naturressurser samt forholdet til biologisk mangfold. Veidekke arbeider kontinuerlig med å minimere påvirkningen på det ytre miljø. Dette gjøres gjennom samspill og erfaringsoverføringer internt i bedriften og gjennom samspill med eksterne.

Et eksempel er Veidekkes eiendomsvirksomhet som deltok i Enovas prosjekt "Energibruk og energiledelse for store byggeiere", som ble ferdigstilt i 2006. (Enova er et statsforetak som eies av Olje- og Energidepartementet, og ble etablert for å fremme en miljøvennlig omlegging av energibruk og energiproduksjon i Norge). Målet med prosjektet var å redusere energiforbruket i fem bygg med 15 % over to år. De mest effektive tiltakene var bedre utnyttelse av de tekniske innretninger som finnes i venti-

lasjons- og kjølesystemer, og implementeringen av disse tiltakene har startet.

Veidekkes energiforbruk i Norge var i 2006 på 304 GWh. Fordelingen mellom de ulike energikildene er 19 % gass, 60 % olje og 21 % elektrisitet. Kolo Veidekke er den mest energikrevende enheten i bedriften.

Styret viser også til nærmere beskrivelse på sidene 58 - 61 og i egen rapport om samfunnsansvar (CSR-rapport).

AKSJONÆR- OG BØRSFORHOLD

Antall aksjonærer i selskapet var ved årsskiftet 4 369 (4 037). De største aksjonærene er OBOS Forretningsbygg A/S (25,5 %), Folketrygdfondet (9,1 %) og IF Skadeforsikring AB (8,6 %). Utenlandsandelen utgjorde 35 %.

Omsetningen av Veidekkeaksjen på Oslo Børs har vært god med 14,1 millioner aksjer omsatt (49,4 % omsetningshastighet) og 12 794 handler av aksjer på Oslo Børs gjennom året. Aksjekursen har variert mellom kr 187,00 som det laveste og kr 279,00 som det høyeste. Avkastningen inklusive utbytte var 28,1 %.

Selskapet har Oslo Børs' Informasjonsmerke og Engelskmerke.

Aksjer til ansatte

I tråd med Veidekkes strategi om å knytte medarbeiderne tettere til seg gjennom aksjer i selskapet, ble det også i 2006 gjennomført salg av aksjer til ansatte.

I mai fikk ledende ansatte tilbud om å kjøpe aksjer til kurs kr 185,00, som tilsvarte 20 % rabatt på børskursen i tegningsperioden. I november ble det gjennomført to salg av aksjer til ansatte. Da fikk alle ansatte tilbud om å kjøpe fra 50 til 500 aksjer til kurs kr 177,50, som tilsvarte 20 % rabatt på børskursen i tegningsperioden. I tillegg fikk ledende ansatte tilbud om å kjøpe inntil 4 000 aksjer til samme kurs.

Ved utgangen av året hadde til sammen 2 296 ansatte en eierandel på 14,8 % i selskapet. Dette viser at selskapets medarbeidere har stor tro på Veidekkeaksjen, og det er også meget gledelig å registrere at eierengasjementet blant våre ansatte i Danmark og Sverige er økende.

Tilbakekjøp av egne aksjer

Styret har vedtatt å kjøpe tilbake inntil 3 % av egne aksjer i tråd med den fullmakt som ble gitt på selskapets ordinære generalforsamling i mai 2006.

Tilbakekjøpsprogrammet ble iverksatt i fjerde kvartal, og ved utgangen av kvartalet var 422 200 aksjer kjøpt tilbake, noe som tilsvarer 1,5 % av aksjene.

Konsernets sterke finansielle posisjon og gode fremtidige kontantstrøm muliggjør både investeringer og tilbakekjøp av aksjer. Tilbakekjøpsprogrammet bidrar til å sikre optimal finansiell struktur for konsernet, og intensjonen er at de ervervede aksjene vil bli slettet. Veidekkes utbyttepolicy vil ikke bli berørt av tilbakekjøpsprogrammet, slik at utbyttet fortsatt vil utgjøre minimum 50 % av fortjeneste pr. aksje.

DISPONERING AV RESULTAT

For morselskapet, Veidekke ASA, var årsresultatet 719,5 mill. kroner (179,0 mill. kroner). Styret vil på selskapets generalforsamling den 8. mai 2007 foreslå følgende disponering av årsresultatet:

	Mill. kroner
Avsatt til utbytte	366,4
Overført annen egenkapital	353,1
Årsresultat	719,5

Morselskapets frie egenkapital er på 590 mill. kroner (337 mill. kroner). Styret viser for øvrig til selskapets utbyttepolitikk, som er beskrevet i årsrapporten under aksjonærinformasjon, side 52-55.

MARKEDS- OG KONKURRANSEFORHOLD

For Norge er utsiktene for 2007 fremdeles gode, men manglende kapasitet vil bidra til et noe høyere pris- og kostnadsnivå innen byggmarkedet.

Boligprisene ventes fortsatt å øke. Innen anlegg og yrkesbygg er utsiktene fortsatt gode.

For Danmark synes kapasitetsproblemene større enn i de andre skandinaviske land. En vekst i økonomien (BNP) må derfor i stor grad komme som følge av produktivitetsøkninger. Selv om veksten i boligmarkedet gikk ned i løpet av høsten 2006, venter vi fortsatt god etterspørsel og vekst i prisene i de attraktive delene av boligmarkedet. Markedet for yrkesbygg vil også være godt.

Svensk økonomi vokste svært raskt i de tre første kvartalene i 2006 og årsveksten vil ende på rundt 4,5 %. Arbeidsledigheten har avtatt betydelig. Den positive utviklingen ventes å fortsette også i 2007. Stor optimisme i husholdningene og bedriftene vil bidra til økt etterspørsel etter arbeidskraft og lavere arbeidsledighet. Dette vil også bidra til at bolig- og yrkesbyggmarkedet fortsetter å vokse i 2007. Prisstigningen på boliger i vekstområdene ventes å bli rundt 10 % 2007.

På anleggssektoren er det fortsatt betydelig konkurranse om de kontraktene som legges ut på åpent anbud. Innslaget av utenlandske aktører på markedet er økende. Vi regner med at dette er en trend som vil fortsette også i 2007.

Alt i alt er utsiktene for Veidekke-konsernet fortsatt positive for 2007. Ordreserven er meget solid, den finansielle stillingen er sterk og organisasjonen er godt rustet for videre vekst og utvikling.

Oslo, 29. mars 2007

VEIDEKKE ASA

Styret



Göte Dahlin
Styrets leder



Birte Almeland



Kari Gjestebø



Jette Wigand Knudsen



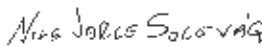
Steinar Krogstad



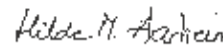
Peder Chr. Lovenskiold



Martin Møeland



Nils Jarle Solevåg



Hilde Merete Aasheim



Terje R. Venold
Konsernsjef

Resultatregnskap Veidekke konsern

(Beløp i mill. kroner)	Note	2006	2005	2004
Driftsinntekter	1, 2, 31, 33	16 442,3	14 579,2	12 826,2
Underentreprenører		-7 286,4	-6 453,2	-5 679,7
Materialkostnader		-3 915,6	-3 473,7	-3 172,5
Lønnskostnader	3, 4, 22, 30	-3 306,5	-2 929,9	-2 700,5
Andre driftskostnader		-1 000,2	-916,7	-727,9
Nedskrivning goodwill	8, 10	-	-	-13,4
Avskrivninger	9	-221,4	-213,5	-179,9
Sum driftskostnader	26, 32	-15 730,1	-13 987,0	-12 473,9
Driftsresultat		712,2	592,2	352,3
Resultat fra investering i tilknyttede og felleskontrollerte selskap	13, 35	206,9	63,5	37,5
Finansinntekter	5, 7	74,9	116,3	127,4
Finanskostnader	5, 7	-71,1	-60,9	-134,5
Resultat før skattekostnad	21	922,9	711,1	382,7
Skattekostnad		-200,1	-139,7	-92,3
Årsresultat		722,8	571,4	290,4
Fordeling av årsresultat				
Majoritet		708,3	557,8	263,4
Minoritet		14,5	13,6	27,0
Sum		722,8	571,4	290,4
Resultat pr. aksje (kr) (ordinært/utvannet)	6	24,8	19,5	9,5

Balanse Veidekke konsern pr. 31. desember

(Beløp i mill. kroner)

	Note	2006	2005	2004
EIENDELER				
Anleggsmidler				
Goodwill	8, 10, 11, 12	510,4	380,6	344,3
Eiendommer	9	423,4	498,8	508,5
Maskiner o.l.	9	740,6	636,7	597,3
Investeringer i tilknyttede og felleskontrollerte selskap	13	344,0	279,6	298,2
Utsatt skattefordel	21	21,1	28,4	25,1
Finansielle eiendeler	14	240,7	184,8	308,1
Sum anleggsmidler		2 280,2	2 008,9	2 081,5
Omløpsmidler				
Næringsprosjekter	15	78,0	26,3	99,1
Boligprosjekter	16	912,8	620,1	565,3
Driftsbeholdninger	17	272,0	203,4	211,6
Kundefordringer	18	4 244,5	3 027,3	2 275,0
Andre fordringer		193,2	138,9	117,1
Likvide midler	19	330,6	344,8	400,5
Sum omløpsmidler		6 031,1	4 360,8	3 668,6
Sum eiendeler		8 311,3	6 369,7	5 750,1
EGENKAPITAL OG GJELD				
Egenkapital				
Aksjekapital	20	71,5	71,5	71,5
Annen egenkapital		1 676,4	1 345,5	1 424,5
Minoritetsinteresser	11, 12	29,8	53,4	141,8
Sum egenkapital		1 777,7	1 470,4	1 637,8
Langsiktig gjeld				
Pensjonsforpliktelser	22	256,7	257,6	252,2
Utsatt skatt	21	128,3	56,3	-
Gjeld til kredittinstitusjoner	23	716,9	326,6	304,6
Annen langsiktig gjeld	12	138,7	73,4	5,6
Sum langsiktig gjeld		1 240,6	713,9	562,4
Kortsiktig gjeld				
Gjeld til kredittinstitusjoner	24	331,2	313,9	292,6
Leverandørgjeld	25	2 866,7	2 163,2	1 987,0
Garantiavsetninger mv.	26	563,4	574,7	490,9
Skyldige offentlige avgifter	27	493,7	422,0	378,0
Betalbar skatt	21	134,9	70,8	52,3
Annen kortsiktig gjeld	28	903,1	640,8	349,1
Sum kortsiktig gjeld		5 293,0	4 185,4	3 549,9
Sum egenkapital og gjeld		8 311,3	6 369,7	5 750,1

Egenkapitaloppstilling Veidekke konsern

(Beløp i mill. kroner)	Note	MAJORITET					Sum	Minoritet	Totalt
		Aksje- kapital	Pålydende egne aksjer	Over- kursfond *	Valuta omregnings- differanser	Annen egenkapital			
Egenkapital pr. 1. januar 2004		69,0		304,8		884,8	1 258,6	140,1	1 398,7
Årsresultat						263,4	263,4	27,0	290,4
Emisjon		2,5				63,5	66,0	-	66,0
Omregningsdifferanser valuta					-8,0	-	-8,0	-0,4	- 8,4
Aksjerabatt ansatte						12,6	12,6	-	12,6
Utløsning minoritet						-	-	-9,5	- 9,5
Utbytte						-96,6	-96,6	-15,4	-112,0
Egenkapital pr. 31. desember 2004		71,5		304,8	- 8,0	1 127,7	1 496,0	141,8	1 637,8
Egenkapital pr. 1. januar 2005		71,5		304,8	- 8,0	1 127,7	1 496,0	141,8	1 637,8
Effekt av implementering av IFRS 39 - renteswapper						-20,5	- 20,5		- 20,5
Effekt av implementering av IFRS 39 – sikring OPS-prosjekt						-56,3	- 56,3		- 56,3
Korrigert egenkapital 1. januar 2005		71,5		304,8	- 8,0	1 050,9	1 419,2	141,8	1 561,0
Årsresultat						557,8	557,8	13,6	571,4
Omregningsdifferanser valuta					-30,7	-	-30,7	-0,3	- 31,0
Aksjerabatt ansatte						5,7	5,7		5,7
Utløsning minoritet						-20,0	-20,0	-86,6	-106,6
Egenkapital pr. 31. desember 2005		71,5		304,8	- 8,0	1 127,7	1 496,0	141,8	1 637,8
Egenkapital pr. 1. januar 2006		71,5		304,8	-38,7	1 079,4	1 417,0	53,4	1 470,4
Årsresultat						708,3	708,3	14,5	722,8
Omregningsdifferanser valuta					16,2	-	16,2		16,2
IFRS 39 - rentesikring OPS	7					14,8	14,8		14,8
Aksjerabatt ansatte	4					0,5	0,5		0,5
Tilgang minoritet						-	-	0,8	0,8
Utløsning minoritet	11, 12					-	-	-35,5	-35,5
Kjøp/salg egne aksjer	20		1,1			-123,9	-122,8		-122,8
Utbytte	20					-286,1	-286,1	-3,4	-289,5
Egenkapital pr. 31. desember 2006		71,5	1,1	304,8	-22,5	1 393,0	1 747,9	29,8	1 777,7

* Innbetalt kapital utover aksjens pålydende.

Kontantstrømoppstilling Veidekke konsern

(Beløp i mill. kroner)

	Note	2006	2005	2004
OPERASJONELLE AKTIVITETER				
Resultat før skattekostnad		922,9	711,1	382,7
Betalt skatt	21	-77,0	-55,2	-86,8
Av- og nedskrivninger	8, 9	221,4	213,5	193,3
Gevinst ved salg av varige driftsmidler og aksjer	2, 9	-21,0	-82,0	-57,6
Resultatposter uten kontanteffekt	1	-99,5	-30,2	-24,5
Tilført fra årets virksomhet		946,8	757,2	407,1
Endring nærings- og boligprosjekter		-344,4	18,0	-55,3
Endring kundefordringer		-1 122,9	-751,1	-404,3
Endring andre omløpsmidler		-115,4	-11,2	-52,1
Endring leverandørgjeld m.m.		627,6	259,1	426,0
Endring annen driftsgjeld		317,0	316,8	-129,1
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)		308,7	588,8	192,3
INVESTERINGSAKTIVITETER				
Kjøp av varige driftsmidler	9	-394,5	-322,9	-257,6
Salg av varige driftsmidler	9	152,1	64,3	43,2
Kjøp av selskap	10	-42,3	-7,4	-
Salg av aksjer		-	174,0	171,2
Andre investeringer		-13,7	61,0	16,6
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)		-298,4	-31,0	-26,6
FINANSIERINGSAKTIVITETER				
Opptak langsiktig gjeld	23	397,1	16,6	11,0
Nedbetaling langsiktig gjeld	23	-12,4	-13,9	-425,4
Opptak kortsiktig gjeld	24	169,4	289,3	150,2
Nedbetaling kortsiktig gjeld	24	-152,1	-268,9	-5,5
Emisjon		-	-	66,0
Utløsning minoritet	11	-15,7	-106,5	-9,5
Betalt utbytte	20	-289,6	-530,1	-112,0
Tilbakekjøp egne aksjer	20	-122,8	-	-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)		-24,5	-613,5	-325,2
SUM NETTO ENDRING I LIKVIDE MIDLER (A+B+C)		-14,2	-55,7	-159,5
Likvide midler pr. 1. januar		344,8	400,5	560,0
Likvide midler pr. 31. desember		330,6	344,8	400,5

Regnskapsprinsipper Veidekke konsern

Veidekke er et konsern som driver entreprenørvirksomhet og eiendomsutvikling i Skandinavia, med hovedkontor i Skabos vei 4, 0278 Oslo. Veidekke er notert på Oslo Børs. For nærmere omtale av Veidekkes virksomhet vises det til sidene 12 - 46. Konsernregnskapet er vedtatt av styret 29. mars 2007.

Internasjonale regnskapsstandarder

Konsernregnskapet er utarbeidet etter internasjonale regnskapsstandarder (IFRS - International Financial Reporting Standards). Det er bare standarder som har trådt i kraft pr. 31. desember 2006 som er tatt i bruk.

Historisk kost

Med unntak av visse finansielle instrumenter som føres til virkelig verdi, er konsernregnskapet utarbeidet etter historisk kost.

Estimater

Veidekkes virksomhet består i utførelse av entreprenøroppdrag i fremmed regi og oppføring av boliger i egen regi for salg, dvs. utførelse av prosjekter. For prosjekter anvender Veidekke løpende inntektsføring, basert på forventet sluttresultat (sluttprognose) og fullføringsgrad. Dette innebærer at inntektsføringen skjer i takt med utførelsen av arbeidet.

Løpende inntektsføring av prosjekter medfører usikkerhet, idet man baserer seg på estimater og vurderinger. For prosjekter under utførelse er det usikkerhet når det gjelder fremdrift på gjenværende arbeid, tvister, garantiarbeid, sluttprognose mv. Endelig resultat kan derfor avvike fra forventet resultat. For avsluttede prosjekter er det usikkerhet når det gjelder skjulte mangler, samt eventuelle tvister med kunden. Ledelsen mener at det i regnskapet er foretatt tilstrekkelige avsetninger for reklamasjonsarbeid mv.

Andre poster som påvirkes av estimater er antatt brukstid for driftsmidler, goodwill, pensjoner og eventuell utnyttelse av utsatt skattefordel.

KONSOLIDERING

Konsernregnskap

Konsernregnskapet omfatter Veidekke ASA (morselskap) og alle datterselskap. Det er datterselskap når man har bestemmende innflytelse over et selskap. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og når konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Konserndannelse skjer både ved stiftelse av nytt selskap, ved kjøp av selskap og ved fusjon. Datterselskap blir konsolidert fra det tidspunkt kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Det samme gjelder for felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskap.

Konsernregnskapet viser konsernets resultat og økonomiske stilling som en enhet og er en sammenstilling av alle selskapene i konsernet. Selskapenes regnskap konsolideres linje for linje. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper. I konsernregnskapet inn-

arbeides også tilknyttede selskap og felleskontrollerte selskap etter egenkapitalmetoden. Videre regnskapsføres deltakelse i arbeidsfellesskap etter bruttometoden, dvs. proporsjonal konsolidering.

Også deleide datterselskap innarbeides i konsernregnskapet i sin helhet. Minoritetens andel av egenkapitalen i selskapet utgjør en del av konsernets egenkapital. Videre inngår minoritetens andel av resultatet som en del av konsernets årsresultat. Minoritetens andel av resultat og egenkapital er spesifisert som egne poster i regnskapet. Ved kjøp av datterselskap med minoritet oppføres 100 % av identifiserbare eiendeler og gjeld i konsernets balanse, mens det for goodwill bare er majoritetens andel som er oppført. Ved salg av en del av et datterselskap, men hvor man beholder mer enn 50 % av aksjene, resultatføres ingen gevinst.

