

12.12.2013

Sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatioiden välillä suuria eroja työkyvyttömyyskustannuksissa

Sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatioiden välillä on merkittäviä eroja työkyvyttömyyskustannuksissa. Korkeimpien kustannusten organisaatioissa työkyvyttömyyden aiheuttamat kokonaiskustannukset ovat noin 15 % maksetuista palkoista. Pienimpien kustannusten organisaatioissa tämä osuus on noin 10 % palkkasummasta.

Eniten kustannuksia muodostuu sairauspoissaoloista ja erityisesti pitkistä sairauspoissaoloista. Pieni joukko työntekijöitä, joilla on pitkiä sairauspoissaoloja, muodostaa merkittävän osan organisaatioiden sairauspoissaolojen kokonaiskustannuksista.

Tulokset ilmenevät Kevan Kaari-laskuripalvelusta, jossa on tämän syksyn aikana arvioitu työkyvyttömyyskustannuksia ja työkykyjohtamista yhdeksässä sairaanhoitopiirissä tai sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymässä.

Työkyvyttömyyseläkkeet aiheuttavat tarkastelluissa organisaatioissa vähemmän kustannuksia kuin vastaavankokoisissa kaupungeissa.

Hyvät työkykymallit alentavat työkyvyttömyyskustannuksia

Työkykyjohtamisen toimintamallien tarkastelu osoitti, että ne organisaatiot, joissa työkykymallit ovat kunnossa, myös työkyvyttömyyskustannukset ovat alemmat.

Epävarmuus tulevista muutoksista, jotka koskevat kuntarakennetta sekä sosiaali- ja terveysten palvelujen järjestämistä, heijastuvat työkykyasioiden huomioimiseen ja johtamiseen.

- Työkykyasioihin ei välttämättä satsata epävarmoissa olosuhteissa, vaikka pitäisi toimia täysin toisin, sanoo Kevan ylilääkäri **Lisbeth Forsman-Grönholm**.

Usealla arvioidulla organisaatiolla on epäyhtenäisiä käytäntöjä hallita pitkittyviä työkyvyttömyysjaksoja. Työeläkejärjestelmän tarjoamia mahdollisuuksia työurien pidentämiseen, kuten ammatillista kuntoutusta ja osatyökyvyttömyyseläkettä, ei tunneta tai käytetä vielä riittävästi.

Käytössä olevat työkykyjohtamiseen liittyvät raportointijärjestelmät eivät myöskään tue riittävästi päätöksentekoa.

- Esimerkiksi työterveysyhteistyön vaikuttavuutta ei tällä hetkellä pystytä arvioimaan kovinkaan syvällisesti, sanoo Lisbeth Forsman-Grönholm.

12.12.2013

Työkyvyttömyys aiheuttaa yli 2 miljardin kustannukset kunta-alalla

Keva on selvittänyt työkyvyttömyyskustannuksia nyt 33:ssa kunta-alan organisaatiossa. Laskelmien mukaan työkyvyttömyys aiheuttaa kunta-alalla yhteensä 2,2 miljardin kustannukset vuositason.

- Kunta-alan tehokkaimmasta kulurakenteesta voidaan päätellä, että työkyvyttömyysmenoissa olisi ainakin 410 miljoonan euron säästöpotentiaali, sanoo tutkimus- ja kehittämisasiantuntija **Risto Kaartinen**.

Kevan Kaari-laskuripalvelussa työkyvyttömyyden kustannuksia lasketaan Kevan ja organisaation tuottamista lähtötiedoista. Lisäksi analysoidaan organisaation työkykyjohtamiseen käytettävien mallien ja toimintatapojen toimivuutta. Näiden perusteella tehdään analyysi, jonka perusteella organisaatio voi kehittää toimintaansa.

Lisätietoja:

ylilääkäri Lisbeth Forsman-Grönholm, puh. 020 614 2301

tutkimus- ja kehittämisasiantuntija Risto Kaartinen, puh. 020 614 2218