

Pressmeddelande 2018-12-03

Axkid AB (publ) ("Bolaget") inrättar två olika teckningsoptionsbaserade program, ett till Bolagets styrelsemedlemmar och ett till vissa ledande befattningshavare, samt emitterar teckningsoptioner för programmen. Samtliga teckningsoptioner har tecknats och tilldelats Bolaget.

Inrättande av incitamentsprogram innefattande riktad emission av teckningsoptioner 2018/2022 I och överlåtelse av teckningsoptioner 2018/2022 I till styrelseledamöter (inkl. ledamot tillika verkställande direktör)

Extra bolagsstämma i Axkid AB (publ) beslutade den 3 december 2018 att inrätta ett incitamentsprogram för vissa av Bolagets ledande befattningshavare genom en emission av högst 170 000 teckningsoptioner 2018/2022 II med rätt till teckning av nya aktier i Bolaget och att godkänna överlåtelse av sådana teckningsoptioner.

Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska de nya teckningsoptionerna endast kunna tecknas av Bolaget. Samtliga teckningsoptioner har tecknats och tilldelats Bolaget.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt och syftet med införandet av programmet är att kunna attrahera, behålla och motivera kvalificerade styrelseledamöter samt för att stimulera styrelseledamöter att prestera sitt yttersta i syfte att maximera värdeskapandet för samtliga aktieägare och programmet väntas få en positiv påverkan på Bolagets fortsatta utveckling och därmed vara bra för Bolaget och dess aktieägare.

Teckningsoptionerna emitteras utan ersättning. Skälet till att teckningsoptionerna emitteras till Bolaget utan ersättning är att teckningsoptionerna ska användas för implementering av incitamentsprogram 2018/2022 I.

Bolaget ska ha rätt och skyldighet att vid ett eller flera tillfällen, i enlighet med de instruktioner som lämnats av bolagsstämman, överlåta teckningsoptionerna till envar av vid årsstämma 2018 vald styrelseledamot samt den av stämman nyvalda styrelseledamoten Erik Emanuelsson, varvid den styrelseledamot som tillika är verkställande direktör har rätt att förvärva högst 150 000 teckningsoptioner, styrelseordföranden har rätt att förvärva högst 120 000 teckningsoptioner, och vardera övrig styrelseledamot har rätt att förvärva högst 80 000 teckningsoptioner. Förvärv av teckningsoption ska förutsätta att deltagaren vid erbjudandetidpunkten såväl som vid förvärvstidpunkten fortsatt är ledamot i styrelsen (och i tillämpligt fall verkställande direktör) och inte avgått eller blivit entledigad och också samtidigt med förvärvet ingår avtal med Bolaget som bl.a. ger Bolaget (eller av Bolaget anvisad tredje part) rätt (men inte skyldighet) att förvärva ledamotens alla eller vissa teckningsoptioner i händelse av att ledamotens styrelseuppdrag (och/eller i tillämpligt fall uppdrag som verkställande direktör) upphör, eller om teckningsoptionerna överlåts.

Överlåtelse till deltagare i incitamentsprogram 2018/2022 I enligt ovan ska ske senast den 19 december 2018 och ske mot kontant ersättning motsvarande

teckningsoptionernas marknadsvärde vid överlåtelsepunkten, beräknat genom en oberoende värdering med tillämpning av Black & Scholes-modellen.

Varje teckningsoption ger rätt att, från och med den 1 juli 2022 till och med den 31 december 2022, teckna en ny aktie i Bolaget mot kontant betalning enligt en teckningskurs uppgående till ett belopp som motsvarar 120 % av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie på den kurslista på vilken aktien är noterad under perioden från och med den 4 december 2018 till och med den 17 december 2018. Teckningskursen och det antal aktier som varje option ger rätt att teckna kan bli föremål för sedvanlig justering i händelse av bl.a. split, sammanläggning och företrädesemission.

Inrättande av incitamentsprogram innefattande riktad emission av teckningsoptioner 2018/2022 II och överlåtelse av teckningsoptioner 2018/2022 II till vissa ledande befattningshavare

Extra bolagsstämman beslutade även att inrätta ett incitamentsprogram för vissa av Bolagets ledande befattningshavare genom en emission av högst 170 000 teckningsoptioner 2018/2022 II med rätt till teckning av nya aktier i Bolaget och att godkänna överlåtelse av sådana teckningsoptioner.

Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska de nya teckningsoptionerna endast kunna tecknas av Bolaget. Samtliga teckningsoptioner har tecknats och tilldelats Bolaget.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt och syftet med införandet av programmet är att kunna attrahera, behålla och motivera ledande befattningshavare samt för att stimulera ledande befattningshavare att prestera sitt yttersta i syfte att maximera värdeskapandet för samtliga aktieägare och att programmet väntas få en positiv påverkan på Bolagets fortsatta utveckling och därmed vara bra för Bolaget och dess aktieägare.

Teckningsoptionerna emitteras utan ersättning. Skälet till att teckningsoptionerna emitteras till Bolaget utan ersättning är att teckningsoptionerna ska användas för implementering av incitamentsprogram 2018/2022 II.

Bolaget ska ha rätt och skyldighet att vid ett eller flera tillfällen, i enlighet med de instruktioner som lämnats av bolagsstämman, överlåta teckningsoptionerna till vissa ledande befattningshavare varvid (a) inköpschefen (1 st) har rätt att förvärva högst 40 000 teckningsoptioner; (b) verkställande direktör för den engelska verksamheten, marknadschefen och den tekniska chefen (totalt 3 st) har rätt att vardera förvärva högst 30 000 teckningsoptioner; (c) ekonomichefen och produktsäkerhetsansvarig (2 st) har rätt att vardera förvärva högst 20 000 teckningsoptioner. Förvärv av teckningsoption ska förutsätta att den anställda vid erbjudandetidpunkten såväl som vid förvärvstidpunkten är fast anställd och inte sagt upp sig eller blivit uppsagd och också samtidigt med förvärvet ingår avtal med Bolaget som bl.a. ger Bolaget (eller av Bolaget anvisad tredje part) rätt (men inte skyldighet) att förvärva den anställdes alla eller vissa teckningsoptioner i händelse av att dennes anställning upphör, eller om teckningsoptionerna överlåts.

Överlåtelse till deltagare i incitamentsprogram 2018/2022 II enligt ovan ska ske senast den 30 juni 2019 och ske mot kontant ersättning motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde vid överlåtelsepunkten, beräknat genom en oberoende värdering med tillämpning av Black & Scholes-modellen.

Varje teckningsoption ger rätt att, från och med den 1 juli 2022 till och med den 31 december 2022, teckna en ny aktie i Bolaget mot kontant betalning enligt en teckningskurs uppgående till ett belopp som motsvarar 120 % av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie på den kurslista på vilken aktien är noterad under perioden från och med den 4 december 2018 till och med den 17 december 2018. Teckningskursen och det antal aktier som varje option ger rätt att teckna kan bli föremål för sedvanlig justering i händelse av b.l.a. split, sammanläggning och företrädesemission.

Utspädningseffekter, beslut m.m.

Incitamentsprogram 2018/2022 I för styrelseledamöter kan föranleda en utspädning om cirka 5 procent av Bolagets nuvarande aktiekapital och nuvarande röster (respektive ca 4,9 procent av Bolagets aktiekapital och röster efter full utspädning, beräknat på antalet aktier som tillkommer vid fullt utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen av incitamentsprogrammet 2018/2022 II för vissa ledande befattningshavare enligt nedan), med motsvarande utspädningseffekt på nyckeltalet resultat per aktie.

Incitamentsprogram 2018/2022 II för vissa ledande befattningshavare kan föranleda en utspädning om cirka 1,7 procent av Bolagets nuvarande aktiekapital och nuvarande röster (respektive ca 1,6 procent av Bolagets aktiekapital och röster efter full utspädning, beräknat på antalet aktier som tillkommer vid fullt utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen av incitamentsprogram 2018/2022 I för styrelseledamöter enligt ovan), med motsvarande utspädningseffekt på nyckeltalet resultat per aktie.

Teckningsoptionerna, om de skulle ha nyttjats, hade vid tidpunkten för framläggandet av förslagen till beslut inte haft någon väsentlig påverkan på Bolagets nyckeltal, finansiella position eller vinst.

Besluten finns tillgängliga i sin helhet på Bolagets hemsida, [www.axkid.com](http://www.axkid.com).

**För ytterligare information, vänligen kontakta:**

VD Daniel Johansson, [daniel.johansson@axkid.com](mailto:daniel.johansson@axkid.com), tel. 0704-566733