Ved utkjøp av minoriteter i datterselskap identifiseres og balanseføres goodwill knyttet til transaksjonen. Resten av kjøpesummen føres mot egenkapitalen. Et beløp tilsvarende bokførte minoritetsinteresser føres mot denne posten, mens merverdi i identifiserbare eiendeler føres mot majoritetens egenkapital.

Datterselskap hvor man har en fast avtale eller en plikt til å kjøpe resten av aksjene, regnskapsføres som et heleid datterselskap. Estimert restkjøpesum er da ført som langsiktig gjeld, mens 100 % av goodwill ved kjøpet er oppført som en eiendel. Det føres ingen minoritet for disse selskapene.

I konsernregnskapet er alle interne transaksjoner og mellomværende eliminert. Dette gjelder for det første aksjer i datterselskap, som elimineres mot egenkapital og eiendeler (merverdier ved kjøp). Dessuten gjelder det intern omsetning, renter, utbytte, samt interne fordringer og gjeld. Videre er internfortjeneste og urealisert gevinst og tap eliminert. Også ved bruk av bruttometoden er interne transaksjoner eliminert. Det elimineres da en forholdsmessig andel.

Virksomhetsoverdragelser

Virksomhetsoverdragelser er kjøp av virksomhet (innmat), kjøp av selskap og fusjoner. Virksomhetsoverdragelser regnskapsføres etter oppkjøpsmetoden. Ved oppkjøpsmetoden blir anskaffelseskost tilordnet identifiserbare eiendeler og gjeld og oppført i konsernets balanse til virkelig verdi. Dette innebærer at merverdien ved kjøpet fordeles til de poster merverdien relaterer seg til. Merverdien er lik anskaffelseskost minus egenkapitalen i selskapet. Identifiserbare eiendeler omfatter også immaterielle eiendeler. Dette gjelder f.eks. patenter, lisenser, varemerke, logo, kundeportefølje mv.

Merverdier utover identifiserbare eiendeler og gjeld er goodwill. Goodwill omfatter synergieffekter, organisasjon, kompetanse, marked mv. Det er bare kjøpt goodwill som balanseføres. Negativ goodwill ved oppkjøp resultatføres med en gang. For identifiserbare merverdier er det foretatt avsetning for utsatt skatt, mens det for goodwill ikke er avsatt for utsatt

skatt. Materielle merverdier avskrives på vanlig måte, mens goodwill og immaterielle eiendeler med ubegrenset levetid testes hvert år for nedskrivning.

Tilknyttede selskap

Veidekke har noen investeringer i tilknyttede selskap. Tilknyttede selskap er selskap hvor man har betydelig innflytelse over den finansielle og operasjonelle styringen, men som ikke er datterselskap eller felleskontrollerte selskap. Betydelig innflytelse vil normalt si at man eier mer enn 20 % av aksjene i selskapet. For tilknyttede selskap anvender Veidekke egenkapitalmetoden. Regnskap til tilknyttede selskap omarbeides til IFRS før innarbeiding i Veidekkes konsernregnskap.

Felleskontrollerte selskap

Veidekke driver også virksomhet sammen med andre bedrifter, såkalt felleskontrollert virksomhet (joint venture). En del av denne virksomheten drives gjennom egne juridiske selskap. Dette gjelder aksjeselskap og ansvarlige selskap. Dette regnes som fellekontrollerte enheter (entities). Felleskontrollerte selskap anvendes mest innen eiendomsutvikling, men brukes også ved investeringer i OPS-selskap og i entreprenørvirksomhet. For felleskontrollerte selskap foreligger felles kontroll over selskapet regulert ved avtale. Felles kontroll innebærer enstemmighet mellom deltakerne i viktige beslutninger. For felleskontrollerte selskap anvender Veidekke egenkapitalmetoden.

Egenkapitalmetoden

Etter egenkapitalmetoden vurderes investeringen til andelen av egenkapitalen i selskapet, og andelen av resultatet resultatføres (resultat etter skattekostnad). Ved kjøp av selskapsandel vurderes investeringen til anskaffelseskost, dvs. til andel av egenkapitalen pluss merverdi ved kjøpet, inkl. goodwill. Resultatandelen og investeringen vises på egne linjer i resultatregnskap og balanse. Resultatet fratrukket utdelinger tillegges investeringen i balansen. Ved beregning av resultatandelen tas det hensyn til avskrivning av materielle merverdier ved kjøp og internergevinster. Negativ egenkapital i selskapet resultatføres bare når man er forpliktet til å dekke tapet.

Arbeidsfellesskap

Veidekke driver også virksomhet sammen med andre bedrifter gjennom arbeidsfellesskap. Det er arbeidsfellesskap når to eller flere deltakere utfører et entreprenøroppdrag sammen, og hvor man deler risikoen i prosjektet (fortjeneste og tap). Det føres eget regnskap for arbeidsfellesskap og deltakerne er solidarisk ansvarlige. Arbeidsfellesskap utgjør en del av Veidekkes ordinære virksomhet, og man deltar aktivt i driften av disse enhetene. Et arbeidsfellesskap er felleskontrollert virksomhet, dvs. joint venture, og regnes som felleskontrollert drift (operations). Dette innebærer at virksomheten kontrolleres av deltakerne i fellesskap, regulert gjennom en avtale. Dette krever enstemmighet i viktige beslutninger.

For arbeidsfellesskap anvender Veidekke bruttometoden (proporsjonal konsolidering), da arbeidsfellesskap ikke er en eget juridisk enhet. Bruttometoden innebærer at man tar inn sin andel av virksomhetens regnskap, og at hver linje i resultatregnskap og balanse innarbeides.

Andre investeringer

Andre investeringer (aksjer) regnskapsføres i tråd med IAS 39.

Omregning av utenlandske regnskap

Konsernet presenterer sitt regnskap i norske kroner. Dette er også morselskapets og de norske datterselskaperens funksjonelle valuta. For utenlandske selskap med annen funksjonell valuta omregnes regnskapene på følgende måte

- Eiendeler og gjeld omregnes til valutakursen på balansedagen
- Resultatregnskapet omregnes til transaksjonskurs (gjennomsnittskurs)
- Omregningsdifferanser føres mot egenkapitalen inntil avhendelse

Ved omregning av resultatregnskapet brukes gjennomsnittskurs for en periode, normalt pr. måned. Merverdi ved kjøp regnes som en del av den utenlandske enheten, dvs. behandles som en post i utenlandsk valuta. Omregningsdifferanser føres løpende mot egenkapitalen. Ved hel eller delvis avhendelse av en utenlandsk enhet resultatføres akkumulerte omregningsdifferanser. Som avhendelse regnes salg og likvidasjon av selskap, tilbakebetaling av kapital mv. Ved overgangen til IFRS pr. 1. januar 2004 ble alle omregningsdifferanser nullstilt.

INNETKTSFØRING

Prosjekter

Veidekkes virksomhet består hovedsakelig i utførelse av entreprenøroppdrag (prosjekter), med varighet fra noen måneder til tre - fire år. Dette gjelder alle typer oppdrag innen bygg, anlegg og asfalt, inklusive langsiktige drifts- og vedlikeholdskontrakter av offentlige veier. For prosjekter anvender Veidekke løpende inntektsføring, basert på forventet sluttresultat. Dette innebærer at det foretas inntektsføring i takt med utførelsen av arbeidet, basert på fullføringsgrad. I oppfølgingen av prosjektene fokuseres det på forventet sluttresultat (sluttprognose), og resultat pr. dato er lik

$$\text{Forventet sluttresultat} \times \text{Fullføringsgrad}$$

Tilleggskrav og omtvistede beløp inntektsføres normalt ikke før det er oppnådd enighet eller foreligger rettskraftig dom, men for krav med sannsynlighetsovervekt for betaling, inntektsføres en forsiktig andel av kravet. Det er foretatt avsetning for garantiarbeid mv. For prosjekter som forventes å gi tap, er hele tapet resultatført. Utgifter vedrørende anbud og andre forberedelser kostnadsføres løpende. Garantitiden er normalt fra tre til fem år. Fullføringsgrad fastsettes på grunnlag av utført produksjon og beregnes normalt som forholdet mellom påløpte kostnader pr. dato og estimerte total kostnader på prosjektet. Påløpte kostnader pr. dato er lik bokførte kostnader pluss periodisering for etterslep i faktureringen mv. (Påløpt, ikke bokført). Inntekter pr. dato er lik påløpte kostnader pluss prosjektbidrag.

For prosjekter foretas det månedlig fakturering, med betaling pr. 30 dager. Faktureringen skjer normalt i takt med utførelsen av arbeidet, men man har også framtunge betalingsplaner. Det foretas periodisering av både inntekter og kostnader. Opptjent inntekt som ikke er fakturert, føres som kundefordringer (Utført, ikke fakturert). Også fakturert inntekt som ikke er opptjent (framtunge betalingsplaner), føres som kundefordringer (Fakturert, ikke utført). Pr. prosjekt anvendes bare en av disse postene. Dersom posten "Fakturert, ikke utført" er større enn bokførte kundefordringer på prosjektet, føres det overskytende som forskudd fra kunder (Annen kortsiktig gjeld). Man viser således pr. prosjekt netto enten en fordring på kunden eller en gjeld til kunden. Kostnadsperiodiseringer (Påløpt, ikke bokført) føres som leverandørgjeld, mens avsetninger for reklamasjonsarbeid på avsluttede prosjekter føres som garantiavsetninger mv.

Det vises til note 18 Kundefordringer, note 25 Leverandørgjeld og note 26 Garantiavsetninger mv.

Næringsprosjekter

Næringsprosjekter gjelder utvikling og oppføring av næringsbygg i egen regi for salg. Veidekke erverver her tomter og eiendommer som utvikles og oppføres som næringsbygg. Videre skaffer man langsiktige leietakere. Ervervede tomter og nedlagte kostnader på næringsbygg balanserføres under Næringsprosjekter. For næringsbygg i egen regi foretas resultatføringen ved overlevering av bygget.

Boligprosjekter

Boligprosjekter gjelder utvikling og oppføring av boliger i egen regi for salg. Et boligprosjekt består av mange enheter, og det meste av salget skjer før oppstart av et prosjekt. For boligprosjekter i egen regi anvender Veidekke løpende inntektsføring i takt med oppføringen og salget av boligene, basert på forventet sluttresultat. I oppfølgingen av prosjektene fokuseres det på forventet sluttresultat (sluttprognose), og resultat pr. dato er lik

$$\text{Forventet sluttresultat} \times \text{Fullføringsgrad} \times \text{Salgsgrad}$$

Også inntekter pr. dato beregnes på denne måten. Det foretas ikke inntektsføring før en vesentlig del av prosjektet er solgt. Det foretas avsetninger for garantiarbeid mv. For prosjekter som forventes å gi tap, er hele tapet resultatført. For boligprosjekter i egen regi skjer betalingen ved overtakelse av boligene. Opptjente, ikke betalte inntekter er ført som kundefordringer (Utført, ikke fakturert). Tomter for utbygging og nedlagte kostnader på den delen av prosjektet som ikke er inntektsført, er balanseført under Boligprosjekter.

OPS-prosjektet

Veidekke deltar i et større OPS-prosjekt (offentlig og privat samarbeid) vedrørende bygging av vei mellom Lyngdal og Flekkefjord, med en etterfølgende drifts- og vedlikeholdsperiode på 25 år. Byggearbeidene var ferdig i 2006.

Et OPS-prosjekt består av flere elementer: OPS-kontrakten, byggekontrakten og drift- og vedlikeholdskontrakten. OPS-kontrakten regnskapsføres etter IFRIC D 12 ("The Financial Assets Model") som en finansiell

fordring etter amortisert kost over kontraktsperioden. Byggekontrakten regnskapsføres som et ordinært entreprenørprosjekt og drift og vedlikehold av veien blir resultatført i takt med utførelsen av arbeidet.

OPS-kontrakten utføres av det tilknyttede selskapet Allfarveg AS, hvor Veidekke anvender egenkapitalmetoden. Entreprenørkontrakten er utført gjennom et arbeidsfellesskap (Veidekkes andel 70 %), mens drift og vedlikehold utføres av datterselskapet Kolo Veidekke a.s. Det vises til note 35.

Annen virksomhet

Ved salg av varer (pukk, asfalt mv.) skjer inntektsføring ved levering. For utleievirksomhet skjer inntektsføringen løpende etter avtalt leie pr. dag/måned. Også ved utførelse av tjenester, konsulentoppdrag mv. skjer inntektsføringen løpende. Ved salg av varige driftsmidler foretas resultatføring ved overlevering. Gevinst ved salg av driftsmidler inngår netto i driftsinntekter.

Garantiavsetninger mv.

En avsetning regnskapsføres når konsernet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som en følge av en tidligere hendelse, og det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen og at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Når det gjelder garantiavsetninger, foretas det avsetning for konstatert reklamasjonsarbeid og for sannsynlige skjulte mangler. Det vises til note 26.

ANDRE PRINSIPPER

Pensjoner

De fleste selskapene i Veidekke har en pensjonsordning for sine ansatte, og man har både tilskuddsordninger og ytelsesordninger. De fleste pensjonsordningene er fondsbaserte.

Ved tilskuddsordninger yter foretaket et tilskudd til den ansattes pensjonssparing. Den fremtidige pensjonen er her avhengig av tilskuddets størrelse og avkastningen på pensjonsmidlene. Ved tilskuddsordninger er kostnadene for foretaket lik årets tilskudd. Foretaket har her ingen forpliktelse utover å yte et årlig tilskudd, og det er ikke oppført noen forpliktelse i balansen.

Ved ytelsesordninger består foretakets forpliktelse i å yte en pensjon av en nærmere angitt størrelse. De fleste ordningene i Veidekke gir en pensjon på 60 % av sluttlønn, inklusive pensjon fra det offentlige. Her er det foretaket som har risikoen for avkastningen på pensjonsmidlene. For ytelsesordninger foretas det hvert år en aktuarberegning av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser. Pensjonsforpliktelser utgjør nåverdien av opptjente pensjonsrettigheter. De ansattes pensjonsrettigheter kostnadsføres etter hvert som de opptjenes, og det gjøres avsetning for forpliktelsene i balansen. I pensjonsberegningen tas det hensyn til forventet lønnsvekst og pensjonskostnadene fordeles lineært over ansettelses-tiden. Også avtalefestet førtidspensjon fordeles lineært over ansettelses-tiden.

Ved ytelsesordninger balanseføres nettoen av pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler som langsiktig gjeld eller fordringer. Pensjonsmidler består av premiefond og andel av livselskapets fond (premiereserver). Pensjonskostnader består av nåverdien av årets opptjening pluss renter på forpliktelsene med fradrag for avkastningen på pensjonsmidlene. I tillegg resultatføres estimatavvik.

For ytelsesordninger oppstår det årlig avvik mellom estimert og faktisk avkastning på pensjonsmidlene og mellom estimerte og faktiske pensjonsforpliktelser, såkalt estimatavvik. Dette skyldes avvik og endringer i forutsetningene. For estimatavvik anvender Veidekke en korridorløsning. Dette innebærer at estimatavvik balanseføres. Korridoren utgjør 10 % av det høyeste av pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser. Estimatavik som overstiger korridoren, amortiseres (resultatføres) over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Planendringer resultatføres med en gang, med mindre endringen er betinget av at de ansatte blir værende i foretaket. I det siste tilfellet amortiseres endringen over gjenværende opptjeningstid.

Resultatskatt

Resultatskatt er skatt på selskapenes overskudd. Skatt behandles regnskapsmessig som en kostnad og periodiseres på vanlig måte. Årets skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Betalbar skatt fastsettes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Utsatt skatt er avsetning (periodisering) for fremtidig betalbar skatt.

Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskap og skatt, med unntak av midlertidige forskjeller knyttet til goodwill som ikke er skattemessig fradragsberettiget. Årsaken til at det oppstår midlertidige forskjeller er at en del poster behandles forskjellig i finansregnskap og skatteregnskap. Det forekommer både skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller, f. eks er fremførbart underskudd en skattereduserende forskjell. Utsatt skatt beregnes av netto midlertidige forskjeller, dvs. at man utligner skatteøkende og skattereduserende forskjeller. Ved beregningen av utsatt skatt brukes nominell skattesats (ingen diskontering). Utsatt skattefordel er regnskapsført når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelig overskudd i de nærmeste årene til å utnytte fordelen.

Betalbar skatt og utsatt skatt som knytter seg til egenkapitaltransaksjoner, er regnskapsført direkte mot egenkapitalen. Videre er skatteposter som relaterer seg til urealiserte internergevinster eliminert sammen med disse.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er anlegg, bygninger, maskiner, utstyr mv. Veidekke regnskapsfører varige driftsmidler til historisk kost. Dette innebærer at driftsmidler verdsettes til anskaffelseskost med fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Varige driftsmidler balanseføres når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler knyttet til eiendelen vil tilflyte foretaket og anskaffelseskost kan måles på en pålitelig måte. Dette gjelder både ved første gangs anskaffelse av et driftsmiddel og ved senere endringer, ombygginger, overhalinger mv. Øvrige reparasjoner og vedlikehold kostnadsføres løpende.

Varige driftsmidler avskrives systematisk over antatt brukstid, og det anvendes lineære avskrivninger med følgende satser

- Bygninger 2-5 %
- Maskiner mv. 10-25 %

Avskrivningsperiode og restverdi vurderes årlig. Gevinst og tap ved avgang av driftsmidler resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi. Ved indikasjon på verdifall nedskrives driftsmidler til gjenvinnbart beløp hvis dette er lavere enn balanseført beløp.

Finansielle leieavtaler

Finansielle leieavtaler (leasing) er leieavtaler hvor det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll vedrørende leieobjektet er overført til leietaker. Ved finansielle leieavtaler av driftsmidler balanseføres leieavtalen og avskrives på vanlig måte, mens leieforpliktelsen føres som gjeld til kredittinstitusjoner. Leieavtalen balanseføres til det laveste av nåverdien av leiebetalingene og virkelig verdi. Årets leiebetaling består av en rentedel som føres som rentekostnader, og en avdragsdel som føres som avdrag på gjelden.

Operasjonelle leieavtaler

Leieavtaler hvor det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll ikke er overført til leietaker, klassifiseres som operasjonelle leieavtaler. For operasjonelle leieavtaler kostnadsføres leiebetalingene lineært over leieperioden, og det foretas ingen balanseføring av forpliktelsene.

Nedskrivning av anleggsmidler

Anleggsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn balanseført beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdien av fremtidige kontantstrømmer som eiendelen forventes å generere. Dersom det foreligger indikasjon på verdifall på anleggsmidler, beregnes gjenvinnbart beløp og nødvendig nedskrivning foretas.

For immaterielle eiendeler med ubegrenset levetid og goodwill foretas det i fjerde kvartal hvert år en test for nedskrivning, og nødvendig nedskrivning foretas. Bruksverdi beregnes pr. kontantgenererende enhet (KGE). Dersom en KGE må nedskrives, nedskrives først goodwill. Deretter nedskrives øvrige eiendeler forholdsmessig. Ved senere verdistigning på nedskrevne materielle anleggsmidler reverseres nedskrivningen, mens nedskrivning av goodwill ikke reverseres.

