

AKTIEÄGARNA I TELEFONAKTIEBOLAGET LM ERICSSON

kallas till årsstämma i Globens Annex, Globentorget, Stockholm, onsdagen den 11 april 2007, kl 15:00. Inregistrering till årsstämman börjar kl 13:30.

Rätt att delta och anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska

- vara införd i den av VPC AB förda aktieboken tisdagen den 3 april 2007,
- anmäla sig till bolaget senast tisdagen den 3 april 2007 kl 16:00 via Ericssons hemsida www.ericsson.com, per telefon 08-775 0199 på vardagar mellan kl 10:00 och kl 16:00 eller per telefax 08-775 8018. Anmälan kan också göras skriftligen till Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Group Function Legal Affairs, Box 47021, 100 74 Stockholm. Vid anmälan vänligen uppgive namn, personnummer, adress, telefonnummer samt antalet biträden. *Uppgifterna som lämnas vid anmälan kommer att databehandlas och användas endast för årsstämman 2007. Tillgång till simultantolkning till engelska på årsstämman kan erbjudas om så önskas.*

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare, som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, måste begära att tillfälligt vara införd i aktieboken tisdagen den 3 april 2007 för att ha rätt att delta i årsstämman. Aktieägaren måste underrätta förvaltaren härom i god tid före denna dag.

Ombud

Aktieägare som företräds genom ombud skall utfärda fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis (eller om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling) för den juridiska personen bifogas. Dokumenten får inte vara äldre än ett år. För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakt i original samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda under ovanstående adress senast tisdagen den 10 april 2007.

Dagordning

- 1 Val av ordförande vid årsstämman.
- 2 Upprättande och godkännande av röstlängd.
- 3 Godkännande av dagordning.
- 4 Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
- 5 Val av två personer att justera årsstämmans protokoll.
- 6 Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen samt revisorernas redogörelse för revisionsarbetet under 2006.
- 7 Redogörelse för det gångna årets arbete i styrelsen och i styrelsens kommittéer.
- 8 VDs tal och eventuella frågor från aktieägarna till bolagets styrelse och ledning.

- 9 Beslut om
- a) fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen;
 - b) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören; samt
 - c) dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för utdelning.
- 10 Redogörelse för valberedningens arbete och förslag, val av styrelse och revisorer m m:
- a) Bestämmande av antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.
 - b) Fastställande av arvode till icke anställda bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsen och icke anställda bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer.
 - c) Val av styrelsens ordförande, vice ordföranden, övriga styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.
 - d) Beslut om procedur för att utse ledamöter i valberedningen, fastställande av valberedningens uppdrag m m.
 - e) Fastställande av arvode till valberedningens ledamöter.
 - f) Fastställande av arvode till revisor.
 - g) Val av revisor.
- 11 Beslut om godkännande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- 12 Beslut om Långsiktig rörlig ersättningsplan:
- a) Inrättande av en Långsiktig rörlig ersättningsplan 2007.
 - b) Överlåtelse av egna aktier under Långsiktig rörlig ersättningsplan 2007.
- 13 Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av bolagsstämmans beslut om Globalt Aktieincitamentsprogram 2001, Aktiesparplan 2003, Långsiktiga Incitamentsplaner 2004, 2005 och 2006.
- 14 Stämmans avslutande.

Punkt 1 Valberedningens förslag till beslut om ordförande vid årsstämman

Valberedningen föreslår styrelsens ordförande, Michael Treschow, som ordförande vid årsstämman.

Punkt 9 c) Utdelning och avstämningsdag

Styrelsen föreslår en utdelning av 0,50 kronor per aktie och måndagen den 16 april 2007 som avstämningsdag för utdelning. Med denna avstämningsdag beräknas VPC AB betala utdelningen torsdagen den 19 april 2007.

Punkt 10 a)-c) Valberedningens förslag till antal styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, arvode till styrelsen, val av styrelsens ordförande och övriga styrelseledamöter m m

Valberedningen, som valdes enligt en procedur beslutad av årsstämman 2006, utgörs av Carl Olof By, Industrivärden, ordförande i kommittén, Jacob Wallenberg, Investor, Caroline af Ugglas, Livförsäkringsaktiebolaget Skandia, Tomas Nicolin, Alecta Pensionsförsäkring och Michael Treschow. Valberedningen föreslår:

