

P R E S S E M E D D E L E L S E

Yderligere oplysninger:

Henning Kokholm Brænder

Afdelingsformand

Lederne Nordsjælland

Tlf.: 40 76 00 36

E-Mail: Henning.Braender@lederne.dk

Lonni Lynge

Pressemedarbejder

Lederne

Tlf 32 83 34 56

E-mail lpl@lederne.dk

Kun hver tredje leder i Nord- og Østsjælland kan forhandle egen løn

Når først kontrakten er underskrevet, bliver et mindretal af de nord- og østsjællandske ledere indbudt til en decideret forhandling med chefen, når lønnen skal reguleres. Det viser en ny undersøgelse fra Lederne.

Her svarer 27 procent af 2.929 adspurgte ledere fra Nord- og Østsjælland, at lønreguleringen typisk foregår ved en egentlig forhandling. Flertallet, 55 procent, bliver orienteret om lønreguleringen på et møde med deres nærmeste leder.

Henning Kokholm Brænder, afdelingsformand for Lederne Nordsjælland, mener, at mange fejlagtigt går rundt og tror, at løn er noget, der er til forhandling hvert år.

- Denne undersøgelse fastslår vigtigheden af at sikre sig de bedst mulige vilkår, når ansættelseskontrakten underskrives. Det er dér, hvor der er mulighed for at forhandle løn og andre goder, siger han og understreger, at det derfor er vigtigt, at forberede sig grundigt, når man skifter til et nyt job.

- Ledere bør studere lønstatistikker og indhente ekspertbistand, så de ved, hvor de bør ligge rent lønmæssigt. Hvis de "sælger" sig selv for billigt, når kontrakten skrives under, er der ringe mulighed for at rette op på det senere i ansættelsen, siger Henning Kokholm Brænder.

Han finder det overraskende, at 11 procent af de nord- og østsjællandske ledere må læse sig til deres lønregulering enten i et brev eller i en mail.

- Den slags beskeder bør altid gives ansigt til ansigt – uanset hvor meget eller hvor lidt lønreguleringen er på. Det er et udtryk for god ledelse, siger Henning Kokholm Brænder.

Undersøgelsen er foretaget i samarbejde med analyseinstituttet YouGov og er baseret på svar fra i alt 17.482 ledere fra både den private og offentlige sektor.