Ved beregning av bruksverdien for en KGE baserer man seg på fremtidig estimerte kontantstrømmer for enheten, diskontert med en egnet rente (risikofri rente pluss et tillegg for risiko). Ved beregningen tas det utgangspunkt i enhetens budsjetter og prognoser, inkl. utrangeringsverdi. Det tas også hensyn til vedlikeholdsutgifter og erstatningsinvesteringer, men ikke ekspansjonsinvesteringer. Beregningen er eksklusive finansieringsutgifter og skatt.

Utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes til balansedagens kurs og tilhørende valutagevinst/tap resultatføres. Pengeposter er poster som skal gjøres opp i et fast nominelt beløp. Dette gjelder likvide midler, fordringer, gjeld o.l. For ikke-pengeposter legges kursen på transaksjonstidspunktet til grunn for anskaffelseskost, dvs. regnes ikke om senere. Dette gjelder f.eks. varige driftsmidler, varer o.l.

Klassifisering

Eiendeler og gjeld som knytter seg til varekretsløpet (prosjektene), klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Gjeld til kredittinstitusjoner som er opptatt for å finansiere anleggsmidler (investeringer), klassifiseres som langsiktig gjeld, mens lån som er opptatt for å finansiere driftskapital (omløpsmidler), klassifiseres som kortsiktig gjeld. Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover ett år klassifiseres som anleggsmidler og langsiktig gjeld. Første års avdrag på langsiktig gjeld klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Driftsbeholdninger

Driftsbeholdninger består av beholdninger på prosjektene og varelager i pukk og asfaltvirksomheten. Beholdninger på prosjektene utgjør en del av prosjektvurderingene. Varelager i pukk og asfaltvirksomheten regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris.

Fordringer

Fordringer verdsettes til anskaffelseskost med fradrag for tap. Tap på fordringer kostnadsføres når tapet er konstatert eller er sannsynlig.

Finansielle instrumenter

Finansielle derivater (renteswapper) som tilfredsstiller kravene til sikringsbokføring, regnskapsføres til virkelig verdi med verdiendringer direkte mot egenkapitalen. Finansielle derivater (renteswapper) som ikke tilfredsstiller kravene til sikringsbokføring, regnskapsføres til virkelig verdi med verdiendringer mot resultatet. Fordringer (aksjer mv.) som ikke noteres i et aktivt marked, regnskapsføres til virkelig verdi med verdiendringer mot resultatet. Lån og fordringer regnskapsføres til amortisert kost. Endringer i virkelig verdi på finansielle instrumenter som føres mot resultatet, klassifiseres som finansinntekter/-kostnader.

Aksjerabatter

Veidekke kjøper egne aksjer som selges videre med rabatt til de ansatte. Det foretas også rettede emisjoner med rabatt til de ansatte. Rabatten kostnadsføres til virkelig verdi på tildelingstidspunktet, hvor det tas hensyn til bindingstiden. Dette innebærer at verdien av rabatten beregnes etter en opsjonsprisinde modell. Rabatten belastes lønnskostnader og krediteres egenkapital.

Utviklingskostnader

Veidekke driver i liten utstrekning forskning og utvikling av produkter mv., men man driver en del utvikling av driftsmetoder mv. Dette blir kostnadsført løpende.

Foreslått utbytte

Foreslått utbytte føres først som gjeld når det er vedtatt på generalforsamlingen. Dette innebærer at foreslått utbytte pr. 31. desember utgjør en del av egenkapitalen.

Betingede utfall

Betingede eiendeler og forpliktelser er ikke regnskapsført. Veidekkes prosjektvirksomhet påvirkes i stor grad av estimer, se omtale side 78. Det er opplyst om vesentlige betingede utfall i notene (note 33).

Likvide midler

Likvide midler består av kontanter og bankinnskudd samt kortsiktige likvide investeringer som omgående kan konverteres til kontanter, med maksimum løpetid på tre måneder.

Lånekostnader

Lånekostnader resultatføres løpende.

Egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpspris inklusive direkte henførbare kostnader som endring i egenkapital. Egne aksjer presenteres som reduksjon av egenkapital. Tap eller gevinst på transaksjoner med egne aksjer blir ikke resultatført.

ENDRINGER 2006

Minoriteter

Datterselskapene Seby AS og Reme AS er tidligere regnskapsført som deleide datterselskap med minoriteter. For disse selskapene har Veidekke rett og plikt til å kjøpe resten av aksjene. Veidekke har med virkning fra 1. januar 2006 endret regnskapsføringen for disse selskapene. Selskapene behandles nå som heleide datterselskap. Estimert restkjøpsum er da ført som langsiktig gjeld, mens 100 % av goodwill ved kjøpet er oppført som en eiendel. Det føres ingen minoritet for disse selskapene. Når det gjelder virkningen av endringen, vises det til note 12.

IFRS og IFRIC fortolkninger som ikke er blitt tatt i bruk:

IAS 1

(endring): Presentasjon av finansregnskapet – kapitalopplysning

IFRS 7: Finansielle Instrumenter: Opplysninger

IFRS 8: Virksomhetssegmenter

IFRIC 7: Anvendelse av metoden for inflasjonsjustering i henhold til IAS 29, Finansiell rapportering i økonomier i høyinflasjon

IFRIC 8: Virkeområdet til IFRS 2

IFRIC 9: Revurdering av innebygde derivater

IFRIC 10: Perioderapportering og nedskrivning

IFRIC 11: Betaling med egne eller konsernets egenkapitalinstrumenter

IFRIC 12: Regnskapsføring av konsesjonsrettigheter

Standardene vil bli implementert fra det tidspunkt det er pliktig å implementere dem. Implementeringen forventes ikke å ha vesentlig effekt for Veidekkes regnskap.

Noter

Konsern – Innholdsfortegnelse

Note

1. Segmentinformasjon
2. Gevinst salg anleggsmidler
3. Lønnskostnader
4. Aksjer til ansatte
5. Finansinntekter og finanskostnader
6. Resultat pr. aksje
7. Finansielle instrumenter
8. Goodwill
9. Maskiner og eiendommer
10. Kjøp av virksomhet
11. Utløsning av minoriteter
12. Endring minoriteter
13. Investeringer i tilknyttede selskap
14. Finansielle eiendeler
15. Næringsprosjekter
16. Boligprosjekter
17. Driftsbeholdninger
18. Kundefordringer
19. Likvide midler

Note

20. Antall aksjer, aksjeeiere mv.
21. Skattekostnad og utsatt skatt
22. Pensjoner
23. Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner o.l.
24. Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner o.l.
25. Leverandørgjeld
26. Garantiavsetninger mv.
27. Skyldige offentlige avgifter
28. Annen kortsiktig gjeld
29. Pantstillelser, garantiansvar og solidaransvar
30. Ytelser til ledende personer
31. Prosjekter under utførelse
32. Leieforpliktelser
33. Betingede utfall
34. Transaksjoner med nærstående
35. OPS-prosjektet
36. Konsernstruktur

Noter

Veidekke konsern

(Beløp i tabellene i mill. kroner)

NOTE 1. SEGMENTINFORMASJON

Segmentinformasjon presenteres for virksomhetsområder og geografiske segmenter. Virksomhetsområdene er konsernets primære rapporteringsformat og geografi er konsernets sekundære rapporteringsformat. For beskrivelse av virksomhetsområdene vises til sidene 12 - 45.

A. VIRKSOMHETSOMRÅDER

RESULTATREGNSKAP	Entreprenør			Eiendom			Industri		
	2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004
Driftsinntekter	13 024,4	11 113,8	10 212,0	2 196,7	1 905,4	1 110,8	2 337,1	2 185,6	1 809,0
Driftskostnader	-12 549,9	-10 707,0	-9 916,2	-1 933,1	-1 643,2	-999,6	-2 118,1	-1 994,2	-1 640,3
Nedskrivning goodwill	-	-	-9,4	-	-	-	-	-	-4,0
Avskrivninger	-82,8	-72,6	-65,7	-24,8	-25,7	-4,5	-106,1	-105,3	-96,1
Driftsresultat	391,7	334,2	220,7	238,8	236,5	106,7	112,9	86,1	68,6
Resultatandel i tilknyttede selskap	3,6	2,2	2,9	182,1	53,4	34,9	19,0	5,1	-0,3
Netto finansposter	56,9	34,0	27,0	-30,7	-14,2	-37,3	-19,3	29,2	14,3
Resultat før skattekostnad	452,2	370,4	250,6	390,2	275,7	104,3	112,6	120,4	82,6

RESULTATREGNSKAP	Annet			Konsern		
	2006	2005	2004	2006	2005	2004
Driftsinntekter	-1 115,9	-625,6	-305,6	16 442,3	14 579,2	12 826,2
Driftskostnader	1 092,4	570,9	275,5	-15 508,7	-13 773,5	-12 280,6
Nedskrivning goodwill	-	-	-	-	-	-13,4
Avskrivninger	-7,7	-9,9	-13,6	-221,4	-213,5	-179,9
Driftsresultat	-31,2	-64,6	-43,7	712,2	592,2	352,3
Resultatandel i tilknyttede selskap	2,2	2,8	-	206,9	63,5	37,5
Netto finansposter	-3,1	6,4	-11,1	3,8	55,4	-7,1
Resultat før skattekostnad	-32,1	-55,4	-54,8	922,9	711,1	382,7

BALANSE PR. 31. DESEMBER	2006	Entreprenør 2005	2004	2006	Eiendom 2005	2004	2006	Industri 2005	2004
Anleggsmidler	890,4	704,7	680,7	347,1	424,4	441,1	815,3	735,8	797,7
Omløpsmidler	2 492,2	1 899,1	1 673,1	2 744,6	1 827,6	1 331,8	499,0	408,6	294,5
Likvide midler	1 546,7	1 948,6	1 396,6	-	-	1,7	-	-	-
Sum eiendeler	4 929,3	4 552,4	3 750,4	3 091,7	2 252,0	1 774,6	1 314,3	1 144,4	1 092,2
Egenkapital	618,4	757,5	335,7	639,7	525,0	542,0	130,0	252,8	185,4
Langsiktig gjeld	620,5	285,2	355,8	888,9	1 184,9	716,4	643,6	545,1	625,2
Kortsiktig gjeld	3 690,4	3 509,7	3 058,9	1 563,1	542,1	516,2	540,7	346,5	281,6
Sum EK og gjeld	4 929,3	4 552,4	3 750,4	3 091,7	2 252,0	1 774,6	1 314,3	1 144,4	1 092,2
Brutto investeringer	274,3	115,1	113,9	33,9	44,2	11,2	194,0	163,0	134,3
Investert kapital	499,7	865,3	731,4	2 483,9	1 759,7	1 551,3	815,4	739,6	761,7
Investering i tilknyttede og felleskontrollerte selskap	17,4	14,5	13,7	239,5	213,1	233,2	69,9	52,0	51,0

BALANSE PR. 31. DESEMBER	2006	Annet 2005	2004	2006	Konsern 2005	2004
Anleggsmidler	227,4	144,0	162,0	2 280,2	2 008,9	2 081,5
Omløpsmidler	-35,3	-119,3	-31,3	5 700,5	4 016,0	3 268,1
Likvide midler	-1 216,1	-1 603,8	-996,1	330,6	344,8	402,2
Sum eiendeler	-1 024,0	-1 579,1	-865,4	8 311,3	6 369,7	5 751,8
Egenkapital	389,6	-64,9	574,7	1 777,7	1 470,4	1 637,8
Langsiktig gjeld	-912,4	-1 301,3	-1 133,3	1 240,6	713,9	564,1
Kortsiktig gjeld	-501,2	-212,9	-306,8	5 293,0	4 185,4	3 549,9
Sum EK og gjeld	-1 024,0	-1 579,1	-865,4	8 311,3	6 369,7	5 751,8
Brutto investeringer	7,7	9,3	4,2	509,9	331,6	263,6
Investert kapital	-973,2	-1 253,7	-810,3	2 825,8	2 110,9	2 234,1
Investering i tilknyttede og felleskontrollerte selskap	17,2	-	0,3	344,0	279,6	298,2

ØVRIG INFORMASJON PR. 31. DESEMBER	2006	Entreprenør 2005	2004	2006	Eiendom 2005	2004	2006	Industri 2005	2004
Antall ansatte	5 108	4 517	4 595	114	89	73	1 085	985	979
Resultatposter uten kontantstrømseffekt (utover av- og nedskrivninger)	27,1	1,3	-	-75,4	-37,8	-30,6	-35,6	1,8	-
Ordreservere	12 302	10 777	9 075	-	-	-	-	-	-
- Herav til utførelse innen 12 måneder	9 564	8 537	7 452	-	-	-	-	-	-

ØVRIG INFORMASJON PR. 31. DESEMBER	2006	Annet 2005	2004	2006	Konsern 2005	2004
Antall ansatte	748	589	715	7 055	6 180	6 362
Resultatposter uten kontantstrømseffekt (utover av- og nedskrivninger)	-15,6	4,5	6,1	-99,5	-30,2	-24,5
Ordreservere	79	125	102	12 381	10 902	9 177
- Herav til utførelse innen 12 måneder	70	110	102	9 634	8 647	7 554

ENTREPRENØRVIRKSOMHETEN

	Entreprenør Norge			Entreprenør Danmark			Entreprenør Sverige			Entreprenør totalt		
	2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004
Resultatregnskap												
Driftsinntekter	8 120,0	7 336,3	6 610,0	3 004,7	2 462,2	2 414,9	1 899,7	1 315,3	1 187,1	13 024,4	11 113,8	10 212,0
Driftskostnader	-7 709,3	-6 975,5	-6 291,7	-2 954,3	-2 432,6	-2 407,1	-1 886,3	-1 298,9	-1 217,4	-12 549,9	-10 707,0	-9 916,2
Nedskrivning goodwill	-	-	-8,9	-	-	-	-	-	-0,5	-	-	-9,4
Avskrivninger	-69,8	-60,1	-52,0	-8,8	-8,5	-10,1	-4,2	-4,0	-3,6	-82,8	-72,6	-65,7
Driftsresultat	340,9	300,7	257,4	41,6	21,1	-2,3	9,2	12,4	-34,4	391,7	334,2	220,7
Resultatandel i tilknyttede selskap	3,2	1,6	2,3	0,4	0,6	0,6	-	-	-	3,6	2,2	2,9
Netto finansposter	42,5	32,5	27,1	9,3	1,7	-0,9	5,1	-0,2	0,8	56,9	34,0	27,0
Resultat før skattekostnad	386,6	334,8	286,8	51,3	23,4	-2,6	14,3	12,2	-33,6	452,2	370,4	250,6
Balanse pr. 31. desember												
Anleggsmidler	564,5	471,3	453,4	190,3	188,1	197,5	135,6	45,3	29,8	890,4	704,7	680,7
Omløpsmidler	1 673,4	1 166,5	1 024,8	488,7	563,0	502,0	330,1	169,6	146,3	2 492,2	1 899,1	1 673,1
Likvide midler	1 506,2	1 506,4	1 228,4	40,5	328,3	97,9	-	113,9	70,3	1 546,7	1 948,6	1 396,6
Sum eiendeler	3 744,1	3 144,2	2 706,6	719,5	1 079,4	797,4	465,7	328,8	246,4	4 929,3	4 552,4	3 750,4
Egenkapital	522,9	480,8	192,1	216,6	200,1	151,1	-121,1	76,6	-7,5	618,4	757,5	335,7
Langsiktig gjeld	316,9	251,1	240,9	19,3	26,8	104,6	284,3	7,3	10,3	620,5	285,2	355,8
Kortsiktig gjeld	2 904,3	2 412,3	2 273,6	483,6	852,5	541,7	302,5	244,9	243,6	3 690,4	3 509,7	3 058,9
Sum EK og gjeld	3 744,1	3 144,2	2 706,6	719,5	1 079,4	797,4	465,7	328,8	246,4	4 929,3	4 552,4	3 750,4
Brutto investeringer	183,4	85,2	97,5	6,8	8,8	10,5	84,1	21,1	5,9	274,3	115,1	113,9
Investert kapital	726,7	503,3	465,8	-97,9	283,3	214,0	-129,1	78,7	51,6	499,7	865,3	731,4
Investering i tilknyttede og felles-kontrollerte selskap	14,9	11,9	11,1	2,5	2,6	2,6	-	-	-	17,4	14,5	13,7
Øvrig informasjon pr. 31. desember												
Antall ansatte	3 090	2 959	2 863	938	926	1 152	1 080	632	580	5 108	4 517	4 595
Ordreserver	7 580	6 615	5 843	2 750	2 916	2 107	1 972	1 246	1 125	12 302	10 777	9 075
Herav til utførelse innen 12 måneder	5 701	5 471	4 955	2 174	2 097	1 655	1 689	969	842	9 564	8 537	7 452

EIENDOMSVIRKSOMHETEN

	Eiendom Norge			Eiendom Danmark			Eiendom Sverige			Eiendom totalt		
	2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004
Resultatregnskap												
Driftsinntekter	1 193,1	1 438,8	942,3	273,5	93,1	6,5	730,1	373,5	162,0	2 196,7	1 905,4	1 110,8
Driftskostnader	-1 040,9	-1 222,3	-860,7	-257,7	-89,7	-4,5	-634,5	-331,2	-134,4	-1 933,1	-1 643,2	-999,6
Nedskrivning goodwill	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Avskrivninger	-3,9	-16,0	-2,8	-	-	-	-20,9	-9,7	-1,7	-24,8	-25,7	-4,5
Driftsresultat	148,3	200,5	78,8	15,8	3,4	2,0	74,7	32,6	25,9	238,8	236,5	106,7
Resultatandel i tilknyttede selskap	183,2	53,6	36,9	-	-	-	-1,1	-0,2	-2,0	182,1	53,4	34,9
Netto finansposter	-20,0	-17,7	-31,2	-4,9	-0,6	-1,9	-5,8	4,1	-4,2	-30,7	-14,2	-37,3
Resultat før skattekostnad	311,5	236,4	84,5	10,9	2,8	0,1	67,8	36,5	19,7	390,2	275,7	104,3
Balanse pr. 31. desember												
Anleggsmidler	265,5	283,4	258,8	-	-	-	81,6	141,0	182,3	347,1	424,4	441,1
Omløpsmidler	1 682,3	1 372,6	1 153,3	464,6	149,2	46,5	597,7	305,8	132,0	2 744,6	1 827,6	1 331,8
Likvide midler	-	-	-	-	-	1,7	-	-	-	-	-	1,7
Sum eiendeler	1 947,8	1 656,0	1 412,1	464,6	149,2	48,2	679,3	446,8	314,3	3 091,7	2 252,0	1 774,6
Egenkapital	266,9	259,0	311,6	66,2	58,6	14,2	306,6	207,4	216,2	639,7	525,0	542,0
Langsiktig gjeld	879,3	1 183,9	700,0	9,6	0,6	-	-	0,4	16,4	888,9	1 184,9	716,4
Kortsiktig gjeld	801,6	213,1	400,5	388,8	90,0	34,0	372,7	239,0	81,7	1 563,1	542,1	516,2
Sum EK og gjeld	1 947,8	1 656,0	1 412,1	464,6	149,2	48,2	679,3	446,8	314,3	3 091,7	2 252,0	1 774,6
Brutto investeringer	0,8	29,0	6,9	-	-	-	33,1	15,2	4,3	33,9	44,2	11,2
Investert kapital	1 536,5	1 316,2	1 270,5	410,5	117,2	14,2	536,9	326,3	266,6	2 483,9	1 759,7	1 551,3
Investering i tilknyttede og felles-kontrollerte selskap	197,0	190,1	167,2	-	-	-	42,5	23,0	66,0	239,5	213,1	233,2
Øvrig informasjon pr. 31. desember												
Antall ansatte	47	52	51	8	3	-	59	34	22	114	89	73