- a) att antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter ska vara oförändrat 10 och att inga suppleanter väljs;
- b) att arvode till icke anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöter och icke anställda bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer oförändrat ska utgå enligt följande:
3 750 000 kronor till styrelsens ordförande;
750 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter;
350 000 kronor till ordförande i Revisionskommittén;
250 000 kronor vardera till övriga ledamöter i Revisionskommittén; och
125 000 kronor vardera till ordförande och ledamöter i Finans- respektive Kompensationskommittén.
- c) omval av Michael Treschow till styrelseordförande;
omval av Sverker Martin-Löf och Marcus Wallenberg till vice ordföranden samt omval av styrelseledamöterna Sir Peter L. Bonfield, Börje Ekholm, Katherine Hudson Ulf J. Johansson, Nancy McKinstry, Anders Nyrén och Carl-Henric Svanberg.

Punkt 10 d) Valberedningens förslag till procedur för att utse ledamöter i valberedningen, valberedningens uppdrag m m

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar om en procedur för att utse ledamöter i valberedningen. Sammanfattningsvis innehåller förslaget följande.

1. Bolaget skall ha en valberedning som skall bestå av minst fem ledamöter. En av ledamöterna skall vara styrelsens ordförande.
2. Baserat på den ägarstatistik som bolaget erhåller från VPC AB per den sista bankdagen i den månad under vilken årsstämma hålls skall valberedningen utan onödigt dröjsmål identifiera de till röstetalet fyra största aktieägarna i bolaget ¹.
3. Valberedningen skall, så snart det rimligen kan ske, på lämpligt sätt kontakta de fyra största identifierade aktieägarna och uppmana dessa att, inom en med hänsyn till omständigheterna rimlig tid som inte får överstiga 30 dagar, skriftligen till valberedningen namnge den person aktieägaren önskar utse till ledamot av valberedningen. Avstår aktieägare från sin rätt att utse ledamot, eller utser inte aktieägare ledamot inom angiven tid, skall rätten att utse ledamot av valberedningen övergå till den till röstetalet närmast följande största aktieägare, som inte redan utsett eller har rätt att utse ledamot av valberedningen.
4. Ordförande i valberedningen skall vara den ledamot som utsetts av den röstmässigt största aktieägaren såvida valberedningen inte enhälligt beslutar utse annan av en aktieägare utsedd ledamot till valberedningens ordförande.
5. Så snart valberedningens samtliga ledamöter och ordförande utsetts, skall valberedningen meddela bolaget detta och därvid lämna erforderlig information om valberedningens

¹ Ägarstatistiken, som skall användas, skall vara sorterad efter röststyrka (ägargrupperad) och innehålla de 25 största i Sverige ägarregistrerade aktieägarna, dvs. aktieägare med konto hos VPC AB i eget namn eller aktieägare som innehar en depå hos en förvaltare vilken har uppgivit aktieägarens identitet till VPC AB.

ledamöter och ordförande samt vilken aktieägare en ledamot representerar. Bolaget skall utan onödigt dröjsmål offentliggöra valberedningens sammansättning genom att publicera informationen i särskilt pressmeddelande och på bolagets hemsida.

6. Valberedningen skall anses tillsatt och dess mandatperiod börja den dag när informationen publicerats i särskilt pressmeddelande. Valberedningens mandatperiod löper till dess nästa valberedning vederbörligen blivit tillsatt och dess mandatperiod börjat.
7. Avgår av aktieägare utsedd ledamot från valberedningen under mandatperioden eller blir ledamot förhindrad att fullfölja sitt uppdrag, skall valberedningen utan dröjsmål uppmana den aktieägare som utsett ledamoten att, inom en med hänsyn till omständigheterna rimlig tid som dock inte får överstiga 30 dagar, utse ny ledamot av valberedningen.

Utser inte aktieägaren ny ledamot inom angiven tid, skall rätten att utse ny ledamot av valberedningen övergå till närmast följande till röstetalet största aktieägaren som inte redan utsett ledamot av valberedningen eller tidigare avstått från sådan rätt ¹.

Sker byte av ledamot i valberedningen enligt föregående stycke, skall reglerna i punkt 5 ovan äga motsvarande tillämpning.