B. GEOGRAFISKE SEGMENTER

	Norge			Danmark			Sverige		
	2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004
Resultatregnskap									
Driftsinntekter	10 887,2	10 284,8	8 924,7	3 112,6	2 503,1	2 421,4	2 363,1	1 652,8	1 283,8
Driftsresultat	602,1	587,3	404,8	57,4	24,5	-0,3	83,9	45,0	-8,5
Resultat før skattekostnad	810,7	691,6	453,9	62,2	26,2	-2,5	82,1	48,7	-13,9
Balanse pr. 31. desember									
Sum eiendeler	7 006,2	5 944,6	5 210,9	1 184,1	1 228,6	845,6	1 145,0	775,6	560,7
Investert kapital	3 078,6	2 559,1	2 498,0	312,6	400,5	228,2	407,8	405,0	318,2
Øvrig informasjon									
Antall ansatte	4 268	4 037	3 932	944	895	922	1 139	666	602
Ordrereserve	7 580	6 615	5 843	2 750	2 916	2 107	1 972	1 246	1 125
- Herav til utførelse innen 12 måneder	5 701	5 471	4 955	2 174	2 097	1 655	1 689	969	842

	Annet			Konsern		
	2006	2005	2004	2006	2005	2004
Resultatregnskap						
Driftsinntekter	79,4	138,5	196,3	16 442,3	14 579,2	12 826,2
Driftsresultat	-31,2	-64,6	-43,7	712,2	592,2	352,3
Resultat før skattekostnad	-32,1	-55,4	-54,8	922,9	711,1	382,7
Balanse pr. 31. desember						
Sum eiendeler	-1 024,0	-1 579,1	-865,4	8 311,3	6 369,7	5 751,8
Investert kapital	-973,2	-1 253,7	-810,3	2 825,8	2 110,9	2 234,1
Øvrig informasjon						
Antall ansatte	704	582	906	7 055	6 180	6 362
Ordrereserve	79	125	102	12 381	10 902	9 177
- Herav til utførelse innen 12 måneder	70	110	102	9 634	8 647	7 554

Virksomhetsområder

Kriterier for inndeling i virksomhetsområder

Virksomhetsområdene er delt inn i forretningsområder som har forskjellig risiko og inntjening. Inndelingen er den samme som benyttes for interne styrings- og rapporteringsformål.

Presentasjon av virksomhetsområder

Resultateffekten av prosjektenes kontantstrøm utgjør for Veidekke en betydelig andel av netto finansposter. Av denne grunn gir resultat før skattekostnad et riktigere bilde av virksomhetsområdenes inntjening enn driftsresultatet. Segmentresultatet i Entreprenør, Eiendom og Industri er lik driftsresultatet i tabell A. I tillegg til driftsresultatet er også finansposter og resultat før skattekostnad presentert. Av denne grunn vises også fullstendige balanser for virksomhetsområdene.

Ikke fordelte poster

Enkelte konsernkostnader er ikke fordelt på virksomhetsområdene. Det samme gjelder enkelte finansposter. Ikke fordelte poster er vist under "Annet".

Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Det er relativt lite salg mellom virksomhetsområdene, men en del oppdrag utføres i samarbeid mellom enhetene. Internt salg og samarbeid foregår på forretningsmessige vilkår. Omsetning mellom de ulike virksomhetsområdene fremgår av tabellen nedenfor.

	2006	Norge 2005	2004	2006	Danmark 2005	2004	2006	Sverige 2005	2004
Entreprenør Norge/Eiendom Norge	-623,9	-675,9	-436,6	-	-	-	-	-	-
Industri/Entreprenør Norge	-139,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Hoffmann/Hoffmann Eiendom	-	-	-	-165,6	-52,2	-	-	-	-
Entreprenør Sverige/Veidekke Bostad	-	-	-	-	-	-	-266,7	-36,0	-65,3
Totalt	-763,0	-675,9	-436,6	-165,6	-52,2	-	-266,7	-36,0	-65,3

Geografisk segment

Konsernets aktiviteter er fordelt pr. land ut fra tilhørigheten til de ressursene som benyttes for gjennomføring av de respektive aktiviteter. I hovedsak samsvarer dette med kundenes geografiske lokalisering.

Omsetning der geografisk lokalisering av ressurser avviker fra geografisk lokalisering av kunder, utgjør 0,6 % av konsernets samlede omsetning.

2. GEVINST SALG ANLEGGSMIDLER

	2006	2005	2004
Eiendommer	7,2	15,1	7,6
Maskiner o.l.	12,1	15,8	12,8
Virksomhet	-	-	1,9
Sum salgsgevinster	19,3	30,9	22,3

Gevinst ved salg av anleggsmidler o.l. inngår i driftsinntekter.

3. LØNNSKOSTNADER

	2006	2005	2004
Lønn	2 410,0	2 183,5	2 033,3
Pensjonskost	181,5	149,9	104,2
Annen lønnskost (sosiale kostnader etc.)	715,0	596,5	563,0
Sum lønnskostnader	3 306,5	2 929,9	2700,5

Gjennomsnittlig antall ansatte

Skandinavia	6 227	5 584	5 075
Afrika	782	737	885
Totalt	7 009	6 321	5 960

Ansatte pr. 31. desember

Skandinavia	6 351	5 598	5 436
Afrika	704	582	907
Totalt	7 055	6 180	6 342

4. AKSJER TIL ANSATTE

	2006	2005	2004
Salg av aksjer til ansatte (antall aksjer)	626 895	630 233	-
Emisjon til ansatte (antall aksjer)	-	-	1 000 000
Kostnadsført rabatt	0,5	5,7	12,6

Veidekke foretar hvert år salg av aksjer med rabatt på gjeldende børskurs til de ansatte. Aksjene selges med to eller tre års bindingstid. Aksjesalgene regnskapsføres iht. IFRS 2 om aksjebasert avlønning. Kostnadsført rabatt beregnes som differansen mellom børs- og kjøpskurs på kjøpstidspunktet, hensyntatt effekten av avtalt bindingstid på aksjene. Effekten av avtalt bindingstid beregnes som verdien av en salgsoption i bindingstiden, hvor salgskurs tilsvarer kjøpskurs på aksjen beregnet etter Black-Scholes-modellen.

Veidekke har pr. 2006 ytet lån til sentrale ledere på 220,9 mill. kroner (129,4 mill. kroner) vedrørende kjøp av Veidekkeaksjer (415 personer). Lånene er for tiden rentefrie, og løpetiden er fra tre til ti år. Lånene er sikret ved pant i aksjene.

5. FINANSINNTEKTER/FINANSKOSTNADER

	2006	2005	2004
Renteinntekter	15,4	50,3	43,2
Agiointekter	9,4	6,6	4,9
Andre finansinntekter	50,0	59,5	79,3
Finansinntekter	74,9	116,4	127,4
Rentekostnader	-40,2	-46,1	-94,2
Agiokostnader	-5,2	-12,6	-13,2
Andre finanskostnader	-25,6	-2,2	-27,1
Finanskostnader	-71,1	-60,9	-134,5
Finansinntekter/finanskostnader	3,8	55,5	-7,1

Regnskapsføring av renteswapper som ikke tilfredsstiller IAS 39's krav til sikring, gir en positiv finansinntekt på 13,1 mill. kroner (12,7 mill. kroner).

6. RESULTAT PR. AKSJE

	2006	2005	2004
Resultat pr. aksje (kr)	24,8	19,5	9,5
Årsresultat	722,8	571,4	290,4
Majoritetens andel av årsresultatet	708,3	557,8	263,4
Gjennomsnittlig antall aksjer (mill.)	28,6	28,6	27,7
Antall aksjer pr. 1. januar (mill.)	28,6	28,6	27,6
Antall aksjer pr. 31. desember (mill.)	28,2	28,6	28,6

Veidekke har ikke finansielle instrumenter som gir utvanningseffekt.

7 FINANSIELL RISIKO OG FINANSIELLE INSTRUMENTER

Finansiell risiko

Retningslinjene for finansiell risikostyring fremgår av konsernets finanspolicy. Denne er vedtatt av styret og ivaretas av finansavdelingen i konsernstaben i samarbeid med de enkelte virksomhetsområdene. Konsernets finansavdeling ivaretar oppgaver knyttet til finansiering og styring av rente- og valutarisiko, mens virksomhetsområdene ivaretar risikostyring knyttet til den løpende virksomheten, f.eks. styring av kredittrisiko.

Veidekke benytter finansielle instrumenter som bank- og pengemarkedslån. Formålet med de finansielle instrumentene er å skaffe kapital til investeringer i konsernets virksomhet. I tillegg har konsernet finansielle instrumenter som kundefordringer, leverandørgjeld o.l. som er direkte knyttet til daglig drift. Som sikring mot renterisiko benyttes det i noen grad derivater. Konsernet benytter ikke finansielle instrumenter for spekulasjonsformål.

(1) Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at kundene ikke kan gjøre opp sine betalingsforpliktelser.

Konsernets største kilde til kredittrisiko er kundefordringene, som utgjør 4 244,5 mill. kroner. Tap på kundefordringer utgjorde 2,0 mill. kroner i 2006 (19,8 mill. kroner). Konsernet har ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til en enkelt motpart eller flere motparter som kan sees på som en gruppe pga. likheter i kredittrisikoen.

For entreprenørkontrakter har konsernet retningslinjer for minimering av kredittrisiko, blant annet gjennom risiko- og kredittvurdering i anbudsfasen samt garantistillelse og annen kontraktsregulering i byggefasen. Øvrig virksomhet innen eiendom og industri har retningslinjer for kredittvurdering og garantistillelse.

Konsernet har ikke garantert for tredjeparters gjeld med unntak av avtaler om felleskontrollert virksomhet. Konsernets andel av betingede forpliktelser som er oppstått sammen med andre deltakere i de felleskontrollerte virksomhetene, er omtalt i note 29.

(2) Renterisiko

Veidekke har likvidbeholdninger, kortsiktig og langsiktig rentebærende gjeld. Disse postene har i det vesentlige flytende rentebetingelser med daglig renteregulering.

Konsernet benytter seg av rentederivater for å sikre seg mot resultatsvingninger som følge av endringer i rentenivået, dvs. renteswapper som kontantstrømsikring av lån. En oversikt over gjeldende avtaler fremgår av tabellen nedenfor:

Renteavtaler	Pålydende	Forfall	Rente (inkl. margin)	Virkelig verdi	Verdiendring 2006
5 års swap	100,0	feb. 08	5,62 %	-1,2	3,2
5 års swap	100,0	feb. 08	5,41 %	-0,8	3,2
5 års swap	100,0	jan. 09	5,22 %	-0,9	3,0
5 års swap	100,0	jan. 09	5,03 %	-0,4	3,7
Totalt	400,0		5,32 %	-3,4	13,1

Konsernet benytter ikke sikringsbokføring etter IAS 39 på disse avtalene og de regnskapsføres til virkelig verdi med verdiendring over resultatregnskapet. Det er i 2006 inntektsført 13,1 mill. kroner (12,7 mill. kroner) knyttet til kontraktene.

Gjennomsnittlig effektiv rente på finansielle instrumenter i 2006 var som følger:

	2006*
Likviditet	2,9 %
Kortsiktig rentebærende gjeld	4,3 %
Langsiktig rentebærende gjeld	4,3 %

* Gjennomsnittlig effektiv rente beregnes som gjennomsnitt av gjeldende vilkår for de respektive beholdningene gjennom året.

Med utgangspunkt i de finansielle instrumentene, eiendelene og renteswap-avtalene som eksisterer pr. 31. desember 2006, vil en generell endring i rentenivået på 1 % påvirke resultat før skatt med ca. 5,4 mill. kroner.

Se note 19 for informasjon om likvide midler, note 23 om langsiktig rentebærende gjeld, note 24 for kortsiktig rentebærende gjeld og note 29 for informasjon om pantsettelsler og garantiansvar.

(3) Likviditetsrisiko

Et viktig mål for finanspolicyen er å sikre konsernets finansielle handlefrihet på kort og lang sikt. Konsernets finansiering er basert på bankfinansiering kombinert med prosjektf finansiering. Finansieringen tar hensyn til konsernets sterke variasjoner i likviditet gjennom året.

Veidekke har en kommitert låneramme på 2 100 mill. kroner i DnB NOR. Lånerammen løper frem til 2. november 2010, og Veidekke har rett til å forlenge den til 2012. I lånerammen, som er basert på negativ pantsettelseserklæring, er det satt krav til Veidekkes finansielle nøkkeltall (covenants) samt salg av vesentlige eiendeler uten samtykke og egenregiekspensering i nærings- og boligprosjekter. Veidekke møter alle krav som er satt i låneavtalen, og har god finansiell handlefrihet.

Tabellen nedenfor viser forfallsstrukturen på Veidekkes langsiktige gjeld, ubenyttede lånerammer og gjennomsnittlig lånerente.

Forfalls-/nedbetalingsstruktur	2007	2008	2009	2010	Etter 2010
Forfall låneramme DnB NOR	-	-	-	2 100,0	-
Kommitert låneramme	-	-	-	-	-
Andre lån	16,5	8,2	6,3	4,4	6,8
Sum	16,5	8,2	6,3	2 104,4	6,8

Nøkkeltall	2006	2005	2004
Ubenyttede kommitterte lånerammer	1 275,3	1 628,0	1 096,2
Veid effektiv lånerente	4,3 %	4,5 %	5,1 %

(4) Valutarisiko

Konsernets inntekter og kostnader er normalt i samme valuta, og valutaekspenseringen vurderes derfor som lav. Vesentlige konstaterte fremtidige betalingsstrømmer i utenlandsk valuta skal sikres gjennom terminkontrakter e.l. Egenkapital i utenlandske datterselskap valutaskikres ikke, og kursendringer får effekt på konsernets egenkapital.

Resultatført agio i 2006 var 4,3 mill. kroner (-10,1 mill. kroner). Konsernet hadde pr. 31. desember 2006 ingen finansielle derivater for valutasikring.

(5) Derivater og sikring – OPS-prosjektet Allfarveg

Egenkapitalens sikringsreserve har hatt følgende utvikling:

Sikringsreserve 1. januar 2005	-56,3
Endring 2005	-
Sikringsreserve 31. desember 2005	-56,3
Endring 2006	14,8
Sikringsreserve 31. desember 2006	-41,5

Veidekke deltar gjennom sin eierandel på 50 % i Allfarveg AS i OPS-prosjektet E39 Lyngdal-Flekkefjord (OPS = offentlig og privat samarbeid). Allfarveg AS har bygget og skal drive veien for Vegdirektoratet. Byggetiden var på tre år, og prosjektet ble ferdigstilt sommeren 2006. Påfølgende driftsperiode er på 25 år.

Allfarveg AS er finansiert ved langsiktig lån som nedbetales over prosjektets levetid. Selskapet har inngått en renteswap som sikring av fremtidige rentebetalinger på disse lånene. Renteswappen tilfredsstiller vilkårene for sikringsbokføring. Nøkkeltall for lån og renteswap fremgår av tabellen i neste spalte (på Veidekkes 50 %-andel).

For omtale av Allfarveg AS vises til note 35.

	Pålydende	Forfall	Virkelig verdi
Finansiering			
Lån	643,9	feb. 2030	643,9
Sikring			
Renteswapper	643,0	feb. 2030	700,6

Fastsettelse av virkelig verdi

Virkelig verdi av konsernets renteswapper er fastsatt ved å bruke terminkursen på balansedagen, og er bekreftet av den finansinstitusjon som er avtalepart. Følgende av selskapets finansielle instrumenter er ikke bokført til virkelig verdi: Kontanter og kontantekvivalenter, kundefordringer, andre kortsiktige fordringer, kassekreditt og langsiktig gjeld.

Balanseført verdi av kontanter og kontantekvivalenter og kassekreditt er tilnærmet lik virkelig verdi på grunn av at disse instrumentene har kort forfallstid. Tilsvarende er balanseført verdi av kundefordringer og leverandørgjeld tilnærmet lik virkelig verdi, da de inngår til "normale" betingelser.

Langsiktig gjeld har flytende rente samt løpende renteregulering, og balanseført verdi er derfor tilnærmet lik virkelig verdi.

8. GOODWILL

	2006	2005	2004
Pr. 1. januar			
Anskaffelseskost	746,0	709,7	710,8
Akkumulerte avskrivninger	-365,4	-365,4	-351,9
Balanseført verdi 1. januar	380,6	344,3	358,9

Regnskapsåret

Bokført verdi 1. januar	380,6	344,3	358,9
Omregningsdifferanser	6,0	-5,4	-
Tilgang	123,8	41,7	-
Avgang	-	-	-1,2
Årets nedskrivninger	-	-	-13,4
Balanseført verdi 31. desember	510,4	380,6	344,3

Pr. 31. desember

Anskaffelseskost	875,8	746,0	709,7
Akkumulerte avskrivninger	-365,4	-365,4	-365,4
Balanseført verdi 31. desember	510,4	380,6	344,3

Årets tilgang består av kjøp av SBS Entreprenad AB med 59,2 mill. kroner (note 10), kjøp av minoriteteierne i Veidekke Construction AB med 20,0 mill. kroner (note 11) samt endret regnskapsføring av datterselskapene Seby AS med 12,0 mill. kroner og Br. Reme AS 29,3 mill. kroner (note 12).

Tabellen nedenfor viser konsernets største goodwillposter, samt goodwill pr. forretningsområde.

Bokført verdi pr. 31. desember 2006

Pr. virksomhetsskjøp etter størrelse	
Hoffmann	74,6
Br. Reme	68,2
SBS Entreprenad	59,2
Litra Grus	45,1
Block Berge Bygg	36,9
Sum goodwillposter > 25 mill.	284,0
Goodwillposter < 25 mill. (32 virksomheter)	226,5
Sum goodwill	510,4

Samlet pr. forretningsområde

Entreprenør Norge	152,4
Entreprenør Danmark	74,6
Entreprenør Sverige	99,1
Eiendom Sverige	12,4
Industri	171,9
Sum goodwill	510,4

Konsernet har balanseført goodwill som følge av 37 virksomhetsskjøp. Hver goodwillpost er knyttet til en kontantstrømsgenererende enhet. Når overtatt virksomhet er opprettholdt som selvstendig virksomhet, er det denne som er kontantstrømsgenererende enhet. Når overtatt virksomhet er integrert med en bestående Veidekke-enhet, er det den sammenslåtte enheten som er kontantstrømsgenererende enhet.