8. Anser en aktieägare att dennes aktieinnehav i bolaget har nått sådan storlek att det berättigar till deltagande i valberedningen, kan aktieägaren skriftligen meddela detta till valberedningen och därvid på ett betryggande sätt verifiera sitt aktieinnehav. Mottar valberedningen sådan skriftlig propå senast den 31 december och anser valberedningen att det uppgivna aktieinnehavet är betryggande verifierat, skall valberedningen meddela detta till aktieägaren, som då skall äga rätt att utse en ytterligare ledamot i valberedningen. Därvid skall i tillämpliga delar de i punkterna 3, 4 och 5 beskrivna förfarandena äga motsvarande tillämpning. Mottar valberedningen aktieägares propå efter den 31 december föranleder propån ingen åtgärd.
9. Skulle valberedningen vid något tillfälle bestå av färre än fem ledamöter, skall valberedningen likväl vara behörig att fullgöra de uppgifter som ankommer på valberedningen enligt detta bolagsstämmobeslut.
10. Valberedningen skall utföra sitt uppdrag i enlighet med detta bolagsstämmobeslut och tillämpliga regler.

I uppdraget ingår bland annat att lämna förslag till

- ❖ ordförande vid årsstämma;
- ❖ ordförande och övriga bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsen;
- ❖ arvode till icke anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöter;
- ❖ arvodering av revisorer och, när revisor för bolaget skall väljas, val av revisor; och
- ❖ eventuellt arvode till valberedningens ledamöter.

11. Bolaget skall svara för skäligen rimliga kostnader förenade med valberedningens uppdrag.

Punkt 10 e) Valberedningens förslag till arvode till valberedningens ledamöter

Valberedningen föreslår att ingen ersättning ska utgå till valberedningens ledamöter.

Punkt 10 f)-g) Valberedningens förslag till arvode till revisor och val av revisor

Valberedningen föreslår att till revisor för perioden från slutet av årsstämman 2007 till slutet av årsstämman 2011 utses PricewaterhouseCoopers. Arvode till bolagets revisor föreslås, i likhet med tidigare år, utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 11 Godkännande av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Förslaget behandlar ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare och innehåller i huvudsak följande.

Ersättningarna består av fast lön, rörliga komponenter i form av årlig rörlig ersättning och långsiktig rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Ericsson beaktar såväl global kompensationspraxis som praxis i respektive ledande befattningshavares hemland.

Den fasta lönen är fastställd med utgångspunkt från att den skall vara konkurrenskraftig. Den absoluta nivån är beroende av storleken av och komplexiteten i den aktuella befattningen samt den enskildes årliga prestation.

Prestationen återspeglas speciellt i de rörliga komponenterna, både vad gäller den årliga och den långsiktiga rörliga lönedelen. Även om det kan variera över tiden med hänsyn till utvecklingen av marknaden för ersättning, är målnivån för den årliga lönedelen för ledande befattningshavare i Sverige för närvarande 30 - 40 procent av den fasta lönen. Den långsiktiga lönedelen är konstruerad för att uppnå en målnivå omkring 30 procent av den fasta lönen. I båda fallen är utfallet relaterat till uppfyllelse av specifika verksamhetsmål, som återspeglar styrelsens bedömning av en rimlig balans mellan fasta och rörliga ersättningsdelar och gällande marknadspraxis för högre chefer.

Bolagets kostnad för de kortfristiga och långfristiga rörliga ersättningskomponenterna för ledande befattningshavare kan vid oförändrad aktiekurs uppgå till 0 – 125 procent av kostnaden för den fasta lönen.

Överenskommelse om ytterligare ersättningar kan i undantagsfall träffas när det bedöms nödvändigt för att kunna attrahera och behålla nyckelkompetens eller för att förmå individer att flytta till nya tjänstgöringsorter eller nya befattningar. Sådan ersättning skall vara tidsbegränsad och inte överstiga en tid av 36 månader och två gånger den ersättning som vederbörande skulle ha erhållit om någon sådan överenskommelse om ytterligare ersättning inte hade träffats.

Ericssons policy beträffande pension är att följa den praxis som tillämpas på den lokala marknaden i varje land. För ledande befattningshavare i Sverige tillämpas en premiebaserad plan för ålderspension utöver basplanerna på den svenska arbetsmarknaden.

Den grundläggande regeln är att andra förmåner, t ex bolagsbil och läkarvårdsplaner, skall vara konkurrenskraftiga på den lokala marknaden.

För ledande befattningshavare i Sverige är den ömsesidiga uppsägningstiden sex månader. Vid uppsägning från företags sida utbetalas ett avgångsvederlag uppgående till maximalt 18 månadslöner.

Punkt 12 Styrelsens förslag om a) inrättande av Långsiktig rörlig ersättningsplan 2007 och b) överlåtelse av egna aktier

Bakgrund

Då spar- och investeringsperioden i pågående Långsiktiga Incitamentsplan 2006 upphör under 2007, föreslår styrelsen att årsstämman 2007 fattar beslut om ett nytt program, Långsiktig rörlig ersättningsplan 2007.