Goodwill avskrives ikke, men testes for verdifall i fjerde kvartal hvert år. Ved særlig indikasjon på mulig verdifall gjøres verditesten på kvartalsbasis. Verditesten gjennomføres ved at beregnet gjenvinnbart beløp sammenholdes med investert kapital for den aktuelle enheten. Når gjenvinnbart beløp overstiger investert kapital, opprettholdes balanseført goodwill, mens når gjenvinnbart beløp er lavere enn investert kapital, gjennomføres nedskrivning til beregnet gjenvinnbart beløp.

Investert kapital er enhetenes totalkapital med fradrag for rentefri kortsiktig gjeld og rentefri langsiktig gjeld. Gjenvinnbart beløp er beregnet nå-verdi av fremtidige kontantstrømmer for den aktuelle enheten og baseres på ledelsens vedtatte budsjett- og strategitall for de kommende tre år. For øvrig benyttes følgende forutsetninger for beregningen:

Omsetningsnivå og resultatmargin kommende tre år

Iht. ledelsens vedtatte budsjett og strategi for de kommende tre år. Basert på faktiske tall og de endringer som forventes ved tidspunktet for verditesten. Forutsetningene som ligger til grunn for årets verditester er i all vesentlighet en videreføring av oppnådde tall for 2006.

Omsetningsnivå og resultatmargin i etterfølgende periode

Årlig vekst som forventet generell vekst i økonomien (nominell 2,5 % p.a.).

Investeringsbehov/reinvesteringer

Iht. ledelsens vedtatte budsjett og strategi for de kommende tre år. Normalt tilsvarer reinvesteringene forventede avskrivninger for enhetenes driftsmidler.

Diskonteringsats

Nominell diskonteringsrente før skatt, basert på konsernets vurderte kapitalkostnad beregnet som veid gjennomsnitt av kostnad for konsernets egenkapital og gjeld. For verditestene i 2006 ble det benyttet diskonteringsatser i intervallet 10 % - 12 %.

Det ble ikke foretatt nedskrivning på goodwill i 2006. En normal justering av forutsetningene for verditestene gir ikke grunnlag for nedskrivning. For de fem største goodwillpostene ville en justering av kontantstrøm eller diskonteringsrente med 20 % ikke medføre nedskrivning.

9. MASKINER OG EIENDOMMER

	2006			2005	2004
	Maskiner o.l.	Eiendommer	Totalt	Totalt	Totalt
Pr. 1. januar					
Anskaffelseskost	1 896,2	673,3	2 569,5	2 388,1	2 049,5
Akkumulerte avskrivninger	-1 259,5	-174,5	-1 434,0	-1 282,3	-1 138,8
Balanseført verdi 1. januar	636,7	498,8	1 135,5	1 105,8	910,7
Regnskapsåret					
Bokført verdi 1. januar	636,7	498,8	1 135,5	1 105,8	910,7
Omregningsdifferanser	1,6	6,1	7,7	-13,4	-4,7
Tilgang	297,4	74,4	371,8	289,9	401,3
Tilgang ved oppkjøp	1,6	-	1,6	-	-
Avgang	-13,4	-117,8	-131,2	-33,3	-21,6
Årets avskrivninger	-183,3	-38,1	-221,4	-213,5	-179,9
Balanseført verdi 31. desember	740,6	423,4	1 164,0	1 135,5	1 105,8
Pr. 31. desember					
Anskaffelseskost	2 080,8	611,3	2 692,1	2 569,5	2 388,1
Akkumulerte avskrivninger	-1 340,2	-187,9	-1 528,1	-1 434,0	-1 282,3
Balanseført verdi 31. desember	740,6	423,4	1 164,0	1 135,5	1 105,8
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær			
Avskrivningssats	10-25 %	2-5 %			
Investeringer og salg (salgssum)					
	2006		2005		2004
	Inv.	Salg	Inv.	Salg	Salg
Maskiner o.l.	299,0	25,3	226,8	25,8	14,7
Eiendommer	74,4	128,7	63,1	15,8	27,4
Sum	373,4	154,0	289,9	41,6	42,1

Konsernet har forpliktelser som følge av kontrakter vedrørende kjøp av varige driftsmidler for levering i 2007 på 54,8 mill. kroner (37,4 mill. kroner).

10. KJØP AV VIRKSOMHET 2006

SBS Entreprenad AB (Göteborg)

Veidekke overtok med regnskapsmessig virkning fra 1. september 2006 samtlige aksjer i selskapet SBS Entreprenad AB i Göteborg. Selskapet driver byggvirksomhet i Göteborg-regionen. Sammen med Veidekke Construction AB (Vecon), som har størstedelen av sin virksomhet rettet mot anleggs-markedet, vil SBS Entreprenad AB heretter utgjøre Region Vest i Veidekke Sverige.

Oppkjøpet er dels gjort opp kontant og dels ved et tilleggsoppgjør i 2007 og 2008, som avhenger av oppnådd resultat før skatt for selskapet for regnskapsårene 2006 og 2007. Tilleggsoppgjør beregnet ut fra forventet resultatnivå for virksomheten samt transaksjonskostnader inngår i kostpris på selskapet.

Kjøpet medførte en goodwill på 59,2 mill. kroner, som i kommende år vil være gjenstand for ordinær årlig nedskrivningstest. Inkludert i verdien av goodwill er kunderelasjoner, ansatte med spesiell kompetanse og forventede synergier med Veidekkes eksisterende virksomhet. Disse immaterielle verdiene oppfyller ikke balanseføringskriteriet i IAS 38 og er derfor ikke balanseført separat.

Oppkjøpet av SBS Entreprenad AB hadde følgende effekt på Veidekke ASA's konsernregnskap:

	Balanseført verdi	Merverdi	Oppkjøp
Kontanter og kontantekvivalenter	38,8	-	38,8
Kundefordringer	94,3	-	94,3
Driftsmidler	1,6	-	1,6
Andre eiendeler	11,5	-	11,5
Leverandørgjeld og annen rentefri gjeld	-112,8	-	-112,8
Netto identifiserbare eiendeler og gjeld	33,4	-	33,4
Goodwill ved oppkjøpet		59,2	59,2
Kjøpesum	33,4	59,2	92,6
Kontanter (inkl. tilleggsoppgjør)			82,0
Estimert tilleggsoppgjør 2007 og 2008			9,8
Direkte utgifter			0,8
Kjøpesum			92,6
Betalt i kontanter			82,0
Kontanter mottatt			-38,8
Netto kontanter ut			43,2

SBS Entreprenad AB inngår i konsernregnskapet i perioden 1. september - 31. desember 2006 med en omsetning på 232,3 mill. kroner og et resultat før skatt på 2,7 mill. kroner. Dersom selskapet hadde inngått i konsernregnskapet i hele 2006, ville konsolidert omsetning vært 483,5 mill. kroner og resultat før skatt ville vært 5,5 mill. kroner.

Kjøp i 2007

Veidekke har i februar 2007 inngått avtale om kjøp av 25 % av aksjene i Sandahls Grus & Asfalt AB for 20,3 mill. kroner. Endelig merverdianalyse er ikke utarbeidet ved avleggelsen av dette regnskapet.

11. UTLØSNING AV MINORITETER

	Vecon	2006 Øvrige	Totalt	2005 Totalt
Kjøpesum	34,0	1,1	35,1	130,8
Regnskapsført				
Egenkapital minoritet	14,0	1,8	15,8	86,6
Egenkapital majoritet	-	-	-	20,0
Goodwill	20,0	0,2	20,2	24,2
Resultat	-	-0,9	-0,9	-
Sum	34,0	1,1	35,1	130,8

Veidekke har i 2006 kjøpt ut minoritetene (32 %) i datterselskapet Veidekke Construction AB (Vecon), Göteborg. I tillegg har Veidekke kjøpt ut minoriteteierne i to mindre datterselskap innen Divisjon Industri. I regnskapet hadde disse minoritetsinteressene en bokført verdi på 15,8 mill. kroner, og 15,8 mill. kroner er ført mot denne posten. Merverdiene ved kjøpene er oppført som goodwill med 20,2 mill. kroner. Mindre verdi ved et av kjøpene i Divisjon Industri er resultatført med 0,9 mill. kroner.

12. ENDRING MINORITETER

Datterselskapene Seby AS og Br. Reme AS i Entreprenør Norge er tidligere regnskapsført som deleide datterselskap med minoritet. For disse selskapene har Veidekke rett og plikt til å kjøpe resten av aksjene.

Med virkning fra 1. januar 2006 har Veidekke endret regnskapsføringen av disse selskapene. Selskapene behandles nå som heleide datterselskap. Dette innebærer at estimert restkjøpesum som følge av at minoriteten har en salgsoptjon, er ført som langsiktig gjeld, mens 100 % av goodwill ved kjøpet er oppført som en eiendel. Det føres ingen minoritet i disse selskapene. Virkningen av endringen er vist i tabellen nedenfor:

	Seby	Reme	Totalt
Restkjøpesum			
Annen langsiktig gjeld	18,0	43,1	61,1
Motposter			
Goodwill	12,0	29,3	41,3
Egenkapital minoritet	6,0	13,8	19,8
Sum	18,0	43,1	61,1

Effekten av endringen er at annen langsiktig gjeld er økt med 61,1 mill. kroner og goodwill er økt med 41,3 mill. kroner, mens egenkapitalen (minoritetsinteresser) er redusert med 19,8 mill. kroner.

13. INVESTERINGER I TILKNYTTETE OG FELLESKONTROLLERTE SELSKAP

Investeringer i tilknyttede og felleskontrollerte selskap

Veidekke har investeringer i tilknyttede og felleskontrollerte selskap innen samtlige virksomhetsområder. En spesifikasjon av regnskapsført resultat og balanseverdier fremgår av tabellen nedenfor:

Selskap	Sted	Resultat		Bokført verdi**	
		2006	2005	2006	2005
Eiendomsprosjekter Norge *	Norge	183,2	53,6	197,0	190,1
Eiendomsprosjekter Sverige	Sverige	-1,1	-0,2	42,5	23,0
Sum eiendomsutvikling		182,1	53,4	239,5	213,1
Industri	Norge/Sverige	19,0	5,1	69,9	52,0
Entreprenør Norge	Norge	3,2	1,6	14,9	11,9
Entreprenør Danmark	Danmark	0,4	0,6	2,3	2,6
OPS Allfarveg	Norge	2,2	2,8	17,4	-
Totalt**		206,9	63,5	344,0	279,6

* Gevinster ved salg av eierandeler i eiendomsprosjekter i Norge inngår med 98,5 mill. kroner som resultat fra felleskontrollert virksomhet.

** Det foreligger ingen kunngjorte prisnoteringer (børskurser) for noen av Veidekkes felleskontrollerte eller tilknyttede selskaper.

Konsernets totale andel av eiendeler, gjeld, inntekter og kostnader relatert til investeringer i tilknyttet og felleskontrollert virksomhet som er pådratt sammen med de andre deltakerne, fremgår av tabellen nedenfor.

	Entreprenør	Eiendom	2006 Industri	OPS	Totalt	2005 Totalt
Resultatregnskap						
Inntekter	36,3	659,9	254,1	46,0	996,3	754,8
Kostnader	-31,1	-549,8	-231,1	-43,0	-855,0	-668,8
Resultat før skatt	5,2	110,1	23,0	3,0	141,3	86,0
Balanse						
Eiendeler						
Omløpsmidler	26,7	1 122,9	82,9	0,0	1 232,5	1 115,7
Anleggsmidler	1,6	79,4	87,7	680,1	848,8	859,9
Gjeld						
Kortsiktig gjeld	2,9	728,6	65,0	25,7	822,2	1 083,8
Langsiktig gjeld	8,1	249,5	46,1	637,1	940,8	668,2
Netto eiendeler	17,3	224,2	59,5	17,3	318,3	223,6
Konsolideringsmetode	Egenkapitalmetoden					

Arbeidsfellesskap

For å løse enkelte større entreprenørkontrakter benyttes i noen tilfeller arbeidsfellesskap (joint venture) med andre entreprenørselskaper.

Tabellen nedenfor viser konsoliderte verdier i konsernregnskapet fra arbeidsfellesskap (bruttometoden):

	Arbeidsfellesskap	
	2006	2005
Resultatregnskap		
Inntekter	539,0	294,7
Kostnader	-631,4	-332,1
Resultat før skatt	-92,4	-37,4
Balanse		
Eiendeler		
Omløpsmidler	148,5	184,8
Anleggsmidler	1,1	3,1
Gjeld		
Kortsiktig gjeld	162,1	136,3
Langsiktig gjeld	19,6	-
Netto eiendeler	-32,1	51,6
Konsolideringsmetode	Bruttometoden	

14. FINANSIELLE EIENDELER

	2006	2005	2004
Aksjer Ramirent Oyj	-	-	122,9
Lån til ansatte	200,7	145,2	118,5
Lån til kunder	0,2	6,8	14,9
Andre aksjer *	13,9	19,5	21,3
Andre fordringer	25,9	13,3	30,6
Finansielle eiendeler	240,7	184,8	308,1

* Andre aksjer er finansielle instrumenter tilgjengelig for salg og regnskapsføres til virkelig verdi. Opprinnelig kostpris er benyttet som anslag på virkelig verdi.

15. NÆRINGSPROSJEKTER

Næringsprosjekter gjelder utvikling og oppføring av næringsbygg i egen regi for salg. Det er under denne posten balanseført nedlagte kostnader vedrørende tomter, bygg under oppførelse og ferdige næringsbygg for salg. Mange prosjekter har varighet utover 12 måneder, og eiendeler vil således først kunne bli realisert og oppgjort etter 12 måneder.

		2006				
	Tomt for	Under	Ferdige	Totalt	2005	2004
Næringsprosjekter pr. 31. desember	utbygging	utbygging	bygg		Totalt	Totalt
Prosjekter Norge	8,7	55,3	-	64,0	11,1	83,3
Prosjekter Danmark	14,0		-	14,0	15,2	15,8
Balanseført totalt	22,7	55,3	-	78,0	26,3	99,1

16. BOLIGPROSJEKTER

Boligprosjekter gjelder oppføring av boliger i egen regi for salg. Det er under denne posten balanseført nedlagte kostnader vedrørende tomter for utbygging og boliger under oppføring. Mange prosjekter har varighet utover 12 måneder, og eiendeler vil således først kunne bli realisert og oppgjort etter 12 måneder.

Boligprosjekter	2006	2005	2004
Tomter for utbygging	417,8	386,3	367,2
Prosjekter under utførelse	495,0	233,8	198,1
Balanseført totalt	912,8	620,1	565,3

		2006				
	Tomt for	Under		Totalt	2005	2004
Boligprosjekter pr. 31. desember	utbygging	utbygging			Totalt	Totalt
Prosjekter Norge	142,7	403,5		546,2	423,7	438,6
Prosjekter Sverige	135,8	58,1		193,9	65,8	71,3
Prosjekter Danmark	139,3	33,4		172,7	130,6	55,4
Balanseført totalt	417,8	495,0		912,8	620,1	565,3

17. DRIFTSBEHOLDNINGER

Driftsbeholdninger omfatter beholdninger på prosjektene og i asfaltvirksomheten. Beholdninger på prosjektene består av materialer, reservedeler, småutstyr mv., mens beholdningene i asfaltvirksomheten består av pukk, råvarer mv.

18. KUNDEFORDRINGER

	2006	2005	2004
Bokførte kundefordringer	3 345,7	2 122,1	1 819,6
Delkredereavsetning	-53,2	-36,4	-40,9
Innestående kunder	223,6	167,9	136,2
Utført, ikke fakturert - egen regi Eiendom	1 479,0	1 066,2	620,6
Utført, ikke fakturert - øvrig virksomhet	122,2	435,8	301,4
Fakturert, ikke utført	-872,8	-728,3	-562,0
Kundefordringer	4 244,5	3 027,3	2 275,0

For prosjekter i fremmed regi foretas det månedlig fakturering, med betaling pr. 30 dager. Faktureringen skjer normalt i takt med utførelsen av arbeidet, men man har også framtunge betalingsplaner. For boligprosjekter i egen regi skjer betalingen ved overtakelsen av boligene, og opptjent, ikke betalt inntekt er ført som kundefordringer (Utført, ikke fakturert).

For prosjekter foretas det periodisering av både inntekter og kostnader. Opptjent inntekt som ikke er fakturert, føres under posten "Utført, ikke fakturert". Fakturert inntekt som ikke er opptjent (framtunge betalingsplaner), føres under posten "Fakturert, ikke utført". Pr. prosjekt anvendes bare én av disse postene. Dersom posten "Fakturert, ikke utført" er større enn bokførte kundefordringer på prosjektet, føres det overskytende som forskudd fra kunder (annen kortsiktig gjeld). Man viser således pr. prosjekt netto enten en fordring på kunden eller en gjeld til kunden. Kostnadsperiodiseringer (Påløpt, ikke bokført) føres som leverandørgjeld, mens avsetninger for reklamasjonsarbeid på avsluttede prosjekter føres som garantiavsetninger mv.

19. LIKVIDE MIDLER

Konsernets likvide midler består av bankinnskudd. 24,6 mill. kroner av likviditeten pr. 31. desember 2006 er bundne midler. Konsernet har ingen kortsiktige plasseringer.

20. ANTALL AKSJER, AKSJEEIERE MV.

De største aksjonærene i Veidekke ASA pr. 31. desember 2006	Antall aksjer	Eierandel %
OBOS	7 287 288	25,5
Folketrygdfondet	2 600 850	9,1
If Skadeförsäkring	2 467 200	8,6
State Street Bank	1 694 658	5,9
JPMorgan Chase Bank (GBR)	684 706	2,4
Storebrand Livsforsikring	625 512	2,2
MP Pensjon	600 800	2,1
Vital Forsikring	578 435	2,0
Fondsavanse AS	512 050	1,8
Fortis Bank Luxembourg	475 662	1,7
Veidekke ASA (egne aksjer)	422 200	1,5
Skandinaviska Enskilda Banken	306 355	1,1
DNB NOR Norge	298 302	1,0
Mellon Bank AS	261 643	0,9
LBPB Nominees Limited	248 326	0,9
Sum 15 største	19 063 987	66,6
Ansatte	4 231 475	14,8
Andre	5 313 492	18,6
Totalt	28 608 954	100,0

Totalt antall aksjonærer er 4 369. Aksjenes pålydende er kr 2,50. Totalt antall utstedte aksjer har vært 28 608 954 i hele regnskapsåret. Gjennomsnittlig antall utestående aksjer var 28 582 520, etter reduksjon for beholdning av egne aksjer.