För att kunna genomföra Långsiktig rörlig ersättningsplan 2007 föreslår styrelsen att högst 42 300 000 aktier av serie B skall kunna överlåtas till anställda inom Ericssonkoncernen, och därutöver att en del av aktierna även skall kunna överlåtas på Stockholmsbörsen för täckande av bland annat sociala avgifter. Bolagets nuvarande innehav av egna aktier täcker de aktier som behövs för Långsiktig rörlig ersättningsplan 2007.

Förslag

12 a) Långsiktig rörlig ersättningsplan 2007

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om inrättande av en Långsiktig rörlig ersättningsplan 2007 ("LTV 2007"), omfattande 42 300 000 aktier av serie B, bestående av tre delar (i) Aktiesparplan, (ii) Program för nyckelpersoner och (iii) Resultatmatchningsprogram, enligt i huvudsak nedanstående riktlinjer.

Aktiesparplan

- a) Alla anställda inom Ericssonkoncernen, med undantag för vad som anges i punkt c) nedan, kommer att erbjudas deltagande i Aktiesparplanen.
- b) Anställda som deltar i Aktiesparplanen kan spara upp till 7,5 procent av bruttolönen för köp av aktier av serie B på Stockholmsbörsen eller ADR på NASDAQ under en 12-månadersperiod från det att planen implementerats. Verkställande direktören kan spara upp till 9 procent av bruttolönen. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde att tilldelas ett motsvarande antal aktier av serie B eller ADR vederlagsfritt.
- c) Deltagande i LTV 2007, oavsett om det gäller enbart Aktiesparplanen, eller också i Programmet för nyckelpersoner eller i Resultatmatchningsprogrammet, förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen skall emellertid ha rätt, men ej skyldighet, att införa en alternativ kontantplan för nyckelpersoner i sådana jurisdiktioner där tidigare nämnda förutsättningar ej uppfylls. Sådant alternativ kontantplan skall, så långt som är praktiskt möjligt, motsvara villkoren för nyckelpersoner under LTV 2007.

Program för nyckelpersoner och Resultatmatchningsprogram

- d) Tre kategorier av anställda (nyckelpersoner, högre chefer och ledande befattningshavare) kommer, utöver ordinarie matchning med en aktie i ovan beskriven Aktiesparplan, erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Programmet för nyckelpersoner (upp till 6 300 nyckelpersoner) respektive Resultatmatchningsprogrammet (upp till 170 högre chefer samt upp till 49 ledande befattningshavare samt verkställande direktören).
- e) Om aktierna som köpts i enlighet med Aktiesparplanen av en anställd som anges i punkt d) ovan, behålls av den anställde i tre år från investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde att ha rätt till vederlagsfri matchning av aktier, utöver ordinarie matchning, enligt följande:
 - (i) Högst 6 300 nyckelpersoner erhåller ytterligare en matchningsaktie för varje inköpt aktie.

- (ii) Högst 170 högre chefer kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till fyra matchningsaktier för varje inköpt aktie.
 - (iii) Högst 49 ledande befattningshavare kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till sex matchningsaktier för varje inköpt aktie.
 - (iv) Verkställande direktören kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till åtta matchningsaktier för varje inköpt aktie.
- f) Villkoren för ytterligare resultatmatchning för högre chefer och ledande befattningshavare baseras på en genomsnittlig årlig procentuell ökning av vinst per aktie ² mellan 1 juli 2007 och 30 juni 2010, med vinst per aktie för tredje och fjärde kvartalen 2006 jämte första och andra kvartalen 2007 som utgångspunkt. Maximalt antal resultatmatchningsaktier (dvs fyra aktier, sex aktier, respektive åtta aktier) kommer att tilldelas om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är lika med eller över 15 procent. Ingen tilldelning av matchningsaktier kommer att ske om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är lika med eller mindre än 3 procent. Matchningen av aktier vid en genomsnittlig årlig ökning av vinst per aktie mellan 3 och 15 procent är linjär.
- g) Innan antalet resultataktier som skall matchas enligt punkt e) ovan slutligen bestäms, skall styrelsen pröva om resultatmatchningen är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt, samt om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet resultataktier som skall matchas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

För att kunna genomföra LTV 2007 enligt ovan, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om överlåtelse av egna aktier enligt följande.