Styret	Antall aksjer
Göte Dahlin ¹⁾	10 000
Birte Almeland	932
Kari Gjestebø	1 500
Jette Wigand Knudsen	1 000
Steinar Krogstad	2 493
Peder Chr. Løvenskiold ²⁾	54 400
Martin Mæland	-
Nils Solevåg	684
Hilde Aasheim	-
Aksjer eid av styret	70 077
Konsernsjef Terje R. Venold ²⁾	64 623
Medlemmer av konsernledelsen	
Dag Andresen	53 805
Torkel Backelin	48 729
Eigil Flaathen	41 270
Arne Giske	30 400
Kai Krüger Henriksen	27 012
Leif E. Johansen	29 925
Torben Bjørk Nielsen	14 650
Per-Ingemar Persson	19 600
Aksjer eid av konsernledelsen	265 391
Totalt	400 091

1) Styrets leder.

2) Inklusive aksjer eid av nærstående personer og selskap.

Egne aksjer (Veidekke ASA)

	Samlet pålydende	Antall aksjer	Virkelig verdi
Aksjer eid av Veidekke ASA	1,1	422 200	100,1

Egne aksjer er fratrukket i konsernets egenkapital med kostpris på 96,3 mill. kroner.

Veidekke startet i 2006 et program for tilbakekjøp av egne aksjer, og utviklingen i aksjeholdningen har vært som følger:

Beholdning 1. januar 2006	-
Kjøp	1 049 095
Aksjeprogram ansatte	-626 895
Beholdning 31. desember 2006	422 200

Utbytte

Foreslått utbytte for 2005 som er utbetalt i 2006 utgjør 286,1 mill. kroner (10,0 kr/aksje). Foreslått utbytte for 2006 utgjør 366,4 mill. kroner (13,0 kr/aksje).

Utdeling av utbytte til morselskapets aksjonærer påvirker verken selskaps betalbare eller utsatte skatt.

21. SKATTEKOSTNAD OG UTSATT SKATT

Skattekostnad	2006	2005	2004
Betalbar skatt	154,2	73,6	64,8
Endring utsatt skatt	45,9	66,1	27,5
Sum	200,1	139,7	92,3

Avvik skattekostnad	2006		2005		2004	
28 % av resultat før skattekostnad	258,4	28,0 %	199,1	28,0 %	107,2	28,0 %
Faktisk skattekostnad	200,1	21,7 %	139,7	19,6 %	92,3	24,1 %
Avvik	58,3	6,3 %	59,4	8,4 %	14,9	3,9 %

Avvik skattekostnad	2006	2005	2004
Ikke fradragsberettigede kostnader	-12,5	-8,3	-4,0
Nedskrivning konserngoodwill	-	-	-1,4
Resultat TS/FKS (EK-metoden) ¹⁾	29,2	16,8	9,8
Skattemessig nedskrivning	11,4	-	-
Skattefrie aksjegevinster ²⁾	62,3	20,4	14,0
Utnyttelse av utsatt skattefordel ³⁾	-	29,0	-
Nedvurdering av utsatt skattefordel ³⁾	-18,7	-	-
Andre poster	-13,4	1,5	-3,5
Sum	58,3	59,4	14,9

- 1) Dette gjelder resultat i tilknyttede selskap (TS) og felleskontrollerte selskap (FKS) hvor man anvender egenkapitalmetoden. Man tar her inn resultat etter skatt, og dette gir et positivt avvik i skattekostnaden.
- 2) 27,6 mill. kroner (grunnlag 98,5 mill. kroner) av skattefrie aksjegevinster i 2006 er i regnskapet ført som resultat i TS/FKS.
- 3) Dette gjelder regnskapsføring (utnyttelse) av utsatt skattefordel i Sverige, dvs. fremførbart underskudd. I 2006 er oppført utsatt skattefordel nedvurdert med 18,7 mill. kroner fordi det er usikkerhet om skattefordelen kan utnyttes i løpet av de nærmeste tre årene. Veidekke har pr. 2006 utsatte skattefordeler på 18,7 mill. kroner som ikke er regnskapsført.

	Grunnlag utsatt skatt			Balanseeffekt utsatt skatt (28 %)			Resultateffekt utsatt skatt		
	2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004
Prosjekter under utførelse mv.	917,8	897,8	730,6	257,0	251,3	204,4	5,7	46,9	76,2
Underskudd til fremføring	-103,3	-202,2	-272,6	-28,9	-56,6	-76,3	-	32,8	-
Meravskrivninger	9,2	-32,8	8,5	2,6	-9,2	2,4	11,8	-11,6	-
Gevinst- og tapskonto	65,1	71,4	23,8	18,2	20,0	6,7	-1,8	13,3	-
Andre langsiktige poster	-506,1	-634,3	-579,8	-141,7	-177,6	-162,3	30,2	-15,3	-48,7
Sum	382,7	99,8	-89,5	107,2	27,9	-25,1	45,9	66,1	27,5

22. PENSJONER

De fleste selskapene i Veidekke har pensjonsordninger for sine ansatte, i tillegg til pensjon fra det offentlige. I Norge har de fleste selskapene også avtalefestet førtidspensjon. Dessuten har ledelsen tilleggsordninger. Dette gjelder en førtidspensjonsordning og en tilleggsordning for ansatte med lønn over 12G. De fleste pensjonene i Norge er ytelsesordninger. I Danmark og Sverige har Veidekke tilskuddsordninger. De fleste pensjonsordningene er finansiert ved fondsoppbygging i livselskap, men noen pensjoner betales også over driften.

	Veidekke Entreprenør AS	Veidekke ASA	2006 Kolo Veidekke a.s	Andre selskap	Konsern Totalt	2005 Konsern Totalt	2004 Konsern Totalt
Pensjonskostnader							
Årets opptjening (nåverdi)	46,4	5,6	10,0	15,2	77,2	88,3	57,7
Renter på forpliktelsene	24,8	7,1	7,8	5,8	45,5	41,9	36,4
Avkastning på midlene	-16,8	-6,2	-5,8	-4,2	-33,0	-34,9	-29,6
Resultatført estimatavvik	5,1	1,3	0,7	1,0	8,1	0,4	-
Kostnader ytelsesordninger	59,5	7,8	12,7	17,8	97,8	95,7	64,5
Kostnader tilskuddsordninger	8,6	0,8	2,7	71,6	83,7	54,2	39,7
Pensjonskostnader	68,1	8,6	15,4	89,4	181,5	149,9	104,2
Balanseført pr. 31. desember							
Pensjonsforpliktelser	-669,9	-164,6	-192,8	-141,7	-1 169,0	-1 016,2	-754,0
Pensjonsmidler	340,7	115,0	113,1	77,3	646,1	563,7	498,9
Netto pensjonsforpliktelser	-329,2	-49,6	-79,7	-64,4	-522,9	-452,5	-255,1
Ikke resultatført estimatavvik	175,9	32,7	31,1	26,5	266,2	194,9	2,9
Balanseførte pensjonsforpliktelser	-153,3	-16,9	-48,6	-37,9	-256,7	-257,6	-252,2
Pensjonsforpliktelser							
Forpliktelser pr. 1. januar	-556,8	-162,5	-175,2	-121,7	-1 016,2	-754,0	-
Årets opptjening (nåverdi)	-46,4	-5,6	-10,0	-15,2	-77,2	-88,3	-
Renter på forpliktelsene	-24,8	-7,1	-7,8	-5,8	-45,5	-41,9	-
Estimatavvik (årets)	-56,5	-1,1	-6,3	-1,3	-65,2	-166,3	-
Betalt arbeidsgiveravgift	7,9	0,9	1,5	1,0	11,3	10,4	-
Utbetalte pensjoner	6,7	10,8	5,0	1,3	23,8	23,9	-
Forpliktelser pr. 31. desember	-669,9	-164,6	-192,8	-141,7	-1 169,0	-1 016,2	-754,0
Pensjonsmidler							
Midler pr. 1. januar	281,3	115,6	102,6	64,2	563,7	498,9	-
Forventet avkastning	16,8	6,2	5,8	4,2	33,0	34,9	-
Tilskudd	56,1	6,8	10,5	14,0	87,4	79,9	-
Estimatavvik (årets)	-6,8	-2,8	-0,8	-3,8	-14,2	-26,1	-
Utbetalte pensjoner	-6,7	-10,8	-5,0	-1,3	-23,8	-23,9	-
Midler pr. 31. desember	340,7	115,0	113,1	77,3	646,1	563,7	498,9

Økonomiske forutsetninger	2006	2005	2004
Avkastning på pensjonsmidler	5,5 %	5,5 %	6,5 %
Diskonteringsrente	4,5 %	4,5 %	5,5 %
Årlig lønnsvekst	4,2 %	3,0 %	3,0 %
Årlig G-regulering	4,2 %	3,0 %	3,0 %
Årlig regulering av pensjoner	2,0 %	2,5 %	2,5 %

Som diskonteringsrente brukes 10-årsrenten for statsobligasjoner justert for et påslag for 30-årsrenten. For avtalefestet pensjon benyttes en uttakshyppighet på 50 % fra 62 år. Dødelighetsestimat er basert på dødelighetstariff for Norge (K63). Forutsetninger om uførhet er basert på gjeldende uførhetstariff hos Storebrand.

Pensjonsmidler	2006	2005	2004
Plassering			
Eiendom	10 %	9 %	10 %
Anleggsobligasjoner	28 %	29 %	30 %
Omløpsobligasjoner	35 %	38 %	38 %
Aksjer	27 %	24 %	22 %
Sum	100 %	100 %	100 %
Avkastning			
Regnskapsført	7,1 %	6,9 %	6,4 %
Verdijustert	8,3 %	6,9 %	7,0 %

Tilskudd til ytelsesordningene i 2007 er anslått til ca. 90,0 mill. kroner.

23. LANGSIKTIG GJELD TIL KREDITTINSTITUSJONER O.L.

Langsiktig gjeld	2006	2005	2004
Langsiktig trekk på kommittert låneramme	674,6	285,4	253,8
Andre lån	42,3	41,2	50,8
Gjeld til kredittinstitusjoner	716,9	326,6	304,6

24. KORTSIKTIG GJELD TIL KREDITTINSTITUSJONER O.L.

Kortsiktig gjeld	2006	2005	2004
Kassekreditt	-	1,1	-
Gjeldsbrevlån og byggelån tilknyttet eiendomsutvikling	331,2	312,8	280,6
Andre lån	-	-	12,0
Gjeld til kredittinstitusjoner	331,2	313,9	292,6

Enkelte kortsiktige lån knyttet til virksomheten innen eiendomsutvikling er sikret ved pant i de respektive prosjekter (ref. note 29).

25. LEVERANDØRGJELD

	2006	2005	2004
Bokført leverandørgjeld	2 106,2	1 505,3	1 382,4
Påløpte, ikke bokførte kostnader	760,5	657,9	604,6
Leverandørgjeld	2 866,7	2 163,2	1 987,0

26. GARANTIAVSETNINGER MV.

	2006	2005
Påløpte garantiforpliktelser mv.	45,7	55,0
Usikre garantiforpliktelser	529,0	435,9
Sum garantiavsetninger mv. 1. januar	574,7	490,9
+ nye garantiavsetninger (tilgang)	273,8	155,8
- reverserte garantiavsetninger (avgang)	-123,7	-
- påløpte garantikostnader (forbruk)	-161,4	-72,0
Påløpte garantiforpliktelser mv.	30,9	45,7
Usikre garantiforpliktelser	532,5	529,0
Sum garantiavsetninger mv. 31. desember	563,4	574,7

Ansvar for mangler

Et prosjekt skal overleveres kunden i henhold til kontrakten. Dersom det avdekkes mangler på overleverte prosjekter, er entreprenøren ansvarlig for å utbedre disse uten ekstra betaling.

Garantitiden er normalt fra tre til fem år. Ved overtakelsen av et prosjekt må kunden reklamere for alle synlige mangler. I garantitiden er entreprenøren ansvarlig for skjulte mangler.

Etter garantitidens utløp er entreprenøren bare ansvarlig for skjulte mangler som skyldes grov uaktsomhet eller forsett. Endelig foreldelsesfrist er 13 år. Det anvendes to typer kontrakter i entreprenørbransjen: utførelses-entreprise og totalentreprise. Ved en utførelsesentreprise er entreprenøren ansvarlig for mangler som skyldes utførelsen av arbeidet, mens kunden er ansvarlig for mangler som skyldes prosjekteringen. Ved en totalentreprise påtar entreprenøren seg også prosjekteringsansvaret.

Garantiavsetninger mv.

Under posten garantiavsetninger mv. er det foretatt avsetninger for reklamasjonsarbeid, dvs. for utbedring av mangler på avsluttede prosjekter. Garantiavsetninger mv. dekker også andre forpliktelser, slik som krav fra underentreprenører, krav fra tredjemann mv. Det skilles mellom avsetninger for:

- Påløpte garantiforpliktelser mv.: Avsetninger for faktisk pådratte og relativt sikre forpliktelser, dvs. konstatert reklamasjonsarbeid som skal gjennomføres innen kort tid og hvor kostnadene kan estimeres med stor sikkerhet.
- Usikre garantiforpliktelser mv.: Avsetninger for skjulte mangler, dvs. forhold som ikke er konstatert. Dessuten gjelder det konstaterte forhold, men hvor det er usikkerhet når det gjelder omfang, ansvarsforhold, kostnader mv. (tvister mv.).

27. SKYLDIGE OFFENTLIGE AVGIFTER

Skyldige offentlige avgifter består av skyldig merverdiavgift, skattetrekk, folketrygdavgift, feriepengar o.l.

28. ANNEN KORTSIKTIG GJELD

	2006	2005	2004
Forskudd fra kunder	685,9	481,9	231,7
Annen gjeld	217,2	158,9	117,4
Annen kortsiktig gjeld	903,1	640,8	349,1

Forskudd fra kunder gjelder fakturert inntekt på prosjekter som ikke er opptjent (fakturert, ikke utført). Det vises også til note 18 Kundefordringer.

29. PANTSTILLELSER, GARANTIANSVAR OG SOLIDARANSVAR

Pantstillelser	2006	2005	2004
Bokført gjeld som er sikret ved pant o.l.	209,7	26,9	280,6
Bokført verdi av pantsatte eiendommer	261,4	49,5	307,1

Garantiansvar	2006	2005	2004
Garantier overfor tilknyttede selskaper	26,5	55,7	58,3

Konsernet har avgitt negative pantsettelseserklæringer for lån og garantistillelser. Gjennom deltakelse i ansvarlige selskap og arbeidsfellesskap vil Veidekke kunne bli stilt til ansvar for andre deltakers manglende evne til å innfri sine forpliktelser. Solidaransvaret kan imidlertid først gjøres gjeldende når det aktuelle selskapet ikke klarer å innfri sine forpliktelser.

30. YTELSER TIL LEDENDE PERSONER

Erklæring til generalforsamlingen om prinsipper for lederlønn

Som grunnlag for fastsettelsen av lønn til konsernets ledere, ligger informasjon som hentes inn gjennom lønnsstatistikk og sammenligninger med andre virksomheter i bransjen og øvrige relevante virksomheter. Selskapets strategi er å tilby konkurransedyktige lønnsbetingelser, men selskapet ønsker ikke å være lønnsledende.

Det er i tillegg etablert et bonusprogram der maksimal utbetaling er fastsatt til 30 % av årslønn, forankret i budsjett. Veidekkes ledere deltar dessuten i Veidekkes generelle program for aksjer til ansatte, der de ansatte hvert år får tilbud om å kjøpe Veidekkeaksjer til rabattert kurs og med finansieringsbistand. Det er ingen aksjeopsjonsordninger i Veidekke. Se også Aksjonærinformasjon, side 54 - 57.

Godtgjørelse til konsernsjef og konsernledelse:

	Lønn	Bonus	2006 Bil, telefon, rentefordel	Samlet godtgjørelse	2005 Samlet godtgjørelse	Årets endring pensjons- forpliktelse	Aksjelån	Øvrige lån
Konsernsjef								
Terje R. Venold	2,7	0,7	0,2	3,6	3,3	1,2	2,6	-
Konsernledelse								
Dag Andresen	1,8	0,5	0,2	2,5	2,3	0,4	1,6	-
Torkel Backelin	1,4	0,4	0,2	2,0	1,8	0,5	1,7	-
Eigil Flaathen	1,5	0,4	0,1	2,0	1,9	0,5	1,4	-
Arne Giske	1,5	0,4	0,2	2,1	2,0	0,5	2,0	-
Kai Krüger Henriksen	1,3	0,4	0,2	1,9	1,8	0,5	1,6	0,2
Leif E. Johansen	1,5	0,6	0,2	2,3	2,1	0,7	1,5	-
Torben Bjørk-Nielsen	2,5	0,7	0,2	3,4	2,8	0,4 *	1,4	-
Per-Ingemar Persson	2,0	0,5	0,1	2,6	2,3	1,5 *	0,5	-
Samlet konsernsjef/konsernledelse	16,2	4,6	1,6	22,4	20,3	6,2	14,3	0,2

* Kostnad tilskuddsordning

Konsernsjef

Konsernsjefen mottok i 2006 bonus i henhold til et etablert bonusprogram, som innebærer bonusutbetaling med inntil 30 % av årslønn for det enkelte år. Bonus beregnes med basis i selskapets resultater, målt mot budsjett og måloppnåelse i forhold til en personlig handlingsplan som er etablert i samråd med kompensasjonskomiteen og styret.

For konsernsjefen er det en gjensidig oppsigelsestid på 12 måneder. I tillegg er han ved oppsigelse sikret lønn i ytterligere 12 måneder. Lønn og annen godtgjørelse som konsernsjefen mottar fra eventuell ny arbeidsgiver, går til tilsvarende avkorting i lønnsгарантиen.

Konsernsjefen har rett og plikt til å fratre sin stilling ved fylte 60 år, dersom det ikke er enighet om et annet fratredestidspunkt. Årlig førtidspensjon skal fra 60 til 67 år utgjøre 60 % av pensjonsgrunnlaget og reguleres iht. konsumprisindeksen. Livsvarig alderspensjon utbetales fra fylte 67 år og skal utgjøre 60 % av pensjonsgrunnlaget ved fratredestelse. Pensjonsgrunnlaget skal ikke reguleres i perioden fra fratredestelse til fylte 67 år. Eventuelle utbetalinger fra folketrygden og kollektive forsikringer kommer til fradrag i pensjonsгарантиen.

Konsernsjefen deltar i Veidekkes aksjeprogram for ansatte og kjøpte til sammen 5 400 aksjer gjennom programmet i 2006. Regnskapsmessig kostnad for dette er 0,1 mill. kroner. Aksjeprogrammet er nærmere omtalt i note 4. Det er ingen aksjeopsjonsordninger.

Veidekke har gitt lån til kjøp av Veidekkeaksjer til konsernsjefen på i alt 2,6 mill. kroner pr. 31. desember 2006. Lånet er dels rentefritt og det er sikret med pant i aksjene. Rentefordelen er innberettet.

Konsernledelse

Medlemmene av konsernledelsen mottok i 2006 bonus i henhold til et etablert bonusprogram, som innebærer bonusutbetaling med inntil 30 % av årslønn for det enkelte år. Bonus beregnes på basis av selskapets resultater, målt mot budsjett og måloppnåelse i forhold til personlig handlingsplan som er etablert i samråd med konsernsjefen.

Medlemmene av konsernledelsen har ansettelsesavtaler med en gjensidig oppsigelsestid på seks måneder. Ved oppsigelse er de sikret lønn i ytterligere 12 måneder. Lønn og annen godtgjørelse som mottas fra eventuelle nye arbeidsgivere, går til tilsvarende avkorting i lønnsгарantien.

De norske medlemmene av konsernledelsen har pensjonsalder fra fylte 64 år. I perioden fra og med fratredelse og til fylte 67 år utbetales pensjon som tilsvare 60 % av lønn ved fratredelse fra stilling som konserndirektør. Eventuelle utbetalinger som avtalefestet pensjon, sluttvederlagsordning og kollektive forsikringer kommer til fradrag i pensjonsгарantien.

For leder av den danske virksomheten er pensjonsalder lik den normale pensjonsalder i Danmark, som er 65 år. Pensjonen på dette tidspunkt, eller ved tidligere fratredelse, beregnes på basis av summen av de årlige pensjonsbidrag som i ansettelsesperioden utgjør 18 %. For leder av den svenske virksomheten er pensjonsalder 60 år, og pensjonen frem til fylte 65 år utgjør 70 % av lønn ved avgang. Pensjonen blir samordnet med pensjonstilskudd fra tidligere arbeidsgivere. Fra fylte 65 år blir pensjonen beregnet på basis av summen av årlige pensjonstilskudd som i ansettelsesperioden utgjør 35 % av lønn.

Konsernledelsen deltar i Veidekkes aksjeprogram for ansatte og kjøpte til sammen 30 500 aksjer gjennom programmet i 2006. Regnskapsmessig kostnad for dette er 0,1 mill. kroner. Aksjeprogrammet er nærmere omtalt i note 4. Det er ingen aksjeopsjonsordninger.

Veidekke har gitt lån til kjøp av Veidekkeaksjer til medlemmer av konsernledelsen på i alt 11,7 mill. kroner pr. 31. desember 2006. Fordelingen av lånet på konsernledelsens medlemmer fremgår av tabellen på forrige side. Lånene er dels rentefrie, og de er sikret med pant i aksjene. Rentefordelen er innberettet.

Godtgjørelse til styret:

	Styrehonorar	Samlet godtgjørelse
Göte Dahlin (styrets leder)	0,3	0,3
Kari Gjestebø	0,2	0,2
Ole Krogsgaard ¹⁾	0,2	0,2
Jette Wigand Knudsen ²⁾	-	-
Peder Chr. Løvenskiold	0,2	0,2
Martin Mæland	0,2	0,2
Hilde Aasheim	0,2	0,2
Birte Almeland (ansattevalgt) ²⁾	-	-
Ove Ågedal (ansattevalgt) ¹⁾	0,1	0,1
Nils Solevåg (ansattevalgt)	0,1	0,1
Steinar Krogstad (ansattevalgt)	0,1	0,1
Totalt	1,6	1,6

1) Medlem av styret i perioden 1. januar til 8. mai 2006 (ordinær generalforsamling).

2) Medlem av styret fra 8. mai 2006 (ordinær generalforsamling).

Godtgjørelse til revisor:

Godtgjørelse til konsernets revisorer i 2006 var 8,4 mill. kroner for revisjon, 1,3 mill. kroner for revisjonsrelatert bistand, 1,7 mill. kroner for skatterelatert bistand og 0,4 mill. kroner for øvrig bistand.

31. PROSJEKTER UNDER UTFØRELSE

	2006	2005	2004
Omsetningsfordeling			
Prosjektomsetning	15 790	14 049	12 371
Salg av varer/tjenester (råvarer/gjenvinning)	652	530	455
Sum	16 442	14 579	12 826

Resultatført på prosjekter under utførelse

Akkumulerte inntekter	11 905	9 975	8 668
Akkumulert bidrag	807	637	549
Tapsprosjekter under utførelse - gjenværende omsetning *	498	218	196

* Forventet tap på disse prosjektene er resultatført.
Se også note 1, 17 og 28.

32. LEIEFORPLIKTELSE

Avtaler hvor Veidekke er leietaker

Veidekke har uoppsigelige leieavtaler knyttet til leie av eiendommer, tomter, driftsmidler mv. Leieavtalene forfaller til betaling iht. tabellen nedenfor:

	Husleie		Driftsmidler		Øvrige forpliktelser	
	2006	2005	2006	2005	2006	2005
Kostnader dette år (2006)	55,6	-	19,3	-	10,4	-
Kostnader neste år (2007)	37,2	33,7	19,4	21,1	10,7	20,9
Totale kostnader kommende 2-5 år (2008-2011)	114,7	67,3	25,7	31,5	33,6	36,8
Totale kostnader utover 5 år (2012-)	56,7	28,5	0,4	-	28,9	36,1

Avtaler hvor Veidekke er utleier

Veidekke har leieavtaler knyttet til utleie av eiendommer, tomter, driftsmidler mv. Leieavtalene forfaller til betaling som følger.

	Husleie	
	2006	2005
Inntekter dette år (2006)	9,5	-
Inntekter neste år (2007)	1,6	4,1
Totale inntekter kommende 2-5 år (2008-2011)	38,2	5,1
Totale inntekter utover 5 år (2012-)	1,2	5,9

33. BETINGEDE UTFALL

Veidekke er løpende involvert i tvister vedrørende prosjektene, og en del saker avgjøres i voldgift eller i retten. Dette gjelder både krav fra Veidekke mot kunder (tilleggskrav) og krav mot Veidekke (utbedring av mangler, erstatninger mv.). Tilleggskrav inntektsføres først når de er sannsynlige. For reklamasjonsarbeid mv. er det foretatt avsetninger for konstaterte og sannsynlige forhold. Veidekke er pr. 2006 ikke involvert i noen større tvistesaker som vil påvirke fremtidig resultat i vesentlig grad. Det er ikke inntrådt hendelser etter balansedagen som vil ha vesentlig effekt på konsernets stilling.

34. TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE

OBOS (25,5 % eierandel i Veidekke) og Veidekke har et eiendomsutviklingsprosjekt sammen på Skøyen i Oslo. Dette drives gjennom selskapet Sjølyststranda AS, hvor hver av deltakerne eier 50 % av aksjene. Sjølyststranda AS kjøpte i 2002 eiendommen av Norges Varemesse og utbygging ble igangsatt i 2003. Samlet vil det bli bygget ca. 570 boliger i egen regi for salg. Samlet omsetning til Sjølyststranda i 2006 var 182,7 mill. kroner (376,1 mill. kroner). Pr. 31. desember 2006 utgjorde kundefordringer på selskapet 13,5 mill. kroner (36,5 mill. kroner).

Veidekke Bostad AB har sammen med OBOS stiftet selskapet Sydhem AB. Hver av deltakerne eier 50 % av aksjene i selskapet, som skal drive eiendomsutvikling i Skåne-regionen. Selskapet hadde pr. 31. desember 2006 ingen operativ virksomhet. Veidekke Skåne AB har i 2006 utført byggeoppdrag for et svensk datterselskap av OBOS. Kontrakten er inngått på konkurransemessige vilkår. Samlet omsetning i 2006 var 97,7 mill. kroner (80,4 mill. kroner). Pr. 31. desember 2006 utgjorde kundefordringer på selskapet 30,9 mill. kroner (8,8 mill. kroner).

Gjennom datterselskapet Br. Reme AS har Veidekke i 2006 utført byggeoppdrag for selskaper eiet av minoritetsaksjonærene i Br. Reme AS. Kontraktene er inngått på konkurransemessige vilkår. Samlet omsetning i 2006 var 168,0 mill. kroner (109,0 mill. kroner). Pr. 31. desember 2006 utgjorde kundefordringer på selskapene 35,5 mill. kroner (17,8 mill. kroner).

Veidekke Entreprenør AS har inngått kontrakt med SIL-Tribuna AS på ca. 172,5 mill. kroner om utbygging av Fosshaugane Stadion i Sogndal. Kontrakten er en forhandlet totalentreprise inngått på konkurransemessige vilkår. To av Veidekke Entreprenørs ansatte i Distrikt Sogn og Fjordane hadde ved kontraktsinngåelsen høsten 2004 og ved regnskapsavleggelsen styreverv i Sogndal Fotball. Samlet omsetning i 2006 var 90,3 mill. kroner (82,2 mill. kroner). Pr. 31. desember 2006 utgjorde kundefordringer på selskapet 0,6 mill. kroner (22,9 mill. kroner).

Transaksjoner med tilknyttet og felleskontrollert virksomhet

Veidekke har en rekke tilknyttede og felleskontrollerte selskaper (ref. note 13). Transaksjoner med disse i 2006 samt mellomværender pr. 31. desember 2006 fremgår av tabellen nedenfor.

	2006
Omsetning	
Entreprenørvirksomheten	672,9
Øvrig	3,2
Sum	676,1
Balanse pr. 31. desember 2006	
Fordringer	108,9
Gjeld	1,5



35. OPS-PROSJEKTET ALLFARVEG

Veidekke deltar gjennom sin eierandel på 50 % i Allfarveg AS i OPS-prosjektet E39 Lyngdal-Flekkefjord (OPS = offentlig og privat samarbeid).

Allfarveg AS har bygget og skal drive veien for Vegdirektoratet. Byggetiden var på tre år, og prosjektet ble ferdigstilt sommeren 2006. Påfølgende driftsperiode er på 25 år.

Allfarveg AS hadde satt bort byggingen til et arbeidsfellesskap, der Veidekke deltar med en andel på 70 %. Drift og vedlikehold av veien er satt bort til Veidekke gjennom Kolo Veidekke a.s. Kostnaden for byggingen av veien var på ca. 1,2 mrd. kroner. I tillegg kommer drift, vedlikehold og finansiering. Betalingen fra Vegdirektoratet skjer kvartalsvis med like store beløp over driftsperioden på 25 år.

Allfarveg AS behandler OPS-kontrakten som en finansiell eiendel, som regnskapsføres i henhold til IFRIC D 12 (The Financial Assets Model). Den finansielle eiendelen regnskapsføres basert på amortisert kost.

Når det gjelder byggingen av veien, anvender arbeidsfellesskapet løpende inntektsføring (behandles som et prosjekt). For arbeidsfellesskapet anvender Veidekke bruttometoden.

Drifts- og vedlikeholdskontrakten vil bli inntektsført løpende over driftsperioden, i takt med utførelsen av arbeidet.

Allfarveg AS er et felleskontrollert selskap, og for denne investeringen anvender Veidekke egenkapitalmetoden. Eierandelen i Allfarveg AS (50 %) gir i 2006 et resultat på 2,2 mill. kroner (2,8 mill. kroner). Allfarveg AS er finansiert ved langsiktige lån som avdras over driftsperioden. Rentebetingelsene på lånet er sikret gjennom inngåtte renteswapper. Som følge av sikringsbokføring av renteswappene, er det i 2006 ført 14,8 mill. kroner som økning av konsernets egenkapital. Beløpet tilsvarer Veidekkes andel av endringen i virkelig verdi av renteswappene.

36. KONSERNSTRUKTUR

Veidekke ASA har følgende vesentlige datterselskap:

Selskap	Sted	Eierandel
Veidekke Entreprenør AS	Oslo	100 %
Hoffmann A/S	København	100 %
Kolo Veidekke a.s	Oslo	100 %
Veidekke Sverige AB	Lund	100 %
Veidekke Eiendom AS	Oslo	100 %
Veidekke Gjenvinning AS	Oslo	100 %
Noremco AS	Oslo	100 %

Tabellen over viser kun datterselskap direkte eiet av Veidekke ASA. Samlet består konsernet av ca. 70 datterselskaper direkte og indirekte eiet av Veidekke ASA.

Resultatregnskap Veidekke ASA

(Beløp i mill. kroner)	Note	2006	2005
Driftsinntekter		76,7	71,7
Husleie mv.		-16,2	-20,3
Materialkostnader		-4,5	1,5
Lønnskostnader	1, 9	-56,2	-63,3
Andre driftskostnader	3	-42,8	-40,0
Avskrivninger	4	-2,1	-5,4
Sum driftskostnader		-121,8	-127,5
Driftsresultat		-45,1	-55,8
Utbytte og konsernbidrag fra datterselskap	2	739,0	247,2
Andre finansinntekter	2	81,6	105,8
Finanskostnader	2	-59,0	-69,9
Resultat før skattekostnad		716,5	227,3
Skattekostnad	8	3,0	-48,3
Årsresultat		719,5	179,0
Resultatdisponering			
Utbytte		366,4	286,1
Fond for vurderingsforskjeller		-	-4,3
Annen egenkapital		353,1	-102,8
Sum		719,5	179,0

Balanse Veidekke ASA

(Beløp i mill. kroner)

	Note	2006	2005
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Eiendommer	4	19,7	20,1
Maskiner o.l.	4	0,9	1,9
Aksjer i datterselskap	5	1 189,4	1 138,0
Aksjer i tilknyttede og felleskontrollerte selskap	6	13,4	11,4
Langsiktige fordringer konsernselskap		183,9	127,9
Fordringer mv.		202,5	148,9
Sum anleggsmidler		1 609,8	1 448,2
Omløpsmidler			
Kundefordringer		2,5	0,7
Kortsiktige fordringer konsernselskap		633,5	278,9
Andre fordringer		52,1	31,3
Likvide midler		-	-
Sum omløpsmidler		688,1	310,9
Sum eiendeler		2 297,9	1 759,1
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Aksjekapital		71,5	71,5
Overkursfond		304,8	304,8
Annen egenkapital		590,3	359,8
Sum egenkapital	7	966,6	736,1
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	9	16,9	16,8
Utsatt skatt	8	7,7	9,5
Sum langsiktig gjeld		24,6	26,3
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner o.l.		824,3	625,9
Leverandørgjeld		33,4	33,5
Skyldige offentlige avgifter		6,9	8,2
Betalbar skatt		-	4,5
Avsatt utbytte		366,4	286,1
Kortsiktig gjeld konsernselskap		49,8	37,9
Annen kortsiktig gjeld		25,9	0,6
Sum kortsiktig gjeld		1 306,7	996,7
Sum egenkapital og gjeld		2 297,9	1 759,1

Kontantstrømoppstilling Veidekke ASA

(Beløp i mill. kroner)	Note	2006	2005
OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Resultat før skattekostnad		716,5	227,3
Betalt skatt	8	-3,3	-
Avskrivninger	4	2,1	5,4
Gevinst ved salg av varige driftsmidler		-	-4,3
Pensjoner, forskjell kostnad/betalt	9	0,1	0,5
Tilført fra årets virksomhet		715,4	228,9
Endring nærings- og boligprosjekter		-	-2,2
Endring kundefordringer		-1,8	-
Endring andre omløpsmidler		-375,4	35,5
Endring leverandørgjeld		-0,1	-1,3
Endring annen driftsgjeld		35,9	37,7
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)		374,0	303,0
INVESTERINGSAKTIVITETER			
Kjøp av varige driftsmidler	4	-0,7	-2,3
Salg av varige driftsmidler	4	-	16,7
Andre investeringer		-163,0	21,4
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)		-163,7	35,8
FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Opptak langsiktig gjeld		-	-4,4
Opptak kortsiktig gjeld		198,4	179,0
Emisjon		0,2	1,6
Betalt utbytte	7	-286,1	-515,0
Tilbakekjøp egne aksjer	7	-122,8	-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)		-210,3	-338,8
SUM NETTO ENDRING I LIKVIDE MIDLER (A+B+C)		-	-
Likvide midler pr. 1. januar		-	-
Likvide midler pr. 31. desember		-	-

Noter**Veidekke ASA**

(Beløp i tabellene i mill. kroner)

REGNSKAPSPRINSIPPER

Morselskapet Veidekke ASA er et holdingselskap uten egen virksomhet. Virksomheten består i investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap, og inntektene utgjør utbytte og konsernbidrag fra disse. I tillegg fakturerer Veidekke ASA datterselskapene for utførte tjenester. Veidekke ASA utarbeider regnskapet etter norske regnskapsprinsipper.

Investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap regnskapsføres etter kostmetoden. Dette innebærer at investeringene vurderes til anskaffelseskost, mens man bare resultatfører utdelinger fra selskapene. Ved verdifall foretas nødvendige nedskrivninger av investeringene. Med unntak av tidspunktet for regnskapsføring av utbytte og konsernbidrag samt finansielle instrumenter (renteswapper), anvender morselskapet samme regnskapsprinsipper som konsernet. Mottatt konsernbidrag inntektsføres i samme år som det avgis i datterselskapet. Videre inntektsføres utbytte fra datterselskap i samme år som det avsettes i datterselskapet (året før utbetaling), dvs. at man fører gjennomgående utbytte. Foreslått utbytte i Veidekke ASA er pr. 31. desember 2006 ført som gjeld i regnskapet.

Når det gjelder renteswapper, regnskapsføres disse ikke i Veidekke ASA til virkelig verdi, slik de er behandlet i konsernregnskapet. Det vises her til konsernregnskapets note 7 under renterisiko.

1. LØNSKOSTNADER

	2006	2005
Lønn	35,5	35,4
Pensjonskost	8,6	10,2
Annen lønskost (sosiale kostnader etc.)	12,1	17,6
Sum	56,2	63,2
Gjennomsnittlig antall ansatte	45	43
Antall ansatte pr. 31. desember	47	43

2. FINANSINNTEKTER/FINANSKOSTNADER

	2006	2005
Renteinntekter	33,3	16,7
Agioinntekter	6,0	5,5
Utbytte og konsernbidrag datterselskap	739,0	247,2
Gevinst salg aksjer*	42,3	83,6
Finansinntekter	820,6	353,0
Rentekostnader	-55,2	-39,8
Agiokostnader	-2,7	-14,9
Andre finanskostnader	-1,1	-15,2
Finanskostnader	-59,0	-69,9
Finansinntekter/finanskostnader	761,6	283,1

* Gevinst salg aksjer i 2006 knytter seg til salg av aksjer i Veidekke Construction AB (Vecon) til Veidekke Sverige AB.

3. GODTGJØRELSE TIL REVISOR

Godtgjørelse til revisor i 2006 er 0,7 mill. kroner for revisjon, 0,8 mill. kroner for revisjonsrelatert bistand og 0,5 mill. kroner for skatterelatert bistand.