Förslag

12 b) Överlåtelse av egna aktier

- a) Högst 42 300 000 aktier av serie B skall kunna överlåtas.
- b) Rätt att förvärva aktier skall tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren för LTV 2007. Vidare skall dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag skall vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av LTV 2007.
- c) Rätt att erhålla aktier skall tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för LTV 2007, dvs under tiden från november 2007 till och med november 2011.
- d) Anställd som omfattas av villkoren för LTV 2007 skall, under vissa förutsättningar, erhålla aktier av serie B vederlagsfritt.

² Vinst per aktie beräknas genom att dividera Ericssonkoncernens rapporterade nettoresultat med det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden.

- e) Vidare skall bolaget äga rätt att, före årsstämma 2008, överlåta högst 7 300 000 aktier av serie B av innehavet om 42 300 000 aktier av serie B, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier skall ske på Stockholmsbörsen till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet för aktien.

Skälen för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och grunden för överlåtelseprisets beräkning är följande:

Överlåtelsen av egna aktier utgör en del av genomförandet av LTV 2007. Styrelsen anser det vara till fördel för bolaget och dess aktieägare att anställda är aktieägare i bolaget.

Grunden för beräkningen av överlåtelsepriset framgår av styrelsens förslag under tillämpliga punkter ovan.

Majoritetskrav

Stämmans beslut om inrättandet av LTV 2007 enligt punkt 12 a) ovan och överlåtelse av egna aktier enligt punkt 12 b) ovan skall fattas som ett "paket". Således skall majoritetsreglerna i Aktiebolagslagens 16:e kapitel tillämpas, innebärande att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna måste rösta för "paketet".

Punkt 13 Styrelsens förslag om överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om Globalt Aktieincitamentsprogram 2001, Aktiesparplan 2003 och Långsiktiga Incitamentsplaner 2004, 2005 och 2006.

Bakgrund

Årsstämman 2001 beslutade om överlåtelse av egna aktier på börs i samband med införande av ett Globalt Aktieincitamentsprogram. Beslutet innefattade bl a rätt till överlåtelse av högst 31 000 000 aktier av serie B, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kunde uppkomma i samband med programmet.

Årsstämman 2003 beslutade om överlåtelse av egna aktier på börs i samband med Aktiesparplan 2003. Detta beslut innefattade bland annat rätt till överlåtelse av högst 26 000 000 aktier av serie B, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kunde uppkomma i samband med planen.

Årsstämman 2004 beslutade om överlåtelse av egna aktier på börs i samband med Långsiktig Incitamentsplan 2004. Beslutet innefattade bland annat rätt till överlåtelse av högst 4 900 000 aktier av serie B, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kunde uppkomma i samband med planen.

Årsstämman 2005 beslutade om överlåtelse av egna aktier på börs i samband med Långsiktig Incitamentsplan 2005. Beslutet innefattade bland annat rätt till överlåtelse av högst 7 800 000 aktier av serie B, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kunde uppkomma i samband med planen.

Årsstämman 2006 beslutade om överlåtelse av egna aktier på börs i samband med Långsiktig Incitamentsplan 2006. Beslutet innefattade bland annat rätt till överlåtelse av högst 6 600 000 aktier av serie B, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kunde uppkomma i samband med planen.

Beslut om rätt att överlåta aktier på börs i samband med ovan nämnda program och planer har därefter upprepats på efterföljande årsstämmor.

Till och med den 16 februari 2007 hade, i enlighet med ovan nämnda beslut om överlåtelse av totalt 76 300 000 aktier, överlåtits 8 711 934 aktier av serie B.

Förslag

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bolaget ska äga rätt att, före årsstämman 2008, överlåta högst 67 588 066 aktier av serie B i bolaget, eller det lägre antal aktier av serie B som per den 11 april 2007 kvarstår av de ursprungliga sammanlagt 76 300 000 aktierna, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kan uppkomma till följd av bolagets Globala Aktieincitamentsprogram 2001, Aktiesparplan 2003, Långsiktiga Incitamentsplaner 2004, 2005 och 2006. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Stockholmsbörsen till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Majoritetskrav

Stämmans beslut om överlåtelse av egna aktier kräver enligt aktiebolagslagen att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget.

Årsredovisningen 2006 och fullständiga förslag till beslut enligt punkterna 10-13 sänds till den aktieägare som begär det. Fullständiga förslag finns tillgängliga på bolagets hemsida www.ericsson.com. Årsredovisningen 2006 publiceras på hemsidan den 23 mars 2007.

Stockholm i mars 2007
STYRELSEN