4. EIENDOMMER OG MASKINER O.L.

	Eiendommer	Maskiner o.l.	Sum
Pr. 1. januar			
Anskaffelseskost	37,8	81,0	118,8
Akkumulerte avskrivninger	-17,7	-79,1	-96,8
Balanseført verdi 1. januar	20,1	1,9	22,0

Regnskapsåret

Bokført verdi 1. januar	20,1	1,9	22,0
Tilgang	0,7	-	0,7
Avgang	-	-	-
Årets avskrivninger	-1,1	-1,0	-2,1
Balanseført verdi 31. desember	19,7	0,9	20,6

Pr. 31. desember

Anskaffelseskost	38,5	28,9	67,4
Akkumulerte avskrivninger	-18,8	-28,0	-46,8
Balanseført verdi 31. desember	19,7	0,9	20,6

Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær
Avskrivningssats	2-5 %	10-25 %

5. AKSJER I DATTERSELSKAP

Selskap	Sted	Eierandel %	Verdi i balansen*
Veidekke Entreprenør AS	Oslo	100	504,8
Hoffmann A/S	København	100	280,1
Kolo Veidekke a.s	Oslo	100	190,1
Veidekke Sverige AB	Lund	100	146,9
Veidekke Eiendom AS	Oslo	100	21,9
Veidekke Gjenvinning AS	Oslo	100	17,0
Noremco AS	Oslo	100	13,3
Bergheim Terrasser AS	Trondheim	100	9,7
Veidekke Skui AS	Bærum	100	5,0
Andre selskap			0,6
Totalt			1 189,4

*Bokført verdi i selskapsregnskapet pr. 31. desember 2006 (kostmetoden).

6. AKSJER I TILKNYTTETE SELSKAP

Selskap	Sted	Eierandel %	Verdi i balansen*
NSS Group Oy	Helsingfors	30	13,1
Allfarveg AS	Oslo	50	0,3
Totalt			13,4

*Bokført verdi i selskapsregnskapet pr. 31. desember 2006 (kostmetoden).

7. AVSTEMMING EGENKAPITAL

	2006	2005
Egenkapital 1. januar	736,1	1 176,3
Emisjon	0,2	1,6
Årsresultat	719,5	179,0
Utbytte	-366,4	-629,4
Kjøp egne aksjer	-96,3	-
Kjøp/salg egne aksjer*	-26,5	-
Endring pensjoner	-	8,6
Egenkapital 31. desember	966,6	736,1

* Kjøp av egne aksjer som er solgt videre til ansatte.

Egne aksjer (Veidekke ASA)

Veidekke startet i 2006 et program for tilbakekjøp av egne aksjer. Det vises til note 20 i konsernregnskapet.

8. SKATTEKOSTNAD OG UTSATT SKATT

Skattekostnad	2006	2005
Betalbar skatt	-1,2	1,5
Endring utsatt skatt	-1,8	46,8
Sum skattekostnad	-3,0	48,3

Avvik skattekostnad		
28 % av resultat før skattekostnad	200,6	63,6
Faktisk skattekostnad	3,0	-48,3
Avvik	203,6	15,3

Avvik skattekostnad		
Skattefritt utbytte	193,2	-
Skattefrie aksjegevinster	11,8	18,3
Andre poster	-1,4	-3,0
Sum	203,6	15,3

Utsatt skatt		
Midlertidige forskjeller		
Kortsiktige poster	-4,7	-13,0
Gevinst- og tapskonto	56,8	68,7
Andre langsiktige poster	-24,6	-21,8
Grunnlag utsatt skatt	27,5	33,9

Utsatt skatt	7,7	9,5
--------------	-----	-----

9. PENSJONER

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Det vises note 22 i konsernregnskapet.

10. ØVRIGE NOTER

Følgende notekrav er dekket i konsernregnskapet:

- Note 7: Finansielle instrumenter.
- Note 20: Antall aksjer, aksjeeiere mv.
- Note 30: Ytelser til ledende ansatte.

Oslo, 29. mars 2007

VEIDEKKE ASA

Styret

Göte Dahlin
Styrets leder

Birte Almeland

Kari Gjestebø

Jette Wigand Knudsen

Steinar Krogstad

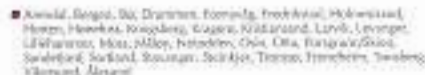
Peder Chr. Løvenskiold

Martin Mæland

Nils Jarle Solevåg

Hilde Merete Aasheim

Terje R. Venold
Konsernsjef



ADRESSER**KONSERN**

Postboks 505 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 00
E-post: firmapost@veidekke.no

ENTREPRENØR**VEIDEKKE ENTREPRENØR AS**

Postboks 506 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 00
E-post: entreprenor@veidekke.no

Region Øst**Distrikt Oslo**

Postboks 506 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 00
E-post: distriktoslo@veidekke.no

Distrikt Follo/Indre Østfold

Postboks 506 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 00
E-post: distrfollo@veidekke.no

Distrikt Østfold

Postboks 103, 1713 Grålum
Tuneveien 87
Telefon: 69 97 27 00
E-post: distrikt.ostfold@veidekke.no

Distrikt Indre Østland

Postboks 203, 2391 Moelv
Marisagveien 8
Telefon: 62 33 17 00
E-post: distrostland@veidekke.no

Seby AS

Vestvollveien 6,
2019 Skedsmokorset
Telefon: 64 83 87 00
E-post: seby@veidekke.no

Murus AS

Postboks 111 Furuset, 1001 Oslo
Trygve Nilsens vei 8
Telefon: 23 05 90 80
E-post: murus@veidekke.no

Byggfornylse

Postboks 104 Furuset, 1001 Oslo
Trygve Nilsens vei 8
Telefon: 23 05 90 00
E-post: byggfornylse@veidekke.no

Region Syd**Distrikt Buskerud**

Gråterudveien 45, 3036 Drammen
Telefon: 32 26 00 00
E-post: distrbuskerud@veidekke.no

Avdeling Ringerike

Nedre Kilemoen, 3516 Honefoss
Telefon: 32 17 90 30

Avdeling Hallingdal

Postboks 143, 3551 Gol
Telefon: 32 07 49 44

A/S Valdresbygg

Bygdivnegen 152, 2900 Fagernes
Telefon: 61 36 22 90

Distrikt Vestfold

Postboks 300, 3101 Tønsberg
St. Olavs gate 1
Telefon: 33 30 79 79
E-post: distrvestfold@veidekke.no

Distrikt Telemark

Postboks 166, 3901 Porsgrunn
Dokkveien 10
Telefon: 35 93 11 11
E-post: distrtelemark@veidekke.no

Norske Stålbygg AS

Postboks 1083, 3204 Sandefjord
Skolmar 36
Telefon: 33 29 19 00
E-post:
firmapost@norskestalbygg.no

Br. Reme A/S

Serviceboks 423, 4604 Kristiansand
Gravane 20
Telefon: 38 12 58 00
E-post:
elisabeth.thompson@reme.no

Block Berge Bygg A/S

Bedriftsveien 6, 4353 Klepp Stasjon
Telefon: 51 78 99 00
E-post: ke@blockberge.no

Region Nord-Vest**Distrikt Bergen**

Postboks 6005 Postterminalen,
5892 Bergen
Møllendalsbakken 9
Telefon: 55 38 70 00
E-post: distrbergen@veidekke.no

Distrikt Sogn og Fjordane

Postboks 63, 6851 Sogndal
Kaupanger Industriområde
Telefon: 57 67 90 10
E-post: sogndal@veidekke.no

Avdeling Sandane

Postboks 185, 6821 Sandane
Telefon: 57 86 62 55
E-post: sandane@veidekke.no

Avdeling Volda

Postboks 347, 6101 Volda
Telefon: 70 07 31 75
E-post: volda@veidekke.no

Distrikt Haugesund

Postboks 2073, 5504 Haugesund
Karmsundgaten 51
Telefon: 52 80 60 00
E-post: distrikthauge@veidekke.no

Distrikt Trondheim

Postboks 6100 Sluppen,
7435 Trondheim
Vegamot 8
Telefon: 73 82 35 00
E-post: distrtrondh@veidekke.no

Region Anlegg**Distrikt Oslo 1 og II**

Postboks 504 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 00
E-post: anlegggslo@veidekke.no

Distrikt Østfold/Dykkerteknikk

Postboks 103, 1713 Grålum
Tuneveien 87
Telefon: 69 97 27 00
E-post: anlegggslo@veidekke.no

Distrikt Nord

Postboks 504 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 00
E-post: anlegggslo@veidekke.no

Avdeling Fauske

Postboks 14, 8201 Fauske
Sjøgata 56
Telefon: 75 64 10 50
E-post: anlegggslo@veidekke.no

Avdeling Harstad

Postboks 513, 9485 Harstad
Klubholmene 11
Telefon: 77 00 23 00
E-post: anlegggharstad@veidekke.no

Trafikk & Anlegg AS

Røraskogen 16, 3739 Skien
Telefon: 35 91 59 20
E-post: johnh@traffikk-anlegg.no

Spesialprosjekt

Postboks 504 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 00
E-post:
spesialprosjekt@veidekke.no

Maskinavdeling Skui

Postboks 380, 1301 Sandvika
Ringeriksveien 201 C
Telefon: 21 05 50 00
E-post: spesmaskin@veidekke.no

Kynningsrud Fundamentering AS

Postboks 13, 1662 Rolvsøy
Vallehellene 3
Telefon: 69 30 97 00
E-post:
ivar.kynningsrud@kynningsrud.no

V-Teknikk

Postboks 504 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 00
E-post: vteknikk@veidekke.no

Sikringsteknikk

Postboks 504 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 00
E-post: sikringst@veidekke.no

HOFFMANN A/S**Hovedkontor**

Fabrikksparken 66,
DK-2600 Glostrup
Telefon: +45 43 29 90 00
E-post: hoffmann@hoffmann.dk

Region Vest, Brabrand

Edvin Rahrs Vej 88,
DK-8220 Brabrand
Telefon: +45 87 47 47 47
E-post: vest@hoffmann.dk

Region Vest, Fredericia

Nørre Allé 13, DK-7000 Fredericia
Telefon: +45 76 20 37 77
E-post: vest@hoffmann.dk

Region Øst Erhverv

Fabrikksparken 66,
DK-2600 Glostrup
Telefon: +45 43 29 90 00
E-post: bygoest@hoffmann.dk

Region Øst Renovering

Fabrikksparken 66,
DK-2600 Glostrup
Telefon: +45 43 29 90 00
E-post: bygoest@hoffmann.dk

Region Øst Renovering Næstved

Fiskerhusvej 38, DK-4700 Næstved
Telefon: +45 55 75 75 75
E-post: bygoest@hoffmann.dk

Region Anlæg

Fabrikksparken 66,
DK-2600 Glostrup
Telefon: +45 43 29 90 00
E-post: anlæg@hoffmann.dk

Region Bolig

Fabrikksparken 33,
DK-2600 Glostrup
Telefon: +45 43 29 90 00
E-post: bolig@hoffmann.dk

Hoffmann Ejendomme A/S**Øst - Sjælland**

Fabrikksparken 66,
DK-2600 Glostrup
Telefon: +45 43 29 90 00
E-post: go@hoffmann.dk

Vest – Fyn/Jylland

Nørre Allé 13, DK-7000 Fredericia
Telefon: +45 76 20 37 77
E-post: jeh@hoffmann.dk

VEIDEKKE SVERIGE AB

Veidekke Anlægsgning Øst AB
Box 1503, S-172 29 Sundbyberg
Allén 7
Telefon: +46 8 635 61 00

Veidekke Bygg Stockholm AB

Box 1503, S-172 29 Sundbyberg
Allén 7
Telefon: +46 8 635 61 00

Veidekke Construction AB, Vecon

Box 6273, S-400 60 Göteborg
Norra Gubbergogatan 32
Telefon: +46 31 50 56 00

SBS Entreprenad AB

S-416 82 Göteborg
Norra Gubbergogatan 32
Telefon: +46 31 50 56 00

Veidekke Skåne AB

Råbyvägen 1, S-224 78 Lund
Telefon: +46 46 19 94 00
E-post: info.skane@veidekke.se

Veidekke Bostad AB - Stockholm

Box 1503, S-172 29 Sundbyberg
Allén 7
Telefon: +46 8 635 61 00
E-post: info@veidekke.se

Veidekke Bostad AB - Skåne

Råbyvägen 1, S-224 78 Lund
Telefon: +46 46 19 94 00
E-post: info.skane@veidekke.se

Veidekke Bostad AB - Göteborg

Box 6273, S-400 60 Göteborg
Norra Gubbergogatan 32
Telefon: +46 31 50 56 00
E-post: info.skane@veidekke.se

EIENDOM**VEIDEKKE EIENDOM AS**

Postboks 507 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 00
E-post: eiendom@veidekke.no

Veidekke Eiendom - Tønsberg

Postboks 300, 3101 Tønsberg
St. Olavsg. 1
Telefon: 33 30 79 79
E-post: eietsonsberg@veidekke.no

Veidekke Eiendom - Bergen

Postboks 6005 Postterminalen,
5892 Bergen
Møllendalsbakken 9
Telefon: 55 38 70 00
E-post: eiebergen@veidekke.no

Veidekke Eiendom - Stavanger

Bedriftsveien 6, 4353 Klepp Stasjon
Telefon: 51 78 99 00
E-post: helge.eggja@veidekke.no

Veidekke Eiendom - Trondheim

Postboks 6100 Sluppen,
7435 Trondheim
Vegamot 8
Telefon: 73 82 35 00
E-post: eietsrondheim@veidekke.no

Veidekke Eiendom - Ås

Postboks 55, 1431 Ås
Langbakken 16
Telefon: 64 97 47 00
E-post: eieaas@veidekke.no

INDUSTRI**KOLO VEIDEKKE a.s**

Postboks 508 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 50
E-post: asfalt@veidekke.no

Asfalt/Drift og vedlikehold**Region Østland**

Arkvernvegen 271, 2320 Furnes
Telefon: 62 51 92 15
E-post: ostland@veidekke.no

Region Nord-Vest

Postboks 8043 Spjelkavik,
6022 Ålesund
Bingsa Industriområde
Telefon: 40 00 33 50
E-post: nordvest@veidekke.no

Region Midt

Postboks 508 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 50
E-post: midt@veidekke.no

Spesialoppdrag

Postboks 508 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 50
E-post: asfalt@veidekke.no

Sentrallaboratorium Ås

Postboks 55, 1431 Ås
Langbakken 16
Telefon: 64 97 47 62

Pukk og grus**Kolo Veidekke a.s**

Østre Kullerød 5, 3200 Sandefjord
Telefon: 33 29 30 70
E-post: industri@veidekke.no

Amrock AS

Espevik, 5560 Nedstrand
Telefon: 52 75 42 30
E-post: amrock@veidekke.no

Aasmund Berg

Fokserødveien 26, 3241 Sandefjord
Telefon: 33 47 01 71
E-post: berg@veidekke.no

Hamar Pukk og Grus AS

Bjørgedalen, 2323 Ingeberg
Telefon: 62 53 69 70
E-post: industri@veidekke.no

Finnmark Sand AS

Myggveien 20, 9514 Alta
Telefon: 78 44 49 44
E-post: finnsand@veidekke.no

Hokksund Pukkverk AS

Solbergveien, 3300 Hokksund
Telefon: 32 25 26 10
E-post: hokksund@veidekke.no

Hovinmoen Grus

Postboks 124, 2051 Jessheim
Hovinmoen Industriområde
Telefon: 63 97 94 50
E-post: hovin@veidekke.no

Knuseverket

Postboks 8043 Spjelkavik,
6022 Ålesund
Bingsa Industriområde
Telefon: 40 00 33 50
E-post: knuseverket@veidekke.no

Litra Grus AS

Hovemovegen 78,
2624 Lillehammer
Telefon: 61 27 06 30
E-post: litra@veidekke.no

Martin Haraldstad a/s

Frete, 3174 Revetal
Telefon: 33 01 63 00
E-post: haraldstad@veidekke.no

Ottersbo Pukkverk

Postboks 111, 7127 Opphaug
Telefon: 72 51 31 80
E-post: ottersbo@veidekke.no

Rambydalen Pukkverk

Postboks 124, 2051 Jessheim
Telefon: 63 97 55 29
E-post: industri@veidekke.no

Steinkjer Pukkverk

Postboks 90, 7701 Steinkjer
Lerkehaugvegen 2
Telefon: 74 16 05 50
E-post: steinkjer@veidekke.no

Riving/Maskinentreprenør**BA Gjenvinning AS**

Postboks 55 Mortensrud,
1215 Oslo
Grønmoveien 1
Telefon: 23 19 16 90
E-post: bagjen@veidekke.no

Dokken AS

Postboks 237, 3470 Slemmestad
Almdalsveien 6
Telefon: 66 79 45 00
E-post: post@dokken.no

UFO Entreprenør as

Postboks 8033 Spjelkavik,
6022 Ålesund
Bingsa Industriområde
Telefon: 70 15 27 00
E-post: post@ufo.as

VEIDEKKE GJENVINNING AS

Postboks 508 Skøyen, 0214 Oslo
Skabos vei 4
Telefon: 21 05 50 00
E-post: gjenvinning@veidekke.no

Carl C. Fon Container AS

Østerøyveien 31, 3236 Sandefjord
Telefon: 33 48 74 50
E-post: carlcfon@carlcfon.no

FF-Resi AS

Småhaugv. 80, 4362 Vigrestad
Telefon: 51 79 11 90
E-post: vigrestad@veidekke.no

Kai Arne Humlekjær AS

Småhaugv. 80, 4362 Vigrestad
Besøksadr.: Strykerveien 11
Telefon: 69 34 51 79
E-post:
finn-egil.humlekjar@veidekke.no

Veidekke Gjenvinning

Rogaland A/S
Boveien 6, 4365 Nærbø
Telefon: 51 43 58 00
E-post: vrgogaland@veidekke.no

Wilhelmsen & Sønner A/S

Postboks 273 Økern, 0511 Oslo
Haraldrudveien 20
Telefon: 23 26 78 50
E-post: wilhelmsen@veidekke.no

Avdeling Bioenergi

Postboks 273 Økern, 0511 Oslo
Haraldrudveien 20
Telefon: 23 26 78 50
E-post: bioenergi@veidekke.no

Avdeling Vestfold

Hvittingfossveien 182,
3080 Holmestrand
Telefon: 33 06 60 60
E-post:
kundeservice.vgv@veidekke.no

Avdeling Buskerud

Orkidehogda, 3050 Mjøndalen
Telefon: 32 88 17 17
E-post:
kundeservice.vgv@veidekke.no

Østlandet Gjenvinning AS

Vangsveien 143, 2317 Hamar
Telefon: 62 55 33 55
E-post: bjorn.rosenberg@retura.no

AS NOREMCO CONSTRUCTION**Tanzania**

P.O. Box 23287, Oyster Bay,
Dar es Salaam, Tanzania
Telefon: +255 22 260 0540
E-post: dar@noremco.net

Zambia

Plot No. 397A Makeni Rd. Makeni,
P / Bag W301 Lusaka
Telefon: +260 1 273 987
E-post: lusaka@noremco.net

FORSIDEN

NAVN

Robert Dominguez

STILLING

Personalkonsulent
Veidekke Entreprenør

De ansattes medeierskap
er et viktig element i
arbeidet med involvering
i Veidekke. I dag eier
2 296 ansatte 14,8
prosent av selskapet.

Investor Relations, telefon +47 21 05 77 22

Internett: www.veidekke.no

Årsrapporten finnes på www.veidekke.no/investorinfo

Finansiell informasjon om Veidekke finnes også på

www.huginonline.no/VEI